

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE - BRUGGE

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 NOVEMBER 2006 BETREFFENDE DE
OPRICHTING VAN EEN COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANZekerHEID VOOR DE HAVEN
VAN ZEEBRUGGE - BRUGGE EN TOT VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 14.11.2006 de hierna **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge - Brugge afgesloten.

OPRICHTING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de oprichting van een Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge, in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 3

Dit Fonds neemt de rechten en plichten over, **alsmede** het actief en het passief van het "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1992.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14.11.2006.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van één maand welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Guy BENEDICTUS

Werkgeversverbond der
Belgische Havens

Christine de SMEDT

Secretaris
A.O.V. - Transcom

Renaud VERMOTE

Secretaris
A.B.V.V. / B.T.B.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

21 -11- 2006

07 -12- 2006

NR
N°

81.283 / Co / 30105

STATUTEN

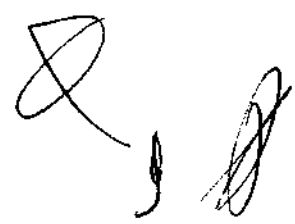
HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel

Artikel 1. Vanaf 14 november 2006 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de Haven van Zeebrugge - Brugge". Het Fonds heeft rechtspersoonlijkheid.

Artikel 2. De zetel van het Fonds is gevestigd te 8380 Zeebrugge (Brugge), Evendijk-Oost 244.

Artikel 3. Het Fonds heeft tot doel :

- a) aan de werklieden en werksters, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voordelen toe te kennen **zoals** bepaald onder Hoofdstuk VI van deze statuten; de voordelen die worden toegekend zijn verschillend al naar gelang de **categorie** waartoe de betrokken **werknemers** behoren. Deze **werknemers** worden ingedeeld in volgende categorieën:
 - algemeen contingent
 - logistiek contingent
 - vaklui.
- b) het innen van bijdragen ten laste van de werkgevers die havenarbeid laten **verrichten** in de haven van Zeebrugge - Brugge, zoals bepaald in de wet op de havenarbeid van 8 juni 1972 (Belgisch Staatsblad 10 augustus 1972) en haar uitvoeringsbesluiten en eventuele aanvullingen en/of wijzigingen.



HOOFDSTUK II. - Beheer

Samenstelling van de Raad van Beheer

Artikel 4. Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, **samengesteld** uit minstens vier leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de werkgeversvertegenwoordigers en de andere helft door de **werknemersvertegenwoordigers** in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Deze leden worden door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge onder de effectieve of plaatsvervangende leden ervan aangesteld.

De beheerders oefenen hun mandaat kosteloos uit, tenzij het Paritair Subcomité anders zou bepalen.

Hun mandaat eindigt van rechtswege wanneer hun functie van lid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge eindigt.

Nochtans, ingeval hun mandaat in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge eindigt, blijven de leden van de Raad van Beheer in functie **tot** het nieuw aangesteld Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge overgaat **tot** hun vervanging.

Het Paritair Subcomité kan de leden van de Raad van Beheer eveneens te **allen** tijde afzetten.

Bij overlijden of ontslagname van een beheerder, voorziet het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge in de vervanging door de aanduiding van een lid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge behorende **tot** dezelfde vertegenwoordiging **als** de overleden of uitgetreden beheerder.

Voorzitter- en ondervoorzitterschap, secretariaat

Artikel 5. **Ieder**jaar duidt de Raad van Beheer in zijn **midden** een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt de persoon aan die belast wordt met het secretariaat. De secretaris **moet** geen lid zijn van de Raad van Beheer.

Het voorzitterschap dient om het jaar **waargenomen** door een lid van de werkgevers- en een lid van de werknemersvertegenwoordiging. De **categorie** waartoe de voorzitter behoort, wordt voor het eerste jaar bij loting aangeduid.

De ondervoorzitter wordt altijd aangeduid in de andere vertegenwoordiging dan deze waartoe de voorzitter behoort.

Vergaderingen van de Raad van Beheer

Artikel 6. De Raad van Beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter.

De voorzitter is ertoe gehouden minstens ieder kwartaal en teikens ten minste twee leden van de Raad van Beheer **erom** verzoeken de Raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de beknopte agenda.

De leden van de Raad van Beheer **mogen** zich, ingeval zij verhinderd zijn om de Raad van Beheer bij te wonen, **laten** vertegenwoordigen door een ander lid van de Raad van Beheer door **middel** van een schriftelijke **volmacht**.

De verslagen van de vergaderingen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels van deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden **genomen** bij gewone **meerderheid** van uitgebrachte stemmen der aanwezige of geldig vertegenwoordigde **leden** (i.e. de helft plus één, onthoudingen worden niet **meegeteld**).

Over punten die niet duidelijk **vermeld** worden op de agenda van de bijeenroeping tot de vergadering kan slechts worden **gestemd** indien **alle beheerders** aanwezig zijn.

De beheerders **mogen** niet **deelnemen** aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.

Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

Opdrachten van de Raad van Beheer

Artikel 7. De Raad van Beheer heeft **als** opdracht het Fonds te beheren en **alle maatregelen** te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij heeft de **meest** uitgebreide **machten** voor het beheer en het besturen van het Fonds en voor de verwezenlijking van zijn **doel**. Hij **mag namelijk** hiervoor onder andere **alle** contracten sluiten en **ondernemingen aannemen**; **alle** roerende en onroerende goederen, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren; **alle** leningen op korte of lange **termijn** aangaan; **toestemmen** in de hypotheke op de onroerende goederen van het Fonds; alsook **alle** voorrechten, **alle** private of officiële **subsidiën, tegemoetkomingen** en legaten aanvaarden; **alle** subrogaties en borgstellingen toestaan of aanvaarden; van **alle** zakelijke of uit verbintenissen voortspruitende rechten, evenals van **alle** zakelijke of persoonlijke borgstellingen afstand doen; handlichting geven, voor of na betaling; van **alle** bevoorrechte of **hypothecaire** inschrijvingen, overschrijvingen, beslagen of andere beletsels; de dadelijke uitwinning toestaan; **laten** pleiten, als eiser of als verweerder voor **alle** rechtbanken; **alle** vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen aangaan; **compromissen** aangaan.

De rechtsvorderingen, **zowel** als eiser en als verweerder, worden ingeleid of verdedigd in **naam** van het Fonds door de Raad van Beheer, op vervolging en benaarstiging van de Voorzitter of van één van de beheerders, die daartoe afgevaardigd wordt.

De Raad van Beheer brengt minstens jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het Paritair Subcomité over het vervullen van haar opdracht.

De Raad van Beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of **meerdere** van haar leden of **zelfs** derden overdragen.

Voor al de andere handelingen dan die waarvoor door de Raad bijzondere opdracht werd gegeven, volstaan, opdat het Fonds geldig tegenover derden zou vertegenwoordigd zijn, de **gezamenlijke** handtekeningen van twee beheerders, één van **elke** vertegenwoordiging, zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging, **machtiging** of bijzondere **machtiging moeten** laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun **mandaat**, en zij gaan ten gevolge van hun beheer geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte der verbintenissen van het Fonds.

HOOFDSTUK III. - Financiering

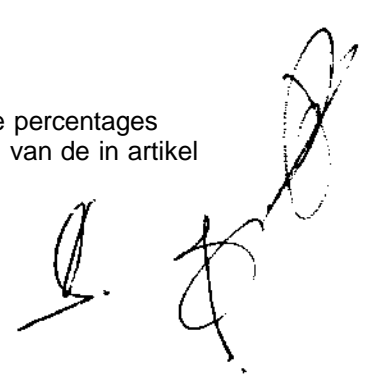
Beschikking over de bijdragen

Artikel 8. Het Fonds beschikt over de overeengekomen bijdragen door de in artikel 3, b, bedoelde werkgevers.

Bedrag van de bijdragen

Artikel 9. Het bedrag van de bijdragen wordt als volgt vastgesteld :

- a) voor de financiering der voordelen voorzien sub. artikel 21, A, B, C, D, G, H, I, J, K, L, O en Q: 9 pct. op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het algemeen contingent, verminderd met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van het loon voor de herverdelingsdagen en van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval;
- b) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, E, 4 pct. op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het algemeen contingent, verminderd met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- c) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, F, 13 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het algemeen contingent verminderd met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- d) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, M en N, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het algemeen contingent:
-0,10 pct op 108%
-0,80 pct op 100%.
- e) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, P, 1,13 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het algemeen contingent verminderd met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- f) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, S, 2 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het logistiek contingent.
- g) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, T en U, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot het logistiek contingent:
-0,10 pct op 108%
-0,80 pct op 100%.
- h) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, V en W, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren tot de categorie vaklui:
-0,10 pct op 108%
-0,30 pct op 100%.



Inning der bijdragen

Artikel 10. De bijdragen worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw in opdracht van het Fonds voor bestaanszekerheid **maandelijks** geïnd.

Maandelijkse betaling der bijdragen

Artikel 11. De bijdragen zijn **om de maand** door de werkgevers verschuldigd.

De voor **elke** vervallen **kalendermaand** verschuldigde bijdragen **moeten** uiterlijk de vijftiende van de volgende maand gestort worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw op het krediet van het Fonds.

Aangifte ter staving van de bijdragen

Artikel 12. De Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw doet maandelijks en binnen dezelfde termijn aan het Fonds een aangifte geworden tot staving van de verschuldigde bijdragen, op formulieren **welke** door het Fonds in **omloop** worden gebracht.

Bovenvermelde aangiften kunnen worden getoetst aan de R.S.Z.-aangiften over dezelfde **periode**.

Procedure bij wanbetaling der bijdragen

Artikel 13. Vanaf de zestiende van de maand die **volgt** op de kalendermaand waarop de bijdragen betrekking hebben worden de bijdragen verhoogd met een nalatigheidsintrest die gelijk is aan het percentage van de verwijlrenten vastgesteld voor de bijdragen van sociale zekerheid, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

Duurt de wanbetaling **meer** dan 30 dagen verder, dan is de werkgever verplicht bij eenvoudig verstrijken van deze termijn en zonder dat er enige ingebrekestelling vereist is, een verhoging van tien procent met een minimum van 25 euro te betalen.

Bij betalingsachterstand kan de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw tevens een beroep doen op de bankgarantie die met het oog daarop door de aangesloten werkgevers **zal** worden verstrekt.

Het inspannen van een gerechtelijke invordering zal geen afbreuk doen aan de bepalingen van deze **alinea**.

In **geval** van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht kan de Raad van Beheer van het Fonds **overeenkomstig** het éénparig advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.



Samenstelling en dekking der werking- en financiële kosten

Artikel 14. De werkingskosten van het Fonds kunnen omvatten:

- A. **Bezoldigingen**, sociale lasten en pensioenen
- B. Diensten en diverse goederen
- C. **Afschrijvingen** en **waardeverminderingen** op immateriële en materiële vaste activa
- D. Voorzieningen voor **risico's** en kosten
- E. Andere werkingskosten

De financiële kosten kunnen omvatten:

- A. Kosten van schulden
- B. Waardeverminderingen op geldbeleggingen
- C. Waardeverminderingen bij de realisatie van geldbeleggingen
- D. Waardeverminderingen en **minderwaarden** op "overige vorderingen"
- E. Andere financiële kosten

Zij worden gedekt :

- a) door de intresten der kapitalen, **welke** door middel van de storting der bijdragen **gevormd** worden;
- b) door de opbrengst van een inhouding van **10 pct.** op de bijdragen zoals voorzien in artikel 9a en 9b (4 en 9 pct).

Deze inhouding komt voor de in artikel 9 vastgestelde bijdragen van 4 en 9 pct. voor 1/3e ten goede aan het eigenlijk beheer van het Fonds en voor 2/3e aan de uitbetalingsinstellingen.

De Raad van Beheer bepaalt **elk** jaar of deze middelen volstaan **om** de werkingskosten te dekken. Indien dit niet het **geval** is doet de raad hieromtrent een voorstel aan het Paritair Subcomité.

Wijziging van het bedrag der bijdragen en beheerskosten

Artikel 15. Het bedrag van de bijdragen en de beheerskosten kunnen **slechts** gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, **algemeen** bindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV : Balans en rekeningen

Duur van het boekjaar

Artikel 16. Het boekjaar **neemt** een aanvang op 1 januari en eindigt op 31 december.

Begroting

Artikel 17. Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de **maand** december, een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voorgelegd.

Rekeningen

Artikel 18. De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten. De afsluiting en de balans dienen opgemaakt te worden conform de voorwaarden vastgelegd in het Koninklijk Besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Conform ditzelfde Koninklijk Besluit dienen de jaarrekeningen, het jaarverslag met betrekking tot het Fonds voor Bestaanszekerheid en het verslag van de revisor(en) of de accountant(s), jaarlijks te worden overgemaakt aan de voorzitter van het bevoegd paritair subcomité die ze onmiddellijk voorlegt aan het paritair subcomité. De voorzitter van het paritair subcomité bezorgt vervolgens onmiddellijk een afschrift aan de **Minister** van Tewerkstelling en Arbeid

De balans, **samen** met hoger bedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voorgelegd.

Revisor

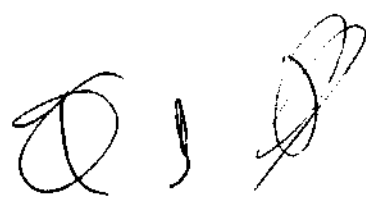
Artikel 19: Het Paritair Subcomité **zal** een revisor of accountant aanstellen. Ingeval het Paritair Subcomité het niet eens wordt over een bepaalde **naam**, **stelt** het twee **namen** voor aan de Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg, die beslist. Deze revisor of accountant heeft een onbeperkt recht van toezicht en onderzoek over al de boekhoudkundige **verrichtingen** van het Fonds doch **mag** zich niet met het beheer inlaten. De revisor of accountant kan, na vooraf het Fonds te hebben ingelicht, ter plaatse inzage nemen van de boeken, de briefwisseling, de notulen en om het even welke geschriften van het Fonds.



HOOFDSTUK V : Ontbinding en vereffening

Artikel 20: Het Fonds kan siechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge ontbonden worden.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaar(s) aan te duiden, hun **machten** en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are three distinct marks: a large, stylized signature on the left, a smaller mark in the middle, and another large, stylized signature on the right.

HOOFDSTUK VI : Toegekende voordelen

Artikel 21. De onder dit hoofdstuk opgesomde voordelen worden onder de gestelde voorwaarden toegekend aan de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, zoals hierna bepaald.

DEEL 1: VOORDELEN VOOR DE HAVENARBEIDERS VAN HET "ALGEMEEN CONTINGENT"

A. Aanwezigheidsvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten :

Deze vergoeding wordt toegekend aan de werkiieden en werksters die volgende voorwaarden vervullen :

- 1° zich in het officieel aanwervingsbureau ter aanwerving hebben aangeboden en niet tewerkgesteld geweest zijn, behoudens de gevallen onder punten vier en vijf van deze paragraaf;
- 2° niet in staking of niet het voorwerp van lockout zijn;
- 3° behoren tot de categorie A zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 1982, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge betreffende de indeling van de havenarbeiders en kandidaat-havenarbeiders, geregistreerd onder het nr. 8463/CO/301.5;
- 4° de aanwezigheidsvergoeding wordt ook binnen het bestaande krediet uitbetaald voor de dagen van vrijstelling **stempelcontrole als** deze laatste het aanvullen van het aantal vakantiedagen tot een volledige vakantieperiode van 20 dagen gerekend in het regime van de 5-dagenweek tot doel heeft;
- 5° de aanwezigheidsvergoeding wordt ook binnen het bestaande krediet uitbetaald voor de lesdagen specialisatiecursussen gevolgd in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
- 6° recht hebben op werkloosheidsvergoeding.

2. Bedrag :

Het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding welke, naast de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid aan de onder 1 bedoelde werkiieden en werksters toekomt, wordt per 1 januari van elk werkingsjaar vastgelegd volgens de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

3. Uitkeringsmodaliteiten :

De aanwezigheidsvergoedingen worden per maand na vervaltermijn uitbetaald. Zij mogen uitgekeerd worden door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen. Met het oog op de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoedingen, ontvangen de hierboven bedoelde instellingen de nodige sommen van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Het Fonds mag evenwel de nodige sommen voor de uitkering der aanwezigheidsvergoedingen aan de uitbetalingsinstellingen voorschieten. Deze laatsten zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het Fonds gegeven onderrichtingen.

B. Bijpassing in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of beroepsziekte

Bedrag, toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

BIJPASSING ZIEKTE

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kent het fonds tijdens de eerste dertig kalenderdagen een bijpassing ziekte per werkdag in het vijfdagenweekstelsel toe.

De bijpassing ziekte wordt als volgt berekend:

- voor de eerste 7 dagen van de ziekte: feestdagloon verminderd met de gemiddelde tussenkomst mutualiteit. Dit bedrag wordt telkens per 01/01 vastgelegd voor een volledig jaar.
- vanaf de 8^{ste} ziektedag tot de 30^{ste} ziektedag: 25,88 pct. van het feestdagloon.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid minder dan acht kalenderdagen duurt is er voor de eerste werkdag geen bijpassing ziekte verschuldigd.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt en betrokkene was minder dan 13 dagen werkloos in de kalendermaand voor de arbeidsongeschiktheid zal betrokkene geen bijpassing ziekte ontvangen voor de eerste ziektedag. In deze gevallen zal voor de eerste dag het feestdagloon worden uitbetaald.

Er wordt geen bijpassing uitbetaald aan havenarbeiders die arbeidsongeschiktheid zijn gedurende de initiatieopleiding (verplichte opleiding van 3 weken bij erkenning als havenarbeider algemeen contingent).

C. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen

1. Toekenningsmodaliteiten

Het Fonds wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon, zoals zij voortvloeien uit de bepalingen van het in uitvoering van artikel 30 van de wet op de arbeidsovereenkomsten getroffen besluit of van een collectieve arbeidsovereenkomst van het bevoegd Paritair Comité die gunstiger bepalingen dan voormeld besluit inhoudt.

De toepassing van het vorig lid wordt beoordeeld, niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbenden bij een bepaald werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf waarvoor het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge bevoegd is.

2. Bedrag

Het sub 1 **bedoelde** voordeel is gelijk **aan** het verschil tussen het **loon** voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten

De uitkering van dit voordeel **valt ten laste** van het Fonds. Zij **mogen** worden uitgekeerd door **bemiddeling** van de door de RVA erkende uitbetalingsinstellingen.

4. Opsomming **rechthebbende** dagen **klein** verlet

De vergoeding voor klein verlet wordt toegekend voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van **familiegebeurtenissen** of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten conform het koninklijk besluit van 28 augustus **1963** betreffende het behoud van het **normaal loon** van de werklieden (de dienstboden), de bedienden en de **werknemers** aangeworven voor de dienst op binnenschepen (Belgisch Staatsblad **11 september 1963**), aangevuld en/of gewijzigd door:

- het KB van 08 juni **1984** (Belgisch Staatsblad **16 juni 1984**)
- het KB van 27 februari **1989** (Belgisch Staatsblad **14 maart 1989**)
- het KB van 07 februari **1991** (Belgisch Staatsblad **16 februari 1991**)
- het KB van 19 **november 1998** (Belgisch Staatsblad **28 november 1998**)
- het KB van 22 maart 1999 (Belgisch Staatsblad **02 april 1999**)
- het KB van 09 januari 2000 (Belgisch Staatsblad **02 februari 2000**)
- de wet van **10 augustus 2001** (Belgisch Staatsblad **15 september 2001**).

De vergoeding wordt toegekend voor volgende dagen:

- | | |
|--|---|
| 1° Huwelijk van de werknemer. | Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week. |
| 2° Huwelijk van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder , schoonvader, stiefvader, schoonmoeder , stiefmoeder , van een kleinkind van de werknemer. | De dag van het huwelijk. |
| 3° Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer. | De dag van de plechtigheid. |
| 5° Overlijden van de echtgenoot of echtgenote , van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer. | Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. |

- 6° Overlijden van **een** broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de **grootmoeder**, van een **kleinkind**, van een overgrootvader, een **overgrootmoeder**, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die bij de **werknemer** inwoont.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.
- 7° Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.
- 8° Plechtige communie van een wettig, gewettigd, **aangenomen** of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).
- 9° **Deelneming** van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "Vrijzinnige Jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.
- 10° a) Verblijf van de diensplichtige werknemer in een recruterings- en **selectiecentrum** of in een **militair** hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruterings- en selectiecentrum.
- b) Verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de **Administratieve gezondheidsdienst** of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.
- Twee dagen door de werknemer te kiezen in de **periode** die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
- De dag van de begrafenis.
- De dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
- De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
- De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
- De nodige tijd met een maximum van drie dagen.

- 0
- 11° Bijwonen van een **familieraad**,
bijeengeroepen door de vrederechter. De nodige tijd met een maximum van één dag.
- 12° a) **Deelneming** aan een jury, oproeping
als getuige voor de rechtbank of
persoonlijke verschijning op
aanmaning van de
arbeidsrechtbank. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- b) Uitoefening van het **ambt** van
bijzitter in een **hoofdstembureau** of
enig stembureau bij de parlements-,
provincieraads- en
gemeenteraadsverkiezing. De nodige tijd.
- c) Uitoefening van het ambt van bijzitter
in één van de hoofdbureaus bij de
verkiezing van het Europese
Parlement. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- 13° Uitoefening van het ambt van bijzitter in
een hoofdbureau voor **stemopneming**
bij de parlements-, provincieraads- en
gemeenteraadsverkiezingen. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen :

- 1) bijzit en kind worden gelijkgesteld met echtgenote en wettig kind, bij aldien het over een geregistreerd feitelijk gezin gaat;
- 2) stiefschoonvader en stiefschoonmoeder worden respectievelijk gelijkgesteld met schoonvader en schoonmoeder;
- 3) huwelijk of overlijden van halfzuster en halfbroer wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van zuster en broer;
- 4) oproeping voor de rechtbank van een havenarbeider wegens bepaalde verkeersovertredingen begaan in dienst van een werkgever : de dag van de oproeping;
- 5) oproeping **tot** regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting ingesteld door de **werknemer** inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank : de dag van de oproeping;
- 6) oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van dit kind : de dag van de oproeping;
- 7) oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie met betrekking **tot** een onderzoek dat kadert in de beroepssfeer : de nodige tijd;
- 8) deelneming syndicale **vorming** : het aantal dagen wordt vastgelegd volgens de inhoud van de vigerende collectieve **arbeidsovereenkomsten** goedgekeurd in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

De vergoeding voor het **klein** verlet is gelijk aan de vergoeding voor een feestdag waarop niet gewerkt wordt, **verminderd** met de dagelijkse werkloosheidsvergoeding voor een geregistreerde werkloosheidsdag.

D. Vaderschaps- en adoptieverlof

In uitvoering van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch staatsblad 15/09/2001) heeft elke werknemer recht op:

1) Vaderschapsverlof:

De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de **afstamming langs** zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Gedurende de eerste drie dagen **afwezigheid** geniet de werknemer via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsinstellingen en ten laste van het Fonds de vergoeding zoals voor de dagen klein verlet. Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het **raam** van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

2) Adoptieverlof:

De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, **omwille** van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, gedurende tien dagen, te kiezen binnen dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, **als deel** uitmakend van het gezin.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsinstellingen en ten laste van het Fonds de vergoeding zoals voorzien voor de dagen klein verlet. Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning, en die de werknemer wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

E. Loon voor betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de werklieden en werksters :

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en haar uitvoeringsbesluiten vervullen en het koninklijk besluit van 2 juni 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Zeebrugge van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, **alsmede tot** aanwijzing van de instellingen die de **last ervan** dragen en de uitbetaling ervan verzekeren (Belgisch Staatsblad van 21 oktober 1975).

Overeenkomstig de nationale C.A.O. vervalt voor V.A.'s vanaf 52 jaar het recht op vergoeding bovenop de werkloosheid voor de betaalde feestdagen.

- b) die, zo zij de sub a bedoelde voorwaarden niet vervullen, gedurende de laatste dertig kalenderdagen **welke** de feestdag **voorafgaan**, hetzij gewerkt hebben, hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de belanghebbenden tijdens deze dagen **sluit** het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van een der gevallen opgesomd in artikel 11 van het koninklijk besluit van **18 april 1974 tot** bepaling van de **algemene** wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten

Bij toepassing van artikel 15 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt het Fonds **ernede** belast aan de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters, het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen. Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door **bemiddeling** van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

In voorkomend geval zullen patronale ten **laste genomen** worden door Compensatiefonds en de persoonlijke bijdragen voor R.S.Z. zullen ten laste gelegd worden van de betrokken havenarbeiders.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteiten gelden voor iedere feestdag die :

- a) binnen een **periode valt** van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval;
- b) binnen een **periode valt** van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte.

Telkens enig voordeel voor de **werknemers** berekend **moet** worden volgens de wetgeving op de feestdagen, zal het feestdagloon als volgt berekend worden voor de volgende groepen van werknemers :

ceelbazen	functieloon maal 1,5
foremannen	functieloon maal 1,33
havenarbeiders die continu werken met speciale tuigen + 20 ton (kraanmannen)	functieloon maal 1,25
alle andere werknemers	functieloon maal 1,2

Het "functieloon" is het rekenkundig gemiddelde van het loon voor de dag-, morgen- en namiddagshift.

Eén of **meerdere** coëfficiënten **vermeld** hierboven (te weten : "1,5", respectievelijk "1,33" en "1,25" en tenslotte "1,2") kunnen verhoogd of verlaagd worden indien blijkt uit een voldoende representatieve steekproef uitgevoerd door CEWEZ dat de van toepassing zijnde coëfficiënten een te grote afwijking te zien geven ten opzichte van het bedrag van het **vermoedelijke** gemiddelde feestdagloon - **zoals** dat geacht kan worden bedoeld te zijn in de niet aan de havenarbeid aangepaste wetgeving - voor de desbetreffende groep(en) van werknemers.

F. Eindejaarspremie

1. Toekenningsmodaliteiten

- a) Aan de werklieden en werksters bedoeld bij artikel 3, a, en die op de laatste dag van de referteperiode nog steeds als havenarbeiders zijn erkend, wordt een eindejaarspremie per rechtgevende dag toegekend die wordt berekend door toepassing van volgende formule :

$$\frac{\text{(functieloon alle werk OP 30/09 van de referteperiode verhoogd met de vaste premie)}}{230} \times 21$$

- b) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen :

- de gewerkte dagen;
- de gelijkstelde dagen wegens arbeidsongeval en beroepsziekte;
- de gelijkgestelde dagen wegens ongeval op de weg van en naar het aanwervingslokaal;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon-ziekte;
- de gelijkgestelde ziektedagen wegens hospitalisatie;
- de dagen beroepsopleiding voor specialisatiecursussen ingericht in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
- de dagen van klein verlet;
- de dagen anciënniteitsverlof;
- de afwezigheden op grond van een verlof om dringende redenen bedoeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 21 maart 1990);
- de dagen vaderschapsverlof;
- de dagen syndicaal verlof toegekend aan havenarbeiders conform de geldende CAO-afspraken.

Halve prestaties tellen als half.

- c) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijze berekend volgens onderstaande formule :

- de gelijkgestelde ziektedagen (gewaarborgd maandloon ziekte en daarop volgende ziektedagen);
- de dagen verleend volgens de wetgeving op het educatief verlof.

Het totaal van gelijkgestelde ziektedagen en dagen educatief verlof wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen en vervolgens gedeeld door de som van het aantal gewerkte en gestempelde dagen.

- d) De premie wordt betaald over een normale vigerende periode van maximum twaalf maanden, genaamd referteperiode. De referteperiode is 01 januari tot 31 december.
- e) De arbeiders (sters) die in dienst getreden zijn in de loop van de referteperiode ontvangen een premie die berekend wordt evenredig aan het aantal maanden aanwezigheid in het bedrijf. Hun premie wordt berekend volgens de normale voorwaarden.



- 7
- f) Worden eveneens erkend **als** zijnde in het bedrijf op het ogenblik van de uitbetaling van de **eindejaarspremie**, de arbeiders(sters) die tussen 1 januari van het refertejaar en de dag van de uitbetaling :
- op rust gesteld werden (op 65 jaar, vervroegd pensioen of brugpensioen);
 - **medisch** ongeschikt verklaard werden;
 - overleden zijn.
- Zij behouden hun recht op de premie evenredig aan het aantal maanden aanwezigheid in het bedrijf. Hun premie wordt berekend over de normale referteperiode en volgens de normale voorwaarden.
- g) Arbeiders(sters) die ingevolge een tijdelijke volledige **werkonbekwaamheid** wegens arbeidsongeval, gedurende de ganse referteperiode **werkonbekwaam** blijven, ontvangen een premie **tot** aan de genezing of consolidatie van de invaliditeit. Deze premie wordt berekend door het dagbedrag te bepalen conform hoofdstuk VI, artikel E, 1, a en dit bedrag te **vermenigvuldigen** met 230.
- h) Arbeiders(sters) die ingevolge ziekte werkonbekwaam blijven gedurende de ganse referteperiode ontvangen **éénmaal** voor het kalenderjaar dat **volgt** op het jaar waarin de ziekte een **aanvang nam**, een premie die gelijk is aan het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde eindejaarspremie.
- Voor het jaar van de werkhervatting ontvangen zij een bedrag dat gelijk is aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte begonnen is, tenzij de berekening van de in **aanmerking te nemen** referteperiode op basis van prestaties en gelijkstelling voordeliger zou zijn.
- i) **Erfgenamen** van de overleden arbeiders(sters) of diegenen die als schuldeiser kunnen beschouwd worden en aan wie de vorderingen **mogen** vereffend worden kunnen aanspraak **maken** op de **eindejaarsconjunctuurpremie**.

2. Uitkeringsmodaliteiten

De uitkering van de eindejaarspremie geschiedt ten **laste** van het "Compensatiefonds" uiterlijk 15 werkdagen na het verstrijken van de referteperiode.

G. Voordelen toegekend bij artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontsiagen werknemers.

Gelijkaardige voordelen als deze voorzien in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontsiagen werknemers, worden aan de werki eden en werksters bedoeld in artikel 3, a, verleend ten laste van het Fonds en het koninklijk besluit van 14 maart 1975, getroffen in uitvoering van het artikel 3 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van staking van ondernemingen ontsiagen werknemers, Belgisch Staatsblad van 15 april 1975.

H. Premie voor erekentekens (Eredekens, Laureaten en Cadetten van de arbeid)

Aan de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters, die een erekenteken bekomen uitgereikt door het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid van België Albert I wordt, ter gelegenheid van de toekenning van bedoeld erekenteken, een premie van ten minste 25 euro uitgekeerd.

Deze premie, alsmede de kosten van het erekenteken, vallen ten **laste** van het "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge".

I. Vervoervergoeding

Het "Compensatiefonds" betaalt, per gecontroleerde aanwezigheid op het aanwervingslokaal, een tussenkomst in de verplaatsingskosten conform de **perimetertabel** opgenomen in de codex voor de haven van Zeebrugge van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent.

Aan de erkende havenarbeiders(sters) die niet zijn tewerkgesteld en die niet genieten van de financiële **bijdrage** van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers Deze vergoeding wordt uitbetaald door CEWEZ vzw **samen** met de lonen. **Ieder**jaar wordt de vervoervergoeding conform de inhoud van de dan geldende collectieve **arbeidsovereenkomst** aangepast.

J. Bijzondere regeling voor havenarbeiders vanaf 55 jaar

1. Toekenningsmodaliteiten

De erkende havenarbeiders waarvoor de aanvraag **tot** toetreding **tot** het stelsel van **verminderde** arbeidsgeschiktheid werd goedgekeurd door het Paritair Subcomité ontvangen aanwezigheidsvergoeding gedurende 240 dagen voor een volledig jaar (20 dagen per maand). De rechthebbenden dienen hiertoe een aanvraag in te dienen bij één van de representatieve **werknemersorganisaties**. De uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding **valt** ten laste van het Compensatiefonds.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten

De aanwezigheidsvergoeding voor havenarbeiders met verminderde arbeidsgeschiktheid wordt ten laste van het Fonds door tussenkomst van de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen uitbetaald.

Het dagbedrag voor de aanwezigheidsvergoeding wordt, jaarlijks op 01/01 vastgelegd en **als volgt** bepaald:

Voor havenarbeiders erkend vóór 01/01/1999

- bij toetreding vóór **31.12.1998**: dagbedrag wordt als volgt berekend: (dagshift 01/01 x 66 % x 100 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01
- bij toetreding vanaf **01.01.1999**: dagbedrag wordt als volgt berekend: (dagshift 01/01 x 66 % x 95 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01

Voor havenarbeiders erkend vanaf 01/01/1999

Graduele bestaanszekerheid volgens anciënniteit waarbij een loopbaan 30 jaar bedraagt:

Anciënniteit	Bestaanszekerheid
30 jaar en meer	30/30
29 jaar	29/30
28 jaar	28/30
27 jaar	27/30
26 jaar	26/30
25 jaar	25/30
24 jaar	24/30
23 jaar	23/30
22 jaar	22/30
21 jaar	21/30
20 jaar	20/30
19 jaar	19/30
18 jaar	18/30
17 jaar	17/30
16 jaar	16/30

Anciënniteit	Bestaanszekerheid
15 jaar	15/30
14 jaar	14/30
13 jaar	13/30
12 jaar	12/30
11 jaar	11/30
10 jaar	10/30
9 jaar	10/30
8 jaar	10/30
7 jaar	10/30
6 jaar	10/30
5 jaar	10/30
4 jaar	10/30
3 jaar	10/30
2 jaar	10/30
1 jaar	10/30

Het dagbedrag bestaanszekerheid wordt als volgt berekend:

(dagshift per 01/01 x 66 % x 95 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01

K. Anciënniteitsverlof

De bepaling van het aantal anciënniteitsvakantiedagen wordt geregeld via collectieve arbeidsovereenkomst.

De toekenningsmodaliteiten liggen vast in de geldende collectieve arbeidsovereenkomst.

Per anciënniteitsverlofdag wordt een verlofvergoeding betaaid gelijk aan en op dezelfde wijze als deze wordt betaaid, volgens de specialisatie waartoe de havenarbeider of -arbeidster behoort, voor een feestdag waarop niet wordt gewerkt.

De anciënniteitsverlofvergoeding wordt ten laste van het Fonds, via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen, uitbetaald.

L. Verhoogde bestaanszekerheid voor de dagen werkloosheidsvakantie (BVBZ)

Voor havenarbeiders en -arbeidsters zoals bedoeld in artikel 3, a zal volgens de bij collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde modaliteiten ten laste van het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge, en via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen een verhoogde bestaanszekerheid voor de dagen van werkloosheidsvakantie berekend volgens de tegenwaarde van één dag werkloosheidsuitkering, vermeerderd met 2 maal het dagbedrag van de aanwezigheidsvergoeding worden uitgekeerd.

M. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, mede in uitvoering van de beschikkingen van artikel 4, §1, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04/08/2004), betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge.



De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

Hiernavolgende afspraken **moeten** gerespecteerd worden door de partijen:

- a) Aanvullende opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor **alle** havenarbeiders die dit wensen, op basis van de resultaten van een screening.
- b) Voor de functies forelieden en ceelbazen en voor de leden van Niveau II moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen **follow-up** dagen worden uitgewerkt.
- c) Specifieke bedrijfsgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.
- d) Na bespreking van het opleidingspakket worden welbepaalde kostenposten ten **laste** genomen door de werkgevers, **mits** consensus met de werknemers.
- e) In zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, **zal** in een **EHBO-opleiding** worden voorzien voor **elke** havenarbeider die dit wenst.
- f) Een stageleider of havenarbeider +50 jaar al dan niet in halftijds VA (aangeduid door de werkgroep **eindeloopbaanproblematiek**) kan worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de specificiteit van de opleiding, de ervaring van de betrokken havenarbeider en de bedrijfsmogelijkheden.
- g) Na goedkeuring van de Cel BO zal een overzicht van de opleidingen gemaakt worden **dat zal** worden uitgehangen in V.D.A.B, Cewez en **firma's**.
- h) De kandidaten voor opleidingen worden geselecteerd door de werkgevers **maar** bij het uitschrijven van een opleiding in een bedrijf zal, voorafgaandelijk onder partijen, een evaluatie gebeuren van de gepresteerde shiften van de havenarbeiders tewerkgesteld in deze functie in dit bedrijf waarvoor een opleiding wordt uitgeschreven. Deze geselecteerde **lijst** wordt voorgelegd in de Cel BO voor eventueel advies.
- i) Opleidingen, die leiden **tot** het **bekomen** van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in samenwerking met de cel beroepsopleiding.

De havenarbeiders die een specialisatieopleiding volgen ontvangen, via CEWEZ, bovenop de werkloosheid een bijpassing voor specialisatieopleiding ten laste van het Compensatiefonds.

Deze bijpassing wordt jaarlijks per 01/01, **als volgt** berekend, voor het volledige jaar :

(Basisloon dagtaak + vaste **premie** + walking time)

- (bestaanszekerheid + dagvergoeding werkloosheid).

Voor beroepsopleiding in **halve** dagen wordt de **helft** van de bijpassing betaald.

Indien een havenarbeider Rang B een specialisatieopleiding volgt wordt het bedrag van de bestaanszekerheid toegevoegd aan het bedrag van de bijpassing voor specialisatieopleiding.

De bijpassing specialisatieopleiding wordt niet uitbetaald aan havenarbeiders die de initiatieopleiding volgen.

N. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking **tot** maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve **arbeidsovereenkomst** gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, **zowel** wat betreft het bedrag van de **werkgeversbijdrage** (zie artikel 9 d), als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de **vorming** van risicogroepen bedoeld in **voornoemde** wet.

O. Afscheidsvergoeding

Conform de inhoud van de vigerende collectieve **arbeidsovereenkomsten** wordt ten laste van het Compensatiefonds een afscheidsvergoeding toegekend aan erkende havenarbeiders van wie de erkenning wegens **medische** redenen wordt ingetrokken ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte.

P. Groepsverzekering

Om een bijkomend pensioen op te bouwen en om bij overlijden een bijkomend kapitaal uit te keren, heeft het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de haven van Zeebrugge op 1 januari 1991 een extra-legaal plan ingesteld voor de havenarbeiders.

Dit extra-legaal plan omvat de uitkering van een bijkomend pensioen in geval van **leven ÔP** de pensioenleeftijd (65 jaar), alsook de betaling aan de begunstigden van een kapitaal in geval van **overlijden vóór** de pensionering (65 jaar).

Dit pensioenstelsel is conform aan de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 (Belgisch Staatsblad 15 mei 2003) en zijn uitvoeringsbesluiten.

De patronale premies worden:

- betaald voor **alle** effectief inzetbare havenarbeiders
- stopgezet voor **elke vorm** van schorsing van erkenning, behalve voor schorsing wegens langdurige ziekte (zie regeling hierna), palliatieve zorgen en **medische** bijstand.
- verder betaald **tot** de leeftijd van 60 jaar voor de verminderde arbeidsgeschikte op basis van het minimumbedrag.

Voor havenarbeiders, die geschorst worden ten gevolge van ziekte **zal** een **periode** van verlenging van de premies (in functie van anciënniteit en prestaties) berekend worden **als volgt**:

- per 150 gepresteerde taken vóór 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd;
- per 200 gepresteerde taken na 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd.

De persoonlijke bijdragen worden stopgezet voor elke **vorm** van schorsing.

Q. Huldiging havenarbeiders

De havenarbeiders die in de **loop** van het jaar zijn togetreden **tot** het stelsel van VA of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds staat in voor de praktische uitvoering.

R. Andere sociale voordelen

Andere sociale voordelen vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, van het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit, en **regeringsmaatregelen**, alsook de voordelen toegekend op basis van een beslissing van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds, worden ten **laste genomen** door het Compensatiefonds.

DEEL 2: VOORDELEN VOOR DE HAVENARBEIDERS VAN HET "LOGISTIEK CONTINGENT"

S. Sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten

Via het sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten worden voordelen gefinancierd voor de erkende havenarbeiders van het logistiek contingent. Deze voordelen kunnen vastgelegd worden bij Collectieve Arbeidsovereenkomst of door een beslissing van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds.

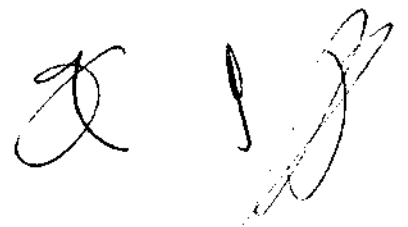
T. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, **mede** in uitvoering van de beschikkingen van artikel 4, § 2, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04/08/2004), betreffende de voorwaarden en **modaliteiten** van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge.

De **cel** beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

U. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking **tot** maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, **conform** de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. **In** deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector **geconcretiseerd**, **zowel** wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage (zie artikel 9 g), **als** wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces **als** de **vorming** van risicogroepen bedoeld in **voornoemde** wet.



DEEL 3: VOORDELEN VOOR DE VAKLUI

V. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan de vaklui voor de haven van Zeebrugge.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

W. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, **conform** de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, zowel wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage (zie artikel 9 h), **als** wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces **als** de **vorming** van risicogroepen bedoeld in **voornoemde** wet.



HOOFDSTUK VII : Bijzondere beschikkingen.

Artikel 22. : Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1991 op houdende oprichting van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge, en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verkiaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1992 (Belgisch Staatsblad van 23 mei 1992), zoals zij voor het laatst werd gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1996, algemeen bindend verkiaard bij koninklijk besluit van 05 september 2001 (Belgisch Staatsblad 11/12/2001).

