

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 05/05/2008**  
**BETREFFENDE DE**  
**CODEX VOOR DE HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT**  
**VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE**

De organisâmes vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT

hebben op 05/05/2008 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de Codex voor de havenarbeiders van het logistiek contingent voor de haven van Zeebrugge-Brugge. Dit document vindt u als bijlage.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 05/05/2008. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende Dertien

2

**CODEX**

**HAVENARBEIDERS  
LOGISTIEK  
CONTINGENT**

**VOOR DE HAVEN  
VAN  
ZEEBRUGGE-  
BRUGGE**

8

<b>INHOUDSTAFEL</b> <b>CODEX HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT</b> <b>VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE</b>
--

HOOFDSTUK I

Artikel 1	ALGEMEEN	Toepassingsgebied
Artikel 2		Aanvullende en logistieke dienstverlening
Artikel 3		Verplichtingen van de werkgever
Artikel 4		Territoriale bevoegdheid
Artikel 5		Toezicht op naleving Codex van het logistiek contingent

HOOFDSTUK II

Artikel 6	<u>ERKENNINGEN</u>	Bevoegdheid töt erkenning
Artikel 7		Bewijs van erkenning
Artikel 8		Voorwaarden töt erkenning
Artikel 9		Einde erkenning
Artikel 10		Schorsing van de erkenning

HOOFDSTUK III

Artikel 11	<u>ARBEIDSVOORWAARDEN</u>	Lonen en premies
Artikel 12		Arbeidsduur
Artikel 13		Opzeggingstermijnen
Artikel 14		Inactiviteitsdagen
Artikel 15		Tijdelijke werkloosheid

HOOFDSTUK IV

Artikel 16	<u>VEILIGHEID EN GEZONDHEID</u>	Beroeps- en beschermkledij
Artikel 17		Veiligheidsorganisme
Artikel 18		Jaarlijks verplicht medisch onderzoek

HOOFDSTUK V

Artikel 19	<u>OVERLEG</u>	Commissie Aanvullende en Logistieke Diensten
Artikel 20		Bijeenroeping van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie
Artikel 21		Indienen van klachten bij het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie
Artikel 22		Vaststelling dringende problemen door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie
Artikel 23		Verstek
Artikel 24		Aard van de sancties
Artikel 25		Opheffing bescherming P.C.

HOOFDSTUK VI

BIJLAGEN

Bijlage	1	Tijdstip en termijn van betaling van loon
Bijlage	2	Overzichtslijst van de betrokken partijen
Bijlage	3	Overzicht van de arbeidsongevallenverzekeringen
Bijlage	4	Tussenkost in de verplaatsingskosten
Bijlage	5	Loontabel aanvullende en logistieke dienstverlening
Bijlage	6	Plan van de haven Zeebrugge-Brugge nr. 03/09/2004-01338 (bron : M.B.Z.)

# CODEX HAVENARBEIDERS LOGISTIEK CONTINGENT VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE

## HOOFDSTUKI - ALGEMEEN

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

- 1° Deze Codex is, onder de vorm van collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders van het logistiek contingent in de haven van Zeebrugge-Brugge zoals omschreven onder 2° en bij de wet van 05/07/2004 (BS 04/08/2004) betreffende de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent en overeenkomstig de C.A.O.'s afgesloten in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de Haven van Zeebrugge-Brugge.  
Bedrijfsovereenkomsten kunnen afgesloten worden tussen vzw CEWEZ (voor het bedrijf) en de representatieve werknemersorganisaties. Deze worden doorlopend genummerd en ter kennisgeving afgegeven in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.
- 2° Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden :  
als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tót een aanwijsbare toegevoegde waarde.  
*(K.B. van 05/07/2004 - B.S. van 04/08/2004)*
- 3° Iedere havenarbeider van het logistiek contingent, ingeschreven bij het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de haven van Zeebrugge-Brugge (Codex van het logistiek contingent genaamd) en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een alfapass (volgens afspraak op bedrijfsniveau), erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven. Het niet-naleven van de bepalingen van onderhavige Codex van het logistiek contingent kan sancties tót gevolg hebben, zoals bepaald in artikel 24 van onderhavige Codex van het logistiek contingent (aard van de sancties).

### Artikel 2 - Aanvullende en logistieke dienstverlening

Aanvullende en logistieke dienstverlening moet indirect leiden tót een aanwijsbare toegevoegde waarde zoals omschreven in artikel 2 van K.B. 05/07/2004 (BS 04/08/2004) en vertaald in een toename van arbeidskansen voor de havenarbeiders van het algemeen contingent.

De havenarbeiders van het logistiek contingent verrichten deze arbeid (inbegrepen alle bijkomende activiteiten die verricht worden aan goederen ter voorbereiding van hun distributie) in de bedrijven waar een bedrijfsovereenkomst afgesloten is. Deze bijkomende activiteiten dienen duidelijk omschreven te worden in het bedrijfsakkoord. Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van goederen evenals stoffen en strippen behoort in principe niet tót het domein van de aanvullende en logistieke dienstverlening, maar rekening kan gehouden worden met de operaties die behoren tót de geïntegreerde activiteiten.

*(Raamakkoord voor Aanvullende en Logistieke Dienstverlening van 06/09/1999)*

7

### Artikel 3 - Verplichtingen van de werkgever

Om aanvullende en logistieke dienstverlening in het havengebied te mogen verrichten, zullen de werkgevers zich aan de volgende voorwaarden moeten onderwerpen :

- 1° Stipt de sociale wetgeving naleven en aangesloten zijn bij de bij wet van 17/07/1985 (BS 31/08/1985), art. 3bis voorziene Werkgeversorganisatie (CEWEZ vzw, Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge, 050/55.90.55) (KB 10/07/1986 - BS 13/08/1986).
- 2° Erkende havenarbeiders van het logistiek contingent tewerkstellen, dat wil zeggen, houders van de alfapass uitgegeven door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie, en bij uitputting interimarbeiders.
- 3° Zich verbinden via CEWEZ de vastgestelde lonen te betalen en de arbeidsvoorwaarden door het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge vastgelegd, te eerbiedigen.

### Artikel 4 - Territoriale bevoegdheid

Het havengebied is bepaald bij KB van 12/01/1973 (BS 23/01/1973), gewijzigd bij KB van 05/01/1978 (BS 11/04/1978) tót vaststelling van de territoriale bevoegdheid van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

#### Voor Zeebrugge :

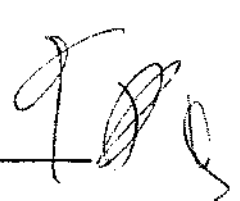
het gebied begrensd doof-dl&'eëtelijke grens van het grondgebied Brugge tót aan de Steenweg Vierwegen na^r UsScjAoge, deze Steenweg tót aan de Zeebruggelaan, de Zeebruggelaan tót aan de Steenweg naar Dudzele (Stationssteenweg), deze Steenweg tót aan de Steenweg van Dudzele naar Westkapelle, deze Steenweg tót aan de Heistlaan en dit tót aan de Noordzee.

#### Voor Brugge:

het gebied begrensd door de Blankenbergsesteenweg van aan de brug van Scheepsdale tót aan het kruispunt Blauwe Toren, de Zeebruggelaan tót aan de steenweg van Dudzele (Stationsteenweg), de steenweg naar Dudzele tót aan de Bruggesteenweg, de Bruggesteenweg tót aan Dampoort-Sluis, de noordkant van het kanaal Brugge-Oostende tót de brug van Scheepsdale en verder door een strook van 100m breedte langs beide oevers van :

- 1) het kanaal Brugge-Oostende van aan "Dampoort-Sluis" tót aan de brug van Stalhille;
- 2) het kanaal Brugge-Gent van aan "Dampoort-Sluis" tót aan de brug van Moerbrugge;
- 3) het kanaal Brugge-Damme van aan "Dampoort-Sluis" tót aan de grens van het grondgebied Brugge.

Zie Plan haven Zeebrugge-Brugge in bijlage, nr. 03/09/2004-01338 (bron : M.B.Z.)



## Artikel 5 - Toezicht op naleving van Codex van het logistiek contingent

- 1° Een streng toezicht zal worden uitgeoefend om te voorkomen dat diegenen die niet aan de voorwaarden van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voldoen, aanvullende en logistieke diensten verrichten.
- 2° De naleving van deze Codex van het logistiek contingent wordt gevolgd door twee afgevaardigden van elke representatieve werknemersorganisatie die vertegenwoordigd is in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.

### Praktische toepassing bij art. 5-2° : Toezicht naleving Codex logistiek contingent

De toepassing van art. 5-2° van de Codex logistiek contingent wordt gerealiseerd via het Nationaal Vormingsfonds van de Belgische Havens.

- 3° Zijn gemachtigd eveneens toezicht uit te oefenen : de door de Fédérale Overheidsdienst van Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, aangeduide afgevaardigden, de leden van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.

## HOOFDSTUKII - ERKENNINGEN

### Artikel 6 - Bevoegdheid tót erkenning

De erkenning van de havenarbeiders van het logistiek contingent wordt verleend door toedoen van een paritair samengestelde Administratieve Commissie die in de schoot van het Paritair Subcomité is opgericht in uitvoering van het KB van 05/07/2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders van het logistiek contingent in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 08/06/1972 betreffende havenarbeid. Deze erkenning is mogelijk voor onbepaalde of bepaalde duur.

De firma's van de aanvullende en logistieke dienstverlening selecteren de havenarbeiders van het logistieke contingent. Er wordt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde, bepaalde duur of bepaald werk opgemaakt conform de wet op de arbeidsovereenkomsten.

### Artikel 7 - Bewijs van erkenning

Het bewijs van erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent wordt door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie afgeleverd. De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen een alfapass volgens afspraak op bedrijfsniveau. Deze kaart moet door de titularis behoorlijk beschermd worden tegen vervuiling, schade, verlies of diefstal. Elke noodzakelijke wijziging, verlies of diefstal, moet onmiddellijk gemeld worden bij Paritair Subcomité-Administratieve Commissie of bij de personen die hiervoor door Paritair Subcomité-Administratieve Commissie werden aangewezen.

### Artikel 8 - Voorwaarden tót erkenning

Voor de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent komt in aanmerking, de werknemer die aan volgende voorwaarden voldoet :  
(KB van 05/07/2004 (BS 05/08/2004))

- 1° Van goed gedrag en zeden zijn, zoals blijkt uit het getuigschrift dat afgeleverd wordt door het Gemeentebestuur, zoals vereist voor openbare besturen.
- 2° Door de arbeidsgeneesheer van de Interbedrijfsgeneeskundige Dienst, medisch geschikt verklaard zijn.
- 3° Minimum 18 jaar zijn.
- 4° De voorbereidingslessen tót veilig werken en tót het verwerven van vakbekwaamheid te hebben gevolgd gedurende drie dagen en geslaagd zijn voor de eindproef.
- 5° Gedurende de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van erkenning van havenarbeider logistiek contingent wegens :
  - ernstige tekortkoming waardoor verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt
  - weigering om documenten voor te leggen waartoe de administratieve Commissie heeft verzocht



## Artikel 9 - Einde erkenning

Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie kan de terkenninà als havenarbeider van het logistiek contingent linterkkeri overeenkomstig de intrekingsprocedure van de erkenning zoals voorzien in KB 05/07/2004 (BS 04/08/2004) :

- 1° Wanneer de havenarbeider van het logistiek contingent zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming waardoor de verdere professionele samenwerking tussen de arbeider en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt.
- 2° Wanneer bewezen is dat de havenarbeider van het logistiek contingent definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider van het logistiek contingent verder uit te voeren.
- 3° Wanneer de havenarbeider van het logistiek contingent weigert de documenten voor te leggen waartoe het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie verzocht heeft.
- 4° Ambtshalve intrekking van erkenning van onbepaalde duur van de havenarbeider van het logistiek contingent wanneer hij geen nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur voor minimum twee maanden heeft gesloten met een werkgever van het logistiek contingent binnen een période van drie maanden na het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst.

Praktische toepassing bij artikel 9-4° (Administratieve Commissie 17/12/2004)

- 1) ... Bçej.n.digi.ngyandegtài^overeenkomst onbepaalde duur voor h^y&najtejderlggjstjekco^ ingent door de werkgever (behoudens dringende redenen) :

Een document C4 wordt opgemaakt (Cewez) en ondertekend (firma).

Op dit formulier wordt in opmerking gemeld "einde contract onbepaalde duur, volgens KB van 05/07/2004 komt betrokkene in pool terecht van havenarbeiders logistiek contingent". Op die manier wordt de R.V.A. in kennis gebracht en zal de code wijzigen naar code "havenarbeider".

- 2) QprQepen hayenafàejdef Jo^tiék contingent :

Volgens de geplogenheden wordt de tekst van het nieuw KB als volgt geïnterpreteerd :

oproepen voor het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Er wordt meegedeeld aan de havenarbeider van het logistiek contingent dat hij in een pool terecht komt voor 3 maanden.

- 3) Eindeerkenn}ng\_mhMenarbeider logistiek contingent :

Indien de havenarbeider van het logistiek contingent in deze période geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten van minstens 2 maanden wordt zijn erkenning beëindigd 3 maanden na einddatum arbeidsovereenkomst. Dit wordt gemeld in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie, de havenarbeider van het logistiek contingent moet niet meer worden opgeroepen. Er wordt een document C8/1 opgemaakt (Cewez) en ondertekend (V.D.A.B.). Op basis van dit document zal de R.V.A. de code "havenarbeider" beëindigen.

ir-7  
S

e

De erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent vervali in volgende gevallen zoals voorzien in het KB van 05/07/2004 (BS 04/08/2004) :

- 1° Wanneer de erkende havenarbeider van het logistiek contingent uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning.
- 2° Bij het overlijden van de erkende havenarbeider van het logistiek contingent.
- 3° De eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider van het logistiek contingent de volle leeftijd van 65 jaar bereikt.
- 4° Na afloop van de erkenning van bepaalde duur.

### **Artikel 10 - Schorsing van de erkenning**

De erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent kan geschorst worden door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie :  
(KB 05/07/2004 - BS 04/08/2004)

- 1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procédure töt intrekking van de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent.
- 2° wanneer de erkende havenarbeider van het logistiek contingent om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt.
- 3° wanneer de erkende havenarbeider van het logistiek contingent door de arbeidsgeneeskundige dienst tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard.

## HOOFDSTUK III - ARBEIDSVOORWAARDEN

### Artikel 11 - Lonen en premies

#### 1. Basisloon

De verloning gebeurt volgens 3 categorieën op basis van de loontabel in bijlage aan deze codex van het logistiek contingent :

- ongeschoolde arbeider
- polyvalente of geschoolde arbeider
- ploegbaas

(Raamakkoord voor Aanvullende en Logistieke Dienstverlening - 06/09/1999)

#### 2. Toeslagen

Voor verloning van onderstaande prestaties worden de vermelde toeslagen betaald, zie loontabel in bijlage aan deze codex van het logistiek contingent :

- |                            |                       |                  |
|----------------------------|-----------------------|------------------|
| - voor nachtwerk           | tussen 22u00 en 06u00 | toeslag van 50%  |
| - voor zaterdagwerk        | tussen 00u00 en 24u00 | toeslag van 50%  |
| - voor zon-en feestdagwerk | tussen 00u00 en 24u00 | toeslag van 100% |

Op basis van de bedrijfskarakteristieken kunnen looncategorieën worden uitgewerkt.

(Raamakkoord voor Aanvullende en Logistieke Dienstverlening - 06/09/1999)

#### 3. Eindejaarsconjunctuurspremie

De havenarbeiders van het logistiek contingent hebben recht op een eindejaarspremie ten laste van de werkgever vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever.

(Sociaal akkoord 2005-2006 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A. O. 15/11/2005)

Dagbedrag = 8,20% van (individuele uurloon x 7,25 + 5€)

(Sociaal akkoord 2007-2008 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A.O. 02/07/2007)

De taken gepresteerd als interimarbeider komen niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie. Enkel indien de havenarbeider van het logistiek contingent geen recht heeft op een eindejaarspremie van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten voor de prestaties geleverd als interimarbeider om reden dat de période van tewerkstelling gespreid is over verschillende referentieperiodes voorzien in de reglementering van uitzendarbeid (1 april t.e.m. 31 maart), worden deze toch in aanmerking genomen voor de eindejaarspremie ten laste van de werkgever.

(Sociaal akkoord 2005-2006 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A. O. 15/11/2005)

Deze eindejaarsconjunctuurspremie wordt uitbetaald volgens de afspraken op bedrijfsniveau.

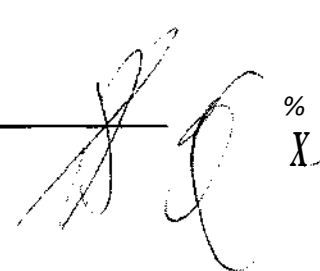
### Artikel 12 - Arbeidsduur

De normale weekprestatie bedraagt 36,25 uur in het stelsel van de vijfdagenweek à rato van 7,25 uur per dag.

De normale dagprestaties liggen tussen 06u00 en 22u00. Bij onregelmatige arbeidssystemen dienen flexibiliteitstoeslagen onderhandeld te worden.

Een regeling voor overuren wordt uitgewerkt op bedrijfsniveau.

(Raamakkoord voor Aanvullende en Logistieke Dienstverlening - 06/09/1999)



## Artikel 13 - Opzeggingstermijnen

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld conform de termijnen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75 van 20 december 1999 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de opzeggingstermijnen van werklieden. Het betreft volgende termijnen :

- 1) minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming :  
28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst;
- 2) tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming :  
35 kalenderdagen;
- 3) tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming : 42 kalenderdagen;
- 4) tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming : 56 kalenderdagen;
- 5) tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming : 84 kalenderdagen;
- 6) 20 jaar of meer anciënniteit : 112 kalenderdagen.

## Artikel 14 - Inactiviteitsdagen

### Betaald verlof

Verlofdagen worden genomen in overleg met de firma.

Volgende regels i.v.m. verlof dienen in acht genomen :

- een aaneengesloten période van één week wordt verzekerd tussen 1/11 en 30/4
- tussen 1/5 en 31/10 wordt aan iedere havenarbeider, die recht heeft op verlof, een aaneengesloten période van minimum twee weken gewaarborgd
- de gezinshoofden met kinderlast krijgen bij voorrang hun verlof in de période van de schoolvakanties
- in beginsel wordt erkend dat verlof een recht is waaraan geen afbreuk kan worden gedaan. Bijgevolg kan toegekend verlof niet geannuleerd worden, ook niet bij een toename van het werk.

Deze verlofdagen moeten steeds uiterlijk op 31/12 opgenomen worden, zoniet zal de R.V.A. overgaan töt het terugvorderen van werkloosheidsdagen ten belope van het aantal niet opgenomen dagen betaald verlof.

Betaald verlof is nooit overdraagbaar naar het volgende jaar, zelfs niet na périodes van arbeidsongeval of ziekte.

### Verlof voor dwingende familiale redenen

Er kunnen 10 dagen gerechtvaardigde afwezigheid toegekend worden.

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever te verwittigen. Iedere afwezigheid moet, daags na het nemen ervan bij middel van een geloofwaardig stuk, bij de firma worden gestaafd. Als geloofwaardig stuk dient beschouwd te worden : een attest van medische dienst of van een openbaar bestuur (niet van de werkgever).

De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van verlof om dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet. Deze vergoeding omvat een dagshift van het individueel loon.

*(Sociaal akkoord 2007-2008 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A.O. 02/07/2007)*

### Herverdelingsdagen fruitsorteersters

Na 25 effectief gepresteerde dagen zijn de fruitsorteerders gehouden een herverdelingsdag op te nemen. Deze herverdelingsdagen zijn twaalf maanden geldig vanaf de dag van toekenning. Deze termijn wordt verlengd met het aantal dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of arbeidsongeval. De herverdelingsdagen worden genomen in overleg met de firma.

De uitbetaling gebeurt door Cewez volgens tijdstip en termijn van de lonen (zie bijlage 1).

*(Sociaal akkoord 2007-2008 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A.O. 02/07/2007)*

### Anciënniteitsvakantiedagen

Na 5 jaar anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent wordt 1 anciënniteitsvakantiedag toegekend. Na elke volgende période van 5 jaar wordt een bijkomende anciënniteitsdag toegekend.

De vergoeding van een anciënniteitsvakantiedag omvat een dagshift van het individueel loon.

De anciënniteitsvakantiedagen worden genomen in overleg met de firma.

*(Sociaal akkoord 2007-2008 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A.O. 02/07/2007)*

### Betaalde Feestdagen

Er worden jaarlijks 10 betaalde feestdagen toegekend. Indien de feestdag tijdens het weekend valt, wordt deze verzet naar de eerstvolgende werkdag tenzij anders overeengekomen op bedrijfsvlak in overleg met sociale partners.

### Klein Verlet - gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen

De vergoeding voor een dag klein verlet omvat een dagshift van het individueel loon. Deze dagen worden toegekend voor afwezigheid ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

### Vaderschapsverlof

Tien dagen afwezigheid voor geboorte of adoptie van een kind, naar keuze te nemen binnen de maand volgend op de bevalling of de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft (niet noodzakelijk in een aanéensluitende période op te nemen).

### Ziekte

Gewaarborgd week- en maandloon ziekte worden gedurende de eerste maand uitbetaald door Cewez in opdracht van de firma.

Per kalenderjaar vervalt de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van minder dan 8 kalenderdagen.

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag.

*(Sociaal akkoord 2005-2006 voor havenarbeiders logistiek contingent - nationale C.A.O. 15/11/2005)*

Het medisch attest wordt ingediend bij de firma (Cewez ontvangt een kopie van de firma).

Recht op gewaarborgd loon en toeslag is er pas vanaf 1 maand anciënniteit. Indien de anciënniteit wordt bereikt tijdens de arbeidsongeschiktheid, is er gewaarborgd loon verschuldigd voor de resterende dagen.

## Arbeidsongevallen

Havenarbeiders van het logistiek contingent die het slachtoffer worden van een arbeidsongeval, vallen voor wat de toepassing van de gewaarborgde lonen betreft, onder de wet betreffende de arbeidsovereenkomst. Voor de verdere regeling vallen zij onder de wet op arbeidsongevallen.

### De uitbetaling van arbeidsongevallen

- De dag van het ongeval wordt betaald door de werkgever.
- CEWEZ betaalt, in opdracht van de firma, het gewaarborgd weekloon en gewaarborgd maandloon op basis van de ongevalsangifte en de doktersattesten.
- De periodiciteit van uitbetaling is dezelfde als voor de lonen.
- Verzekeringsmaatschappij betaalt vanaf de 31<sup>ste</sup> dag, rechtstreeks aan slachtoffer.

### Aangifte van arbeidsongevalen

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval moet ook steeds binnen de 48 uur een aangifte gedaan worden aan de mutualiteit dit door middel van het document "vertrouwelijk".

Het inlichtingsblad dient slechts ingevuld als het arbeidsongeval geweigerd wordt.

### Het arbeidsongeval wordt geweigerd

1. De Verzekeringsmaatschappij deelt zijn beslissing mee
  - a) aan het slachtoffer
  - b) aan de mutualiteit van het slachtoffer
  - c) aan de werkgever
2. Vergoeding reeds uitbetaald door CEWEZ\*  
Bij de eerstvolgende loonsuitbetalingen wordt de nodige correcties uitgevoerd.
3. Wegens de weigering wordt de regeling arbeidsongeval omgezet in de regeling ziekte

### Sportongevallen

Onder sportongeval wordt verstaan : het ongeval dat de werknemer overkwam naar aanleiding van een lichaamsoefening, uitgevoerd tijdens een sportcompetitie of-exhibitie.

De havenarbeider van het logistiek contingent heeft geen recht op gewaarborgd loon :

- indien de inrichter van de sportmanifestatie toegangsgeld vroeg;
- en de arbeidsongeschikte werknemer een "loon" heeft ontvangen, wat door de werkgever moet worden aangetoond.

### Mesten/inkomensverlies

Met betrekking tot het uitreiken van attesten inzake loonverlies zal CEWEZ contact opnemen met de verzekeringsmaatschappijen. Daarbij zal verwezen worden naar verdiend loon gedurende twaalf of meer maanden voor ongeval en de geldende loontabel.

### Medische arbeidsongeschiktheid, advies arbeidsgeneesheer

De arbeidsongevallenverzekeraar kan de werkgever vragen de mogelijkheid van wedertewerkstelling te onderzoeken.

Wanneer de betrokkene zich niet geschikt acht het werk te hervatten of wanneer dit voorgeschreven wordt door de Wetgeving voor het Welzijn op het Werk, dient de arbeidsgeneesheer zijn advies te geven. KB 19/10/1993 tot uitvoering van art. 23, eerste lid, van de Arbeidsongevallenwet van 10/04/1971 (BS 27/04/1994)

## Artikel 15 - Tijdelijke werkloosheid

Procedures in acht te nemen bij het toepassen van tijdelijke werkloosheid voor havenarbeiders van het logistiek contingent (brief RVA 18/10/1999) :

### Dogrede^werkgever :

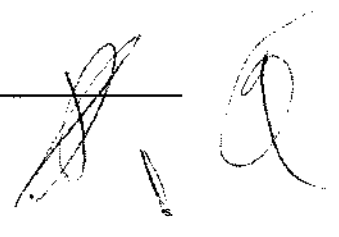
- aangifte van de tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk of in uitzonderlijke omstandigheden wegens overmacht
- éénmalige aflevering van een formulier C.3.2. - inlichtingsblad op het ogenblik dat de tijdelijke werkloosheid zich een eerste maal voordoet
- aflevering van een formulier C.3.2. - controlekaart voor elke maand, waarin zich tijdelijke werkloosheid voordoet
- als arbeidsregime wordt op het formulier C.3.2. ingevuld : van Maandag töt Vrijdag, telkens 7u15 per dag en Q = 36u15
- het loon voor de feestdagen tijdens de périodes van tijdelijke werkloosheid blijft ten laste van de werkgever

### Q.QQrdehavenaitejdejyanh^ ogistiek contingent :

- indiening van het formulier C.3.2. - inlichtingsblad, bij zijn uitbetalingsinstelling, op het ogenblik dat de tijdelijke werkloosheid zich de eerste maal voordoet
- bijhouden van het ontvangen formulier C.3.2. en aanduiding van de arbeidsprestaties voor elke maand effectieve tijdelijke werkloosheid
- indiening van dat formulier bij zijn uitbetalingsinstelling

### Geyolgen :

- per werkloosheidsdag wordt een uitkering in de vijfde week toegekend aan het barema



## HOOFDSTUK IV - VEILIGHEID EN GEZONDHEID

### Artikel 16 - Beroeps-en beschermkledij

Indien de havenarbeider van het logistiek contingent zich aanbiedt op het werk, niet voorzien van de hem ter beschikking gestelde veiligheidskledij door de firma, kan hij beschouwd worden als niet in staat om het werk in de haven aan te vatten volgens de geldende veiligheidsvoorschriften zoals voorzien in de Wetgeving voor het Welzijn op het Werk, waardoor hij als ongerechtvaardigd afwezig beschouwd zal worden. In voorkomend geval is de werkgever de havenarbeider van het logistiek contingent geen enkele uitbetaling van loon verschuldigd. Betwiste gevallen worden behandeld in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.

De beroeps- en beschermkledij voor de havenarbeiders van het logistiek contingent verschilt van de kledij van de havenarbeiders van het algemeen contingent.

### Artikel 17 - Veiligheidsorganisme

Het veiligheidsbeleid wordt als volgt georganiseerd :

*(Sociaal akkoord 2003-2004 voor havenarbeiders aanvullend contingent - locale C.A.O. van 21/10/2004)*

#### 1. Niveau I

De bestaande informele vergaderingen van de preventieadviseurs van de haven van Zeebrugge-Bruggen (het huidige stramien).

#### 2. Niveau II

Indien de som van de havenarbeiders van het aanvullend contingent (vast+interim) en algemeen contingent per bedrijf groter is dan 25 zal een Niveau II opgericht moeten worden.

Er moeten minimum zes bijeenkomsten gehouden worden per jaar.

In januari worden zes data opgegeven. De vergaderingen kunnen éénmalig maximum zeven dagen eerder of later worden gehouden.

#### Samenstelling

Het is een bedrijfsgebonden paritair samengesteld orgaan met volgende deelnemers :

- preventieadviseur
- eventueel werkgever
- eventueel arbeidsgeneesheer
- het aantal werknemersvertegenwoordigers per bedrijf, uitsluitend aangeduid door de representatieve werknemersorganisatie, wordt als volgt bepaald door het gemiddeld aantal erkende havenarbeiders van het algemeen en logistiek contingent dat door dat bedrijf wordt tewerkgesteld :

< 200	erkende havenarbeiders algemeen en logistiek contingent	4 werknemers- vertegenwoordigers
>200 en <400	erkende havenarbeiders algemeen en logistiek contingent	6 werknemers- vertegenwoordigers
> 400	erkende havenarbeiders algemeen en logistiek contingent	8 werknemers- vertegenwoordigers



Er moet gezorgd worden voor een gelijke verdeling van de werknemers-vertegenwoordigers per kaai. Voor bedrijven die zowel havenarbeiders van het logistiek als het algemeen contingent tewerkstellen wordt in Niveau II gestreefd naar een verhoudingswijze vertegenwoordiging van het algemeen en het logistiek contingent.

Ontslag van havenarbeiders van het logistiek contingent die deel uitmaken van Niveau II, is enkel mogelijk bij zwaarwichtige redenen en redenen vreemd aan het mandaat. Omtrent redenen vreemd aan het mandaat zal vooraf paritair overleg gepleegd worden, zonder afbreuk te doen aan het recht van de werkgever.

#### Werkijng

De werking van het veiligheidsorgaan wordt vastgelegd in het règlement van inwendige orde.

Vijf werkdagen voor de vergadering van Niveau II wordt de dagorde via Cewez bekendgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties. Punten ter bespreking kunnen door de representatieve werknemersorganisaties rechtstreeks of via hun leden in Niveau II aangebracht worden. Het diensthoofd zal de problemen bespreken op de vergadering Niveau II. Voorafgaand aan deze vergadering zal de mogelijkheid geboden worden om de nodige tijd te voorzien voor een voorbereidende vergadering van de werknemers, leden Niveau II. Dit zal ook als arbeidstijd beschouwd worden. Beide vergaderingen zullen evenwel de duurtijd van een halve shift niet overschrijden.

Bij acute veiligheidsproblemen dient Niveau II onmiddellijk te worden samengeroepen en de representatieve werknemersorganisaties ingelicht.

### 3. Niveau III

Een overkoepelend paritair samengesteld orgaan (4 + 4) dat bevoegdheid heeft over algemene veiligheidszaken in de haven en een eventuele beroepsmogelijkheid heeft over veiligheidszaken die geen oplossing vonden in punt twee.

Met akkoord van de betrokken preventieadviseur kunnen de deelnemers aan Niveau II - in aanwezigheid van een lid van Niveau III - zich vergewissen van gelijkaardige veiligheidsomstandigheden in de havenbedrijven.

Bij vaststelling van onveilige werkmethodes door een afgevaardigde van veiligheidsniveau III dient contact te worden opgenomen met de bedrijfsverantwoordelijke inzake veiligheid en gezondheid.

Ingeval van betwisting dient er overleg te worden gehouden tussen een vertegenwoordiger van Niveau III, de preventieadviseur en een bedrijfsverantwoordelijke. Indien het tót geen vergelijk komt, zal het advies worden gevraagd van de Technische Inspectie, dat bindend is voor aile partijen.

## Praktische toepassing bij art. 18 - Veiligheidsorganisme

### Wintermaatregelen

1. Er moet een verwarmd lokaal met voldoende ruimte voorhanden zijn in verhouding tôt het aantal tewerkgestelde havenarbeiders van het logistiek contingent;
2. Warme dranken moeten ter beschikking zijn voor de havenarbeiders van het logistiek contingent;
3. Er moet steeds sneeuw- en ijsbestrijdingsmateriaal ter beschikking zijn.

### Zomermaatregelen

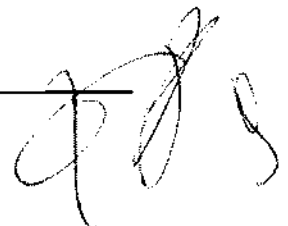
Gekoeld water moet ter beschikking zijn van de havenarbeiders van het logistiek contingent.

## **Artikel 18 - Jaarlijks verplicht medisch onderzoek**

Aile havenarbeiders van het logistiek contingent worden onderworpen aan een jaarlijks medisch onderzoek.

Deze onderzoeken worden georganiseerd door de arbeidsgeneeskundige dienst in overleg met de firma.

Havenarbeiders van het logistiek contingent die zich niet onderwerpen aan een jaarlijks medisch onderzoek kunnen worden opgeroepen voor het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.



<b>HOOFDSTUKV - OVERLEG</b>
-----------------------------

**Artikel 19 - Commissie Aanvullende en Logistieke Diensten**

Er werd een Commissie Aanvullende en Logistieke Diensten opgericht.  
Deze Commissie Aanvullende en Logistieke Diensten is samengesteld uit :

- 4 werkgeversvertegenwoordigers
- 4 werknemersvertegenwoordigers

en wordt voorgezeten door de Voorzitter van Cewez.

De Commissie Aanvullende en Logistieke Diensten is bevoegd voor de bespreking van :

- Aanvragen tt toepassing van aanvullende en logistieke dienstverlening.  
Bedrijfsovereenkomsten die worden afgesloten worden ter kennisgeving  
voorgelegd in het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie.

**Artikel 20 - Bijeenroeping Paritair Subcomité-Administratieve Commissie**

Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie vergadert op aanvraag van één zijner leden.

De bijeenroeping van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie gebeurt volgens de wettelijke bepalingen.

**Artikel 21 - Indienen van klachten bij Paritair Subcomité-Administratieve Commissie**

Problemen, die zich voordoen bij een firma of met een havenarbeider van het logistiek contingent, die geen oplossing vinden worden schriftelijk meegedeeld aan het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie. Aile partijen worden hierover ingelicht.

Met het oog op de vrijwaring van de rechten van de verdediging wordt de aangeklaagde partij, op voorhand en schriftelijk in kennis gesteld van de ingediende klacht. Bijtijds worden zij, per brief, opgeroepen.

Onder bepaalde omstandigheden en op verzoek van één der partijen kan het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie onmiddellijk ter plaatse samenkomen.

Iedere partij verschijnt zelf of kan zich laten vertegenwoordigen bij het tegensprekelijk onderzoek en bij de uitspraak van de ingediende klacht.

Een werkgever kan zich nochtans niet laten vertegenwoordigen door een havenarbeider van het logistiek contingent.

Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie kan, ambtshalve of op verzoek van een der partijen, derde personen of getuigen uitnodigen tt het bijwonen van de vergadering.

**Artikel 22 - Vaststellingen dringende problemen door Paritair Subcomité-Administratieve Commissie**

Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie onderzoekt onmiddellijk, in aanwezigheid van belanghebbenden of van hun vertegenwoordigers, de moeilijkheden van dringende aard, welke tussen werkgever en werknemer ontstaan, namelijk deze welke betrekking hebben op de toepassing van de door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie vastgestelde arbeidsvoorwaarden.

Handwritten signature and initials, possibly 'r' and 'l', in the bottom right corner of the page.

## Artikel 23- Verstek

Het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie kan bij verstek een beslissing nemen indien de aangeklaagde partij zich niet aangeboden heeft voor het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris binnen de acht dagen na de uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

## Artikel 24 - Aard van de sancties

Zonder afbreuk te doen aan het werkgeversgezag en onverkort de rechten van de werknemer, kan het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie bij toepassing van de wet op de arbeidsovereenkomsten volgende sancties treffen volgens het K.B. van 05/07/2004 (B.S. 04/08/2004) :

### A. Je aenqyerde werknemer

- 1° vermaning
- 2° schorsing erkenning
- 3° intrekking erkenning

### B. Teaenoyer de werkgeyer of zijn aangestelde

- 1° vermaning
- : opheffing bescherming Paritair Subcomité

## Paritair Subcomité-Administratieve Commissie - Codex voor het logistiek contingent - Toepassing bij artikel 24

### 1. Onregelmatigheden tijdens tewerkstelling

Havenarbeiders van het logistiek contingent die de uurregeling vastgesteld door het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge niet volgen, niet in dienst blijven van de werkgever, de arbeid niet verrichten voor de duurtijd waarvoor zij zijn aangenomen, die roken op een tijdstip of plaats waar dit verboden is, het werk verlaten zonder de toestemming van de werkgever, opzettelijk koopwaar of materiaal beschadigen of ontvreemden, buiten gebruik stellen of bevuilden, kunnen het voorwerp zijn van sancties zoals voorzien in art. 24 van de Codex van het logistiek contingent (Aard van de sancties).

### 2. Wangedrag

Havenarbeiders van het logistiek contingent die :

- het initiatief nemen of daden stellen die voor doel hebben de normale werkzaamheden van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge of haar werkgroepen te storen of te belemmeren;
- gewelddaden stellen, bedreigingen of beledigingen uiten ten overstaan van de leden van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, alsmede ten overstaan van al de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, kunnen het voorwerp zijn van sancties zoals voorzien in art. 24 van de Codex van het logistiek contingent (Aard van de sancties).

### 3. Alcohol en drugs

Het gebruik van alcoholische dranken of drugs op het werk is verboden. Iemand die onder invloed is mag het werk niet aanvatten of dient van het werk verwijderd te worden. Het onder invloed zijn kan worden vastgesteld op basis van **duidelijk waarneembare gedragingen**.

Indien men zich onder invloed aanbiedt, er een vermoeden van onder invloed zijn bestaat of men in deze hoedanigheid het werk reeds aangevat zou hebben dient de HIËRARCHISCHE LIJN SAMEN MET DE BETROKKENE VAN HET BEDRIJF de vaststelling te doen. Zij beoordelen of de persoon nog veilig aan het werk kan of aan het werk kan blijven. Indien dit niet kan dan zorgt de verantwoordelijke ervoor dat de betrokkene van het werk verwijderd wordt en naar zijn woonplaats begeleid wordt en dit op kosten van de werkgever.

Indien de persoon agressief is, wordt bijstand gevraagd aan de politie.

De hoogst aanwezige van de hiërarchische lijn en een betrokkene van het bedrijf ondertekenen het Standaardformulier "Onbekwaam tôt veilig werken" waarin wordt vastgesteld dat de arbeider de shift niet kon aanvatten of verderzetten.

De ondertekende verklaring wordt bezorgd aan CEWEZ en de preventie adviseur. De betrokkene wordt gevraagd zich te melden bij de arbeidsgeneesheer in functie van een beoordeling van het veilig functioneren. Een kopie van deze verklaring wordt doorgestuurd naar de sociale partners.

Men wordt opgeroepen voor het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie :

- 1) indien betrokkene na 2 uitnodigingen zich niet aanbiedt bij de arbeidsgeneesheer;
- 2) indien de situatie zich 2 maal voordoet.

### 4. Verbod van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk

Wet van 10/01/07 - BS 06/06/07 (wet tôt wijziging van verschillende bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij uitvoering van hun werk waaronder deze betreffende de bescherming van werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk) alsook de wet van 06/02/2007 - B.S. 06/06/2007 tôt wijziging van wet van 04/08/1996 (wet betreffende welzijn van werknemers bij uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procédures betreft) en K.B. van 17/05/2007 - B.S. 06/06/2007 (wet betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk).

De havenarbeider van het logistiek contingent die meent het voorwerp te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk vanwege een werknemer van de werkgever in wiens inrichting hij permanent werkzaamheden uitvoert, kan een beroep doen op de interne procédure van de werkgever bij wie de werkzaamheden worden uitgevoerd.

## Artikel 25 - Opheffing bescherming Paritair Subcomité-Administratieve Commissie

De werkgever of arbeider, die zich niet onderwerpt aan een beslissing van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie voor de haven van Zeebrugge-Brugge, pleegt inbreuk op de overeenkomst. Hij kan de bescherming van het Paritair Subcomité-Administratieve Commissie niet verder inroepen.

## HOOFDSTUK VI - BIJLAGEN

1. Tijdstip en termijn van betaling van loon
2. Overzichtslijst van de betrokken partijen
3. Overzicht van de arbeidsongevallenverzekeringen
4. Tussenkost in de verplaatsingskosten
5. Loontabel aanvullende en logistieke dienstverlening
6. Plan van de haven Zeebrugge-Brugge nr. 03/09/2004-01338  
(bron : M.B.Z.)



/

**Bijlage 1 aan de Codex van het logistiek contingent  
Tijdstip en termijn van betaling van het loon**

- Giraal of circulaire chèque.
- Maximum 3 werkdagen na afgesloten periode.
- Perioden 1e tót en met 15e en 16e tót en met de laatste dag van de maand.

Gewaarborgde lonen bij werkonbekwaamheid

De periodiciteit voor uitbetalingen van gewaarborgd weekloon en/of maandloon wordt op dezelfde wijze bepaald als voor de lonen.

Verklaring van betaling op derden-rekening

Dient opgesteld zo de uitbetaling dient te gebeuren op een rekening niet-geopend op naam van begunstigde.

Voorbeeld tekst :

**VERKLARING VAN BETALING  
OP DERDEN-REKENING**

Ondergetekende,....., geeft hierbij toelating aan  
de vzw CEWEZ om aile mij toekomende vergoedingen te storten  
op rekeningnummer.....geopend op naam  
van.....

....., ...../...../.....

.....

(Handtekening)



**Bijlage 2 aan de Codex van het logistiek contingent  
Overzichtslijst van de betrokken partijen**

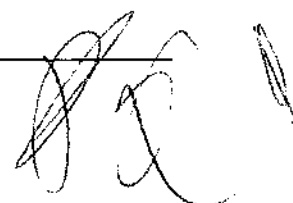
**FIRMA'S**

Firma	Contactpersonen	Telefoonnummer
ACCESSORY PLANT ZEEBRUGGE Kiwieweg 80 8380 ZEEBRUGGE	Marc Adriansens Philippe Bogaerts	050/54.24.07 050/54.24.02
BELGIAN NEW FRUIT WHARF Kiwieweg 8380 ZEEBRUGGE	Johan Claes Christophe Monos Karine Thierens	03/543.65.87 050/54.31.41 050/54.31.62
BRIDGESTONE LOGISTICS EUROPE Alfred Ronsestraat 120 8380 ZEEBRUGGE	Jiri Willems Peggy Pauli	050/83.16.44 050/83.16.20
COMPAGNIE DE MANUTENTION DE ZEEBRUGGE (C.D.M.Z.) Barlenhuisstraat 2 8380 ZEEBRUGGE	Paul Van Malderen Christine Vanhee An Vergison	050/59.00.59 050/59.00.54 050/59.00.74
SEAPARK Alfred Ronsestraat 100 8380 ZEEBRUGGE	Paul Courtoy Katia Vandemeulebroucke	050/55.73.01 050/55.71.12
SINTAX Aziëstraat 2, Kaai 523-524 8380 ZEEBRUGGE	Koen Vandenberghe	050/28.89.41
TRAÇA Belle Maertensstraat 1 8340 MOERKERKE	Johan Caus	050/50.19.19
WALLENIUS WILHELMSSEN LOGISTICS ZEEBRUGGE Alfred Ronsestraat 100 8380 ZEEBRUGGE	Christophe Plaieser BeysenInge	050/55.79.45 050/55.79.40
2XL Baron de Maerelaan 155 8380 ZEEBRUGGE	Jean Van Den Poel Marie-France Van Den Poel	050/55.66.02 050/55.66.16



**ORGANISATES**

A.B.V.V. / B.T.B Heiststraat 3 8380 ZEEBRUGGE	Tel. 050/54.47.15 Fax. 050/54.42.53	Renaud VERMOTE Marc CATTOOR Denis PAELINCK
A.C.V. /TRANSCOM Werfkaai 3 8380 ZEEBRUGGE	Tel. 02/549.11.02 Fax. 02/549.11.04	Christine DE SMEDT Eric INSLEGGERS
INTERBEDRIJFSGENEESKUNDIGEDIENST C.B.M.T. Noordzeestraat 14B 8380 ZEEBRUGGE	050/54.58.60	Dr. Tom VANDAMME Dr. Koen STEEL
BIJZONDERE VERREKENKAS VOOR GEZINSVERGOEDINGEN BK1 p/a CEPA Adriaan Brouwerstraat 24 2000 ANTWERPEN  U kunt ook steeds terecht bij : CEWEZ vzw Evendijk-Oost 244 8380 ZEEBRUGGE	03/221.97.62  050/55.90.55	
VAKANTIEFONDS VAN DE BELGISCHE ZEEHAVENS - Afdeling Haven Zeebrugge/Brugge Evendijk-Oost 244 8380 ZEEBRUGGE	050/55.90.55	



**Bijlage 3 aan de Codex van het logistiek contingent  
Overzicht van de arbeidsongevallenverzekeringen**

WERKGEVER	VERZEKERINGSMAATSCHAPPIJ	POLISSEN
ACCESSORY PLANT ZEEBRUGGE Kiwieweg 80 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : Saskia Ackaert	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 ANTWERPEN Tel. 03/218.38.63	97097005/00
BELGIAN NEW FRUIT WHARF Kiwieweg 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : Karine Thierens	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 ANTWERPEN Tel. 03/218.38.63	97094396/03
BRIDGESTONE LOGISTICS EUROPE Alfred Ronsestraat 120 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : Peggy Pauli	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 BERCEM Tel. 03/218.38.63	97.138.880
COMPAGNIE DE MANUTENTION DE ZEEBRUGGE (C.D.M.Z.) Barlenhuisstraat 2 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : An Vergison	MENSURA Frankrijklei 64/68 2000 ANTWERPEN	01AT00281268
SEAPARK Alfred Ronsestraat 100 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : Barbara Luyens	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 BERCEM Tel. 03/218.38.63	705024510
SINTAX Aziëstraat 2, Kaai 523-524 8380 ZEEBRUGGE Contactpersoon : Wouter Vierstraete	MENSURA Frankrijklei 64-68 2000 ANTWERPEN	01AT00287656/AN17
TRAÇA Boogschutterspad 14 8340 MOERKERKE	Fortis AG Grotesteenweg 214 2600 BERCEM Tel. 03/218.38.63	97093427
WALLENIUS WILHELMSSEN LOGISTICS ZEEBRUGGE Alfred Ronsestraat 100 8380 ZEEBRUGGE	VIVIUM Koningsstraat 153 1210BRUSSEL	1250137
2XL Baron de Maerelaan 155 8380 ZEEBRUGGE	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 BERCEM Tel. 03/218.38.63	FCI 03/97.112.766/01

7

<b>Bijlage 4 aan de Codex van het logistiek contingent Tussenkomst verplaatsingskosten</b>
--

**Tussenkomst in de verplaatsingskosten**

Voor de havenarbeiders van het logistiek contingent die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het bon)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

**TUSSENKOMSTEN VERPLAATSONKOSTEN HAVENARBEIDERS**

**HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE dato 01/02/2008 (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)**

	<u>officiële prijzen</u>	<u>prijzen duurtijd CAO</u>	
TOT 5 KM	1,16	1,38	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6 KM	1,24	1,46	Dudzele
7 KM	1,32	1,54	Westkapelle
8 KM	1,38	1,62	Oostkerke, Zuienkerke
9 KM	1,46	1,70	Wenduine, Hoeke
10 KM	1,54	1,78	Nieuwmunster, Koolkerke
11 KM	1,62	1,86	Meetkerke, Damme
12 KM	1,70	1,94	Houtave, Lapscheure
13 KM	1,78	2,00	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14 KM	1,86	2,08	Brugge
15 KM	1,94	2,16	St-Andries
16 KM	2,00	2,24	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhille, Klemskerke, Middelburg
17 KM	2,08	2,32	-
18 KM	2,16	2,40	-
igKM	2,24	2,48	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20KM	2,32	2,56	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21KM	2,40	2,64	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22KM	2,48	2,72	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23KM	2,56	2,80	Oostende, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24KM	2,64	2,88	Waardamme, Adegem, St-Laureins, St-Margriete
25KM	2,72	2,94	Stene, Gistel, Aartrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26KM	2,80	3,00	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterland-oudeman
27KM	2,88	3,12	-
28KM	2,94	3,26	-
29KM	3,00	3,26	Leffinge, Zevekote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	3,12	3,48	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM - 33 KM	3,26	3,70	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovekerke
34 KM - 36 KM	3,48	3,96	Aalter, Ruislede
37 KM - 39 KM	3,70	4,06	Poeke, Lotenhulle
>= 40 KM	3,96	4,16	-

**CEWEZ**

centrale der werkgevers zeebrugge vzw

<b>LONEN ANDERE CATEGORIEËN PER 01/04/2008 (BEDRAGEN IN EURO)</b>									
TAKEN EN SHIFTEN	maandag tt vrijdag			zaterdag			zon- en feestdag		
	LOON	UURLOON	OVERUUR	LOON	UURLOON	OVERUUR	LOON	UURLOON	OVERUUR
<b>AANVULLENDE EN LOGISTIEKE DIENSTEN</b>									
1. <u>ONGESCHOOLDE (52)</u>									
- Dagtaak	74,39	10,26	15,39	111,58	15,39	23,09	148,77	20,52	30,78
- Nachtshift	111,58	15,39	23,09	-	-	-	148,77	20,52	30,78
2. <u>POLYVALENT OF GESCHOOLD (51)</u>									
- Dagtaak	79,32	10,94	16,41	118,97	16,41	24,62	158,63	21,88	32,82
- Nachtshift	118,97	16,41	24,62	-	-	-	158,63	21,88	32,82
3. <u>PLOEGBAAS (50)</u>									
- Dagtaak	83,88	11,57	17,36	125,86	17,36	26,04	167,77	23,14	34,71
- Nachtshift	125,86	17,36	26,04	-	-	-	167,77	23,14	34,71
<b>FRUITSORTEERDERS</b>									
-									
- Dagtaak	78,66	10,85	16,28	118,03	16,28	24,42	157,33	21,70	32,55
- Morgenshift	82,58	11,39	17,09	118,03	16,28	24,42	157,33	21,70	32,55
- Namiddagshift	90,48	12,48	18,72	118,03	16,28	24,42	157,33	21,70	32,55
- Nachtshift	118,03	16,28	24,42	-	-	-	157,33	21,70	32,55
Aan elke voile taak voor de fruitsorteerders toe te voegen : € 1,17 vaste premie (bon)									

*Handwritten signature or initials*



Getekend:	C. Hindryckx	Index:	
Opgemaakt:	ir. D. Maly	Index:	
Datum:	3/09/2004	Index:	
Schaal:	niet van toepassing	Index:	

Haven Brugge - Zeebrugge  
Grens Havengebied volgens KB van 1973 (Brugge) & KB van 1978 (Zeebrugge)



**MAATSCHAPPD VAN DE BRUGSE ZEEVAARTINRICHTINGEN nv. MBZ**

Ex. NR:  
LAN NR:  
S/PS/2004-01338-