

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE - BRUGGE

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE DE
OPRICHTING VAN EEN COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE HAVEN
VAN ZEEBRUGGE - BRUGGE EN TOT VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 09.11.2007 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge - Brugge afgesloten.

OPRICHTING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de oprichting van een Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge, in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 3

Dit Fonds neemt de rechten en plichten over, alsmede het actief en het passief van het "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1992.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14.11.2006.
Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen raits een opzeggingstermijn van één maand welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst ^{bevat} de ~~Collectieve~~ Arbeidsovereenkomst op van 14.11.2006 betreffende de oprichting van een Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge, geregistreerd onder nr. 81283/CO/301-05.

STATUTEN

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel

Artikel 1. Vanaf 14 november 2006 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de Haven van Zeebrugge - Brugge". Het Fonds heeft rechtspersoonlijkheid.

Artikel 2. De zetel van het Fonds is gevestigd te 8380 Zeebrugge (Brugge), Evendijk-Oost 244.

Artikel 3. Het Fonds heeft tot doel :

- a) aan de werklieden en werksters, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voordelen toe te kennen **zoals** bepaald onder Hoofdstuk VI van deze statuten; de voordelen die worden toegekend zijn verschillend al naar gelang de **categorie** waartoe de betrokken **werknemers** behoren. Deze **werknemers** worden ingedeeld in volgende categorieën:
 - algemeen contingent
 - logistiek contingent
 - vaklui.
- b) het innen van bijdragen ten laste van de werkgevers die havenarbeid laten verrichten in de haven van Zeebrugge - Brugge, zoals bepaald in de wet op de havenarbeid van 8 juni 1972 (Belgisch Staatsblad 10 augustus 1972) en haar uitvoeringsbesluiten en eventuele aanvullingen en/of wijzigingen.

HOOFDSTUK II. - Beheer

Samenstelling van de Raad van Beheer

Artikel 4. Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, **samengesteld** uit minstens vier leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de werkgeversvertegenwoordigers en de andere helft door de werknemersvertegenwoordigers in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

Deze leden worden door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge onder de effectieve of plaatsvervangende leden ervan aangesteld.

De beheerders oefenen hun **mandaat** kosteloos uit, tenzij het Paritair Subcomité anders zou bepalen.

Hun mandaat eindigt van rechtswege wanneer hun functie van lid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge eindigt.

Nochtans, ingeval hun mandaat in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge eindigt, blijven de leden van de Raad van Beheer in functie tot het nieuw aangesteld Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge overgaat tot hun vervanging.

Het Paritair Subcomité kan de leden van de Raad van Beheer eveneens te allen tijde afzetten.

Bij overlijden of ontslagname van een beheerder, voorziet het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge in de vervanging door de aanduiding van een lid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge behorende tot dezelfde vertegenwoordiging als de overleden of uitgetreden beheerder.

Voorzitter- en ondervoorzitterschap, secretariaat

Artikel 5. Iederjaar duidt de Raad van Beheer in zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt de persoon aan die belast wordt met het secretariaat. De secretaris moet geen lid zijn van de Raad van Beheer.

Het voorzitterschap dient om het jaar waargenomen door een lid van de werkgevers- en een lid van de werknemersvertegenwoordiging. De categorie waartoe de voorzitter behoort, wordt voor het eerste jaar bij loting aangeduid.

De ondervoorzitter wordt altijd aangeduid in de andere vertegenwoordiging dan deze waartoe de voorzitter behoort.

Vergaderingen van de Raad van Beheer

Artikel 6. De Raad van Beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter.

De voorzitter is ertoe gehouden minstens ieder kwartaal en telkens ten minste twee leden van de Raad van Beheer erom verzoeken de Raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de beknopte agenda.

De leden van de Raad van Beheer mogen zich, ingeval zij verhinderd zijn om de Raad van Beheer bij te wonen, laten vertegenwoordigen door een ander lid van de Raad van Beheer door middel van een schriftelijke volmacht.

De verslagen van de vergaderingen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels van deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen der aanwezige of geldig vertegenwoordigde leden (i.e. de helft plus één, onthoudingen worden niet meegeteld).

Over punten die niet duidelijk vermeld worden op de agenda van de bijeenroeping tot de vergadering kan slechts worden gestemd indien alle beheerders aanwezig zijn.

De beheerders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.

Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

Opdrachten van de Raad van Beheer

Artikel 7. De Raad van Beheer heeft als opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij heeft de meest uitgebreide machten voor het beheer en het besturen van het Fonds en voor de verwezenlijking van zijn doel. Hij mag namelijk hiervoor onder andere alle contracten sluiten en ondernemingen aannemen; alle roerende en onroerende goederen, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren; alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheke op de onroerende goederen van het Fonds; alsook alle voorrechten, alle private of officiële subsidiën, tegemoetkomingen en legaten aanvaarden; alle subrogaties en borgstellingen toestaan of aanvaarden; van alle zakelijke of uit verbintenissen voortspruitende rechten, evenals van alle zakelijke of persoonlijke borgstellingen afstand doen; handlichting geven, voor of na betaling; van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagen of andere beletsels; de dadelijke uitwinning toestaan; laten pleiten, als eiser of als verweerder voor alle rechtbanken; alle vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen aangaan; compromissen aangaan.

De rechtsvorderingen, zowel als eiser en als verweerder, worden ingeleid of verdedigd in naam van het Fonds door de Raad van Beheer, op vervolging en benaarstiging van de Voorzitter of van één van de beheerders, die daartoe afgevaardigd wordt.

De Raad van Beheer brengt minstens jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het Paritair Subcomité over het vervullen van haar opdracht.

De Raad van Beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van haar leden of zelfs derden overdragen.

Voor al de andere handelingen dan die waarvoor door de Raad bijzondere opdracht werd gegeven, volstaan, opdat het Fonds geldig tegenover derden zou vertegenwoordigd zijn, de gezamenlijke handtekeningen van twee beheerders, één van elke vertegenwoordiging, zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, en zij gaan ten gevolge van hun beheer geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte der verbintenissen van het Fonds.

HOOFDSTUK III. - Financiering

Beschikking over de bijdragen

Artikel 8. Het Fonds beschikt over de **overeengekomen** bijdragen door de in artikel 3, b, bedoelde werkgevers.

Bedrag van de bijdragen

Artikel 9. Het bedrag van de bijdragen wordt **als volgt** vastgesteld :

- a) voor de financiering der voordelen voorzien sub. artikel 21, A, B, C, D, G, H, I, J, K, L, O en Q: 9 pct. op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het algemeen contingent, verminderd** met de totaliteit van de brutolonen van de **eindejaarspremie**, van het loon voor de herverdelingsdagen en van het loon voor gewaarborgde lonen in **geval** van arbeidsongeval;
- b) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, E, 4 pct. op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het algemeen contingent, verminderd** met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- c) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, F, 13 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het algemeen contingent verminderd** met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- d) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, M en N, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het algemeen contingent**:
-0,10 pct op 108%
-0,80 pct op 100%.
- e) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, P, 1,13 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het algemeen contingent verminderd** met de totaliteit van de brutolonen van de eindejaarspremie, van de herverdelingsdagen en van de gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- f) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, S, 2 pct op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het logistiek contingent**.
- g) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, T en U, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot het logistiek contingent**:
-0,10 pct op 108%
-0,80 pct op 100%.
- h) voor de financiering der voordelen voorzien sub artikel 21, V en W, worden twee percentages aangerekend op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen van de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en werksters die behoren **tot de categorie vaklui**:
-0,10 pct op 108%
-0,30 pct op 100%.



Inning der bijdragen

Artikel 10. De bijdragen worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw in opdracht van het Fonds voor bestaanszekerheid maandelijks geïnd.

Maandelijks betaiing der bijdragen

Artikel 11. De bijdragen zijn om de maand door de werkgevers verschuldigd.

De voor elke vervallen kalendermaand verschuldigde bijdragen moeten uiterlijk de vijftiende van de volgende maand gestort worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw op het krediet van het Fonds.

Aangifte ter staving van de bijdragen

Artikel 12. De Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw doet maandelijks en binnen dezelfde termijn aan het Fonds een aangifte geworden tot staving van de verschuldigde bijdragen, op formulieren welke door het Fonds in omloop wrden gebracht.

Bovenvermelde aangiften kunnen worden getoetst aan de R.S.Z.-aangiften over dezelfde periode.

Procedure bij wanbetaling der bijdragen

Artikel 13. Vanaf de zestiende van de maand die volgt op de kalendermaand waarop de bijdragen betrekking hebben worden de bijdragen verhoogd met een nalatigheidsintrest die gelijk is aan het percentage van de verwijlntresten vastgesteld voor de bijdragen van sociale zekerheid, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

Duurt de wanbetaling meer dan 30 dagen verder, dan is de werkgever verplicht bij eenvoudig verstrijken van deze termijn en zonder dat er enige ingebrekestelling vereist is, een verhoging van tien procent met een minimum van 25 euro te betalen.

Bij betalingsachterstand kan de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw tevens een beroep doen op de bankgarantie die met het oog daarop door de aangesloten werkgevers zal worden verstrekt.

Het inspannen van een gerechtelijke invordering zal geen afbreuk doen aan de bepalingen van deze alinea.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht kan de Raad van Beheer van het Fonds overeenkomstig het éénparig advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, van de betaiing der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

Samenstelling en dekking der werking- en financiële kosten

Artikel 14. De werkingskosten van het Fonds kunnen omvatten:

- A. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen
- B. Diensten en diverse goederen
- C. Afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vase activa
- D. Voorzieningen voor risico's en kosten
- E. Andere werkingskosten

De financiële kosten kunnen omvatten:

- A. Kosten van schulden
- B. Waardeverminderingen op geldbeleggingen
- C. Waardeverminderingen bij de realisatie van geldbeleggingen
- D. Waardeverminderingen en minderwaarden op "overige vorderingen"
- E. Andere financiële kosten

Zij worden gedekt :

- a) door de intresten der kapitalen, welke door middel van de storting der bijdragen gevormd worden;
- b) door de opbrengst van een inhouding van 10 pct. op de bijdragen zoals voorzien in artikel 9a en 9b (4 en 9 pct).

Deze inhouding komt voor de in artikel 9 vastgestelde bijdragen van 4 en 9 pct. voor 1/3e ten goede aan het eigenlijk beheer van het Fonds en voor 2/3e aan de uitbetalingsinstellingen.

De Raad van Beheer bepaalt elk jaar of deze middelen volstaan om de werkingskosten te dekken. Indien dit niet het geval is doet de raad hieromtrent een voorstel aan het Paritair Subcomité.

Wijziging van het bedrag der bijdragen en beheerskosten

Artikel 15. Het bedrag van de bijdragen en de beheerskosten kunnen slechts gewijzigd worden bij eolleetieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit.



HOOFDSTUK IV : Balans en rekeningen

Duur van het boekjaar

Artikel 16. Het boekjaar **neemt** een aanvang op 1 januari en eindigt op 31 december.

Begroting

Artikel 17. Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand december, een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voorgelegd.

Rekeningen

Artikel 18. De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten. De afsluiting en de balans dienen opgemaakt te worden conform de voorwaarden vastgelegd in het Koninklijk Besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Conform ditzelfde Koninklijk Besluit dienen de jaarrekeningen, **het jaarverslag met betrekking tot het Fonds voor Bestaanszekerheid en het verslag van de revisor(en) of de accountant(s)**, jaarlijks te worden overgemaakt aan de voorzitter van het bevoegd paritair subcomité die ze onmiddellijk voorlegt aan het paritair subcomité. De voorzitter van het paritair subcomité bezorgt vervolgens onmiddellijk een afschrift aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid

De balans, **samen** met hoger bedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge voorgelegd.

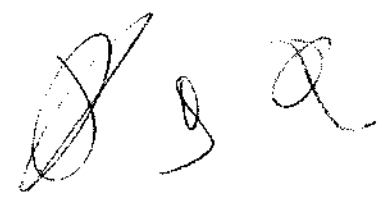
Revisor

Artikel 19: Het Paritair Subcomité **zal** een revisor of accountant aanstellen. Ingeval het Paritair Subcomité het niet eens wordt over een bepaalde **naam**, **stelt** het twee **namen** voor aan de Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg, die beslist. Deze revisor of accountant heeft een onbeperkt recht van toezicht en onderzoek over al de boekhoudkundige verrichtingen van het Fonds doch **mag** zich niet met het beheer inlaten. De revisor of accountant kan, na vooraf het Fonds te hebben ingelicht, ter plaatse inzage **nemen** van de boeken, de **briefwisseling**, de notulen en **om** het even **welke** geschriften van het Fonds.

HOOFDSTUK V : Ontbinding en vereffening

Artikel 20: Het Fonds kan slechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge ontbonden worden.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaar(s) aan te duiden, hun **machten** en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct marks: a large, stylized initial, a smaller mark, and a cursive signature.

HOOFDSTUK VI : Toegekende voordelen

Artikel 21. De onder dit hoofdstuk **opgesomde** voordelen worden onder de gestelde voorwaarden toegekend aan de **werknemers** die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, zoals hierna bepaald.

DEEL 1: VOORDELEN VOOR DE HAVENARBEIDERS VAN HET "ALGEMEEN CONTINGENT"

A. Aanwezigheidsvergoeding

1. Toekeningsmodaliteiten :

Deze vergoeding wordt toegekend aan de werkiieden en werksters die volgende voorwaarden vervullen :

- 1° zich in het **officieel** aanwervingsbureau ter aanwerving hebben aangeboden en niet tewerkgesteld geweest zijn, behoudens de gevallen onder punten vier en vijf van deze paragraaf;
- 2° niet in staking of niet het voorwerp van lockout zijn;
- 3° behoren **tot de categorie A** zoals omschreven in de collectieve **arbeidsovereenkomst van 14 december 1982**, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge betreffende de indeling van de havenarbeiders en kandidaat-havenarbeiders, geregistreerd onder het nr. **8463/CO/301.5**;
- 4° de aanwezigheidsvergoeding wordt ook binnen het bestaande krediet uitbetaald voor de dagen van vrijstelling **stempelcontrole** als deze laatste het aanvullen van het aantal vakantiedagen **tot een volledige vakantieperiode van 20 dagen** gerekend in het **regime** van de 5-dagenweek **tot doel** heeft;
- 5° de aanwezigheidsvergoeding wordt ook binnen het bestaande krediet uitbetaald voor de lesdagen specialisatiecursussen gevolgd in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
- 6° recht hebben op werkloosheidsvergoeding.

2. Bedrag :

Het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding welke, naast de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid aan de onder 1 bedoelde werkiieden en werksters toekomt, wordt per 1 januari van elk werkingsjaar vastgelegd volgens de van kracht zijnde collectieve **arbeidsovereenkomsten** in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

3. Uitkeringsmodaliteiten :

De aanwezigheidsvergoedingen worden per maand na vervaltermijn uitbetaald. Zij mogen uitgekeerd worden door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen. Met het oog op de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoedingen, ontvangen de hierboven bedoelde instellingen de nodige sommen van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Het Fonds mag evenwel de nodige sommen voor de uitkering der aanwezigheidsvergoedingen aan de uitbetalingsinstellingen voorschieten. Deze laatsten zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het Fonds gegeven onderrichtingen.

B. Bijpassing in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of beroepsziekte

Bedrag, toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

BIJPASSING ZIEKTE

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kent het fonds tijdens de eerste dertig kalenderdagen een bijpassing ziekte per werkdag in het vijfdagenweekstelsel toe.

De bijpassing ziekte wordt als volgt berekend:

- voor de eerste 7 dagen van de ziekte: feestdagloon verminderd met de gemiddelde tussenkomst mutualiteit. Dit bedrag wordt telkens per 01/01 vastgelegd voor een volledig jaar.
- vanaf de 8^{ste} ziektedag tot de 30^{ste} ziektedag: 25,88 pct. van het feestdagloon.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid minder dan acht kalenderdagen duurt is er voor de eerste werkdag geen bijpassing ziekte verschuldigd.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt en betrokkene was minder dan 13 dagen werkloos in de kalendermaand voor de arbeidsongeschiktheid zal betrokkene geen bijpassing ziekte ontvangen voor de eerste ziektedag. In deze gevallen zal voor de eerste dag het feestdagloon worden uitbetaald.

Er wordt geen bijpassing uitbetaald aan havenarbeiders die arbeidsongeschiktheid zijn gedurende de initiatieopleiding (verplichte opleiding van 3 weken bij erkenning als havenarbeider algemeen contingent).

C. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen

1. Toekenningsmodaliteiten

Het Fonds wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon, zoals zij voortvloeien uit de bepalingen van het in uitvoering van artikel 30 van de wet op de arbeidsovereenkomsten getroffen besluit of van een collectieve arbeidsovereenkomst van het bevoegd Paritair Comité die gunstiger bepalingen dan voormeld besluit inhoudt.

De toepassing van het vorig lid wordt beoordeeld, niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbenden bij een bepaald werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf waarvoor het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge bevoegd is.

2. Bedrag

Het sub 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten

De uitkering van dit voordeel valt ten laste van het Fonds. Zij mogen worden uitgekeerd door bemiddeling van de door de RVA erkende uitbetalingsinstellingen.

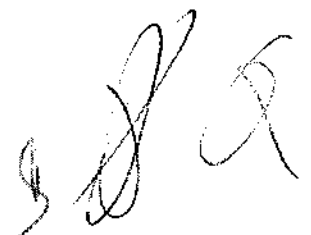
4. Opsomming rechthebbende dagen **klein** verlet

De vergoeding voor klein verlet wordt toegekend voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten conform het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden (de dienstboden), de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen (Belgisch Staatsblad 11 september 1963), aangevuld en/of gewijzigd door:

- het KB van 08 juni 1984 (Belgisch Staatsblad 16 juni 1984)
- het KB van 27 februari 1989 (Belgisch Staatsblad 14 maart 1989)
- het KB van 07 februari 1991 (Belgisch Staatsblad 16 februari 1991)
- het KB van 19 november 1998 (Belgisch Staatsblad 28 november 1998)
- het KB van 22 maart 1999 (Belgisch Staatsblad 02 april 1999)
- het KB van 09 januari 2000 (Belgisch Staatsblad 02 februari 2000)
- de wet van 10 augustus 2001 (Belgisch Staatsblad 15 september 2001).

De vergoeding wordt toegekend voor volgende dagen:

- | | |
|--|--|
| 1° Huwelijk van de werknemer. | Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week. |
| 2° Huwelijk van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer. | De dag van het huwelijk. |
| 3° Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer. | De dag van de plechtigheid. |
| 4° Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer. | Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. |



- 5° Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.
- 6° Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.
- 7° Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).
De dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
- 8° Deelneming van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "Vrijzinnige Jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.
De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
- 9° a) Verblijf van de diensplichtige werknemer in een recruiterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum.
De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
- b) Verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de Administratieve gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.
De nodige tijd met een maximum van drie dagen.

- 10° Bijwonen van een **familieraad**,
bijeengeroepen door de vrederechter. De nodige tijd met een maximum van één dag.
- 11° a) Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- b) Uitoefening van het ambt van bijzitter in een **hoofdstembureau** of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezing. De nodige tijd.
- c) Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- 12° Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor **stemopneming** bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen :

- 1) bijzit en kind worden gelijkgesteld met echtgenote en wettig kind, bij aldien het over een geregistreerd feitelijk gezin gaat;
- 2) stiefschoonvader en stiefschoonmoeder worden respectievelijk gelijkgesteld met schoonvader en schoonmoeder;
- 3) huwelijk of overlijden van halfzuster en halfbroer wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van zuster en broer;
- 4) oproeping voor de rechtbank van een havenarbeider wegens bepaalde verkeersovertredingen begaan in dienst van een werkgever : de dag van de oproeping;
- 5) oproeping tot regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting ingesteld door de werknemer inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank : de dag van de oproeping;
- 6) oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van dit kind : de dag van de oproeping;
- 7) oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie met betrekking tot een onderzoek dat kadert in de beroepssfeer : de nodige tijd;
- 8) deelneming syndicale vorming : het aantal dagen wordt vastgelegd volgens de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomsten goedgekeurd in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge.

De vergoeding voor het klein verlet is gelijk aan de vergoeding voor een feestdag waarop niet gewerkt wordt, verminderd met de dagelijkse werkloosheidsvergoeding voor een geregistreerde werkloosheidsdag.

D. Vaderschaps- en adoptieverlof

In uitvoering van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch staatsblad 15/09/2001) heeft elke werknemer recht op:

1) Vaderschapsverlof:

De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsinstellingen en ten laste van het Fonds de vergoeding zoals voor de dagen klein verlet. Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

2) Adoptieverlof:

De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, gedurende tien dagen, te kiezen binnen dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van het gezin.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsinstellingen en ten laste van het Fonds de vergoeding zoals voorzien voor de dagen klein verlet. Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning, en die de werknemer wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

E. Loon voor betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de werklieden en werksters :

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en haar uitvoeringsbesluiten vervullen en het koninklijk besluit van 2 juni 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Zeebrugge van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last ervan dragen en de uitbetaling ervan verzekeren (Belgisch Staatsblad van 21 oktober 1975).

Overeenkomstig de nationale C.A.O. vervalt voor V.A.'s vanaf 52 jaar het recht op vergoeding bovenop de werkloosheid voor de betaalde feestdagen.

- b) die, zo zij de sub a bedoelde voorwaarden niet vervullen, gedurende de laatste dertig kalenderdagen welke de feestdag voorafgaan, hetzij gewerkt hebben, hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de belanghebbenden tijdens deze dagen sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van een der gevallen opgesomd in artikel 11 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten

Bij toepassing van artikel 15 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt het Fonds **ermede** belast aan de in artikel 3, a, bedoelde **werklieden en werksters, het loon** voor de wettelijke feestdagen te betalen. Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door **bemiddeling** van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

In voorkomend geval zullen patronale bijdragen ten laste genomen worden door **Compensatiefonds** en de persoonlijke bijdragen voor R.S.Z. zullen ten laste gelegd worden van de betrokken havenarbeiders.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteiten gelden voor iedere feestdag die :

- a) binnen een **periode valt** van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval;
- b) binnen een **periode valt** van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid **wegens** ziekte.

Telkens enig voordeel voor de **werknemers** berekend moet worden volgens de wetgeving op de feestdagen, **zal** het feestdagloon **als volgt** berekend worden voor de volgende groepen van werknemers :

ceelbazen	functieloon maal 1,5
foremannen	functieloon maal 1,33
havenarbeiders die continu werken met speciale tuigen + 20 ton (kraanmannen)	functieloon maal 1,25
alle andere werknemers	functieloon maal 1,2

Het "functieloon" is het rekenkundig **gemiddelde** van het loon voor de dag-, morgen- en namiddagshift.

Eén of **meerdere** coëfficiënten vermeld hierboven (te weten : "1,5", respectievelijk "1,33" en "1,25" en tenslotte "1,2") kunnen verhoogd of verlaagd worden indien blijkt uit een voldoende representatieve steekproef uitgevoerd door CEWEZ dat de van toepassing zijnde coëfficiënten een te grote afwijking te zien geven ten opzichte van het bedrag van het **vermoedelijke** gemiddelde feestdagloon - zoals dat geacht kan worden bedoeld te zijn in de niet aan de havenarbeid aangepaste wetgeving - voor de desbetreffende groep(en) van werknemers.

F. Eindejaarspremie

1. Toekenningsmodaliteiten

- a) Aan de werklieden en werksters bedoeld bij artikel 3, a, en die op de laatste dag van de referteperiode nog steeds als havenarbeiders zijn erkend, wordt een eindejaarspremie per rechtgevende dag toegekend die wordt berekend door toepassing van volgende formule :

$$\frac{(\text{functieloon alle werk op 30/09 van de referteperiode verhoogd met de vaste premie}) \times 21}{230}$$

- b) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen :

- de gewerkte dagen;
- de gelijkstelde dagen wegens arbeidsongeval en beroepsziekte;
- de gelijkgestelde dagen wegens ongeval op de weg van en naar het aanwervingslokaal;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon-ziekte;
- de gelijkgestelde ziektedagen wegens hospitalisatie;
- de dagen beroepsopleiding voor specialisatiecursussen ingericht in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
- de dagen van klein verlet;
- de dagen anciënniteitsverlof;
- de afwezigheden op grand van een verlof om dringende redenen bedoeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 21 maart 1990);
- de dagen vaderschapsverlof;
- de dagen syndicaal verlof toegekend aan havenarbeiders conform de geldende CAO-afspraken;
- de herverdelingsdagen.

Halve prestaties tellen als half.

- c) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijze berekend volgens onderstaande formule :

- de gelijkgestelde ziektedagen (gewaarborgd maandloon ziekte en daarop volgende ziektedagen);
- de dagen verleend volgens de wetgeving op het educatief verlof.

Het totaal van gelijkgestelde ziektedagen en dagen educatief verlof wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen en vervolgens gedeeld door de som van het aantal gewerkte en gestempelde dagen.

- d) De premie wordt betaald over een normale vigerende periode van maximum twaalf maanden, genaamd referteperiode. De referteperiode is 01 januari tot 31 december.
- e) De arbeiders (sters) die in dienst getreden zijn in de loop van de referteperiode ontvangen een premie die berekend wordt evenredig aan het aantal maanden aanwezigheid in het bedrijf. Hun premie wordt berekend volgens de normale voorwaarden.

- D
- f) **Worden** eveneens erkend als zijnde in het bedrijf op het ogenblik van de uitbetaling van de **eindejaarspremie**, de arbeiders(sters) die tussen 1 januari van het referentejaar en de dag van de uitbetaling :
- op rust gesteld werden (op 65 jaar, vervroegd pensioen of brugpensioen);
 - **medisch** ongeschikt verklaard werden;
 - overleden zijn.
- Zij behouden hun recht op de **premie** evenredig aan het aantal **maanden** aanwezigheid in het bedrijf. Hun premie wordt berekend over de normale referteperiode en volgens de normale voorwaarden.
- g) **Arbeiders(sters)** die ingevolge een tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens **arbeidsongeval**, gedurende de ganse referteperiode **werkonbekwaam** blijven, ontvangen een premie **tot** aan de genezing of consolidatie van de invaliditeit. Deze premie wordt berekend door het dagbedrag te bepalen **conform** hoofdstuk VI, artikel E, 1, a en dit bedrag te vermenigvuldigen met 230.
- h) Arbeiders(sters) die ingevolge ziekte werkonbekwaam blijven gedurende de ganse referteperiode ontvangen **éénmaal** voor het kalenderjaar dat **volgt** op het jaar waarin de ziekte een aanvang **nam**, een premie die gelijk is aan het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde eindejaarspremie.
- Voor het jaar van de werkhervatting ontvangen zij een bedrag dat gelijk is aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte begonnen is, tenzij de berekening van de in **aanmerking** te nemen referteperiode op basis van prestaties en gelijkstelling voordeliger zou zijn.
- i) **Erfgenamen** van de overleden arbeiders(sters) of diegenen die als schuldeiser kunnen beschouwd worden en aan wie de vorderingen **mogen** vereffend worden kunnen aanspraak **maken** op de **eindejaarsconjunctuurpremie**.

2. Uitkeringsmodaliteiten

De uitkering van de eindejaarspremie geschiedt ten laste van het "Compensatiefonds" uiterlijk 15 werkdagen na het verstrijken van de referteperiode.

G. **Voordelen toegekend bij artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.**

Gelijkaardige voordelen als deze voorzien in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds **tot** vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, worden aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 3, a, verleend ten laste van het Fonds en het koninklijk besluit van 14 maart 1975, getroffen in uitvoering van het artikel 3 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds **tot** vergoeding van de in geval van staking van ondernemingen ontslagen werknemers, Belgisch Staatsblad van 15 april 1975.

H. Premie voor erekentekens (Eredekens, Laureaten en Cadetten van de arbeid)

Aan de in artikel 3, a, bedoelde werklieden en **werksters**, die een erekenteken bekomen uitgereikt door het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid van België Albert I wordt, ter **gelegenheid** van de toekenning van bedoeld erekenteken, een premie van ten minste 25 euro uitgekeerd.

Deze premie, **alsmede** de kosten van het erekenteken, vallen ten **laste** van het "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge".

I. Vervoervergoeding

Het "Compensatiefonds" betaalt, per gecontroleerde aanwezigheid op het aanwervingslokaal, een **tussenkomst** in de verplaatsingskosten **conform** de **perimetertabel opgenomen** in de codex voor de haven van Zeebrugge van toepassing op de havenarbeiders van het **algemeen** contingent.

Aan de erkende havenarbeiders(sters) die niet zijn tewerkgesteld en die niet genieten van de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de **werknemers**. Deze vergoeding wordt uitbetaald door CEWEZ vzw **samen** met de **lonen**. **Ieder** jaar wordt de vervoervergoeding conform de inhoud van de dan geldende collectieve arbeidsovereenkomst aangepast.

J. Bijzondere regeling voor havenarbeiders vanaf 55 jaar

1. Toekenningsmodaliteiten

De erkende havenarbeiders waarvoor de aanvraag tot toetreding tot het stelsel van **verminderde** arbeidsgeschiktheid werd goedgekeurd door het Paritair Subcomité ontvangen aanwezigheidsvergoeding gedurende 240 dagen voor een volledig jaar (20 dagen per maand). De rechthebbenden dienen hiertoe een aanvraag in te dienen bij één van de representatieve **werknemersorganisaties**. De uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding **valt** ten laste van het Compensatiefonds.

2. Bedrag en uitkeringsmodaliteiten

De aanwezigheidsvergoeding voor havenarbeiders met verminderde arbeidsgeschiktheid wordt ten laste van het Fonds door tussenkomst van de door de R.V.A. erkende **uitbetalingsorganismen** uitbetaald.

Het dagbedrag voor de aanwezigheidsvergoeding wordt, jaarlijks op 01/01 vastgelegd en als **volgt** bepaald:

Voor havenarbeiders erkend vóór 01/01/1999

- bij toetreding vóór 31.12.1998: dagbedrag wordt als volgt berekend: (dagshift 01/01 x 66 % x 100 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01
- bij toetreding vanaf 01.01.1999: dagbedrag wordt als volgt berekend: (dagshift 01/01 x 66 % x 95 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01

Voor havenarbeiders erkend vanaf 01/01/1999

Graduele bestaanszekerheid volgens anciënniteit waarbij een loopbaan 30 jaar bedraagt:

Anciënniteit	Bestaanszekerheid
30 jaar en meer	30/30
29 jaar	29/30
28 jaar	28/30
27 jaar	27/30
26 jaar	26/30
25 jaar	25/30
24 jaar	24/30
23 jaar	23/30
22 jaar	22/30
21 jaar	21/30
20 jaar	20/30
19 jaar	19/30
18 jaar	18/30
17 jaar	17/30
16 jaar	16/30

Anciënniteit	Bestaanszekerheid
15 jaar	15/30
14 jaar	14/30
13 jaar	13/30
12 jaar	12/30
11 jaar	11/30
10 jaar	10/30
9 jaar	10/30
8 jaar	10/30
7 jaar	10/30
6 jaar	10/30
5 jaar	10/30
4 jaar	10/30
3 jaar	10/30
2 jaar	10/30
1 jaar	10/30

Het dagbedrag bestaanszekerheid wordt **als volgt** berekend:

(dagshift per 01/01 x 66 % x 95 %) - dagvergoeding werkloosheid per 01/01

K. Anciënniteitsverlof

De bepaling van het aantal anciënniteitsvakantiedagen wordt geregeld via collectieve arbeidsovereenkomst.

De toekenningsmodaliteiten liggen vast in de geldende collectieve arbeidsovereenkomst.

Per anciënniteitsverlofdag wordt een verlofvergoeding betaald gelijk aan en op dezelfde wijze als deze wordt betaald, volgens de specialisatie waartoe de havenarbeider of -arbeidster behoort, voor een feestdag waarop niet wordt gewerkt.

De anciënniteitsverlofvergoeding wordt ten laste van het Fonds, via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen, uitbetaald.

L. Verhoogde bestaanszekerheid voor de dagen werkloosheidsvakantie (BVBZ)

Voor havenarbeiders en -arbeidsters zoals bedoeld in artikel 3, a zal volgens de bij collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde modaliteiten ten laste van het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge - Brugge, en via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen een verhoogde bestaanszekerheid voor de dagen van werkloosheidsvakantie berekend volgens de tegenwaarde van één dag werkloosheidsuitkering, vermeerderd met 2 maal het dagbedrag van de aanwezigheidsvergoeding worden uitgekeerd.

M. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, mede in uitvoering van de beschikking van artikel 4, §1, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04/08/2004), betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische **uitvoering** van de beroepsopleiding. Hiernavolgende afspraken moeten gerespecteerd worden door de partijen:

- a) **Aanvullende** opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor **alle** havenarbeiders die dit wensen, op basis van de resultaten van een screening.
- b) Voor de functies forelieden en ceelbazen en voor de leden van Niveau II moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen **follow-up** dagen worden uitgewerkt.
- c) Specifieke bedrijfsgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.
- d) Na bespreking van het opleidingspakket worden welbepaalde kostenposten ten **laste genomen** door de werkgevers, **mits** consensus met de **werknemers**.
- e) **In** zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, zal in een **EHBO-opleiding** worden voorzien voor **elke** havenarbeider die dit wenst.
- f) Een stageleider of havenarbeider +50 jaar al dan niet in halftijds VA (aangeduid door de werkgroep **eindeloopbaanproblematiek**) kan worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de specificiteit van de opleiding, de ervaring van de betrokken havenarbeider en de bedrijfsmogelijkheden.
- g) Na goedkeuring van de Cel BO zal een overzicht van de opleidingen gemaakt worden dat zal worden uitgehangen in V.D.A.B, Cewez en **firma's**.
- h) De kandidaten voor opleidingen worden geselecteerd door de werkgevers **maar** bij het uitschrijven van een opleiding in een bedrijf zal, voorafgaandelijk onder partijen, een evaluatie gebeuren van de gepresteerde shiften van de havenarbeiders tewerkgesteld in deze functie in dit bedrijf waarvoor een opleiding wordt uitgeschreven. Deze geselecteerde **lijst** wordt voorgelegd in de Cel BO voor eventueel advies.
- i) Opleidingen, die leiden **tot** het bekomen van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in **samenwerking** met de cel beroepsopleiding.

De havenarbeiders die een specialisatieopleiding volgen ontvangen, via CEWEZ, bovenop de werkloosheid een bijpassing voor specialisatieopleiding ten laste van het Compensatiefonds. Deze bijpassing wordt jaarlijks per 01/01, **als volgt** berekend, voor het volledige jaar :

(Basisloon dagtaak + vaste premie + walking time)
- (bestaanszekerheid + dagvergoeding werkloosheid).

Voor beroepsopleiding in halve dagen wordt de **helft** van de bijpassing betaald.

Indien een havenarbeider Rang B een specialisatieopleiding volgt wordt het bedrag van de bestaanszekerheid toegevoegd aan het bedrag van de bijpassing voor specialisatieopleiding.

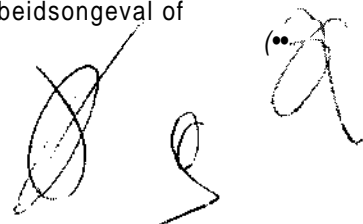
De bijpassing specialisatieopleiding wordt niet uitbetaald aan havenarbeiders die de initiatieopleiding volgen.

N. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking **tot** maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, **conform** de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, **zowel** wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage (zie artikel 9 d), als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de **vorming** van risicogroepen bedoeld in voornoemde wet.

O. Afscheidsvergoeding

Conform de inhoud van de vigerende collectieve **arbeidsovereenkomsten** wordt ten laste van het Compensatiefonds een afscheidsvergoeding toegekend aan erkende havenarbeiders van wie de erkenning wegens **medische** redenen wordt ingetrokken ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte.



P. Groepsverzekering

Om een bijkomend pensioen op te bouwen en om bij overlijden een bijkomend kapitaal uit te keren, heeft het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de haven van Zeebrugge op 1 januari 1991 een extra-legaal plan ingesteld voor de havenarbeiders.

Dit extra-legaal plan omvat de uitkering van een bijkomend pensioen in geval van leven óp de pensioenleeftijd (65 jaar), alsook de betaling aan de begunstigen van een kapitaal in geval van overlijden vóór de pensionering (65 jaar).

Dit pensioenstelsel is conform aan de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 (Belgisch Staatsblad 15 mei 2003) en zijn uitvoeringsbesluiten.

De patronale premies worden:

- betaald voor alle effectief inzetbare havenarbeiders
- stopgezet voor elke vorm van schorsing van erkenning, behalve voor schorsing wegens langdurige ziekte (zie regeling hierna), palliatieve zorgen en medische bijstand.
- verder betaald tot de leeftijd van 60 jaar voor de verminderde arbeidsgeschikte op basis van het minimumbedrag.

Voor havenarbeiders, die geschorst worden ten gevolge van ziekte zal een periode van verlenging van de premies (in functie van anciënniteit en prestaties) berekend worden als volgt:

- per 150 gepresteerde taken vóór 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd;
- per 200 gepresteerde taken na 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd.

De persoonlijke bijdragen worden stopgezet voor elke vorm van schorsing.

Q. Huldiging havenarbeiders

De havenarbeiders die in de loop van het jaar zijn toegetreden tot het stelsel van VA of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds staat in voor de praktische uitvoering.

R. Andere sociale voordelen

Andere sociale voordelen vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge, van het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, en regeringsmaatregelen, alsook de voordelen toegekend op voorstel van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, worden ten laste genomen door het Compensatiefonds.

DEEL 2: VOORDELEN VOOR DE HAVENARBEIDERS VAN HET "LOGISTIEK CONTINGENT"

S. Sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten

Via het sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten worden voordelen gefinancierd voor de erkende havenarbeiders van het logistiek contingent. Deze voordelen kunnen vastgelegd worden bij algemeen verbindend verklaarde Collectieve Arbeidsovereenkomst op voorstel van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds.

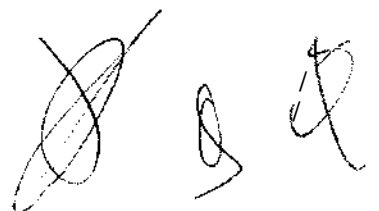
T. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, mede in uitvoering van de beschikkingen van artikel 4, § 2, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04/08/2004), betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

U. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, zowel wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage (zie artikel 9 g), als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de vorming van risicogroepen bedoeld in voornoemde wet.



DEEL 3: VOORDELEN VOOR DE VAKLUI

V. Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan de vaklui voor de haven van Zeebrugge.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

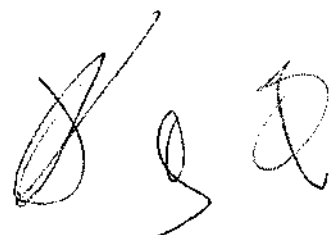
W. Tewerkstellings- en vormingsfonds

Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het **Compensatiefonds** belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve **arbeidsovereenkomst** gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge - Brugge. In deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt** de inspanning van de sector geconcretiseerd, **zowel wat** betreft het bedrag van de **werkgeversbijdrage** (zie artikel 9 h), **als** wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces **als** de **vorming** van risicogroepen bedoeld in **voornoemde** wet.

8

HOOFDSTUK VII : Bijzondere beschikkingen.

Artikel 22. : Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1991 op houdende oprichting van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge, en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verkiaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1992 (Belgisch Staatsbiad van 23 mei 1992), zoals zij voor het laatst werd gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1996, algemeen bindend verkiaard bij koninklijk besluit van 05 september 2001 (Belgisch Staatsbiad 11/12/2001).



SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT DE ZEEBRUGGE-BRUGES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 NOVEMBRE 2007 INSTITUANT UN FONDS DE COMPENSATION DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE POUR LE PORT DE ZEEBRUGGE-BRUGES ET EN FIXANT SES STATUTS

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, à savoir:

- la Fédération patronale des ports belges, représentée par monsieur G. Benedictus;
- la Confédération des syndicats chrétiens, représentées par madame C. Desmedt;
- la Fédération générale du travail de Belgique, représentée par monsieur R. Vermote,

ont conclu, au 9 novembre 2007, la convention collective de travail ci-après pour le port de Zeebrugge-Bruges.

INSTITUTION

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

Article 2 - Cette convention collective de travail a pour objet l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge-Bruges, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence. Les statuts du fonds sont fixés ci-après.

Article 3 - Ce fonds reprend les droits et les obligations, ainsi que l'actif et le passif du «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge*», institué par la convention collective de travail du 15 mai 1991, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 janvier 1992.

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets au 14 novembre 2006.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'un mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

Article 5 - La présente convention collective de travail ^{remplace} la convention collective de travail du 14 novembre 2006 instituant un fonds de compensation de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge-Bruges et en fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 81283/CO/301.05.

STATUTS

CHAPITRE I^{er}: Dénomination, siège et objet

Article 1^{er} - Il est institué, à partir du 14 novembre 2006 un fonds de sécurité d'existence, dénommé «*Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge*». Le Fonds jouit de la personnalité juridique.

Article 2 - Le Siège du fonds est établi à 8380 Zeebrugge (Bruges), Evendijk-Oost 244.

Article 3 - Le fonds a pour objet:

- a) d'octroyer aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges des avantages tels que prévus au chapitre VI des présents statuts; les avantages octroyés diffèrent selon la catégorie à laquelle appartiennent les ouvriers/ères concernées. Ces ouvriers/ères sont réparti(e)s en les catégories suivantes:
 - le contingent général,
 - le contingent logistique,
 - les gens de métier.
- b) de percevoir des cotisations à charge des employeurs qui font effectuer du travail portuaire dans le port de Zeebrugge-Bruges, comme prévu par la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire (Moniteur belge du 10 août 1972) et ses arrêtés d'exécution et compléments et modifications éventuelles.

CHAPITRE II: Gestion

Composition du conseil d'administration

Article 4 - Le fonds est géré par un conseil d'administration composé de quatre membres au moins, dont la moitié est désignée par les représentants des employeurs et l'autre moitié par les représentants des ouvriers au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

Ces membres sont nommés par la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges parmi ses membres effectifs ou suppléants.

Les administrateurs exercent leur mandat à titre gracieux, à moins que la sous-commission paritaire en décide autrement.

Leur mandat expire au moment même où leur fonction de membre de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges prend fin. Toutefois, lorsque leur mandat au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges expire, les membres du conseil d'administration restent en fonction jusqu'à ce que la nouvelle Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges procède à leur remplacement.

La sous-commission paritaire peut à tout moment démettre les membres du conseil d'administration.

En cas de décès ou de démission d'un administrateur, la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges pourvoit à son remplacement par la désignation d'un membre de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges appartenant à la même représentation que l'administrateur décédé ou sortant.

Présidence, vice-présidence et secrétariat

Article 5 - Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et un vice-président. Il désigne la personne qui est chargée du secrétariat. Celle-ci ne doit pas être membre du conseil d'administration.

La présidence doit être assumée alternativement chaque année par un membre de la représentation patronale et un membre de la représentation des ouvriers. La première année, la catégorie à laquelle appartient le président est tirée au sort.

Le vice-président est toujours désigné au sein de l'autre représentation que celle à laquelle le président appartient.

Réunions du conseil d'administration

Article 6 - Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Le président est tenu de convoquer le conseil d'administration au moins chaque trimestre et chaque fois que deux membres au moins du conseil demandent sa convocation.

Les convocations portent l'ordre du jour succinct.

Au cas où ils seraient empêchés d'assister au conseil d'administration, les membres du conseil d'administration peuvent se faire représenter par un autre membre du conseil d'administration moyennant une procuration écrite.

Les procès-verbaux des séances sont établis par le secrétaire et signés par celui qui a présidé la séance. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président ou deux administrateurs.

Les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents ou valablement représentés (soit la moitié plus une voix, les abstentions n'étant pas pris en compte).

Sur les points qui ne sont pas explicitement mentionnés à l'ordre du jour, il ne peut être voté que si tous les administrateurs sont présents.

Les administrateurs ne peuvent prendre part à délibération ou au vote au sujet de questions qui les concernent personnellement.

Leur abstention est mentionnée dans les procès-verbaux.

Missions du conseil d'administration

Article 7 - Le conseil d'administration a pour mission de gérer le fonds et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires pour son bon fonctionnement.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds et pour la réalisation de son objet. Il peut notamment à cet effet faire et passer tous contrats et marchés; acheter, vendre, échanger, louer et donner en location tous biens meubles et immeubles nécessaires à la réalisation de l'objet social; souscrire des emprunts à court ou à long terme; consentir des hypothèques sur les biens immeubles du fonds; ainsi qu'accepter les privilèges, tous les subsides privés ou officiels, indemnités et legs; consentir ou accepter toutes subrogations et tous cautionnements; céder tous les droits réels ou résultant d'obligations, ainsi que toutes les garanties réelles ou personnelles; donner mainlevée de toutes les inscriptions, transcriptions, saisies ou autres empêchements privilégiés ou hypothécaires avant ou après paiement; permettre l'exécution par voie parée; donner mandat de plaider comme demandeur ou défendeur devant tous les tribunaux; exécuter ou faire exécuter tous les jugements; transiger; compromettre.

Les actions en justice, comme demandeur et défendeur, sont introduites ou défendues par le conseil d'administration au nom du fonds, à la poursuite et diligence du président ou d'un administrateur délégué à cet effet.

Une fois par an au moins, le conseil d'administration rédige un rapport écrit de l'exécution de sa mission, à l'intention de la sous-commission paritaire.

Le conseil d'administration peut déléguer des attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le fonds soit valablement représenté vis-à-vis de tiers, des signatures conjointes de deux administrateurs, dont un de chaque

représentation, sans que ces administrateurs doivent témoigner d'une délibération, d'une autorisation ou d'un mandat spécial.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent à l'égard des engagements du fonds aucune responsabilité personnelle de par leur gestion.

CHAPITRE III : Financement

De la faculté de disposer des cotisations

Article 8 - Le fonds dispose des cotisations convenues payées par les employeurs visés à l'article 3, b.

Montant des cotisations

Article 9 - Le montant des cotisations est fixé comme suit:

- a) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, A, B, C, D, G, H, I, J, K, L, O et Q: 9 % du montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent général visés à l'article 3, a, diminués de la totalité des salaires bruts pour la prime de fin d'année, du salaire pour les jours de redistribution et des salaires garantis en cas d'accident de travail;
- b) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, E: 4 % du montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent général visés à l'article 3, a, diminués de la totalité des salaires bruts pour la prime de fin d'année, du salaire pour les jours de redistribution et des salaires garantis en cas d'accident de travail;
- c) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, F: 13 % du montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent général visés à l'article 3, a, diminués de la totalité des salaires bruts pour la prime de fin d'année, du salaire pour les jours de redistribution et des salaires garantis en cas d'accident de travail;
- d) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, M et N, deux pourcentages sont imputés au montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent général visés à l'article 3, a:
 - 0,10 % sur 108 %;
 - 0,80 % sur 100 %;
- e) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, P: 1,13 % du montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent général visés à l'article 3, a, diminués de la totalité des salaires bruts pour la prime de fin d'année, du salaire pour les jours de redistribution et des salaires garantis en cas d'accident de travail;
- f) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, S: 2 % du montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent logistique visés à l'article 3, a;
- g) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, T et U, deux pourcentages sont imputés au montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières du contingent logistique visés à l'article 3, a:
 - 0,10 % sur 108 %;
 - 0,80 % sur 100 %;
- h) en vue du financement des avantages prévus ci-après à l'article 20, V et W, deux pourcentages sont imputés au montant total des salaires bruts déclarés à l'O.N.S.S. des ouvriers et ouvrières appartenant à la catégorie des gens de métier visés à l'article 3, a:
 - 0,10 % sur 108 %;
 - 0,30 % sur 100 %;

Perception des cotisations

Article 10 - Les cotisations sont perçues mensuellement par la Centrale des employeurs du port de Zeebrugge a.s.b.l. sur l'ordre du fonds de sécurité d'existence.

Paiement mensuel des cotisations

Article 11 - Les cotisations sont dues chaque mois par les employeurs. Les cotisations dues pour chaque mois civil révolu doivent être versées au plus tard le 15 du mois suivant par la Centrale des employeurs du port de Zeebrugge a.s.b.l. au crédit du fonds.

Déclaration à l'appui des cotisations

Article 12 - La Centrale des employeurs du port de Zeebrugge a.s.b.l. fait parvenir tous les mois et dans le même délai au fonds une déclaration à l'appui des cotisations dues, sur des formulaires fournis par le fonds. Lesdites déclarations peuvent être comparées aux déclarations O.N.S.S. afférentes à la même période.

Procédure en cas de non-paiement des cotisations

Article 13 - À partir du seizième jour du mois suivant le mois civil auquel se rapportent les cotisations, celles-ci sont majorées d'un intérêt de retard correspondant au pourcentage des intérêts de retard fixé pour les cotisations de sécurité sociale, sans qu'une mise en demeure soit nécessaire à cet effet. Si le non-paiement s'étend sur une période dépassant les trente jours, l'employeur est tenu, au moment de l'expiration de ce délai et sans qu'une mise en demeure soit nécessaire, de payer une majoration de 10 %, avec un minimum de 25 euros.

En cas de retard de paiement, la Centrale des employeurs du port de Zeebrugge a.s.b.l. peut également faire appel à la garantie bancaire qui sera fournie à cet effet par les employeurs qui y sont affiliés.

Le fait d'intenter une action en recouvrement ne portera pas préjudice aux dispositions de cet alinéa.

En cas de force majeure dûment justifiée, le conseil d'administration du fonds peut renoncer, conformément à l'avis unanime de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, au paiement des cotisations majorées et des intérêts de retard.

Composition et couverture des frais de gestion

Article 14 - Les frais de gestion du fonds peuvent notamment comprendre:

- A. les salaires, charges sociales et pensions
- B. les services et marchandises diverses
- C. les amortissements et dépréciations des immobilisations corporelles immatérielles et matérielles
- D. les provisions pour risques et frais
- E. les autres frais de fonctionnement

Les frais financiers peuvent comprendre:

- A. les frais de dettes
- B. les dépréciations de placements financiers
- C. les dépréciations lors de la réalisation de placements financiers
- D. les dépréciations et moins-values sur les «autres créances»
- E. les autres frais financiers.

Ils sont couverts:

- a) par l'intérêt des capitaux constitués par le versement des cotisations;
- b) par le produit d'une retenue de 10 % sur les cotisations prévues à l'article 9, a et b (4 et 9 %).

Cette retenue revient, pour les cotisations de 4 et 9 % fixées à l'article 9, pour un tiers à la gestion propre du fonds et pour deux tiers aux organismes de paiement. Le conseil d'administration décide chaque année si ces moyens suffisent à la couverture des frais de fonctionnement. Si tel n'est pas le cas, le conseil d'administration fait une proposition à cet égard à la sous-commission paritaire.

Modification du montant des cotisations et des frais de gestion

Article 15 - Le montant des cotisations et des frais de gestion ne peut être modifié que par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV : Bilan et comptes

Durée de l'exercice comptable

Article 16 - L'exercice comptable prend cours le 1^{er} janvier et est clôturé le 31 décembre.

Budget

Article 17 - Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, un budget pour l'exercice suivant est soumis à l'approbation de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

Comptes

Article 18 - Les comptes de l'exercice révolu sont clôturés le 31 décembre. La clôture et le bilan doivent être effectués selon les modalités fixées à l'arrêté royal du 15 janvier 1999 relatif à la comptabilité et au compte annuel des Fonds de sécurité d'existence.

Annuellement, conformément à l'arrêté royal susmentionné, le bilan ainsi que les rapports annuels écrits des réviseur(s) ou expert(s)-comptable(s) visés ci-dessus doivent être transmis au président de la sous-commission paritaire compétente, qui les soumet immédiatement pour approbation à la Sous-commission paritaire. Le président de la sous-commission paritaire remet ensuite immédiatement une copie au Ministre de l'Emploi.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels visés ci-dessus doivent être soumis au plus tard dans le courant du mois de juin à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges pour approbation.

Le réviseur

Article 19 - La sous-commission paritaire désignera un réviseur ou un expert-comptable. Au cas où la sous-commission paritaire n'arriverait pas à un consensus au sujet d'un nom donné, elle proposera deux noms au Ministre de l'Emploi qui tranchera. Ce réviseur ou expert-comptable a un droit illimité de contrôle et d'enquête sur toutes les opérations comptables du Fonds, mais ne doit pas intervenir dans la gestion. Le réviseur ou l'expert-comptable pourra, après information du Fonds, consulter sur place les livres, la correspondance, les procès-verbaux et tout document écrit du Fonds.

CHAPITRE V : Dissolution et liquidation

Article 20 - La dissolution du fonds ne peut avoir lieu que sur décision de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

Cette décision doit également désigner le(s) liquidateur(s), déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération et fixer l'affectation du patrimoine social.

CHAPITRE VI : Avantages octroyés

Article 21 - Les avantages mentionnés dans le présent chapitre sont octroyés aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, aux conditions précisées ci-après.

SECTION 1^{ère}: AVANTAGES POUR LES OUVRIERS PORTUAIRES DU CONTINGENT GÉNÉRAL

A. Indemnité de présence

1. Modalités d'octroi

Cette indemnité est octroyée aux ouvriers et ouvrières qui remplissent les conditions suivantes:

- 1° s'être présenté au bureau officiel d'embauche et ne pas avoir été embauché, hormis les cas relevant des points 4 et 5 de ce paragraphe;
- 2° ne pas être en grève ni faire l'objet d'un lock-out;
- 3° appartenir à la catégorie A telle que décrite à la convention collective de travail du 14 décembre 1982, conclue à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge, concernant le classement d'ouvriers portuaires reconnus et de candidats-ouvriers portuaires, enregistrée sous le n° 8463/CO/301.5;
- 4° l'indemnité de présence est également payée dans le cadre du crédit existant pour les jours de dispense de contrôle de pointage quand ce dernier a pour objet de compléter le nombre de jours de vacances à une période complète de vacances de 20 jours, comptés dans le cadre du régime de la semaine de cinq jours;
- 5° l'indemnité de présence est également payée dans le cadre du crédit existant pour les jours de cours des cours de spécialisation suivis dans le cadre de la formation professionnelle organisée dans le port;
- 6° avoir droit aux allocations de chômage.

2. Montant

Le montant de l'indemnité de présence qui revient, outre l'allocation de chômage principale journalière, aux ouvriers et ouvrières visés sous 1. est fixé au 1^{er} janvier de chaque exercice conformément aux conventions collectives de travail en vigueur dans la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

3. Modalités de paiement

Les indemnités de présence sont payées mensuellement après échéance. Elle peuvent être payées par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'Office nationale de l'emploi. En vue du paiement des indemnités de présence, les organismes susmentionnés reçoivent les montants nécessaires du Fonds de sécurité d'existence.

Le fonds peut cependant avancer les montants nécessaires au paiement des indemnités de présidence aux organismes de paiement. Ces derniers sont responsables pour les sommes qui leur sont confiées et doivent en justifier l'affectation selon les instructions données par le fonds.

B. Complément mensuel en cas d'incapacité de travail causée par une maladie, un accident de droit commun ou maladie professionnelle

Montant et modalités d'octroi et de paiement

Complément maladie

En cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun, le fonds octroie un complément maladie par jour, dans le régime de la semaine de cinq jours, durant les trente premiers jours civils.

Le complément maladie est calculé comme suit:

- pour les sept premiers jours de la maladie: salaire de jour férié, diminué de l'intervention moyenne de la mutuelle. Ce montant est fixé annuellement au 1^{er} janvier, pour une année complète.

- du 8^e au 30^e jour de maladie: 25,88 % du salaire de jour férié.
- Lorsque l'incapacité de travail dure moins de huit jours civils, le complément maladie n'est pas dû pour le premier jour ouvrable.
- Lorsque l'incapacité de travail dure plus de sept jours civils et que l'intéressé a chômé moins de 13 jours au cours du mois civil précédent l'incapacité de travail, l'intéressé ne recevra pas de complément maladie pour le premier jour de maladie. Dans ces cas, le salaire de jour férié sera payé pour ce premier jour.
- Il ne sera pas payé de complément maladie aux ouvriers portuaires en incapacité de travail au cours de leur période d'initiation (formation obligatoire de trois semaines pour la reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général).

C. Salaire garanti en cas d'événements particuliers

1. Modalités d'octroi

Les fonds est chargé, à l'égard des intéressés, de l'ensemble des obligations concernant le maintien du salaire normal, telles qu'elles résultent des dispositions de l'arrêté pris en exécution de l'article 30 de la loi relative aux contrats de travail ou d'une convention collective de travail de la commission paritaire compétente prévoyant des dispositions plus favorables que l'arrêté précité.

L'applicabilité de l'alinéa précédent est jugée, non pas en fonction du service effectif des intéressés chez un employeur déterminé, mais en fonction de l'inscription des intéressés dans l'entreprise portuaire pour laquelle la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges est compétente.

2. Montant

L'avantage prévu sous 1 est égal à la différence entre le salaire pour le jour férié légal et l'allocation de chômage journalière principale.

3. Modalités de paiement

Le paiement de cet avantage est à charge du fonds. Il peut être payé par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'O.N.Em.

4. Enumération des jours donnant droit aux petits chômages

L'indemnité pour petits chômages est octroyée dans les cas prévus par l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des ouvriers domestiques, des employés et des ouvriers engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles (Moniteur belge 11 septembre 1963), complété ou modifié par:

- l'AR du 8 juin 1984 (Moniteur belge 16 juin 1984)
- l'AR du 27 février 1989 (Moniteur belge 14 mars 1989)
- l'AR du 27 février 1991 (Moniteur belge 16 février 1991)
- l'AR du 19 novembre 1998 (Moniteur belge 28 novembre 1998)
- l'AR du 22 mars 1999 (Moniteur belge 2 avril 1999)
- l'AR du 9 janvier 2000 (Moniteur belge 2 février 2000)
- la loi du 10 août 2001 (Moniteur belge 15 septembre 2001)

L'indemnité est octroyée pour les jours suivants:

- | | |
|---|---|
| 1° Mariage du travailleur | Deux jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante |
| 2° Mariage d'un enfant légitime, légitimé, adoptif ou naturel du travailleur ou de son conjoint, d'un | Le jour du mariage |

- frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la seconde femme du père, d'un petit enfant du travailleur
- 3° Ordination ou entrée au couvent d'un enfant légitime, légitimé, adoptif ou naturel du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur du travailleur Le jour de la cérémonie
- 4° Décès du conjoint, d'un enfant légitime, légitimé, adoptif ou naturel du travailleur ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur Trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles
- 5° Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur. Le beau-frère, la belle sœur, le grand-père et la grand-mère de l'époux ou de l'épouse du ouvrier sont assimilés au beau-frère, à la belle-sœur, au grand-père et à la grand-mère du travailleur Deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles
- 6° Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit enfant, d'un gendre ou d'une bru n'habitant pas chez le travailleur. Le beau-frère, la belle-sœur, le grand-père et la grand-mère de l'époux ou de l'épouse du ouvrier sont assimilés au beau-frère, à la belle-sœur, au grand-père et à la grand-mère du travailleur Le jour des funérailles
- 7° Communion solennelle d'un enfant légitime, légitimé, adoptif ou naturel du travailleur ou de son conjoint Le jour de la cérémonie ou le jour ouvrable qui précède ou qui suit, lorsque la cérémonie a lieu un samedi, un dimanche ou un jour férié
- 8° Participation d'un enfant légitime, légitimé, adoptif ou naturel du travailleur ou de son conjoint à la Fête laïque là où elle est organisée Le jour de la fête ou le jour ouvrable qui précède ou qui suit, lorsque la fête a lieu un samedi, un dimanche ou un jour férié
- 9° a) Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un Centre de recrutement et de sélection Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours
- Le temps nécessaire avec un maximum

b) Séjour du travailleur objecteur de conscience au Centre administratif de la santé ou dans un des établissements de soins désignés par le Roi conformément à la législation contenant le statut des objecteurs de conscience	de trois jours
10° Participation à une réunion d'un Conseil de famille convoqué par le juge de paix	Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour
11° a) Participation à un jury, convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par le tribunal du travail	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours
b) Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de vote ou d'un simple bureau de vote lors des élections législatives, provinciales et communales	Le temps nécessaire
c) Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors des élections pour le Parlement européen	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours
12° Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement lors des élections législatives, provinciales et communales	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours

L'indemnité est également octroyée dans les cas suivants:

- 1) la concubine et l'enfant sont assimilés à l'épouse et à l'enfant légitime, s'il s'agit d'une famille de fait enregistrée;
- 2) le second mari de la mère et la seconde femme du père sont assimilés respectivement au beau-père et à la belle-mère;
- 3) le mariage ou le décès de la demi-sœur et du demi-frère sont assimilés respectivement au mariage ou au décès de la sœur et du frère;
- 4) convocation devant le tribunal d'un ouvrier portuaire pour cause d'infractions au code de la route commises par le travailleur au service d'un employeur: le jour de la convocation;
- 5) convocation pour le règlement d'accidents de travail en ce qui concerne la contestation pour le travailleur de l'octroi d'invalidité, pour une expertise par un médecin ou un médecin légiste, ou convocation devant le tribunal: le jour de la convocation;
- 6) convocation devant le tribunal pour l'adoption d'un enfant ou le choix de sa nationalité: le jour de la convocation;
- 7) convocation comme témoin auprès du juge d'instruction ou de la police judiciaire à propos d'une enquête s'inscrivant dans le cadre de l'activité professionnelle: le temps nécessaire;
- 8) participation à la formation syndicale: le nombre de jours est fixé en fonction de la teneur des conventions collectives de travail en vigueur approuvées au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

L'indemnité pour les petits chômages est égale à l'indemnité pour un jour férié auquel on ne travaille pas, diminuée de l'allocation de chômage journalière pour un jour de chômage enregistré.

D. Congé de paternité et d'adoption

En exécution de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie (Moniteur belge 15 septembre 2001), chaque ouvrier a droit au:

1) Congé de paternité

Le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant du ouvrier si sa descendance du côté du père est établie, pendant dix jours à choisir par le travailleur dans les trente jours à compter du jour de l'accouchement.

Durant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie de l'allocation payée par l'O.N.Em. via les organismes de paiement agréés et à charge du fonds, comme pour les jours de petit chômage. Durant les sept jours suivants, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est fixé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins médicaux et allocations.

2) Congé d'adoption

Le ouvrier a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de l'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption durant dix jours à choisir par le travailleur dans les trente jours suivant l'inscription de l'enfant comme membre de sa famille dans le registre de la population de la commune où le travailleur a son domicile.

Durant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie de l'allocation payée par l'ONEm via les organismes de paiement agréés et à charge du fonds, comme pour les jours de petit chômage. Durant les sept jours suivants, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est fixé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins médicaux et allocations.

E. Salaire pour les jours fériés

1. Modalités d'octroi

Le salaire normal d'un jour férié est octroyé aux ouvriers et ouvrières:

- a) qui remplissent les conditions fixées par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution ainsi que par l'arrêté royal du 2 juin 1975 fixant pour l'industrie du port de Zeebrugge des modalités particulières du calcul du salaire afférent aux jours fériés chômés, et déterminant les établissements qui en supportent la charge et en assurent le paiement (Moniteur belge 21 octobre 1975). Conformément à la CCT nationale, le droit, pour les CTR à partir de 52 ans, à une indemnité en sus du chômage pour les jours fériés est supprimé.
- b) qui, tout en ne remplissant pas les conditions sous a), ont, durant les trente derniers jours civils précédant le jour férié, soit travaillé, soit se sont présenté régulièrement à l'embauche. L'absence de l'intéressé au cours de ces jours n'exclut pas le droit au salaire visé lorsque celle-ci est la conséquence d'un des cas énumérés à l'article 11 de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales de l'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

2. Montant et modalités de paiement

En application de l'article 15 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, le fonds est chargé du paiement du salaire pour les jours fériés aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 3, a. Le paiement de ce salaire se fait cependant par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'Office national de l'emploi.

Le cas échéant, les ^{cotisations} charges patronales seront prises en charge par le Fonds et les cotisations personnelles à l'ONSS mises à charge des ouvriers portuaires concernés.

Les modalités de paiement mentionnées à l'alinéa ci-dessus s'appliquent à tout jour férié qui tombe:

- a) dans une période de trente jours civils, à compter du début de l'incapacité de travail suite à un accident de travail;
- b) dans une période de trente jours civils, à compter du début de l'incapacité de travail suite à une maladie.

Chaque fois qu'un avantage pour les ouvriers doit être calculé selon la législation relative aux jours fériés, le salaire de jour férié sera calculé comme suit pour les groupes de ouvriers suivants:

«Ceelbazen»	Salaire de fonction x 1,5
Foremen	Salaire de fonction x 1,33
Ouvriers portuaires travaillant en continu avec des engins spéciaux >20 tonnes (grutiers)	Salaire de fonction x 1,25
Tous les autres ouvriers	Salaire de fonction x 1,2

Le «salaire de fonction» est la moyenne arithmétique du salaire pour les équipes du jour, du matin et de l'après-midi.

Un ou plusieurs coefficients mentionnés ci-dessus (à savoir resp. 1,5, 1,33, 1,25 et 1,2) peuvent être majorés ou minorés s'il apparaît d'un échantillon suffisamment représentatif, exécuté par CEWEZ, que les coefficients en vigueur présentent un écart trop important par rapport au montant du salaire moyen supposé de jour férié, comme cela peut être censé visé dans la législation non adaptée au travail portuaire, pour les groupes concernés de ouvriers.

F. Prime de fin d'année

1. Modalités d'octroi

- a) Il est octroyé aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 3, a, qui sont encore reconnus comme ouvriers portuaires le dernier jour de la période de référence, une prime de fin d'année par jour donnant droit qui est calculée en appliquant la formule suivante:

le salaire de fonction tout travail au 30 septembre de la période de référence, augmenté de la prime fixe x 21

230

- b) Sont pris en considération comme jours donnant droit:
- les jours de travail;
 - les jours assimilés pour cause d'accident de travail et de maladie professionnelle;
 - les jours assimilés pour cause d'accident sur le chemin du local d'embauchage;
 - les jours indemnisés de salaire hebdomadaire garanti-maladie;
 - les jours de maladie assimilés pour cause d'hospitalisation;
 - les jours de formation professionnelle pour des cours de spécialisation dans le cadre de la formation professionnelle organisée au port;
 - les jours de petits chômages;
 - les jours de congé d'ancienneté;
 - les absences sur base d'un congé pour motifs impérieux visé par la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989 conclue au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 mars 1990 (Moniteur belge du 21 mars 1990);
 - les jours de congé de paternité;
 - les jours de congé syndical octroyés aux ouvriers portuaires conformément aux accord CCT existants.

Les * demi-prestations comptent pour moitié.

- c) Sont pris en considération comme jours bénéficiaires, mais calculés proportionnellement suivant la formule ci-après:
- les jours de maladie assimilés (salaire mensuel garanti en cas de maladie et les jours de maladie suivants);

* journées de répartition (du travail)

- les jours accordés selon la législation sur le congé-éducation.
- Le nombre de jours de maladie assimilés et de congé-éducation est multiplié par le nombre de jours travaillés et ensuite divisé par la somme des jours travaillés et pointés.
- d) La prime est payée pour une période normale en vigueur de douze mois au maximum, appelée période de référence. La période de référence va du 1^{er} janvier au 31 décembre.
 - e) Les ouvriers et ouvrières entrés en service au cours de la période de référence reçoivent une prime calculée au prorata du nombre des mois de présence dans l'entreprise. Leur prime est calculée selon les modalités normales.
 - f) Sont également reconnus comme étant dans l'entreprise au moment du paiement de la prime de fin d'année les ouvriers et ouvrières qui, entre le 1^{er} janvier de l'année de référence et le jour du paiement:
 - ont été mis à la retraite (65 ans, pension anticipée ou prépension);
 - ont été déclarés médicalement inaptes;
 - sont décédé.

Ils(elles) conservent le droit à la prime au prorata du nombre de mois de présence dans l'entreprise. Leur prime est calculée sur une période de référence normale et suivant les conditions normales.

- g) Les ouvriers et ouvrières qui, par suite d'une incapacité de travail complète temporaire pour cause d'accident de travail, restent inaptes au travail pendant toute la période de référence reçoivent une prime jusqu'à leur guérison ou jusqu'à la consolidation de l'invalidité. Cette prime sera égale à l'indemnité journalière, calculée conformément au chapitre VI, article E, i, a, multipliée par 230.
- h) Les ouvriers et ouvrières qui restent inaptes au travail pour cause de maladie pendant toute la période de référence reçoivent une fois, pour l'année civile suivant l'année pendant laquelle la maladie a commencé, une prime égale au montant de la prime de fin d'année versée l'année précédente.
Pour l'année de la reprise du travail, ils reçoivent un montant égal à la prime octroyée pour l'année pendant laquelle la maladie a commencé, à moins que le calcul de la période de référence à prendre en considération sur la base des prestations et des assimilations ne soit plus avantageux.
- i) Les héritiers des ouvriers et ouvrières décédés ou ceux qui peuvent être considérés comme créanciers et dont les créances peuvent être réglées grâce à la possession de la succession, peuvent prétendre à la prime de conjoncture de fin d'année.

2. Modalités de paiement

le paiement de la prime de fin d'année est effectuée à charge du Fonds de sécurité d'existence, au plus tard 15 jours ouvrables après l'échéance de la période de référence.

G. Avantages octroyés par l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des ouvriers licenciés en cas de fermeture d'entreprises

Il est octroyé aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 3, a, à charge du fonds, des avantages semblables à ceux prévus par l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des ouvriers licenciés en cas de fermeture d'entreprises et par l'arrêté royal du 14 mars 1975, pris en exécution de l'article 3 de la loi du 30 juin 1967, portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des ouvriers licenciés en cas de fermeture d'entreprises, publié au Moniteur belge du 15 avril 1975.

H. Prime pour décorations (doyens honoraires, lauréats et cadets du travail)

Une prime de 25 EUR au moins est payée aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 3, a bénéficiaires d'une décoration octroyée par l'Institut royale des élites du travail de Belgique.

Cette prime, ainsi que les coûts de la décoration, tombent à charge du «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge*».

I. Allocation de transport

Le fonds paie, par présence contrôlée au bureau d'embauchage, une intervention dans les frais de transport, conformément au tableau de périmètre repris dans le codex du port de Zeebrugge applicable aux ouvriers portuaires reconnus du contingent général.

Aux ouvriers portuaires reconnu(e)s qui n'ont pas été mis au travail et qui ne bénéficient pas de l'intervention financière des employeurs dans le prix du transport des ouvriers. Cette allocation est payée en même temps que les salaires par CEWEZ asbl.

Chaque année l'allocation de transport est adaptée conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur à ce moment-là.

J. Régime spécial pour les ouvriers portuaires à partir de 55 ans

1. Modalités d'octroi

Les ouvriers portuaires reconnus pour qui l'accès au régime de capacité de travail réduite a été approuvé par la sous-commission paritaire, reçoivent l'allocation de présence durant 240 jours pour une année complète (20 jours par mois). Les ayants droit doivent à cette fin introduire une demande auprès d'une des organisations représentatives de travailleurs. Le paiement de l'allocation de présence est à charge du fonds.

2. Montant et modalités de paiement

L'allocation de présence pour les ouvriers portuaires à capacité de travail réduite est payée à charge du fonds par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'ONEm.

Le montant journalier de l'allocation de présence est fixé chaque année au 1^{er} janvier et déterminé comme suit:

Pour les ouvriers portuaires reconnus *avant* le 1^{er} janvier 1999:

- en cas d'adhésion avant le 31 décembre 1998: le montant journalier est calculé comme suit: (équipe de jour 1^{er} janvier x 66 % x 100 %) - allocation de chômage journalière au 1^{er} janvier;
- en cas d'adhésion à partir du 1^{er} janvier 1999: le montant journalier est calculé comme suit: (équipe de jour 1^{er} janvier x 66 % x 95 %) - allocation de chômage journalière au 1^{er} janvier.

Pour les ouvriers portuaires reconnus *à partir du* 1^{er} janvier 1999

Sécurité d'existence graduelle selon l'ancienneté, une carrière s'élevant à 30 ans:

Ancienneté	Sécurité d'existence	Ancienneté	Sécurité d'existence
30 ans et plus	30/30	15 ans	15/30
29 ans	29/30	14 ans	14/30
28 ans	28/30	13 ans	13/30
27 ans	27/30	12 ans	12/30
26 ans	26/30	11 ans	11/30
25 ans	25/30	10 ans	10/30
24 ans	24/30	9 ans	10/30
23 ans	23/30	8 ans	10/30
22 ans	22/30	7 ans	10/30

21 ans	21/30	6 ans	10/30
20 ans	20/30	5 ans	10/30
19 ans	19/30	4 ans	10/30
18 ans	18/30	3 ans	10/30
17 ans	17/30	2 ans	10/30
16 ans	16/30	1 an	10/30

Le montant journalier de sécurité d'existence est calculé comme suit:
(équipe de jour au 1^{er} janvier x 66 % x 95 %) - allocation de chômage journalière au 1^{er} janvier.

K. Congé d'ancienneté

Les jours de congé d'ancienneté sont fixés par convention collective de travail:
Les modalités d'octroi sont fixées dans la convention collective de travail en vigueur.

Par jour de congé d'ancienneté, il est payé une indemnité de congé égale à, et de la même façon que, celle qui est payée pour un jour férié chômé, selon la spécialisation de l'ouvrier ou l'ouvrière portuaire.

L'indemnité de congé d'ancienneté est payée à charge du fonds par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'O.N.Em.

L. Sécurité d'existence augmentée pour les jours de vacances de chômage (BVBZ)

Pour les ouvriers et les ouvrières portuaires visés à l'article 3, a, il sera payé, selon les modalités fixées par convention collective de travail, à charge du fonds et par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'O.N.E.m, une allocation de sécurité d'existence augmentée pour les jours de vacances de chômage, calculée en fonction de la contre-valeur d'un jour d'allocations de chômage, majorée de 2 fois le montant journalier de l'indemnité de présence.

M. Formation professionnelle

Les apprentissage et formation professionnels nécessaires des ouvriers portuaires reconnus et des candidats ouvriers portuaires, en exécution des dispositions de l'article 4, § 1^{er}, 5^o et 6^o de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires de la zone portuaire de Zeebrugge (Moniteur belge du 4 août 2004).

La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle.

Les accords ci-après doivent être respectés par les parties:

- a) les formations complémentaires pour les spécialisations fonctionnelles doivent être rendues accessibles à tous les ouvriers portuaires qui le souhaitent, sur la base de résultats d'un test;
- b) pour les fonctions de foremen et «*ceelbazen*» et pour les membres du niveau II, des formations appropriées doivent être organisées. De même des journées de suivi seront élaborées;
- c) les formations spécifiques en fonction de l'entreprise (autres que les formations agréées) peuvent être organisées par l'intermédiaire de la cellule formation professionnelle (FP);
- d) après discussion du cursus de la formation, les postes budgétaires spécifiques sont pris en charge par les employeurs, moyennant accord avec les travailleurs;
- e) par autant qu'il se présente suffisamment de candidats, une formation de premiers soins sera dispensée à tout ouvrier portuaire qui le souhaite;
- f) un maître de stage ou un ouvrier portuaire de plus de 50 ans, éventuellement en CTR à mi-temps (désigné par le groupe de travail problématique fin de carrière) peut être désigné de commun accord entre la cellule FP et l'entreprise concernée. Les éléments déterminants pour le candidat

- accompagnateur sont la spécificité de la formation, l'expérience de l'ouvrier portuaire concerné et les possibilités de l'entreprise;
- g) après approbation par la cellule FP, un relevé des formations sera dressé et affiché à l'ONem, à la CEWEZ et dans les entreprises;
 - h) les candidats pour les formations sont sélectionnés par les employeurs, mais lors de l'annonce d'une formation dans une entreprise, une évaluation aura lieu préalablement par les parties des équipes travaillées des ouvriers portuaires occupés dans cette fonction dans cette entreprise pour laquelle une formation est annoncée. Cette liste sélectionnée sera soumise à la cellule FP pour avis éventuel;
 - i) les formations visant à l'acquisition d'une spécialisation fonctionnelle seront organisées en collaboration avec la cellule formation professionnelle.

Les ouvriers qui suivent une formation spécialisée reçoivent, outre leur allocation de chômage, un complément pour formation spécialisée à charge du fonds, par la CEWEZ. Ce complément est calculé annuellement au 1^{er} janvier pour toute l'année, de la manière suivante :

(salaire de base journée + prime fixe + «*walking time*») - (sécurité d'existence + allocation de chômage journalière)

Pour une formation en demi-journées, la moitié du complément sera payée.

Si un ouvrier portuaire de rang B suit une formation spécialisée, le montant de la sécurité d'existence est ajouté au montant du complément pour formation spécialisée.

Le complément pour formation spécialisée n'est pas payée aux ouvriers portuaires suivant la formation d'initiation.

N. Fonds pour l'emploi et la formation

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le fonds est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale (voir article 9, d) qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

O. Indemnité de séparation

Conformément au contenu des conventions collectives de travail, une indemnité de séparation est octroyée, à charge du fonds, aux ouvriers portuaires reconnus dont la reconnaissance a été retirée pour des raisons médicales par suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle.

P. Assurance groupe

Afin de constituer une pension supplémentaire et de verser un capital supplémentaire en cas de décès, le «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid van de haven van Zeebrugge*» a instauré le 1^{er} janvier 1991 un plan extralégal pour les ouvriers portuaires.

Ce plan extralégal comprend le versement d'une pension supplémentaire en cas de vie à l'âge de retraite (65 ans), ainsi que le versement aux bénéficiaires d'un capital en cas de décès avant la mise à la retraite (65 ans).

Ce régime de pension est conforme à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (Moniteur belge du 15 mai 2003) et ses arrêtés d'exécution.

Les primes patronales sont:

- payées pour tous les ouvriers portuaires effectivement employables;
- arrêtées pour toute forme de suspension de reconnaissance, sauf pour la suspension pour maladie de longue durée (voir règlement ci-après), soins palliatifs et assistance médicale;
- poursuivies jusqu'à l'âge de 60 ans pour la personne en capacité de travail réduite sur la base du montant minimum.

Pour les ouvriers portuaires suspendus suite à une maladie, une période de prolongation des primes (en fonction de l'ancienneté et des prestations) sera calculée comme suit:

- par 150 tâches effectuées avant 1991, les primes patronales sont prolongées d'un an;
- par 200 tâches effectuées après 1991, les primes patronales sont prolongées d'un an.

Les cotisations personnelles sont arrêtées pour toute forme de suspension.

Q. Hommage ouvriers portuaires

Aux ouvriers portuaires qui ont, au cours de l'année, accédé au régime de CTR ou sont partis à la retraite, il est rendu hommage; ils reçoivent un cadeau approprié. Le fonds se charge de la mise en œuvre pratique.

R. Autres indemnités sociales

D'autres indemnités sociales, à fixer par convention collective de travail de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, de la Commission paritaire des ports, rendue obligatoire par arrêté royal, et par des mesures gouvernementales, ainsi que les avantages octroyés sur proposition du conseil d'administration du fonds, sont prises en charge par le fonds.

SECTION 2: AVANTAGES POUR LES OUVRIERS PORTUAIRES DU CONTINGENT LOGISTIQUE

S. Fonds social des services complémentaires et logistiques

Pour les ouvriers portuaires reconnus du contingent logistique, des avantages sont financés par le fonds social des services complémentaires et logistiques. Ces avantages peuvent être décidés par convention collective de travail sur proposition du conseil d'administration du fonds de compensation.

T. Formation professionnelle

La fourniture des apprentissage et formation professionnels nécessaires aux ouvriers portuaires reconnus et des candidats ouvriers portuaires, notamment en exécution des dispositions de l'article 4, § 2, 6° de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires de la zone portuaire de Zeebrugge (Moniteur belge du 4 août 2004). La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle.

U. Fonds pour l'emploi et la formation

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le fonds est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale (voir article 9, g) qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

SECTION 3: AVANTAGES POUR LES GENS DE MÉTIER

V. Formation professionnelle

La fourniture des apprentissage et formation professionnels nécessaires aux ouvriers portuaires reconnus de la zone portuaire de Zeebrugge. La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle.

W. Fonds pour l'emploi et la formation

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le fonds est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale (voir article 9, h) qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

CHAPITRE VII: Dispositions particulières

Article 22 - La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 15 mai 1991 créant le «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge*» et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 janvier 1992 (Moniteur belge du 23 mai 1992), modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 30 janvier 1996, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 septembre 2001 (Moniteur belge du 11 décembre 2001).

