

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19/01/2017
HOUDENDE HET V.A.-STELSEL VOOR DE
HAVENARBEIDERS OPGENOMEN IN DE POOL**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer B. VICTOR,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. SOENS,

hebben op 19/01/2017 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge en op de havenarbeiders opgenomen in de pool die zij tewerkstellen.

Artikel 2 – Opheffing vorige C.A.O.

Deze C.A.O. heft onderstaande C.A.O.'s op :

- C.A.O. van 22/11/1996 houdende wijziging van statuten van het compensatiefonds : toetredingsvoorwaarden voor het V.A.-regime (verminderde arbeidsgeschiktheid), met registratienummer 43827.
- C.A.O. van 19/05/2005 houdende het deeltijds V.A.-regime voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, met registratienummer 75194.

Artikel 3 - Voorwaarden deeltijds V.A.-stelsel

De hieronder bepaalde voorwaarden en vergoeding vormen de praktische toepassing in de haven van Zeebrugge-Brugge van de nationale C.A.O. van 10/10/2016, nl. verlenging van de eindeloopbaanregeling, artikel 2c.

Voorwaarden :

- > 50 jaar
- erkend zijn als havenarbeider rang A
- > 10 jaar anciënniteit (*)
- arbeidsgeschikt zijn op het ogenblik van de aanvraag voor toetreding tot het V.A.-stelsel
- akkoord van de werkgever : aantal shiften mogen geconcentreerd worden in een paar maanden zolang het minimum aantal shiften per jaar (132) gepresteerd wordt
- minimum 132 shiften / jaar – maximum 144 shiften / jaar (= ± 12 shiften per maand)
- vrijstelling van stempelcontrole
- praktische invulling van de dagen : bekijken geval per geval en individueel een oplossing uitwerken met de werkgever
- dit regime geldt voor zowel havenarbeiders aan de losse pool als havenarbeiders op de timetable

Vergoeding :

- bestaanszekerheid beperkt tot 120 dagen per jaar

(*) Voor de bepaling van de 10 jaar anciënniteit wordt gerekend vanaf de recentste datum van erkenning (behalve ingeval van intrekking erkenning met voorrecht op wedererkenning in de periode 1997-1998). Volgende periode worden niet meegerekend :

- schorsing medische redenen
- schorsing op eigen verzoek
- disciplinaire terugzetting naar rang B
- disciplinaire schorsingen

Artikel 4 - Voorwaarden voltijds V.A.-stelsel

De hieronder bepaalde voorwaarden en vergoeding vormen de praktische toepassing in de haven van Zeebrugge-Brugge van de nationale C.A.O. van 10/10/2016, nl. verlenging van de eindeloopbaanregeling, artikel 2a.

Voorwaarden :

- > 55 jaar
- erkend zijn als havenarbeider rang A
- > 10 jaar anciënniteit (*)
- arbeidsgeschikt zijn op het ogenblik van de aanvraag voor toetreding tot het V.A.-stelsel
- positieve beoordeling van prestaties
- vrijstelling van stempelcontrole
- dit regime geldt voor zowel havenarbeiders aan de losse pool als havenarbeiders op de timetable
- iedere havenarbeider die toegetreden is tot het voltijds V.A.-stelsel dient op 59-jarige leeftijd een pensioenaanvraag in te dienen teneinde vast te stellen wanneer een beroepsloopbaan van 14.040/14.040 dagen bereikt wordt. Van zodra betrokkene de voor hem geldende minimumpensioenleeftijd heeft en een beroepsloopbaan van 14.040/14.040 dagen heeft bereikt, wordt de vergoeding definitief stopgezet. Wanneer geen resultaat van de pensioenaanvraag voorgelegd wordt aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid wordt de vergoeding door het fonds aan betrokkene vanaf 60-jarige leeftijd geschorst.

Vergoeding :

- bestaanszekerheid beperkt tot 240 dagen per jaar

- (*) Voor de bepaling van de 10 jaar anciënniteit wordt gerekend vanaf de recentste datum van erkenning (behalve ingeval van intrekking erkenning met voorrecht op wedererkenning in de periode 1997-1998). Volgende periode worden niet meegerekend :
- schorsing medische redenen
 - schorsing op eigen verzoek
 - disciplinaire terugzetting naar rang B
 - disciplinaire schorsingen

Artikel 5 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 19/01/2017. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.