

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JANUARI 2004
houdende
een NON-DISCRIMINATIECODE

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevr. Ch. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 15 januari 2004 de hierna **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

Artikel 2 - Doel en reikwijdte van de code

De sociale partners uit de sector willen met deze gedragscode **tot** uitdrukking brengen dat ze groot belang hechten aan het **voorkomen** en bestrijden van **elk** ongewenst onderscheid op basis van geslacht, zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap of fysieke eigenschap. Een van de **instrumenten waarmee vorm** en inhoud aan dat engagement wordt gegeven, is de voorliggende gedragscode, die **concrete** aanwijzingen en richtlijnen bevat.

Aangezien de **non-discriminatiecode** voortspuit uit de **bekommernis** om **mee** te werken aan de realisatie van de evenredige participatie van de kansgroepen op de **Vlaamse** arbeidsmarkt, **mede** in uitvoering van het decreet van 8 **mei** 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, zullen de sociale partners via hun geëigende kanalen **alle** aangesloten organisaties en havenarbeiders uit de sector sensibiliseren.

Artikel 3 - Personeelsbeleid

- De werving, selectie, beoordeling en beloning van het personeel gebeurt op een zodanige wijze dat **iedereen** ongeacht geslacht, zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap of fysieke eigenschap, behandeld wordt als gelijke.
- Er worden brede **wervingsmethodes** gehanteerd, om sollicitanten behorend **tot** de kansengroepen zo goed **mogelijk** te bereiken.
- De **aanvaardingscommissie** (bij instroom) wordt zo **samengesteld** dat gewaarborgd is dat **leden** van de kansengroepen een gelijke kans hebben op de functie.
- Zolang evenredige vertegenwoordiging niet gerealiseerd is, worden inspanningen geleverd om bij **elke** vacature ook geschikte kandidaten uit de ondervertegenwoordigde kansengroep(en) in de **procedure** op te **nemen**.
- Als bij de beoordeling aan de relevante functie-eisen is voldaan zullen ook elders verworven **competenties** (bijvoorbeeld een nog niet erkend buitenlands **diploma**) in de afwegingen worden betrokken.

NEERLEGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -03- 2004

15 -04- 2004

170721 16/30/05

- **Als een** psychologische test **deel uitmaakt** van de **selectieprocedure**, wordt beroep gedaan op een organisatie die beschikt over **ruime** ervaring met het testen van **leden** van verschillende kansengroepen, en die haar testpakket zoveel **mogelijk** vrij heeft **gemaakt** van onbedoelde negatieve aspecten **zoals** etnische of **culturele vervorming**.
- **Alle** deelnemers aan een **aanvaardingscommissie** hebben de vaardigheid (of krijgen de **mogelijkheid om**, o.a. via **vorming** en/of training, de vaardigheid te verwerven) **om** veranderde verschillen te **waarden**, zodat de kans dat (onbewuste) vooroordelen een **rol** spelen bij de selectie verkleind wordt.

Artikel 4 - Externe contacten en omgangsvormen

- **Alle** havenarbeiders moeten respect hebben voor elkaar en voor anderen, zonder onderscheid op grond van geslacht, zogenaamd ras, **huidskleur**, afstamming, nationale of etnische **afkomst**, **seksuele** geaardheid, burgerlijke stand, **geboorte**, **fortuin**, leeftijd, geloof of **levensbeschouwing**, **huidige** of **toekomstige gezondheidstoestand**, handicap of fysieke eigenschap.
- **Alle** havenarbeiders moeten zich realiseren dat bepaalde handelingen, uitlatingen of grappen (hetzij **mondeling**, **schriftelijk**, per e-mail, of op andere wijze), hoewel mogelijk onbedoeld, kwetsend of **discriminerend kunnen** zijn voor bepaalde kansengroepen. **Alle** havenarbeiders die het slachtoffer zijn van discriminatie kunnen zich richten **tot** de vertrouwenspersoon (zie verder).
- Bij **vormings-**, **opleidings-**, of andere activiteiten die de sector organiseert, **zowel** intern als extern, wordt expliciet aandacht besteed aan het beleid van evenredige **arbeidsdeelname** en diversiteit, voor zover dit past bij de aard van de activiteit.

Artikel 5 - Toezicht

- De secretaris van het Compensatiefonds ziet toe op de dagelijkse naleving van de code. Minstens éénmaal per jaar wordt de toepassing van de code verrat in deze C.A.O. besproken en geëvalueerd door de beheerders van het Compensatiefonds.

Artikel 6 - Klachtenregeling

- Bij de inwerkingtreding van de gedragscode wordt een vertrouwenspersoon 'Evenredige arbeidsdeelname en diversiteit' aangesteld die kennis van en affiniteit met de **thematiek** heeft (en zonodig daarin getraind wordt). Zij staat in voor de **bemiddeling** bij klachten door personeel. De vertrouwenspersoon is Isabelle Debaecke, secretaris van het Compensatiefonds, Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge.
- Wanneer de vertrouwenspersoon geen oplossing kan bereiken, wordt de klacht voorgelegd aan het Paritair Subcomité, die over de nodige kennis en expertise beschikt om de objectieve behandeling van de klacht te waarborgen.

Artikel 7 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01/01/2004 voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen **mits** een **opzeggingstermijn** van drie **maanden welke** bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

✓