

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 18.06.2001**  
**houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD van 2001 - 2002**  
**VOOR DE HAVENARBEIDERS**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT,

hebben op 18.06.2001 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

NEERLEGGING-DÉPÔT  
 16-07-2001  
 REGISTR.-ENREGISTR.  
 28/9/2001  
 NR. 58970  
 N°

**1. Duurtijd**

Van 01.04.2001 tot 31.03.2003.

**2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

**3. Klein verlet syndicale opdrachten**

Aan de representatieve werknemersorganisaties worden per jaar en per organisatie 125 dagen klein verlet voor syndicale opdrachten, exclusief congressen en nationale studiedagen, toegekend. Deze zullen gestaafd worden door attesten afgeleverd door de desbetreffende organisaties. Alle aanvragen, binnen de gestelde voorwaarden, die minstens 5 dagen op voorhand bij Cewez binnen zijn, worden automatisch aanvaard.

**4. Sanitaire voorzieningen**

Op basis van een verslag per bedrijf van de arbeidsgeneeskundige dienst zal een schema worden opgemaakt van de initiatieven inzake de naleving van de veiligheidswetgeving met betrekking tot de sanitaire installaties, refters en ontkleedruimtes en het onderhoud ervan. Dit verslag wordt minstens 2 maal per jaar besproken in de Veiligheidsvergadering Niveau 3.

**5. Opleiding C/CE en ADR**

De werkgevers verbinden er zich toe in te staan voor de bij de wet voorziene rijbewijzen en ADR-opleiding chauffeurs, indien nodig in het kader van de havenarbeid.

**6. Codex**

- a) In de werkgroep codex zal een evaluatiesysteem uitgewerkt worden voor de havenarbeiders. Naar de werkgevers toe zullen diverse inbreuken opgenomen worden in de codex waarbij zij zich blootstellen aan sancties.
- b) Klachten, worden binnen de 5 werkdagen na het indienen ervan bij Cewez, besproken.
  - indien de firma of de havenarbeider niet wil ingaan op dit overleg, wordt de klacht overgemaakt aan het PSC
  - indien na overleg een akkoord wordt bereikt, wordt dit besluit van de bijeenkomst bevestigd in het PSC
  - indien na overleg geen akkoord wordt bereikt, wordt de klacht overgemaakt aan het PSC

1

- c) De codex zal aangepast worden aan de actuele afspraken. Hiervoor zal een werkgroep opgericht worden. Die werkgroep dient haar activiteiten af te ronden tegen eind 2001.
- d) Een aangepaste Codex wordt ter beschikking gesteld van de havenarbeiders.

## 7. Veiligheid en hygiëne

Ingevolge de ernstige bevuilding en/of beschadiging van werkkledij kan een kledijvergoeding worden toegekend na individuele paritaire vaststelling van de desbetreffende bevuilding en/of beschadiging. De partijen dienen zich te voegen naar de bedrijfsgebonden afspraken die bekrachtigd worden in het Paritair Subcomité. De havenarbeiders dienen binnen de vastgestelde arbeidsduur de mogelijkheid te krijgen om zich te wassen, in geval van ernstige bevuilende activiteiten, tenzij anders overeengekomen op bedrijfsvlak en bekrachtigd in het Paritair Subcomité.

### Veiligheidsniveau – Vergadering Niveau II

Vijf werkdagen voor de vergadering wordt de dagorde via Cewez bekendgemaakt aan de werknemersorganisaties. Punten ter bespreking kunnen door de werknemersorganisaties rechtstreeks of via hun leden in Niveau II aangebracht worden. Het diensthoofd zal de problemen bespreken op de vergadering Niveau II.

De verwijdering van time-table van havenarbeiders die deel uitmaken van Niveau II, is enkel mogelijk bij zwaarwichtige redenen en redenen vreemd aan het mandaat. Omtrent redenen vreemd aan het mandaat zal vooraf paritair overleg gepleegd worden.

Er zijn 4 werknemersorganisaties-vertegenwoordigers in bedrijven die gemiddeld minder dan 200 erkende havenarbeiders tewerkstellen, 6 in bedrijven die meer dan 200 maar minder dan 400 havenarbeiders tewerkstellen, 8 in bedrijven die gemiddeld meer dan 400 havenarbeiders tewerkstellen. Er zal gezorgd worden voor een gelijke verdeling van de vertegenwoordigers per kaai.

## 8. Kaderpersoneel (Foreman-ceelbaas)

### a) Aanwervingskaart

De aanwervingskaart vermeldt de specialisaties "Ceelbaas" en "Foreman".

De namen worden geregistreerd door het PSC via Cewez. Wijzigingen dienen schriftelijk te worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.

### b) Erkenning van de functies als specialisatie "Ceelbaas" en "Foreman"

Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de Codex voor de haven van Zeebrugge.

Bedrijven bepalen individueel of zij die specialisaties zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen tot specialisaties verbindt enkel het betrokken bedrijf.

### c) Tewerkstelling

De werkgevers zijn niet verplicht de specialisatie Ceelbaas in die functie tewerk te stellen. Het tewerkstellen van de specialisatie Foreman zal door de werkgevers naar behoefte worden toegepast rekening houdend met punt 7 van deze C.A.O. Bij uitoefening van de specialisatie garanderen de werkgevers de lonen van Ceelbaas of Foreman die voorzien zijn in de officiële loontabel van Zeebrugge.

### d) Opheffing van specialisaties

Niettegenstaande de Ceelbaas en Foreman havenarbeiders zijn, zullen de werkgevers bij opheffing van de specialisatie Ceelbaas/Foreman door de werkgever een uitstapperiode waarborgen.

Na een effectieve prestatie van minimum zes maanden te rekenen vanaf de registratie in het PSC in de specialisatie Ceelbaas of Foreman wordt een uitstapperiode als volgt gewaarborgd :

Indien de foreman vervangen wordt moet een vergoeding betaald worden van :

6x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ-dagen per maand worden gegarandeerd.

Indien de ceelbaas vervangen wordt moet een vergoeding betaald worden van :

8x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ-dagen per maand worden gegarandeerd.

De firma heeft de keuze : deze uitstapregeling effectief laten presteren of uitbetalen.

Deze uitstapregeling geldt niet indien het gaat om ontslag wegens dringende reden of indien de foreman/ceelbaas onmiddellijk en voor dezelfde periode in deze functie wordt tewerkgesteld bij een andere firma.

e) Voorwaarden om te worden erkend in de specialisatie

Tenminste 3 jaar het A-statuut bezitten en er zich toe verbinden een opleiding te volgen.

f) Gelegenheidsspecialisaties

Als een werkgever geen erkende specialisaties Ceelbaas of Foreman meer ter beschikking heeft, mag hij ten tijdelijke titel deze specialisaties laten uitoefenen door een havenarbeider rang A. Zodra de erkende havenarbeiders met specialisatie Ceelbaas of Foreman terug ter beschikking zijn, dienen deze laatsten de specialisatie over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

## 9. Werkloosheidsverlof met verhoogde bestaanszekerheid

In toepassing van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst zal bij uitputting van het wettelijk verlof voor de aanvullende werkloosheidsvakantie ten laste van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge een verhoogde bestaanszekerheid worden uitbetaald van maximum 5 dagen.

Om hierop aanspraak te kunnen maken, moeten de havenarbeiders in het voorgaande jaar voldoende effectief gepresteerde taken kunnen bewijzen : Havenarbeiders die op 31/12

minder dan 45 jaar waren           150 shiften

van 45 tot 49 jaar :                 110 shiften

van 50 tot 55 jaar :                 80 shiften

De verhoogde bestaanszekerheid wordt als volgt berekend :

tweemaal de aanwezigheidsvergoeding + de tegenwaarde van het dagbedrag werkloosheid.

Als effectief gepresteerde dagen worden eveneens meegerekend, de dagen arbeidsongeval volgens de formule = prestaties plus herverdelingsdagen waarvan het aantal gedeeld wordt door 230.

Dit resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen arbeidsongeval.

## 10. Verzekering arbeidsongeval

Aan de havenarbeiders die ingevolge een arbeidsongeval arbeidsongeschikt worden, zal een beperkte aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen toegekend worden onder de voorwaarden bepaald in bijlage 1.

## 11. Toepassing KB 225 –herverdeling van de arbeid

Het aangepaste gemeenschappelijk akkoord met betrekking tot de verdeling van de beschikbare arbeid KB 225 (PSC 08/04/1986) wordt als bijlage 2 bij deze C.A.O. gevoegd.

## 12. Verlofregeling

Verlof (snipperdagen) en herverdelingsdagen kunnen aangevraagd worden ten laatste om 09u30 van diezelfde dag. Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf vóór 12u00. De havenarbeiders op time-table (doorbestelling) moeten hun verlof steeds nemen in overeenstemming met hun werkgever.

Deze aanvraagregeling voor snipperdagen zal niet gelden voor bepaalde data. Deze worden jaarlijks door de sociale partners vastgelegd en meegedeeld aan de havenarbeiders.

Volgende regels i.v.m. verlof dienen in acht genomen :

- een aaneengesloten periode van één week wordt verzekerd tussen 1 november en 30 april
- tussen 1 mei en 31 oktober wordt aan iedere havenarbeider, die recht heeft op verlof, een aaneengesloten periode van minimum twee weken gewaarborgd
- de gezinshoofden met kinderlast krijgen bij voorrang hun verlof in de periode van de schoolvakanties
- in beginsel wordt erkend dat verlof een recht is waaraan geen afbreuk kan worden gedaan. Bijgevolg kan toegekend verlof niet geannuleerd worden, ook niet bij een toename van het werk.

Interne en administratieve afspraken per bedrijf in verband met verlofregeling zullen meegedeeld worden aan Cewez.

Er zullen normen vastgelegd worden volgens bedrijfsbehoeften voor wat betreft beschikbaarheid van het aantal havenarbeiders per ploeg en met functiespecialisaties.

### 13. Aanwervingsprocedure

Een gedragen studie met betrekking tot de aanwervingsprocedure zal uitgewerkt worden in de werkgroep codex.

### 14. Beroepsopleiding

Opleidingen, die leiden tot het bekomen van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in samenwerking met de cel beroepsopleiding. Een stageleider kan worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de specificiteit van de opleiding en de bedrijfsmogelijkheden.

Alle havenarbeiders zullen, via een aanvullende mededeling op de loonstrook, en via affiches in Cewez en in de V.D.A.B. worden geïnformeerd over de georganiseerde opleidingen met betrekking tot functiespecialisaties. De kandidaten voor opleidingen worden geselecteerd door de werkgevers. Deze geselecteerde lijst wordt voorgelegd in de cel BO voor eventueel advies.

### 15. Markage

Uitwerken van een gedragen studie waar iedereen kan achterstaan. Een studie op basis van kwantificeerbare gegevens kan ons de mogelijkheid bieden om tot pragmatische oplossingen te komen waarbij de eigenheid van de Zeebrugse stouwers dient centraal te staan.

De markeerder zal zijn taak aanvangen op de werkplaats op het aanvangsuur van de shift.

Indien het noodzakelijk is voor de vlotte uitoefening van zijn functie om vroeger op de firma aanwezig te zijn, zal hij hiervoor vergoed worden volgens het stelsel van de overuurlonen. De concrete invulling hiervan gebeurt op bedrijfsvlak.

### 16. Perimetervergoeding

De perimetervergoeding van iedere havenarbeider wordt vergoed overeenkomstig de tabel in bijlage 3.

### 17. Stelsel van verminderde prestaties voor +50jarigen

De havenarbeiders kunnen vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 50 jaar bereiken kiezen om slechts 12 shiften per kalendermaand te werken. In dit geval wordt de bestaanszekerheid beperkt tot 10 dagen per maand.

### 18. VA-stelsel

De anciënniteit van 20 jaar dient niet vervuld voor de havenarbeiders erkend voor 31.12.1998. Voor de havenarbeiders erkend vanaf 01.01.1999 zal een graduele bestaanszekerheid in functie van de anciënniteit uitgewerkt worden.

### 19. Huldiging havenarbeiders

De havenarbeiders die in de loop van het jaar in het stelsel van VA stapten of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid staat in voor de praktische uitvoering.

### 20. Bedrijfsakkoorden

De geldige bedrijfsakkoorden vindt u in bijlage aan deze CAO 2001-2002 (bijlage 4 = overzicht).

**21. Lonen flexibele shiften**

De flexibele shiften met aanvang om 00u00 en 04u00 worden als volgt verloond : de nachten van maandag tot zaterdag : uitbetaling van een nachtshift  
de nacht van zaterdag op zondag : uitbetaling van een zondagshift

**22. Functietoelagen**

a) De functietoelagen voor voorbereidend en aanvullend werk zullen worden opgenomen in het loon vanaf 01.01.2003. Gezien de ingrijpende technische aanpassingen zal bij eventueel uitstel een verrekening plaatsvinden.

Als tussenoplossing zal :

- van 01.10.2001 tot 31.12.2002
- na de loonverwerking een vaste premie worden uitbetaald
- voor elke dag gewaarborgd loon ziekte (1<sup>e</sup> maand) en arbeidsongeval (1<sup>e</sup> maand), anciënniteitsverlof, klein verlet, feestdag en herverdelingsdag
- aan alle havenarbeiders die tijdens die maand een functietoelage ontvingen, zoals bepaald in de loontabellen, voor meer dan de helft van hun uitbetaalde shiften.

Volgende studies worden uitgevoerd :

- juridische studie van de uitbetaalde lonen
- technische aanpassingen aan het verloningssysteem

b) Vanaf 01.12.2002 ontvangen de portaalkraanbedieners en straddle-carrierchauffeurs een functietoelage berekend op basis van twee overuren van de desbetreffende shift.

c) De correcte toepassing van de functietoelagen bij nacht- en weekendwerk (gelijk aan overuurloon) maakt het voorwerp uit van een studie gezien er momenteel onvoldoende technische middelen voorhanden zijn om de hoegrootheid hiervan te berekenen.

Algemeen

Artikel 22 zal het voorwerp uitmaken van een grondige studie. Het kostprijsverhogend element dat uit die studie zou blijken, zal verrekend worden binnen de schoot van het Compensatiefonds.

**23. Opleidingen**

a) Aanvullende opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor alle havenarbeiders die dit wensen, op basis van de resultaten van een screening. Via de loonstrook zal de recrutering kenbaar worden gemaakt.

b) Voor de functies forelieden en ceelbazen en voor de leden van Niveau II moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen follow-up dagen worden uitgewerkt.

c) Specifieke bedrijfgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.

d) Na bespreking van het opleidingspakket worden welbepaalde kostenposten ten laste genomen door de werkgevers, mits consensus met de werknemers.

In zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, zal in een EHBO-opleiding worden voorzien voor elke havenarbeider die dit wenst.

**24. Wijzigingsvergoeding**

Vanaf 01.07.2001 worden volgende algemene richtlijnen vastgelegd :

- Indien wijzigingen optreden in het aanvangsuur van de tewerkstelling tijdens het weekend afwijkend van de bepalingen in de bedrijfsovereenkomst zal een premie van 500 fr. maximum éénmaal per weekend uitbetaald worden.
- Indien de shift tijdens het weekend volledig geannuleerd wordt, zal een premie van 2.000 fr. maximum éénmaal per weekend uitbetaald worden.

De concrete toepassing op bedrijfsniveau wordt in een bedrijfsakkoord opgenomen.

25. Feestdag 11 juli

De havenarbeider die op 11 juli een shift aanvangt, ontvangt een bijkomende verlofdag, met een bijpassing als een ANC-dag. De havenarbeiders die niet werken op 11 juli ontvangen een bijpassing als een ANC-dag.

26. Fietsvergoeding

De havenarbeider ontvangt 6 fr. per afgelegde kilometer.

27. Aanwezigheidslijsten

De inhoud van deze aanwezigheidslijsten wordt vastgelegd in de werkgroep codex.

28. Eurominikit

Aan alle havenarbeiders wordt een pakket euromunten ter beschikking gesteld ter waarde van 500 fr.

29. Sociale vrede

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekenende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge waarborgen.

**Bijlage 1 aan de C.A.O. 2001-2002  
Praktische toepassing beperkte aanvullende  
bijdrage op het vervangingsinkomen ingevolge  
arbeidsongeval**

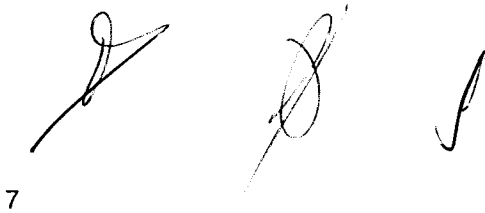
De berekeningen zijn gebaseerd op inkomen uit :

- gepresteerde dagen
- herverdelingsdagen
- overuren
- functietoelagen
- vaste premie
- supplement loon
- premies
- betaald educatief verlof
- beroepsopleiding
- werkloosheid
- bestaanszekerheid
- betaalde feestdagen
- BVBZ
- werkloosheidsverlof
- anciënniteitsdagen
- klein verlet
- gewaarborgd loon ziekte
- gewaarborgd loon arbeidsongeval

Met ingang van 01.07.2001 wordt vanaf de 31ste dag arbeidsongeschiktheid een aanvullende bijdrage uitbetaald aan de havenarbeiders met een inkomen hoger dan het grensbedrag (= X) (voor 2001 : 1.004.010) en lager dan 1,5 miljoen (= Y) volgens de onderstaande formule :

aantal kalenderdagen arbeids- ongeval vanaf 31ste dag	x	90 % van het inkomensverschil tussen grens- bedrag en <u>1,5 miljoen (= Y - X)</u> 365
--	---	---

Deze aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen wordt uitbetaald via Cewez in opdracht en ten laste van het Compensatiefonds.



**Bijlage 2 aan de C.A.O. 2001-2002  
Gemeenschappelijk akkoord m.b.t. de  
verdeling van de beschikbare arbeid KB 225**

Uitgangspunten :

1. De strekking van het Koninklijk Besluit nr. 225 van 7.12.1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.
2. Ingevolge de specifieke toepassing van artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (collectieve arbeidsovereenkomst van 14.02.1979 - K.B. 25.04.1979 - BS 12.05.1979) is de schriftelijke vaststelling van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk niet nodig voor de erkende havenarbeiders.  
Deze worden in beginsel aangeworven voor één taak, met de mogelijkheid dat zij dagelijks bij andere werkgevers worden tewerkgesteld.  
Bij het einde van de arbeidsovereenkomst verliest de havenarbeider zijn aanspraak op inhaalrust, maar overeenkomstig artikel 9-bis van de wet van 12.04.1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, heeft hij recht op de betaling van zijn loon eventueel verhoogd met de toeslag voor overwerk.
3. De erkende havenarbeider heeft het recht een inkomen te realiseren uit werkelijke beroepsarbeid, wat te verkiezen is boven een vervangingsinkomen.
4. Gezien de bijzondere organisatie van de arbeid aan de haven, worden de arbeidsprestaties van een erkende havenarbeider beschouwd over een periode van 6 maanden voor de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Procedures :

1. Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, gelet op de schommelingen in het werkaanbod, beschouwd over een periode van twaalf opeenvolgende maanden.
2. De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op 63, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 63, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld welke havenarbeiders meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeids-rooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de periode van twaalf maanden.
5. Worden ook als arbeidsdagen aanzien : vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar.  
(P.S.C. 08.04.1986 + Contactcommissie 16.06.1999)
6. Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost".  
Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de "ceelbaas" aangeduid.
7. De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225".  
De V.D.A.B. stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "KB 225" afgestempelde dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.
8. Het mogelijks aantal arbeidsdagen (3 x 63 = 189) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de V.D.A.B., konform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.  
(P.S.C.)

Uitbetaling

- werkloosheidsvergoeding
- aanwezigheidsvergoeding (Rang A)



**Bijlage 3 aan de C.A.O. 2001-2002  
Perimetervergoeding**

**Tussenkomst in de verplaatsingskosten**

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het loon)
- werkloosheidsdagen (halfmaandelijks samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

**TUSSENKOMSTEN VERPLAATSINGSONKOSTEN HAVENARBEIDERS  
HAVEN VAN ZEEBRUGGE dato 01.05.2001. (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)**

	<u>officiële</u> <u>prijzen</u>	<u>prijzen duurtijd</u> <u>CAO 2001-2002</u>	
TOT 5 KM	37,50	42,00	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6 KM	40,00	45,00	Dudzele
7 KM	42,00	47,00	Westkapelle
8 KM	45,00	49,00	Oostkerke, Zuienkerke
9 KM	47,00	52,00	Wenduine, Hoeke
10 KM	49,00	54,00	Nieuwmunster, Koolkerke, Sluis, Retranchement
11 KM	52,00	57,00	Meetkerke, Damme
12 KM	54,00	59,00	Houthave, Lapscheure
13 KM	57,00	61,50	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14 KM	59,00	64,00	Brugge-Stad
15 KM	61,50	66,50	St-Andries, Cadzand
16 KM	64,00	69,00	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhille, Klemskerke, Middelburg
17 KM	66,50	71,50	Donk
18 KM	69,00	74,00	-
19 KM	71,50	76,00	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20 KM	74,00	78,50	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21 KM	76,00	81,00	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22 KM	78,50	83,50	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23 KM	81,00	86,50	Oostende-Stad, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24 KM	83,50	89,00	Waardamme, Adegem, Kleit, St-Laureins, St-Margriet
25 KM	86,50	91,50	Stene, Gistel, Aartrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	89,00	93,50	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterlandkerkje
27 KM	91,50	96,00	-
28 KM	93,50	98,00	-
29 KM	96,00	103,00	Leffinge, Zevekote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	98,00	103,00	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM	103,00	103,00	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovenkerke
32 KM	103,00	110,50	Aalter, Ruislede
33 KM	103,00	110,50	-
34 KM	110,50	115,50	Rest van België

**Bijlage 4 aan de C.A.O. 2001-2002  
Bedrijfsakkoorden**

Nr	Werkgever	Aard
3	Seaport Shipping and Trading	Halve shiften
4	Combined Terminal Operators	Flexibele shiften
5	Borlim	Halve shiften
8	Ocean Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Vaste flexibele shift
11	Ocean Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Halve shift
13	Sea Ro Terminal	Flexibele shiften
17	Belgian New Fruit Wharf	Tewerkstelling van fruitkwaliteitcontroleerders
18	Belgian New Fruit Wharf	Tewerkstelling van fruitpakkers
24	Agence Maritime Minne	Halve shiften
27	P&O North Sea Ferries	Flexibele shiften
29	Combined Terminal Operators	Halve shiften
31	Flanders Container Terminal	Flexibele shiften
32	Flanders Container Terminal	Halve shiften
33	Pasec Port	Halve shiften
34	Agence Maritime Minne	Halve shiften
35	Ocean Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Geregelde flexibiliteit
36	Sea Ro Terminal	Arbeidsorganisatie
37	Pasec Port	Halve shiften
38	Combined Terminal Operators	Halve shiften