

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 mei 2012

wijziging van collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2002 houdende de Codex voor de havens ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer D.PENEL,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M.SOENS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R.VERMOTE,

hebben op 25/5/2012 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de erkende havenarbeiders van het algemeen contingent.

Artikel 2

Artikel 29 van collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2002 houdende de Codex voor de havens ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort, geregistreerd onder het nummer 63364/co/301.4, (gewijzigd door de cao van 15/7/2009, geregistreerd onder het nummer 95415/CO/3010400) wordt vervangen door :

Art. 29 De werkgevers en hun aangestelde moeten ervoor zorgen dat het voorhanden zijnde werk, zoveel mogelijk onder alle erkende havenarbeiders verdeeld wordt.

Praktische toepassing art.29, KB 225 :

Gemeenschappelijk akkoord van de werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort met betrekking tot De Verdeling van de Beschikbare Arbeid.

Uitgangspunt : De strekking van het KB nr. 225 van 7/12/1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.

Procedures :

1. *Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, gelet op de schommelingen in het werkaanbod, beschouwd over een periode van twaalf opeenvolgende maanden, beginnend met de maand april.*

2. De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op 65, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 65, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld welke havenarbeiders meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeidsrooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de periode van twaalf maanden.
5. Worden ook als arbeidsdagen aanzien : de vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar; een halve arbeidsdag wordt in de berekening ook als halve dag opgenomen.
6. Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost". Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de functie "ceelbaas" beschouwd als vertrouwenspost.
7. De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225". De VDAB stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met KB 225 afgestempelde dag aan te bieden bij de VDAB.
8. Het mogelijk aantal arbeidsdagen ($4 \times 65 = 260$) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de VDAB, conform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.

Artikel 3

Artikel 33 van collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2002 houdende de Codex voor de havens ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort, geregistreerd onder het nummer 63364/co/301.4, (gewijzigd door de cao van 15/7/2009, geregistreerd onder het nummer 95415/CO/3010400) wordt vervangen door :

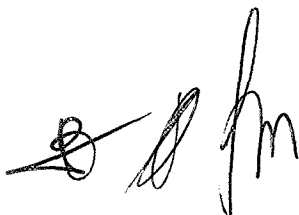
Art. 33 1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden :

Dagtaak :	van	08u00	tot	15u45
Morgentaak :	van	06u00	tot	13u45
Namiddagtaak:	van	14u00	tot	21u45
Nachttaak:	van	22u00	tot	05u45

In deze taken is een half uur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.



2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten.
Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkel halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken :

Tellen als volle taken voor :

- RSZ/RJV

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25/05/2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van één maand betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.