

11 -06-2004

2 « \* " B

NR.  
N°

73 713/03/05

9

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 04/06/2004**  
**houdendehetSOCIAALPROGRAMMATIE-AKKOORD van 01/04/2004-31/03/2005**  
**voor de HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT,

hebben op 04/06/2004 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

**1. Duurtijd**

Van 01/04/2004 töt 31/03/2005.

**2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

**3. Klein verlet syndicale opdrachten**

Aan de representatieve werknemersorganisaties worden per jaar en per organisatie 150 dagen klein verlet voor syndicale opdrachten, exclusief congressen en nationale studiedagen, toegekend. Deze zullen gestaafd worden door attesten afgeleverd door de desbetreffende organisaties.

Aile aanvragen, binnen de gestelde voorwaarden, zullen minstens 5 dagen op voorhand bij Cewez binnen zijn om te worden aanvaard en dit om organisatorische redenen.

**4. Sanitaire voorzieningen**

In de veiligheidsvergadering Niveau III zal beslist worden welke bedrijfsbezoeken zullen uitgevoerd worden met een delegatie uit Niveau III onder begeleiding van de preventieadviseur van het bedrijf en de arbeidsgeneesheer.

Op basis van een verslag per bedrijf van de arbeidsgeneeskundige dienst zal een schéma worden opgemaakt van de initiatieven inzake de naleving van de veiligheidswetgeving met betrekking töt de sanitaire installâmes, refters en ontkleedruimtes en het onderhoud ervan. Dit verslag wordt minstens 2 maal per jaar besproken in de Veiligheidsvergadering Niveau III.

**5. Opleiding C/CE en ADR**

De werkgevers verbinden er zich toe in te staan voor de bij de wet voorziene rijbewijzen en ADR-opleiding chauffeurs, indien nodig in het kader van de havenarbeid. Teneinde hun rijbewijs, noodzakelijk voor de uitoefening van hun functie, te kunnen behouden moeten de havenarbeiders volgens de wettelijke regeling een medische schifting ondergaan bij de arbeidsgeneeskundige dienst. De bijkomende kosten voor deze medische schifting zullen door de werkgevers gedragen worden. Indien er een bijkomende medische keuring moet voorzien worden voor het vervoer van de collega's op de werkvloer dient de werkgever hiervoor de kosten te dragen. Betrokken werknemers dienen een aanvraag töt terugbetaling van de fiscale zegels in bij Cewez na goedkeuring door het bedrijf (via standaardformulier).

**6. Codex**

a) Klachten, worden binnen de 5 werkdagen na het indienen ervan bij Cewez, besproken.

- indien de firma of de havenarbeider niet wil ingaan op dit overleg, wordt de klacht overgemaakt aan het PSC
- indien na overleg een akkoord wordt bereikt, wordt dit besluit van de bijeenkomst bevestigd in het PSC
- indien na overleg geen akkoord wordt bereikt, wordt de klacht overgemaakt aan het PSC

- b) Het aantal tewerkgestelde gelegenheidshavenarbeiders kan het aantal vastgestelde tekorten aan de aanwerving niet overschrijden tenzij in specifieke omstandigheden (zoals extra lading, schepen, enz...). Bij inbreuken hieromtrent kan onmiddellijk een klacht geformuleerd worden die zo vlug mogelijk besproken wordt met de betrokken partijen.  
Deze problematiek zal in détail verder besproken worden in de werkgroep arbeidsorganisatie (zie artikel 29).

## 7. Veiligheid en hygiëne

Ingevolge de ernstige bevuilding en/of beschadiging van werkkledij kan een kledijvergoeding worden toegekend na individuele paritaire vaststelling van de desbetreffende bevuilding en/of beschadiging.  
De partijen dienen zich te voegen naar de bedrijfsgebonden afspraken die bekrachtigd worden in het Paritair Subcomité. De havenarbeiders dienen binnen de vastgestelde arbeidsduur de mogelijkheid te krijgen om zich te wassen, in geval van ernstige bevuilende activiteiten, tenzij anders overeengekomen op bedrijfsvlak en bekrachtigd in het Paritair Subcomité.

### Veiligheidsniveau - Vergadering Niveau II

Vijf werkdagen voor de vergadering wordt de dagorde via Cewez bekendgemaakt aan de werknemersorganisaties. Punten ter bespreking kunnen door de werknemersorganisaties rechtstreeks of via hun leden in Niveau II aangebracht worden. Het diensthoofd zal de problemen bespreken op de vergadering Niveau II. Voorafgaand aan deze vergadering zal de mogelijkheid geboden worden om de nodige tijd te voorzien voor een voorbereidende vergadering van de werknemers, leden Niveau II. Dit zal ook als arbeidstijd beschouwd worden. Beide vergaderingen zullen evenwel de duurtijd van een halve shift niet overschrijden.  
De verwijdering van time-table van havenarbeiders die deel uitmaken van Niveau II, is enkel mogelijk bij zwaarwichtige redenen en redenen vreemd aan het mandaat. Omtrent redenen vreemd aan het mandaat zal vooraf paritair overleg gepleegd worden.  
Er zijn 4 werknemersorganisaties-vertegenwoordigers in bedrijven die gemiddeld minder dan 200 erkende havenarbeiders tewerkstellen, 6 in bedrijven die meer dan 200 maar minder dan 400 havenarbeiders tewerkstellen, 8 in bedrijven die gemiddeld meer dan 400 havenarbeiders tewerkstellen. Er wordt gezorgd voor een gelijke verdeling van de vertegenwoordigers per kaai.

### Veiligheidsniveau - Vergadering Niveau III

Vanaf een tewerkstelling van 100 havenarbeiders zal de firma vertegenwoordigd worden in Niveau III. Indien zich problemen voordien in een bedrijf zonder vertegenwoordiging in Niveau III zal die bepaalde firma uitgenodigd worden naar de veiligheidsvergadering.

## 8. Kaderpersoneel (Foreman-ceilbaas)

### a) Aanwervingskaart

De aanwervingskaart vermeldt de specialisaties "Ceelbaas" en "Foreman".  
De namen worden geregistreerd door het PSC via Cewez. Wijzigingen dienen schriftelijk te worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.

### b) Erkenning van de functies als specialisatie "Ceelbaas" en "Foreman"

Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de Codex voor de haven van Zeebrugge. Bedrijven bepalen individueel of zij die specialisaties zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen töt specialisaties verbindt enkel het betrokken bedrijf.

### c) Tewerkstelling

De werkgevers zijn niet verplicht de specialisatie Ceelbaas in die functie tewerk te stellen. Het tewerkstellen van de specialisatie Foreman zal door de werkgevers worden toegepast rekening houdend met punt 7 van deze C.A.O. Bij uitoefening van de specialisatie garanderen de werkgevers de lonen van Ceelbaas of Foreman die voorzien zijn in de officiële loontabel van Zeebrugge.

### d) Opheffing van specialisaties

Niettegenstaande de Ceelbaas en Foreman havenarbeiders zijn, zullen de werkgevers bij opheffing van de specialisatie Ceelbaas/Foreman door de werkgever een uitstapperperiode waarborgen.  
Na een effectieve prestatie van minimum zes maanden te rekenen vanaf de registratie in het PSC in de specialisatie Ceelbaas of Foreman wordt een uitstapperperiode als volgt gewaarborgd :

Bij opheffing van de functie als foreman moet een vergoeding betaald worden van : 6x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ-dagen per maand worden gegarandeerd.  
Bij opheffing van de functie als ceelbaas moet een vergoeding betaald worden van :  
8x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand waarin minimum 21 RSZ-dagen per maand worden gegarandeerd.

De firma heeft de keuze : deze uitstapregeling effectief laten presteren of uitbetalen.

Deze uitstapregeling geldt niet indien het gaat om ontslag wegens dringende reden of indien de foreman/ceelbaas onmiddellijk en voor dezelfde periode in deze functie wordt tewerkgesteld bij een andere firma.

e) Voorwaarden om te worden erkend in de specialisatie

Tenminste 3 jaar het A-statuut bezitten, er zich toe verbinden een opleiding te volgen en een vakbekwaamheidsattest te behalen.

Kandidaten zullen steeds voorafgaand aan de erkenning aan een screening onderworpen worden.

f) Gelegenheidsspecialisaties

Als een werkgever geen erkende specialisaties Ceelbaas of Foreman meer ter beschikking heeft, mag hij ten tijdelijke titel deze specialisaties laten uitoefenen door een havenarbeider rang A. Zodra de erkende havenarbeiders met specialisatie Ceelbaas of Foreman terug ter beschikking zijn, dienen deze laatsten de specialisatie over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

g) Verdere uitwerking statuut

Met het oog op een betere bescherming en opleiding zal een ad hoc werkgroep opgericht worden waar aile problemen (o.a. ploegbezetting) kunnen besproken worden. Deze zal gefinaliseerd worden tegen het einde van de duurtijd van deze C.A.O.

## **9. Werkloosheidsverlof met verhoogde bestaanszekerheid**

In toepassing van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst zal bij uitputting van het wettelijk verlof voor de aanvullende werkloosheidsvakantie ten laste van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge een verhoogde bestaanszekerheid worden uitbetaald van maximum 5 dagen.

Om hierop aanspraak te kunnen maken, moeten de havenarbeiders in het voorgaande jaar voldoende effectief gepresteerde taken kunnen bewijzen : Havenarbeiders die op 31/12

minder dan 45 jaar waren	150 shiften
van 45 t6t 49 jaar :	110 shiften
van 50 t6t 55 jaar :	80 shiften

De verhoogde bestaanszekerheid wordt als volgt berekend :

tweemaal de aanwezigheidsvergoeding + de tegenwaarde van het dagbedrag werkloosheid.

Als effectief gepresteerde dagen worden eveneens meegerekend, de dagen arbeidsongeval volgens de formule = prestaties plus herverdelingsdagen waarvan het aantal gedeeld wordt door 230.

Dit resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen arbeidsongeval.

## **10. Verzekering arbeidsongeval**

Aan de havenarbeiders die ingevolge een arbeidsongeval arbeidsongeschikt worden, zal een beperkte aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen toegekend worden onder de voorwaarden bepaald in bijlage 1.

## **11. Toepassing KB 225 -herverdeling van de arbeid**

Het aangepaste gemeenschappelijk akkoord met betrekking t6t de verdeling van de beschikbare arbeid KB 225 (PSC 08/04/1986) wordt als bijlage 2 bij deze CAO. gevoegd.

## **12. Verlof regeeing**

Verlof (snipperdagen) en herverdelingsdagen kunnen aangevraagd worden ten laatste om 09u30 van diezelfde dag. Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf v66r 12u00. De havenarbeiders op timetable (doorbestelling) moeten hun verlof steeds nemen in overeenstemming met hun werkgever.

Deze aanvraagregeling voor snipperdagen zal niet gelden voor bepaalde data. Deze worden jaarlijks door de sociale partners vastgelegd en meegedeeld aan de havenarbeiders.

Volgende regels i.v.m. verlof dienen in acht genomen :

- een aaneengesloten p66riode van 66n week wordt verzekerd tussen 1 november en 30 april
- tussen 1 mei en 31 oktober wordt aan iedere havenarbeider, die recht heeft op verlof, een aaneengesloten p66riode van minimum twee weken gewaarborgd
- de gezinshoofden met kinderlast krijgen bij voorrang hun verlof in de p66riode van de schoolvakanties
- in beginsel wordt erkend dat verlof een recht is waaraan geen afbreuk kan worden gedaan. Bijgevolg kan toegekend verlof niet geannuleerd worden, ook niet bij een toename van het werk.

Interne en administratieve afspraken per bedrijf in verband met verlofregeling zullen meegedeeld worden aan Cewez. Er zullen normen vastgelegd worden volgens bedrijfsbehoeften voor wat betreft beschikbaarheid van het aantal havenarbeiders per ploeg en met functiespecialisaties.



### 13. Markage

Uitwerken van een gedragen studie waar iedereen kan achterstaan. Een studie op basis van kwantificeerbare gegevens kan ons de mogelijkheid bieden om töt pragmatische oplossingen te komen waarbij de eigenheid van de Zeebrugse stouwers dient centraal te staan.

De markeerder zal zijn taak aanvatten op de werkplaats op het aanvangsuur van de shift. Indien het noodzakelijk is voor de vlotte uitoefening van zijn functie om vroeger op de firma aanwezig te zijn, zal hij hiervoor verloond worden. Indien dit niet zo wordt toegepast, volgt overleg en een concrète invulling op bedrijfsvlak.

### 14. Perimetervergoeding

De perimetervergoeding van iedere havenarbeider wordt vergoed overeenkomstig de tabel in bijlage.

### 15. Stelsel van verminderde prestaties voor +50jarigen

Aile havenarbeiders kunnen vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 50 jaar bereiken kiezen om slechts 12 shiften per kalendermaand te werken. In dit geval wordt de bestaanszekerheid beperkt töt 10 dagen per maand. Zie ook artikel 28.

### 16. VA-stelsel

De anciënniteit van 20 jaar dient niet vervuld voor de havenarbeiders erkend voor 31/12/1998. Voor de havenarbeiders erkend vanaf 01/01/1999 geldt een graduele bestaanszekerheid in functie van de anciënniteit. Voor aile havenarbeiders in het VA-stelsel toegetreden töt 31/12/1998 zal per dag het volledige bedrag worden uitbetaald voor de duurtijd van deze CAO. Zie ook artikel 28.

### 17. Huldiging havenarbeiders

De havenarbeiders die in de loop van het jaar in het stelsel van VA stapten of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid staat in voor de praktische uitvoering.

### 18. Bedrijfsakkoorden

De geldige bedrijfsakkoorden vindt u in bijlage aan deze CAO 2003-2004 (bijlage 4 = overzicht).

### 19. Opleidingen

- a) Aanvullende opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor aile havenarbeiders die dit wensen, op basis van de résultats van een screening.
- b) Voor de functies forelieden en ceelbazen en voor de leden van Niveau II moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen follow-up dagen worden uitgewerkt.
- c) Specifieke bedrijfsgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.
- d) Na bespreking van het opleidingspakket worden welbepaalde kostenposten ten laste genomen door de werkgevers, mits consensus met de werknemers.
- e) In zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, zal in een EHBO-opleiding worden voorzien voor elke havenarbeider die dit wenst.
- f) Een stageleider of havenarbeider +50 jaar al dan niet in halftijds VA (aangeduid door de werkgroep eindeloopbaanproblematiek) kan worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de specificiteit van de opleiding, de ervaring van de betrokken havenarbeider en de bedrijfsmogelijkheden. Zie ook artikel 28.
- g) Na goedkeuring van de Cel BO zal een overzicht van de opleidingen gemaakt worden dat zal worden uitgehangen in V.D.A.B, Cewez en firma's.
- h) De kandidaten voor opleidingen worden geselecteerd door de werkgevers maar bij het uitschrijven van een opleiding in een bedrijf zal, voorafgaandelijk onder partijen, een evaluatie gebeuren van de gepresterde shiften van de havenarbeiders tewerkgesteld in deze functie in dit bedrijf waarvoor een opleiding wordt uitgeschreven. Deze geselecteerde lijst wordt voorgelegd in de Cel BO voor eventueel advies.
- i) Opleidingen, die leiden töt het bekomen van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in samenwerking met de cel beroepsopleiding.

**20. Wijzigingsvergoeding**

Voor de duurtijd van deze CAO worden volgende algemene richtlijnen vastgelegd :

- Indien wijzigingen optreden in het aanvangsuur van de tewerkstelling tijdens het weekend afwijkend van de bepalingen in de bedrijfsovereenkomst zal een premie van 12,50€ maximum éénmaal per weekend uitbetaald worden.
- Indien de **shift** tijdens het weekend volledig geannuleerd wordt, zal een premie van 50€ maximum éénmaal per weekend uitbetaald worden.

De concrete toepassing op bedrijfsniveau wordt in een bedrijfsakkoord opgenomen.

Deze problematiek wordt nog verder besproken in de werkgroep arbeidsorganisatie (zie artikel 29).

**21. Feestdag 11 juli**

De havenarbeider die op 11 juli een shift aanvangt, ontvangt een bijkomende verlofdag, met een bijpassing als een ANC-dag. De havenarbeiders die niet werken op 11 juli ontvangen een bijpassing als een ANC-dag. Indien deze feestdag op een zondag valt, zal de ANC-dag naar de eerstvolgende werkdag worden overgezet.

**22. Fietsvergoeding**

De havenarbeider ontvangt 0,15€ per afgelegde kilometer.

**23. Aanwezigheidslijsten**

Voor iedere werkplaats wordt op elk bedrijf, vóór de aanvang van de shift, een lijst opgemaakt van de tewerkgestelde havenarbeiders en een afzonderlijke lijst van de tewerkgestelde gelegenheidshavenarbeiders. Deze moeten steeds voorgelegd worden indien de vakbondsafgevaardigden hierom vragen. Bijkomend worden de namen van alle gelegenheidshavenarbeiders doorgefaxt naar de werknemersvertegenwoordigers.

**24. Preventie en bescherming op het werk**

In verband met winter- en zomermaatregelen zal een regeling uitgewerkt worden in Niveau III, in samenwerking met Niveau II van de verschillende bedrijven, tegen 30/06/2004.

**25. Anciënniteitsverlof**

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering zal het recht op anciënniteitsverlof niet geprorateerd worden voor de eerste twaalf opeenvolgende maanden. Met de maanden of jaren die de duurtijd van één jaar overschrijden wordt dus geen rekening gehouden voor de berekening van het anciënniteitsverlof.

Zie ook artikel 28.

**26. Economische en financiële toestand van de ondernemingen**

Voor de bedrijven waar nu al economische financiële info gegeven wordt, zullen de gegevens per bedrijf ter inzage liggen bij Cewez van zodra beschikbaar en er kan op vraag van de respectievelijke werknemersorganisaties toelichting gegeven worden.

**27. Werk- en veiligheidskledij**

Voor concrete problemen zal een oplossing gezocht worden in Niveau III.

**28. Werkgroep eindeloopbaanproblematiek**

Er zal een werkgroep eindeloopbaanproblematiek opgericht worden voor verdere uitwerking van artikels 15 - 16 - 19f — 25 tegen einde van de duurtijd van deze CAO.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

## 29. Werkgroep arbeidsorganisatie

Er zal een werkgroep arbeidsorganisatie opgericht worden.

Met betrekking tot weekendwerk en tewerkstelling van gelegenheidshavenarbeiders zal een systeem uitgewerkt worden dat sociaal verantwoord is en waarbij rekening gehouden wordt met :

- beperken van inschakeling gelegenheidshavenarbeiders tot een minimum
- beperken van het afbestellen van shiften
- bepalen op bedrijfsvlak van een redelijke termijn waarmee moet rekening worden gehouden bij afbestelling of wijziging
- bepalen op bedrijfsvlak van een wijzigingsvergoeding te betalen bij afbestelling of wijziging

Een dergelijk systeem zal uitgewerkt worden tegen het einde van de duurtijd van deze CAO.

## 30. Sociale vrede

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekenende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge waarborgen.

## Bijlagen

1. Praktische toepassing beperkte aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen ingevolge arbeidsongeval.
2. K.B. 225
3. Perimetervergoeding
4. Bedrijfsakkoorden

**Bijlage 1 aan de C.A.0.01/04/2004-31/03/2005  
Praktische toepassing beperkte aanvullende bijdrage op  
het vervangingsinkomen ingevolge arbeidsongeval**

De berekeningen zijn gebaseerd op inkomen uit :

- gepresteerde dagen
- herverdelingsdagen
- overuren
- functietoelagen
- vaste premie
- supplément loon
- premies
- betaald educatief verlof
- beroepsopleiding
- werkloosheid
- bestaanszekerheid
- betaalde feestdagen
- BVBZ
- werkloosheidsverlof
- anciënniteitsdagen
- klein veriet
- gewaarborgd loon ziekte
- gewaarborgd loon arbeidsongeval

Vanaf de 31ste dag arbeidsongeschiktheid wordt een aanvullende bijdrage uitbetaald aan de havenarbeiders met een inkomen hoger dan het grensbedrag (= X) (voor 2004 : 26.410,73€) en lager dan 37.184,03€ (= Y) volgens de onderstaande formule :

aantal kalenderdagen arbeids- ongeval vanaf 31ste dag	x	90 % van het inkomensverschil tussen grens- bedrag en 37.184.03C (= Y - X) 365
--	---	---

Deze aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen wordt uitbetaald via Cewez in opdracht en ten laste van het Compensatiefonds.

4

**Bijlage 2 aan de C.A.01/04/2004-31/03/2005**  
**Gemeenschappelijk akkoord van de werkgevers- en**  
**werknemersorganisaties vertegenwoordigd in**  
**het Paritair Subcomité voor de Haven van Zeebrugge**  
**met betrekking tót de verdeling van**  
**de beschikbare arbeid**  
**K.B. 225**

### Uitgangspunten

1. De strekking van het Koninklijk Besluit nr. 225 van 7.12.1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.
2. Ingevolge de specifieke toepassing van artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (collectieve arbeidsovereenkomst van 14.02.1979 - K.B. 25.04.1979 - BS 12.05.1979) is de schriftelijke vaststelling van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk niet nodig voor de erkende havenarbeiders.  
  
Deze worden in beginsel aangeworven voor één taak, met de mogelijkheid dat zij dagelijks bij andere werkgevers worden tewerkgesteld.  
  
Bij het einde van de arbeidsovereenkomst verliest de havenarbeider zijn aanspraak op inhaalrust, maar overeenkomstig artikel 9-bis van de wet van 12.04.1965 betreffende de bescherming van het bon der werknemers, heeft hij recht op de betaling van zijn loon eventueel verhoogd met de toeslag voor overwerk.
3. De erkende havenarbeider heeft het recht een inkomen te realiseren uit werkelijke beroepsarbeid, wat te verkiezen is boven een vervangingsinkomen.
4. Gezien de bijzondere organisatie van de arbeid aan de haven, worden de arbeidsprestaties van een erkende havenarbeider beschouwd over een période van 6 maanden voor de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

### Procédures :

1. Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, gelet op de schommelingen in het werkaanbod, beschouwd over een période van twaalf opeenvolgende maanden.
2. De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op 65, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 65, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld welke havenarbeiders meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeidsrooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de période van twaalf maanden.
5. Worden ook als arbeidsdagen aanzien : vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar.  
  
(P.S.C. -08.04.1986) (R.V.B. Compensatiefonds - 23.12.2002)
6. Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost".  
Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de functie "ceelbaas" beschouwd als vertrouwenspost.
7. De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225".  
De V.D.A.B. stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "KB 225" afgestempelde dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.
8. Het mogelijks aantal arbeidsdagen ( $3 \times 65 = 195$ ) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de V.D.A.B., conform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.

(R.V.B. Compensatiefonds -23.12.2002)



4

<b>Bijlage 3 aan de C.A.O. 01/04/2004-31/03/2005</b> <b>Perimetervergoeding</b>
--

**Tussenkost in de verplaatsingskosten**

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het loon)
- werkloosheidsdagen (halfmaandelijks samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

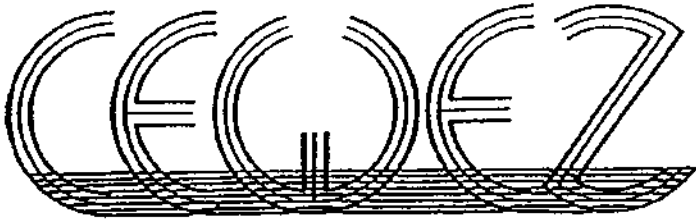
**TUSSENKOMSTEN VERPLAATSINGSONKOSTEN HAVENARBEIDERS**  
**HAVEN VAN ZEEBRUGGE dato 01.02.2004. (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)**

	<u>officiële</u> <u>prijzen</u>	<u>prijzen duurtijd</u> <u>CAO.04/2004-03/2005</u>	
TOT 5 KM	1,00	1,14	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6 KM	1,06	1,20	Dudzele
7 KM	1,14	1,26	Westkapelle
8 KM	1,20	1,32	Oostkerke, Zuienkerke
9 KM	1,26	1,40	Wenduine, Hoeke
10 KM	1,32	1,46	Nieuwmunster, Koolkerke, Sluis, Retranchement
11 KM	1,40	1,54	Meetkerke, Damme
12 KM	1,46	1,60	Houthave, Lapscheure
13 KM	1,54	1,66	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14 KM	1,60	1,74	Brugge-Stad
15 KM	1,66	1,80	St-Andries, Cadzand
16 KM	1,74	1,86	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhiile, Klemskerke, Middelburg
17 KM	1,80	1,94	Donk
18 KM	1,86	2,00	-
ig KM	1,94	2,08	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20 KM	2,00	2,14	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21 KM	2,08	2,22	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22 KM	2,14	2,28	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23 KM	2,22	2,36	Oostende-Stad, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24 KM	2,28	2,42	Waardamme, Adegem, Kleit, St-Laureins, St-Margriet
25 KM	2,36	2,48	Stene, Gistel, Aartrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	2,42	2,56	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterlandkerkje
27 KM	2,48	2,62	-
28 KM	2,56	2,68	-
<b>29 KM</b>	<b>2,62</b>	<b>2,82</b>	Leffinge, Zevokote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	2,68	2,82	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM	2,82	2,82	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovenkerke
32 KM	2,82	3,00	Aalter, Ruislede
33 KM	2,82	3,00	-
34 KM	3,00	3,05	Rest van België

**Bijlage 4 aan de C.A.0.01/04/2004-31/03/2005  
Bedrijfsakkoorden**

Nr	Werkgever	Aard
3	Seaport Shipping and Trading	Halve shiften
4	Combined Terminal Operators	Flexibele shiften
5	Borlix	Halve shiften
8	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Vaste flexibele shift
11	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Halve shift
17	Belgian New Fruit Wharf	Tewerkstelling van fruitkwaliteitcontroleerders
24	Minne Port Services	Halve shiften
27	P&O Ferries	Flexibele shiften
29	Combined Terminal Operators	Halve shiften
33	Pasec Port	Halve shiften
34	Minne Port Services	Halve shiften
35	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Geregelde flexibiliteit
36	Sea Ro Terminal	Arbeidsorganisatie
37	Pasec Port	Halve shiften
38	Combined Terminal Operators	Halve shiften
39	CdMZ	Halve shiften
41	Stukwerkers	Flexibele shiften
42	Stukwerkers	Halve shiften
43	Sintax	Halve shiften

A 



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.  
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

o. réf.:

u re.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 3 VAN 24.05.1994

houdende invoering van halfè shiften

bff het bedrijf : SEAPORT SHIPPING AND TRADING NV

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf SEAPORT SHIPPING AND TRADING NV  
vertegenwoordigd door de heer John MINNE  
**enerzijds,**

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

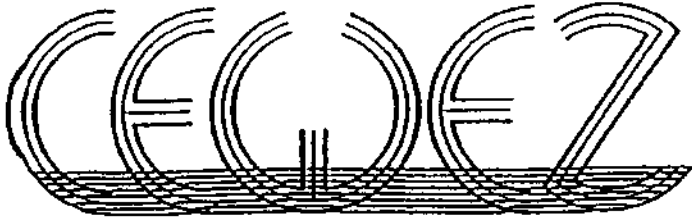
wordt overwegende dat :

1. - er rechtstreekse overslag is van schip op vrachtwagen;
  - het specifiek meststoffen betreft;
  - er op bepaalde momenten geen vrachtwagens meer ter beschikking zijn, zodat er de volgende dag dient verder gewerkt te worden;
2. er af en toe kleine hoeveelheden goederen uit lichters worden gelost;
3. de toestand ter plaatse werd besproken met alle betrokken partijen

en in uitvoering van artikel drie van de C.A.O. 94  
overeengekomen dat :

- er in die vermelde omstandigheden halve shiften worden toegestaan
- 
-





Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.  
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o. réf.:

Partij Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u. ret.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 4 VAN 24.05.1994

houdende invoering van (flexibele shiften)

bij het bedrijf: NVCOMBtNED TERMINAL OPERATORS

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf NV COMBINEO TERMINAL OPERATORS  
vertegenwoordigd door de heer M. Adriansens, Directeur-Généraal  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds.

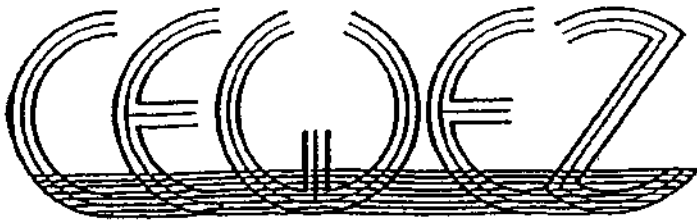
wordt overwegende dat :

1. er voor het aanvangen van een schip en / of het afwerken ervan flexibele shiften noodzakelijk zijn;
2. het hier zeer specifieke omstandigheden betreft eigen aan C.T.O.;
3. de respectievelijke vakbonden voorafgaandelijk worden ingelicht.

en in uitvoering van artikel zeven C van de C.A.O. 94  
overeengekomen dat :

1. één flexibele shift om 10 uur wordt toegestaan;
2. tevens dezelfde ploeg van 10 uur kan worden doorbesteld voor de morgenshift van 06 uur de volgende dag.





Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.  
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o. rel.:

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

v. ref.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 VAN 24.05.1994

houdende invoering van halvé shiften

bij het bedrijf : BORUM NV

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf BORLIM NV  
vertegenwoordigd door de heer Frank STUBBE, Personeelsverantwoordelijke,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.O., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- voor het afwerken van een schip op de volgende dag;
- voor het laden en/of lossen van kleine hoeveelheden goederen uit lichters;
- deze activiteiten minder dan vier uur werk vergen;
- ter plaatse de toestand werd besproken met alle betrokken partijen

en in uitvoering van artikel drie van de C.A.O. 94  
overeengekomen dat :

- halve shiften worden toegestaan voor bovenvermelde activiteiten





Paritafr Subcomité voorde haven van Zeebruaae

**BEDRIJFSOVEREENKOMST NR. 8 VAN 12,01 199g**

*houdende invoering van een vaste flexibele shlft*

*blj het bedtljf :* OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE  
ZEEBRUGGEE.S.V.

Tussen Werfgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf OCEAN CONTAINER  
TERMINAL HESSENNATIE ZEEBRUGGE E.S.V. (O.C.HZ.) vertegenwoordigd door  
mevrouw Rita VUETINCK, Algemeen Directeur  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

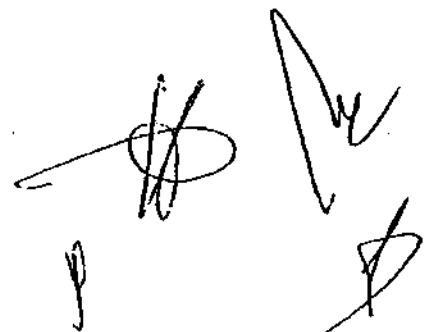
- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- aankomst- en vertrekuren van treinen moeten mogelijk Wijven op zaterdagmiddag;
- het hier een shortseatrafiiek betreft met zeer korte rotatietijden;

en in uitvoering van artikel 35 van de Codex  
overeengekomen dat:

- op zaterdag een flexibele shlft om 07uur wordt toegestaan op de Océan Containerterminal;





Paritaal Subcomité voor de haven van Zeebruggen

**BEDRIJFSOVEREENKOMST NR. 11 VAN 12.02.1998**

*houdende invoering van een halve shft*

*betreffende het bedrijf : OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE  
ZEEBRUGGE E.S.V.*

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf OCEAN CONTAINER  
TERMINAL HESSENNATIE ZEEBRUGGE E.S.V. (O.C.H.Z.) vertegenwoordigd door  
mevrouw Rita VUETINCK, Algemeen Directeur  
enerzQds,

en de werknemersorganisaties :

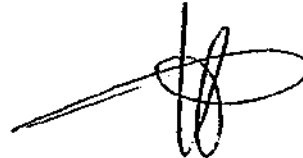


- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.O., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

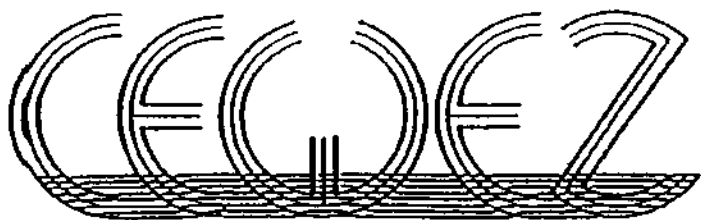
- vétérinaire keuringen zeer beperkt kunnen zijn in duurtijd,
- vétérinaire keuringen op onregelmatige tijdstippen dienen te geschieden,

en in uitvoering van artikel 33-2\* van de Codex  
overeengekomen dat:

1. halve shiften voor vétérinaire keuringen worden toegestaan,





Centrale der Werkgevers Zeebrugge vx.w.  
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

o. re(.

v. re(.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 17.06.94**

**houdende TEWERKSTELUNG FKCI IN HAVEN ZEEBRUGGE**

**btj het bedrijf BELGIAN NEWFRUIT WHARF nv**

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV, vertegenwoordigd door G. CORNELIS, Algemeen Directeur, als werkgever enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- ACV - CVD, vertegenwoordigd door M. CLAES, Secretaris
- ABVV - BTB, vertegenwoordigd door I. VICTOR, Secretaris anderzijds,

wordt heden 17.06.1994 onderstaande overeenkomst gesloten :

Artikel 1

- \* op de concessie van B.N.F.W. te Zeebrugge
- \* op de 15 losse fruitsorteersters categorie B opgenomen in bijgaande lijst zoaFs vastgelegd in P.S.C. van haven van Zeebrugge.

Artikel 2

Onder fruitkwaliteitscontroleerders-sters (FKC) worden in deze overeenkomst verstaan de arbeiders(sters) die door B.N.F.W. aangenomen worden via kontrakt van bepaald werk voor de manuele kwaliteitsbepaling van vers fruit en wier naam voorkomt op één lijst die op voorstel van de werkgever wordt opgesteld.

Artikel 3

Bij ontstentenis van kwaliteitscontrole worden de FKC bij voorrang in andere prestaties tewerkgesteld mits behoud van de hieronder omschreven voorwaarden.

Artikel 4

Het beëindigen van de tewerkstelling geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet van 03 juli 1978.

Artikel 5

Het basisloon bedraagt 2.374 bf/taak. Daarboven ontvangen zij een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van 135 bf.

Oit basisloon wordt gekoppeld aan de évolutie van het indexcijfer der consumtieprijzen op de wijze voorzien door de C.A.O. van 21.11.1990 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumtieprijzen. -

Artikel 6

Za --Zo - Feestdagen en Shifttoeslagen :

Morgenshift	basis	+	5 %
Namiddagshift	basis	+	15 %
Zaterdagshift	basis	+	50 %
Zondagshift	basis	+	100 %
Feestdagshft	basis	+	100%

ff  
^^ - C



#### Ar1ikeM2

Per jaar hebben de FKC recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van dienstanciënniteit. Per jaar worden deze anciënniteitsvakantiedagen aïs volgt berekend :

- \* 5 tût en met 9 jaar anc. : 1 dag
- \* 10 tût en met 14 jaar anc. : 2 dagen
- \* 15 tût en met 19 jaar anc. : 3 dagen
- \* 20 tût en met 24 jaar anc. : 4 dagen
- \* vanaf 25 jaar anciënniteit : 5 dagen

#### Artikel 13

Inzake toekenning, was en onderhoud van de werkkledij, dienen de voorzieningen van het ARAB te worden nageleefd.

#### Artikel 14

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur worden respectievelijk vastgesteld op 07.15 uur per dag en 36.15 uur per week.

De uurregeling wordt per overeenkomst vastgesteld tussen de FKC en de werkgever.

De uurregeling kan maximum 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd voorzien.

#### Artikel 15

In geval van ziekte of ongeval van gemeen recht, beroepsziekte of arbeidsongeval, genieten de FKC de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd weekloon.

#### Artikel 16

Indien door toepassing van de wet het gewaarborgd loon verschuidigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag. Een systematische medische contrôle van aile afwezigheden ingevotge arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht blijft behouden.

#### Artikel 17

Op het einde van elk jaar wordt een syndicale premie uitgekeerd aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de haven van Zeebrugge.

Oeze premie voor het jaar 1994 wordt betaald volgens de overeenkomsten van de paritaire vergadering dd 29.12.1992.

#### Artikel 18

De basisregeling van de C.A.O. dd 29.12.1992 inzake hospitalisatieverzekering wordt hierbij gehouden.

#### Artikel 19

Deze C.A.O. treedt in werking op 17.06.1994 en is afgesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen, de werkgever of de twee werknemersorganisaties samen, kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief, wordt betekend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de haven van Zeebrugge.

In bijlage van deze C.A.O. wordt een copij gevoegd vaq het arbeidsreglement en de arbeids-overeenkomst.

B.N.F.W. nv  
G. CORNECIS  
Alg. Directeur

CEWEZ vzw  
S. COUDEVILLE  
Directeur

AC/OVD  
M. CLAES  
Secretaris

ABVV/IBTB  
J. VICTOR  
Secretaris

✓





ARBEIDSREGLEMENT VOOR FRUITKWM/ETELTCQbrmOLEERSTERS/DERS  
 =====

BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV  
 Nieuw Zeelandkaai 401  
 Kiwiweg  
 8380 ZEEBRUGGB

**RSZ**

Waterloolaan 76 - 1000 BRUSSEL  
 Aansluitingsnummer : 014.1524409.31

**FOHDS KINDERBI JSLAG**

Bijzondere Verrekenkas BK1

**VERZEKERINGSMAATSCHAPPY INZAKB ARBETDSOUGEVALLEN**

Gemeenschappelijke Verzekeringskas van Bouwwerk & Nijverheid  
 APRA  
 Frankrijklei 64-68  
 2000 ANIWERPEN

**ARBIDSGENBESKPNDIGB PXEKST**

I.D-E.W.E.  
 Kustlaan 118 - 8380 Zeebrugge

-----

ART. 1 : Onderhavig règlement de arbeidsvoorwaarden van de  
 arbeiders/sters in de onderneming : zowel de werk-  
 gever als de fruitkwaliteitkontroleersters/ders  
 verbinden zich ertoe de voorschriften ervan na te  
 leven.

ART. 2 : De dagelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op :  
 7^15 Hrs gedurende de vijfdaagse werkweek :  
 - van maandag t t en met vrij.dag  
 De uurregeling wordt per overeenkomst vastge-  
 steld tussen de werkgever en de FKC. De uur-  
 regeling kan max. 30 minuten onderbreking per  
 shift als schafttijd voorzien.

ART. 3 : Er wordt normaal NIET gewerkt op zaterdag en zondag

ART. 4 : De arbeiders/sters zullen loon ontvangen voor de  
 volgende 10 wettelijke feestdagen of voor de ver-  
 vangingsdagen indien  en dezer feestdagen samenvalt  
 met een zondag en als deze feestdagen vallen in de  
 lopende période van het betreffende contract.

* 1 januari	* 2de Paasdag	• 1 mei
* O.H. Hemelvaart	* 2de Pinsterdag	* 21 juli
* O.L-V. Hemelvaart	* Allerheiligen	* 11 noveinber
* Kerstmis		



- ART. 13 : Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk bepaald werd, moet men opnieuw een medisch attest voorleggen, en tijdig de werkgever op de hoogte brengen van de verlenging.
- ART. 14 : Na een arbeidsonderbreking te wijten aan arbeidsongeschiktheid kan de werkgever de werkhervatting afhankelijk maken van een contrôle - door een door hem gekozen geneesheer - van de fysische geschiktheid der arbeider/ster : men is verplicht dit geneeskundig onderzoek te ondergaan.
- ART. 15 : Ingeval van ziekte of ongeval van geroepen recht, beroepsziekte of arbeidsongeval, genieten de FKC de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd weekloon.
- ART. 16 : Teneinde de waardigheid van roanenen vrouwen op de arbeidsplaats te beschermen, wordt ongewenst sexueel gedrag NIET GEDDU). De werknemers die het slachtoffer worden van ongewenst sexueel gedrag hebben dan ook het recht een klacht in te dienen.  
Onder ongewenst sexueel gedrag wordt verstaan :  
- elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van sexuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van roanenen vrouwen op het werk.  
\* grove opmerkingen, oneerbare voorstellen, hinderlijke aanrakingen, sexuele agressie.

Als vertrouwenspersoon, belast met het opvangen en ondersteunen van eventuele slachtoffers van ongewenst sexueel gedrag wordt aangeduidt :

Mej. THIERENS KARINE

Elke klacht zal zo vertrouwelijk roogelij en met respect voor beide partijen behandeld worden. Bij eventueel onderzoek zullen zo weinig mogelijk personen worden betrokken, ondervraagde personen hebben absolute zwijgplicht.

Naargelang de ernst van de zaak, kunnen volgende straffen worden opgelegd : mondelinge of schriftelijke berispingen, overplaatsing naar andere dienst of afdeling, ontslag, ontslag om dringende reden. Opzettelijke valse aantijdingen kunnen eveneens aanleiding geven töt sancties.

- ART. 17 : Arbeiders/sters die een wonde - hoe klein ook - hebben opgelopen kunnen deze laten verzorgen bij Dhr Serge Hardy die werd aangewezen om de eerste hulp te verlenen en die steeds op kantoor te bereiken is.




AAK ALLE TBWERKG BSTBT DEMWAT TE DOEN BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL H!!!!!!\*!!!!!!

- 1) Onmiddellijk Serge of Karine op de hoogte stellen en aile gegevens van het ongeval\* opgeven.  
Vergeet NIET ook Uw ziekenfonds op de hoogte te brengen voor het geval Uw arbeidsongeval niet wordt aanvaard door de verzekering!!!
- 2) **ftelke gecrevens laet men laedelen??**
  - Aile gegevens van bet ongeval : plaats waar het ongeval gebeurde ( eventueel kaainr. en scheepsnaam) , vat er precies gebeurt is, daa en uur van het ongeval, eventueel een aetuiæ>
  - Aile persoonlijke gegevens : naam, adres, geboorteplaats en datum, datua van erkenning, rijksregisternumaer etc..
- 3) Indien geen van beide personen aanwezig is op het ogenblik van het ongeval, laat dan aile gegevens op een briefje achter bij één van onze Jcaai-inspecteurs of de dienstdoende
  - ceelbaas en/of eventueel op de dispatch of in de brieyenbus. In dergelijk geval is het best nog eens telefonisch contact op te nemen met de BNFV,
- 4) Verwittig elke keer in eersfce instantie de BNFV en 2LEZE<sup>de</sup> CEWEZ. Dit verlengt enkel alleen maar de procédure zowel voor de BNFV als voor Uzelf.
- 5) Attesten van verlenging of van een hervat moeten altijd binnen de 24 DDR binnengebracht worden. Indien U het briefje verstuurt met de post, telt de dation op de postzegel.
- 6) Wanneer het werk hervat wordt, breng dan 20 vlug mogelijk het beviis van verkherafcting binnen zodat wij het dossier kunnen sluiten en U veel sneller uw vergoedingen zult krijgen-
- 7) Het is altijd beter om papieren van het hospitaal of de geneesheer zelf binnen te brengen. Ingeval U niet in de staat bent het zelf binnen te brengen laat dan een ver-<sup>^</sup>trouwenspersoon dit doen of stuur het op via de post, dit om de procédure niet onnodig te verlengen.
- 8) Het is in ieders belang, maar vooral in het Uve, dat bovenstaande punten nauwkeurig opgevolgd worden. Zij komen enkel een vlotte gang van zaken ten goede.

Wij danken U alvast voor Uw medewerking.

Karine.



ZEEBRUGGE, 28/07/1994



A R B E I D S O V E R E E N K O M S T

TUSSEN : BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV  
NIEUW ZEELANDKAAI 401 - 403  
KIWIWEG  
8380 ZEEBRUGGE

V A *werkgroep*

EN :

*werkmeeester*

Met ingang van 01/08/1994 wordt Mevr.  
aangeworven in vast dienstverband als FRUITKWAIGITEITS-  
CONTROLEERSTER.

Deze overeenkomst volgt de instructies van de C.A.O. :  
Collectieve Arbeidsovereenkomst dd. 17/06/1994 i.v.ra.  
F.K.C. aan de Havens.

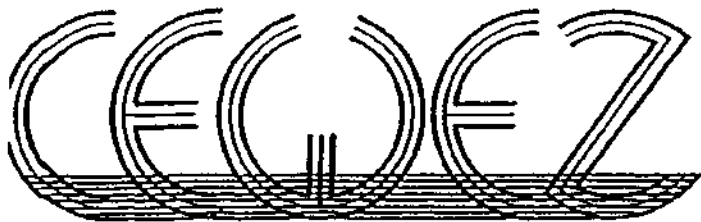
Uw betrekking als losse fruitsorteerster wordt hiermede  
opgeheven.

Opgesteld op 28/07/1994 te Zeebrugge in drievoud.

"Gelézen & Goedgekeurd"

BELGIAN HEW FRUIT WHARF NV  
Citroenweg 2 • 2030 Amwerpen  
Nieuw Zeelandkai - 8)B0 Zeebrugge

H. DE BRUYN  
BNFW ZEEBRUGGE



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.  
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 55.90.55 - Fax (050) 54.73.g4

→.réf.: Paritair Subcomité voor de haven van Zeebruaae

j. réf.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN 30.05.1996

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf : AGENCE MARITIME MINNE

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf AGENCE MARITIME MINNE  
vertegenwoordigd door de heer Raymond Van Hove, Directeur,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds.

wordt overwegende dat :

- halve shiften vereist zijn bij het laden of lossen in Brugge van kleinere hoeveelheden goederen, (lichters van het type "spits"), of trimmen/uHtrimmen van ladingen kolen, blikafval, graanderivaten, project-cargo enz.;

en in uitvoering van artikel 33-2\* van de Codex

wordt overeengekomen dat:

- halve shiften volgens bovenslaande overwegingen kunnen gepresleerd worden bij Agence Maritime Minne;
- halve shiften moeten gemeld worden aan de V.D.A.B. conform deze overeenkomst;





Paritaïr Subcomité voor de haven van Zeebrugge

*BEDRIJFSOVEREENKOMST 27 VAN 3% 12. 1999*

*houdende invoering van flexibele shiften*

*bij het bedrijf P&O NORTH SEA FERRIES*

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf P&O NORTH SEA FERRIES  
vertegenwoordigd door mevrouw Ema VIENNE, Manager Belgium  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- er wordt gewerkt in een systeem van doorlopende operaties;
- de concentratie van het werk zich situeert in de namiddag en de avond;
- er een minimum aantal havenarbeiders noodzakelijk zijn voor het behandelen van een schip;
- de rusttijden dienen te worden opgevangen;

en in uitvoering van: artikel 35 van de Codex overeengekomen dat volgende flexibele shiften  
kunnen worden ingevoerd :

- 1) 07.00- 15.45
- 2) 09.30-17.15
- 3) 10.30-18.15
- 4) 11.00- 18.45
- 5) 12.30 - 20.15 : enkel voor kraanman : versterking vooravond
- 6) 13.45 - 21.30 : enkel voor checkers : rail + versterking avond
- 7) 15.45-23.30
- 8) 16.00-23.45
- 9) 17.00-00.45
- 10) 20.15 - 04.00 : (werkstempel op volgende dag)
- 11) 22.15 - 06.00 : (enkel voor checkers : aansluiting op morgenshift 06.00 - 13.45)
- 12) 22.30-06.15





Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST 29 VAN 10.04.1997**

*houdende invoering van halve shiften*

*bij het bedrijf COMBMED TERMINAL OPERATORS*

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf COMBINED TERMINAL OPERATORS vertegenwoordigd door de heer Marc ADRIANSENS, Akjemeen Directeur, enefzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- 1) het een nieuwe ro-ro aanloop betreft in de voorhaven van Zeebrugge;
- 2) de schepen drie uur vertoeven in de haven.

en in uitvoering van artikel 33 van de Codex overeengekomen dat halve shiften als volgt kunnen worden ingevoerd :

- 1) van 06 tót 10 uur en van 18 tót 22 uur van maandag tót de zondag;
- 2) in geval van overmacht kan worden afgeweken van deze uren mits voorafgaandelijke kennisgeving aan de sociale partners;
- 3) er kan worden doorbesteld in halve shiften voor minstens een volle week.

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 01.04.1997 en is van toepassing op de werknemers en werknemsters, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.





Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDR1JFSOVEREENKOMST33 VAN 12.02.1998**

*houdende invoering van halve shiften*

*bij het bedrijf PASEC PORT*

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf PASEC PORT,  
vertegenwoordigd door de heer Chris BAE KELMANS, Directeur PASEC PORT ZEEBRUGGE  
enerzijds.

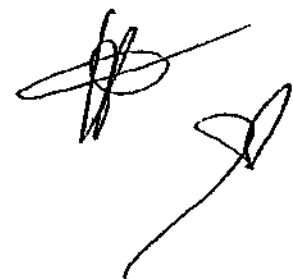
en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- de kuipersactiviteit sterk is afgenomen;
- dat een nieuwe activiteit wordt opgestart ni. het overbrengen van trailers van de éne kaai naar de andere in de haven van Zeebrugge;
- dit werk maximaal een halve taak in beslag neemt;

en in uitvoering van artikel 33-2° van de Codex overeengekomen dat halve shiften kunnen worden ingevoerd enkel voor het overvoeren van trailers;





Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 34 VAN 20.10.1998

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf : AGENCE MARITIME MINNE

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf AGENCE MARITIME MINNE,  
vertegenwoordigd door de heer Patrick Van Hove, Directeur,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- er volgens de codex voor welbepaalde activiteiten halve shiften gepresteerd kunnen worden waarvoor via Cewez een overeenkomst wordt afgesloten;
- voor Agence Maritime Minne halve shiften vereist zijn voor de activiteit van lashing Wsecuring van kleine ladingen;
- er nooit twee opeenvolgende halve shiften uitgevoerd zullen worden;
- gezien de specificiteit de aanvangsuren variabel zullen zijn;

en In uitvoering van artikel 33-2\* van de Codex  
wordt overeengekomen dat:

- halve shiften volgens bovenstaande overwegingen kunnen gepresteerd worden bij Agence Maritime Minne;







Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST nr. 35 VAN 03.09.1998**

*houdende invoering van geregelde flexibiliteit*

*bij het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL  
HESSENAT 1 EZEERUGGEE S.V. (O.C.H.Z.)  
CMA/EVERGREEN/SAECS*

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENATIE ZEEBRUGGE E.S.V. vertegenwoordigd door mevrouw Rita VLIETINCK, Akjemeen Directeur, enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
  - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- er volgens de codex voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking kan worden ingevoerd waarvoor via Cewez een overeenkomst wordt afgesloten;

**welomlijnde trafieken zijn :**

- \* CMA : FAL dienst
  - \* EVERGREEN
  - \* SAECS
- voor O.C.H.Z. geregelde flexibiliteit vereist is gezien er zodanige produktiviteit geëist wordt dat een maximum aantal ploegen kan worden ingezet bij aankomst schip;
  - er voor SAECS een nieuw consortium is gevormd dat zoals CMA en Evergreen grotere produktiviteiten eist dan voorheen om de route met minder schepen in een strak schéma te varen; de tijdsdruk bij lossing soms zeer groot is gezien het om temperatuurgevoelige lading gaat;
  - de verblijftijd in de haven zo kort mogelijk moet worden gehouden;
  - er geen continu ploegensysteem mogelijk is met de huidige volumes;

en in uitvoering van artikel 35 van de Codex wordt overeengekomen dat :

- geregelde flexibiliteit wordt ingevoerd voor bovenvermelde trafieken;
  - indien er geen tijdsdrang bestaat voor de behandeling van de schepen, er op vaste aanvangsuren zal worden begonnen;
  - er tussen 00.00 en 04.00 geen shift zal aangevangen worden;
  - de minimum rusttijd van 11 uur gerespecteerd zal worden;
  - de parlijen zullen verwittigd worden indien van de rusttijden wordt afgeweken in overmacht-situaties, zoals :
    - \* uitputting spécialisâmes
    - \*j uitputting contingent
- V niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden;





Bijlage aan de bedrijfsovereenkomst nr. 35 van 03.09.1998  
houdende invoering van geregelde flexibiliteit bij het bedrijf  
Océan Container Terminal Hessematie Zeebrugge E.S.V. (O.C.HZ.)  
CMA / EVERGREEN / SAECS.

#### **Weekplanning (\*)**

##### Schip vé6r14u00

Time table pioegen worden doorbesteld en losse pool wordt aangeworven dag voor aankomst schip.  
Flexibel aanvangsuur wordt om 20u00 de dag vòôr de prestatie via het groen telefoonnummer van  
OCHZ bevestigd.

##### SchiD nà 14u00

Voor de time table pioegen wordt het flexibel aanvangsuur ten laatste tussen 1Pu00 en 11.u00 op de  
dag van de prestatie (voor de nacht tussen 15u00 en 16u00) op het groen telefoonnummer van  
OCHZ bevestigd.

De losse pool krijgt reeds het exacte uur medegedeeld om 13u00 bij de aanwerving.

#### **Weekendplanning (\*)**

##### AanwervinQ

Vrijdag om 12u00 voor Time table' en 13u00 voor losse pool, altijd op vrijwillige basis en rekening  
houdend met aanvragen van vrije weekend.

##### Schip zaterdag vòôr 14u00

Contact nemen met OCHZ dispatch vrijdagavond 20u00 voor exact aanvangsuur.

##### Schip zaterdag nà 14u00

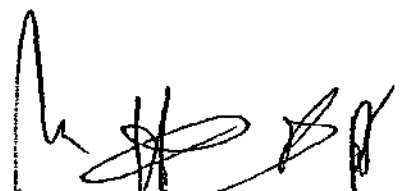
Contact nemen met OCHZ dispatch zaterdag 10u00.

##### Schip zondag

Vòôr 14u00 : contactname OCHZ zaterdag 20u00

Nà 14u00 : contactname OCHZ zondag 10u00

- (\*) O.C.H.Z. verbindt er zich toe om de bevestigde aanvangsuren nadien niet meer te wijzigen.  
Bij onvoorziene overmachtsituaties moet paritair overleg gepleegd worden.



Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST nr. 36 van 15/12/2003**  
**houdende arbeidsorganisatie**  
**bij het bedrijf SEA RO TERMINAL**

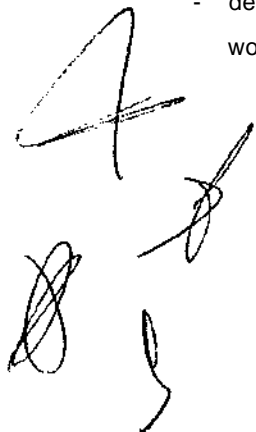
Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf SEA RO TERMINAL,  
vertegenwoordigd door de heer Guy Gillis, Algemeen Directeur,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, secretaris;
  - A.C.V. - TRANSCOM, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT, secretaris;
- anderzijds,

*wordt overwegende dat :*

- Sea-Ro Terminal NV ploegen dient te vormen op elk uur van de dag - behalve 01 u00, 02u00 en 03u00 - teneinde de shortseatrafiëken, onbegeleide goederenstromen op een effectieve, kwalitatieve en economisch verantwoorde wijze te kunnen behandelen.
- de verschillende ploegen, door opleiding en ervaring, elk gespecialiseerd zijn in een deel van het werk en dat de juiste ploeg aldus dient besteld op een passend activiteitsschema.
- de vaartschema's gelden als leidraad voor de onderscheiden diensten voor het vaststellen van de begin- en einduren van de shift, dat deze vaartschema's en de aanvangsuren van de shifts kunnen beïnvloed worden door overmachtsituaties;
- de arbeidsorganisatie actueel wordt afgestemd op de huidige vaartschema's die dagelijks worden bevestigd





## **B. AANVANGSUREN - GEREDELDE AFWIJNING (ART. 35 - CODEX)**

Algemene regel bij Sea Ro Terminal voor de afwijkingen :

- \* Na 20u00 en v64r Odu00 worden geen ploegen verzet.
- \* De ploegen worden niet verzet voor een afwijking die minder bedraagt dan 2 uur.
- \* Ingeval van overmacht, zoals o.m. technische panne, storm, wordt het aanvangsuur van de ploeg verzet naar e.t.a. schip.  
Indien storm is aangekondigd, moeten de havenarbeiders telefoneren voor bevestiging van het juist aanvangsuur.

### **IZWEEDSE K4M**

- Immingham :

Ploeg 1	aanvang	09u00 of 10u00
		( 8u indien combinatie schip/spoor)
Ploeg 2	aanvang	11u00 of 12u00
- Stora :

Wordt verzorgd door ploegen Wielingendok		
2 man komen vroeger of later op :		
Ma		00.00
Di		04u00
Wo		14.00
Dond		14.00
Vrijd		16.00

### **BRITTANNIA DOK**

- Purfleet :

Ploeg 1	04.00u/05.00u/06u00/07.00u of 08u00
Ploeg 2	9u00/10u00/11u00 of 12u00
Ploeg 3	15u00/17u00/19u00/16u00 of 18u00
Ploeg 4	21u00/20u00/23u00/22u00 of 24u00
Ploeg 5	standbyploeg

( afhankelijk van type schip en hoeveelheid vracht meest voorkomende uren : 05/09/15/21/22/23u)
- Ploegrotatie :

06u00-18u00-(10u/12u)-(22u/24u)-(standby)
---
- Vrij weekend :

Vrije weekends zijn gepland na shift (15u00/16u/18u)- (standbyploeg)
--

Nieuwe week begint telkens op een maandag.

### **ICANADAKAAI**

- Deepsea / Midsea :

Volgens ETA schip
-------------------

### **WIELINGENDOK**

**Stora**

Ma	04u00
Di	06.00
Wo	12u00
Do	12u00
Vr	14u00
2a	21u00

### **pinnlines, Philadelphia & Maersk en container feeders**

Volgens ETA schip

### **Superfast Ferriej**

Ma-zond 11.00



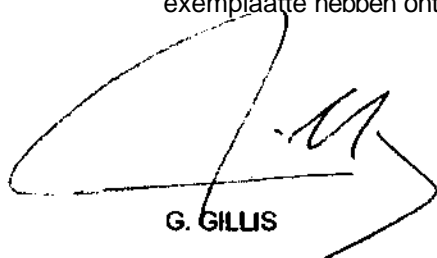
Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 15/12/2003 en is van toepassing op de werknemers en werknemers, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Sea Ro Terminal N.V. zet haar arbeidsorganisatie verder.

Partijen erkennen dat dit document niet ter beperking zal benut worden.

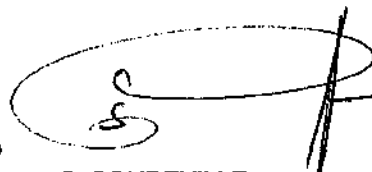
Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 15/12/2003 in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaatte hebben ontvangen.



**G. GILLIS**

Sea Ro Terminal  
Algemeen Directeur



**S. COUDEVILLE**

Lid van het  
Werkgeversverbond  
der Belgische Havens



**R. VERMOTE**

ABW/BTB  
Secretaris



**C. DE SMEDT**

ACV/CVD  
Secretaris



Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST 37VAN08.12.2000**

*houdende invoering van halve shiften*

*bij het bedrijf PASEC PORT*

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf PASEC PORT,  
vertegenwoordigd door de heer Chris BAECKELMANS, Directeur PASEC PORT ZEEBRUGGE  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- ABW - BTB, vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, lid van het Paritair Subcomité;
  - ACV - CVD, vertegenwoordigd door de heer D. SERIE, lid van het Paritair Subcomité;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- voor kuiperij aan boord van schepen,
- voor herstuwen en vastzetten van lading in trailers, vrachtwagens en containers;

en in uitvoering van artikel 33-2° van de Codex overeengekomen dat

- halve shiften kunnen worden ingevoerd voor bovenvermelde behandelingen;





*BEDRIJFSOVEREENKOMST 38 van 23.02.2001*

*houdende invoering van halve shiften*

*bij het bedrijf COMBINED TERMINAL OPERATORS*

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf COMBINED TERMINAL OPERATORS vertegenwoordigd door de heer Marc ADRIANSENS, Algemeen Directeur, enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, lid Paritair Subcomité;
- A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer Ch. DE SMEDT, secretaris; anderzijds,

wordt overwegende dat halve shiften noodzakelijk zijn voor :

- munitie  
De verblijfsduur van IMCO-ladingen moet zo kort mogelijk gehouden worden en het betreft hier laden en lossen van kleine hoeveelheden.
- aardappelen  
Specifiek voor wat natiewerk betreft zoals :
  - a) het laden van vrachtwagens, herpaletiseren en wikkelen van aardappelen afhankelijk is van de verkoop;
  - b) grote hoeveelheden herpaletiseren en wikkelen van aardappelen afhankelijk is van de verkoop;
  - c) de bestemming van de diverse variëteiten gebonden is aan kleine ladingen.Het af- en aanleveren van stukgoed geschiedt met een beperkt aantal vrachtwagens en treinwagons.  
Er worden in bepaalde omstandigheden aardappelen afgekeurd door de Nationale Dienst van de Afzet van Land- en Tuinbouwprodukten en hierdoor worden de ladingen zeer beperkt.  
Er kan worden doorbesteld in halve shiften voor natiewerk, specifiek indien het niet mogelijk is om grote hoeveelheden te herpaletiseren wegens plaatsgebrek.
- Kleine taken  
Bij aankomst en afvaart van de LNG-tankers dienen kleine taken te worden uitgevoerd zoals
  - a) het af- en aanzetten aan boord van vuilniscontainers, onderdelen en proviand;
  - b) het behandelen van de bunkerslang
- kleine ladingen  
Er dienen regelmatig schepen met een kleine lading ( $\pm$  1.200 ton) behandeld te worden. Het aanbod zal vooraf bekend gemaakt worden op de V.D.A.B. Maximum één halve shift per behandelde lading en dit enkel na twee volle shiften. Deze halve shift sluit aan op een volle shift.
- suiker  
C.T.O. is tributair i.v.m. aankomst van vrachtwagens met suiker bestemd voor de opzakking. Deze aanvoer van suiker via vrachtwagens is afhankelijk van vertraging op de autowegen, slecht weer, productie suikerraffinaderijen. In deze omstandigheden is er onvoldoende werk voorhanden om gedurende een volle shift suiker op te zakken.





Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST 39 van 19.08.2003.**  
**houdende invoering van halve shiften op zaterdag**  
**bij het bedrijf CdMZ**

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf CdMZ  
vertegenwoordigd door de heer Paul Van Malderen, Afgevaardigd Bestuurder,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

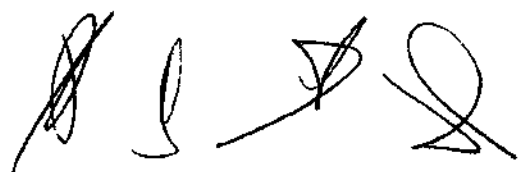
- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, secretaris;
  - A.C.V. - TRANSCOM, vertegenwoordigd door mevrouw Ch. DE SMEDT, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat

- het over "additioneel" werk gaat, d.w.z. bijkomstig aan de 5 dagen werk tijdens de week;
- het tijdsgebonden werk is;
- deze klaargezette wagens door de stouwer in het schip geladen worden; waardoor het onrechtstreeks dus steeds over watergebonden activiteit gaat;
- enkel van 08u00 tot 12u00;
- de verhouding halve/volle shiften bepaald wordt op 1/10;
- rekening zal worden gehouden met KB225;

en in uitvoering van artikel 33-2 van de Codex overeengekomen dat :

- halve shiften op zaterdag kunnen gepresteerd worden bij CdMZ onder bovenvermelde voorwaarden.





**BEDRIJFSOVEREENKOMST 41 van 02.04.2004**

**houdende invoering van flexibele shiften**

*bij het bedrijf STUKWERKERS NV*

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf STUKWERKERS NV  
vertegenwoordigd door de heer Johan DERAËVE, Managing Director,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, secretaris;
- A.C.V. - TRANSCOM, vertegenwoordigd door mevrouw Ch. DE SMEDT, secretaris;  
anderzijds,

wordt overwegende dat flexibele aanvangsuren noodzakelijk zijn voor volle shiften :

- voor de behandeling van de autotrafiek, hoofdzakelijk Toyota, van de rederijen K Line en Kess met ôfoderçtaände diensten :
  1. Dienst Zëebrugge/Malmô/Hanko
  2. Dienst Zëebrugge/Grimbsby en V.V.
  3. Dienst van/naar Turkije
- met een verwacht aantal shiften van ca. 5.500 per jaar;
- op de locatie Zuidelijk insteekdok, kaaien 525 en 527;
- gezien volgende kenmerken in acht moeten worden genomen : zeer kwalitatieve behandeling, zëro damage, strakke vaarschema's;
- gezien zoveel mogelijk gewerkt zal worden met getrainde en gemotiveerde specialisten op time-table;
- gezien de schepen onder hoge tijdsdruk staan;
- gezien de schepen soms meerdere kaaien aandoen in Zeebrugge;
- gezien de drukte aan de zeesluis;
- gezien er degelijke informatie is naar de ploeg met betrekking tût de planning (info-bord);
- gezien het shortseatrafiëken betreft met zeer korte rotatietijden;
- om de verblijftijden van de shortseavessels in de haven zo kort mogelijk te houden

en in uitvoering van artikel 35 van de Codex wordt overeengekomen dat :

- flexibele shiften kunnen worden gepresteerd bij Stukwerkers voor bovenvermelde trafiëken;
  - deze shiften kunnen worden toegepast voor het aanvangen en het afwerken van het schip;
  - ploegen kunnen worden gevormd op aile flexibele uren zoals voorzien in de codex teneinde de shortseatrafiëken op een effectieve en voor de opdrachtgever economisch verantwoorde wijze te behandelen;
  - qua bestellen van havenarbeid hanteren we volgende werkwijze :
    - 1° doorbestelling tijdens de shift voor de volgende shift
    - 2° indien havenarbeiders op time-table niet doorbesteld werden : opbellen op de groene lijn tussen 10u30 en 12u00 voor de shiften beginnend later dan 20u00
    - 3° bij wijzigingen achteraf zullen de havenarbeiders opgebeld worden rekening houdende met volgende deadlines :
      - > voor werken op dag +1 startend vanaf 06u tût en met 13u \* : vôt 16u van dag 0
      - > voor werken op dag 0 startend vanaf 14u tût en met 17u : vôt 09u van dag 0
      - > voor werken op dag 0 startend vanaf 18u tût en met 23u : vôt 12u van dag 0
- Er zal steeds gepoogd worden om de havenarbeiders op een vroeger tijdstip te informeren.  
Daarnaast zal steeds op een vroeger tijdstip een indicatie gegeven worden.







Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST 42 van 02.04.2004**

**houdende invoering halve shiften**

**bij het bedrijf STUKWERKERS NV**

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf STUKWERKERS NV vertegenwoordigd door de heer Johan DERAËVE, Managing Director, enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, secretaris;
  - A.C.V. - TRANSCOM, vertegenwoordigd door mevrouw Ch. DE SMEDT, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat halve shiften noodzakelijk zijn

- enkel voor de behandeling van de autotrafiek, van de rederij K Une, voor de dienst Turkije : 1x lossen en 1x laden per veertien dagen;
- gezien deze trafiek in opstartfase is voor de rederij en de volumes nog laag zijn, gemiddeld tussen de 200 en de 400 voertuigen;
- gezien Stukwerkers deze schepen zoveel mogelijk met zijn vaste mensen wenst te behandelen in het licht van de hoge kwaliteit- en trainingsvereisten;
- gezien deze schepen nu reeds verschillende terminais aandoen in de haven en het zich dus niet kunnen veroorloven langer dan 4 uur aan te liggen voor deze kleine volumes;
- gezien Stukwerkers op bepaalde dagen nog onvoldoende werkvolume voorhanden heeft om deze activiteit te combineren met andere; dit zal vooraf per fax via Cewez bewezen worden;

en in uitvoering van artikel 33-2" van de Codex wordt overeengekomen dat :

- halve shiften kunnen worden gepresteerd bij Stukwerkers op de uren zoals vermeld in de codex, ni. 06u-10u, 08u-12u, 10u-14u, 12u-16u, 14u-18u, 18u-22u;
- dit tijdelijk en restrictief is voor de dienst Turkije;
- steeds eerst zal geprobeerd worden om een combinatie van taken uit te werken;
- steeds informatie/overleg zal gepleegd worden per toepassing;
- de havenarbeiders hiermee akkoord gaan.



Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

**BEDRIJFSOVEREENKOMST 43 van 02.04.2004  
houdende invoering van halve shiften  
bij het bedrijf SINTAX LOGISTICS**

Tussende vzw CEWEZ voor het bedrijf SINTAX LOGISTICS  
vertegenwoordigd door de heer Koen VAN DEN BERGHE, Manager,  
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE, secretaris;
- A.C.V. - TRANSCOM, vertegenwoordigd door mevrouw Ch. DE SMEDT, secretaris;  
anderzijds,

wordt overwogene dat :

- halve shiften noodzakelijk zijn voor het laden van shuttletreinen met bestemming Duitsland welke maximaal 4 uur in Zeebrugge mogen blijven
- de verhouding van 1 halve ten opzichte van 3 volle shiften zal gerespecteerd worden
- met andere activiteiten gecombineerd zal worden waar mogelijk
- havenarbeiders van de time-table van Sintax hiervoor zullen ingeschakeld worden

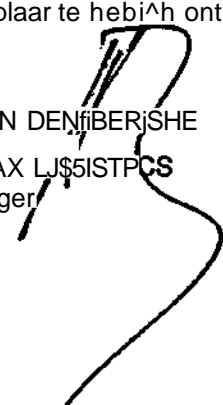
en in uitvoering van artikel 33 van de Codex overeengekomen dat :


halve shiften kunnen worden gepresteerd bij Sintax Logistics rekening houdende met bovenvermelde voorwaarden.

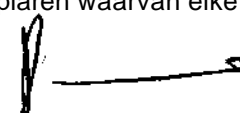
Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 01.04.2004 is van toepassing op de werknemers en werknemers, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor de duurtijd van 01.04.2004 tot en met 31.03.2005.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 02.04.2004 in vijf exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.

  
K. VAN DEN BERGHE  
SINTAX LOGISTICS  
Manager

  
S. COUDEVILLE  
Lid van het  
Werkgeversverbond  
der Belgische Havens

  
R. VERMOTE  
ABW/BTB  
Secretaris

  
CH. DE SMEDT  
ACV/TRANSCOM  
Secretaris