

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 07.03.2002  
houdende de praktische toepassing van  
SPECIFIEKE VORMEN VAN LOOPBAANONDERBREKING  
voor de HAVENARBEIDERS van het AANVULLEND CONTINGENT

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT,

hebben op 07.03.2002 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op havenarbeiders aanvullend contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

**Artikel 2 - Onderwerp**

Volgende vormen van loopbaanonderbreking kunnen worden toegestaan aan de havenarbeiders van het aanvullend contingent van Zeebrugge indien ze voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden per toepassing :

Specifieke vormen voor loopbaanonderbreking :

- A. Palliatieve zorgen
- B. Medische bijstand voor een zwaar ziek familielid
- C. Ouderschapsverlof

**Artikel 3 - Specifieke vormen van loopbaanonderbreking**

**A. Palliatieve zorgen**

Voorwaarden :

- \* bewijs leveren dat palliatieve zorgen verstrekt worden aan terminale patiënt (niet noodzakelijk een familielid)
- \* per maand aanvragen
- \* maximum 1 maand + verlenging van 1 maand
- \* voltijds, halftijds, 1/5-vermindering (altijd voorafgegaan door voltijdse tewerkstelling)
- \* niet éénmalig : indien reeds loopbaanonderbreking voor de verzorging van één bepaalde persoon hiervoor werd toegestaan, kan dit voor andere personen opnieuw aangevraagd worden; echter niet aansluitend aan de vorige periode

2002 | 301 02 | 368

67 926/10/30-1.05.

NR.  
N°

4/4/2002

13-08-2002

BEREGING VAN DE WERKGEVEREN

### **B. Medische bijstand voor een zwaar ziek familielid**

#### Voorwaarden :

- \* leveren van een bewijs van de behandelend geneesheer dat medische bijstand verstrekt worden aan een zwaar ziek familielid (tot 3<sup>e</sup> graad)
- \* minimum 1 maand - maximum 12 maanden voltijdse onderbreking  
minimum 1 maand - maximum 24 maanden halftijdse onderbreking of 1/5-vermindering (altijd voorafgegaan door voltijdse tewerkstelling) : de praktische invulling van de dagen zal geval per geval bekeken worden en een oplossing wordt individueel uitgewerkt.
- \* voor aanvragen van meer dan 3 maanden, moet een nieuwe aanvraag per 3 maanden ingediend worden telkens met een nieuw bewijs van de behandelende geneesheer
- \* niet éénmalig : indien reeds loopbaanonderbreking voor de verzorging van één bepaalde persoon hiervoor werd toegestaan, kan dit voor andere personen opnieuw aangevraagd worden; echter niet aansluitend aan de vorige periode

### **C. Ouderschapsverlof**

#### Voorwaarden :

- \* tijdens de 12 voorafgaandelijke maanden tewerkgesteld zijn bij de werkgever
- \* wegens geboorte van een kind (tot leeftijd van 4 jaar); wegens adoptie (4 jaar vanaf inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister - ten laatste tot het kind 8 jaar wordt); wegens lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid ten belope van 66% (tot leeftijd van 8 jaar)
- \* leveren van een attest betreffende de geboorte, de adoptie of de ongeschiktheid van het kind aan de werkgever
- \* voltijdse onderbreking : 3 maanden welke naar keuze in maanden kunnen worden opgesplitst
- \* halftijdse onderbreking : 6 maanden aaneensluitend : de praktische invulling van de dagen zal geval per geval bekeken worden en een oplossing wordt individueel uitgewerkt.
- \* 1/5 - vermindering : 15 maanden welke naar keuze in maanden kunnen worden opgesplitst met een minimumduur van 3 maanden bij elke aanvraag.

### **Artikel 4 - Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2002.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.