

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 01.02.2013
met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm
voor de HAVENARBEIDERS van het AANVULLEND CONTINGENT**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge meer bepaald :

- Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS
- A.B.V.V. – B.T.B., vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- A.C.V.- TRANSCOM, vertegenwoordigd door de heer M. SOENS

hebben op 01/02/2013 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge-Brugge afgesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de havenarbeiders van het aanvullend contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge voor zover het bedrijf wenst over te schakelen naar elektronische maaltijdcheques.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009) en van 12 oktober 2010 (Belgisch Staatsblad van 23 november 2010).

Zij regelt zowel de keuze voor elektronische maaltijdcheques binnen de onderneming voor de werknemers bedoeld in artikel 1, als de modaliteiten van omkeerbaarheid van deze keuze en de modaliteiten en termijnen van verandering van de wijze van toekenning van maaltijdcheques.

Artikel 3

De maaltijdcheques waarvan de modaliteiten van toekenning en gebruik bepaald zijn in collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2005 (sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent) en collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent), zullen aan de werknemers bedoeld in artikel 1 in elektronische vorm worden toegekend vanaf 01/02/2013.

Niettemin kan deze keuze gewijzigd worden en de toekenning van maaltijdcheques op papieren drager kan heringevoerd worden.

Artikel 4

Na afloop van een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van ondertekening van onderhavige overeenkomst, kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op het initiatief van de werkgever of op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties die onderhavige overeenkomst ondertekenen, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De wijziging van de keuze moet ter kennis gebracht worden per aangetekend schrijven geadresseerd aan de andere partij(en) en met effect vanaf de dag na de dag van verzending, met de poststempel als bewijs. De opzeggingstermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de kennisgeving gebeurde.

De wijziging van de vorm van maaltijdcheques is van kracht de eerste dag volgend op het einde van de opzeggingstermijn.

Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques. Dezelfde regels en termijnen zijn van toepassing op eventuele latere wijzigingen van de keuze van de vorm van maaltijdcheques.

Het voorafgaande is van toepassing zonder voorbehoud van de mogelijkheid van opzegging voorzien in artikel 9 van onderhavige overeenkomst. (1)

Onverminderd het voorgaande en niettegenstaande de ondertekening van onderhavige overeenkomst, kan elke werknemer bedoeld in artikel 1 van onderhavige overeenkomst kiezen om te blijven genieten van maaltijdcheques op papieren drager. Deze keuze wordt uitgedrukt door een aangetekend schrijven aan de werkgever of door overhandiging van een geschrift aan de werkgever waarvan het dubbel door deze laatste voor ontvangst getekend wordt, ten laatste 15 dagen volgend op de datum van inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst. Deze keuze kan vervolgens niet meer gewijzigd worden tijdens een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de dag van inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst.

Ongeacht de gekozen wijze van toekenning van maaltijdcheques en onder voorbehoud van het voorgaande, heeft de werknemer het recht om zijn keuze te wijzigen, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van drie maanden, ter kennis gebracht hetzij per aangetekende brief met effect vanaf de dag na de dag van verzending, met de poststempel als bewijs, hetzij door overhandiging van een geschrift aan de werkgever, waarvan het dubbel door deze laatste voor ontvangst getekend wordt.



Deze opzeggingstermijn begint te lopen de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de kennisgeving gebeurde. De wijziging van de vorm van maaltijdcheques is van kracht de eerste dag volgend op het einde van de opzeggingstermijn.

De werknemer kan nadien zijn keuze slechts wijzigen, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques. Dezelfde regels en termijnen zijn van toepassing op eventuele latere wijzigingen van de keuze van de vorm van maaltijdcheques.

De werkgever beschikt over hetzelfde recht van omkeerbaarheid, dat hij uitoefent volgens identieke modaliteiten als degene hierboven beschreven, onder voorbehoud dat de opzeggingstermijn ter kennis gebracht kan worden door elke geschikte communicatie (affichage, e-mail,....).

De termijnen voorzien in onderhavige bepaling kunnen in onderling akkoord tussen de belanghebbende partijen verminderd worden.

- (1) De redactie van onderhavige clause vloeit voort uit ons begrip van de reglementaire teksten betreffende de keuze en de omkeerbaarheid van de maaltijdcheques. Wij menen dat de keuze voor elektronische maaltijdcheques en de mogelijkheid om deze keuze om te keren enkel "collectief" kan zijn (zonder deze keuze en deze mogelijkheid noodzakelijk aan elke werknemer individueel te laten). De reglementaire teksten zijn echter niet duidelijk met betrekking tot dit punt en verduidelijkingen van de autoriteiten zouden in de toekomst eventueel een aanpassing van onderhavige noodzakelijk maken.



Artikel 5

De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

De maaltijdcheques in elektronische vorm worden elke maand, in een of in meerdere keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het voorziene aantal dagen van de maand tijdens dewelke effectieve arbeidsprestaties geleverd zullen worden door de werknemer.

Artikel 6

De geldigheidsduur van de maaltijdcheques in elektronische vorm is beperkt tot drie maanden en de maaltijdcheques kunnen slechts gebruikt worden voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van voedingswaren klaar voor consumptie.

De geldigheidsduur van drie maanden van de maaltijdcheques in elektronische vorm begint te lopen op het moment van de plaatsing van de maaltijdcheques op de maaltijdchequerekening van de werknemer.

Artikel 7

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een drager ter zijn beschikking gesteld (een kaart). Hij verbindt zich ertoe deze in goede staat te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien hij zijn keuze wijzigt om van elektronische maaltijdcheques te genieten of indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

De werknemer kan de drager niettemin bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog ter beschikking zijn op zijn maaltijdchequerekening.

In geval van verlies of diefstal van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging van de drager dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behalve in geval van betwisting van de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

Artikel 8

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 november 2005 en 2 juli 2007 die niet getroffen worden door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van 01/02/2013 met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm voor de havenarbeiders van het aanvullend contingent blijven ongewijzigd bestaan.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/02/2013
Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maand welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Niettegenstaande de bepalingen van de voorafgaande alinea, zal onderhavige overeenkomst eindigen in geval van wijzigingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

e

In de hypothese bedoeld in de voorgaande alinea, zullen de partijen een overeenkomst heronderhandelen conform aan de tussengekomen wijzigingen.