

4

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 20/12/2007
houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD
01/04/2007 tot 31/03/2009
voor de HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT,

hebben op 20/12/2007 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge-Brugge afgesloten.

Neerlegging-Dépôt: 09/01/2008
Regist.-Enregistr.: 19/02/2008
N°: 87004/CO/301.05

1. Duurtijd

Van 01/04/2007 tot 31/03/2009.

2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

3. Veiligheid en hygiëne

Voor de vergaderingen niveau II worden in januari van elk kalenderjaar zes data opgegeven. De vergaderingen kunnen éénmalig maximum zeven dagen eerder of later worden gehouden.

4. Toepassing KB 225 -herverdeling van de arbeid

Het aangepaste gemeenschappelijk akkoord met betrekking tot de herverdeling van de arbeid KB 225 (PSC 08/04/1986) wordt als bijlage 1 bij deze C.A.O. gevoegd.

5. Markage

Als de markeerder voorbereidend en/of aanvullend werk moet verrichten (mag het half uur niet overschrijden) wordt een premie van 10€ bruto uitbetaald.
Deze premie stemt overeen met een half uur voorbereidend en aanvullend werk.
Indien er overwerk vereist is zal hiervoor conform de codex betaald worden.
Gunstiger, bestaande regelingen, blijven behouden.
Indien dit voorbereidend en aanvullend werk in bepaalde bedrijven niet bestaat, volgt overleg tussen werkgever en vakbonden. Het is aan de werkgever aan te tonen dat het half uur toeslag niet moet worden betaald. Dit punt in de C.A.O. wordt verlengd voor onbepaalde duur.

6. Economische en financiële toestand van de bedrijven

Voor de bedrijven waar nu al economische financiële info gegeven wordt, zullen de gegevens per bedrijf ter inzage liggen bij Cewez van zodra beschikbaar en kan op vraag van de respectievelijke werknemersorganisaties toelichting gegeven worden.
Dit punt wordt verlengd voor onbepaalde duur.

7. Werk- en veiligheidskledij

Om eventuele problemen bij de bedeling van het huidige pakket werk- en beschermkledij te onderzoeken, wordt een werkgroep opgericht. De werkzaamheden van die werkgroep moeten afgerond zijn tegen 1 juli 2008.

8. Perimetervergoeding

Wordt behouden zoals bijgevoegd bij C.A.O. 01/04/2005-31/03/2007.

9. Loon kraanman

Voor giekkranen plus 20 ton in de scheepsbehandeling ontvangen kraanmannen hetzelfde loon als de portaalkraanmannen. Ook de RMG en RTG bedieners ontvangen het loon van portaalkraanman.

10. Wijzigingsvergoeding

De bestaande wijzigingsvergoeding (zater- en zondagen) wordt ook betaald op feestdagen.

11. Gewaarborgde arbeidsdagen voor time-table

Havenarbeiders op time-table worden een tewerkstelling van 17 arbeidsdagen per maand gegarandeerd. RSZ-dagen (andere dan gewerkte dagen) mogen van dat aantal worden afgetrokken. Cewez bezorgt elke maand de prestaties per havenarbeider per bedrijf aan de vakbonden die lid zijn van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Indien er op kwartaalbasis vastgesteld wordt dat een bedrijf de 17 R.S.Z.-dagen niet kan garanderen zal er overleg plaatsvinden.

12. Herdenkingsmonument

Er wordt een herdenkingsmonument opgericht voor slachtoffers van dodelijke arbeidsongevallen.

13. Loonnorm

De 0,5% die via de nationale C.A.O. aan de plaatselijke havens werd toebedeeld, wordt integraal aangewend voor de financiering van de verhoging van de patronale bijdrage voor de tweede pensioenpijler.

14. Sociale vrede

De ondertekenende organisaties en hun leden zullen tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge waarborgen.

15. High & Heavy chauffeur

Punt 11 uit de vorige C.A.O. wordt bestendigd voor onbepaalde duur door opname in de Codex voor de haven van Zeebrugge-Brugge :

"High & Heavy chauffeur wordt een aparte functiespecialisatie. Deze functiespecialisatie wordt verloond als havenarbeider alle werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn."

16. Aanwending financiële boetes

Punt 12 uit de vorige C.A.O. wordt bestendigd door opname in de statuten van het Compensatiefonds voor de haven van Zeebrugge :

"De financiële boetes die door bedrijven werden betaald, worden gebruikt voor een sociaal doel."

Bijlagen

1. Gemeenschappelijk akkoord m.b.t. de verdeling van de beschikbare arbeid - KB 225
2. Perimetervergoeding

Guy

Havens

Renaud VERMOTE
A.B.V.V. / B.T.B.

A.C.V.

**Bijlage 1 aan de C.A.O. 01/04/2007-31/03/2009
Gemeenschappelijk akkoord van de werkgevers- en
werknemersorganisaties vertegenwoordigd in
het Paritair Subcomité voor de Haven van Zeebrugge-Brugge
met betrekking tot de verdeling van
de beschikbare arbeid - K.B. 225**

Uitgangspunten

1. De strekking van het Koninklijk Besluit nr. 225 van 7.12.1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.
2. Ingevolge de specifieke toepassing van artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (collectieve arbeidsovereenkomst van 14.02.1979 - K.B. 25.04.1979 - BS 12.05.1979) is de schriftelijke vaststelling van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk niet nodig voor de erkende havenarbeiders.

Deze worden in beginsel aangeworven voor één taak, met de mogelijkheid dat zij dagelijks bij andere werkgevers worden tewerkgesteld.

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst verliest de havenarbeider zijn aanspraak op inhaairust, maar overeenkomstig artikel 9-bis van de wet van 12.04.1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, heeft hij recht op de betaling van zijn loon eventueel verhoogd met de toeslag voor overwerk.
3. De erkende havenarbeider heeft het recht een inkomen te realiseren uit werkelijke beroepsarbeid, wat te verkiezen is boven een vervangingsinkomen.
4. Gezien de bijzondere organisatie van de arbeid aan de haven, worden de arbeidsprestaties van een erkende havenarbeider beschouwd over een periode van 6 maanden voor de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Procedures :

1. Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, gelet op de schommelingen in het werkaanbod, beschouwd over een periode van twaalf opeenvolgende maanden.
2. De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op 65, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 65, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld welke havenarbeiders meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeidsrooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de periode van twaalf maanden.
5. Worden ook als arbeidsdagen aanzien : vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar.

(P.S.C. -08.04.1986) (R.V.B. Compensatiefonds -23.12.2002)
6. Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost".
Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de functie "ceelbaas" beschouwd als vertrouwenspost.
7. De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225".
De V.D.A.B. stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "KB 225" afgestempelde dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.
8. Het mogelijks aantal arbeidsdagen (3 x 65 = 195) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Zeebrugge verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de V.D.A.B., conform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.

(R.V.B. Compensatiefonds - 23.12.2002)

Bijlage 2 aan de C.A.O. 01/04/2007-31/03/2009
Perimetervergoeding

Tussenkost in de verplaatsingskosten

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het loon)
- werkloosheidsdagen (halfmaandelijks samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

TUSSENKOMSTEN VERPLAATSINGSONKOSTEN HAVENARBEIDERS
HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE dato 01/02/2007 (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)

	<u>officiële</u> <u>prijzen</u>	<u>prijzen</u> <u>duurtijd</u> <u>CAO</u>	
TOT 5 KM	1,14	1,36	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6KM	1,20	1,42	Dudzele
7KM	1,28	1,50	Westkapelle
8KM	1,36	1,58	Oostkerke, Zuienkerke
9KM	1,42	1,66	Wenduine, Hoeke
10KM	1,50	1,74	Nieuwmunster, Koolkerke
11KM	1,58	1,80	Meetkerke, Damme
12KM	1,66	1,88	Houtave, Lapscheure
13KM	1,74	1,96	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14KM	1,80	2,04	Brugge
15KM	1,88	2,10	St-Andries
16KM	1,96	2,20	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhille, Klemskerke, Middelburg
17KM	2,04	2,26	-
18KM	2,10	2,34	-
19KM	2,20	2,42	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20KM	2,26	2,52	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21 KM	2,34	2,58	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22KM	2,42	2,66	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23KM	2,52	2,74	Oostende, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24 KM	2,58	2,82	Waardamme, Adegem, St-Laureins, St-Margriete
25 KM	2,66	2,90	Stene, Gistel, Aartrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	2,74	2,94	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterland-oudeman
27 KM	2,82	3,06	-
28 KM	2,90	3,20	-
29KM	2,94	3,20	Leffinge, Zevekote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30KM	3,06	3,42	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM - 33 KM	3,20	3,64	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovekerke Aalter, Ruislede
34 KM - 36 KM	3,42	3,84	Poeke, Lotenhulle
37 KM - 39 KM	3,64	3,93	-
>= 40 KM	3,84	4,02	-