

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 19/01/2017**  
**houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD**  
**van 19/01/2017 – 31/03/2017**  
**voor de HAVENARBEIDERS**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer B. VICTOR
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. SOENS,

hebben op 19/01/2017 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge-Brugge afgesloten.

### 1. Duurtijd

Van 19/01/2017 tot 31/03/2017.

Door de invoeging van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onderstaande stopgezet :  
collectieve arbeidsovereenkomst van 15/12/2016 houdende de verlenging van het sociaal programmatie-akkoord van 19/09/2013-31/03/2015 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent van de haven van Zeebrugge-Brugge tot 31/01/2017 (registratienummer 117348).

### 2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

### 3. Opname in de Codex

Onderstaande zaken worden opgenomen in de Codex :

- Elke firma maakt een onthaalbrochure voor nieuwe werknemers.
- Uitreiking van de eretekens van de arbeid.

### 4. Garantie van 17 RSZ-dagen aan foremanloon

In het kader van de herwaardering van het statuut foreman wordt een garantie gegeven van minstens 17 R.S.Z.-dagen aan foremanloon voor de foremannen op timetable, ongeacht de uitgeoefende functie. Indien een functiespecialisatie wordt uitgevoerd met loon hoger dan foreman, zal het loon van deze functiespecialisatie worden toegepast.

### 5. Ploegregeling per bedrijf

Er wordt gestreefd naar een ploegregeling op bedrijfsniveau. Een voorstel zal per bedrijf worden opgemaakt vóór 31/03/17.

### 6. Vakantieregeling per bedrijf

Er wordt gestreefd naar een vakantieregeling op bedrijfsniveau. Deze regeling wordt toegevoegd aan de onthaalbrochure per bedrijf. Een voorstel zal per bedrijf worden opgemaakt vóór 31/03/17.

### 7. Inventaris sanitaire voorzieningen, kleedkamers, refters, droogkamer, actieplannen per bedrijf

Per bedrijf zal een inventaris worden opgemaakt.

## **8. Veiligheidsaudit**

Er zal een audit uitgevoerd worden met betrekking tot het veiligheidsgebeuren in de haven van Zeebrugge-Brugge. Alle firma's die havenarbeiders tewerkstellen zullen hierin betrokken worden. Gestreefde einddatum is eind juni 2017. Er wordt een Monitoring Comité opgericht die het verloop van deze audit zal opvolgen.

## **9. Reïntegratie na arbeidsongeval of na langdurige ziekte**

Bedrijven zullen ernaar streven om havenarbeiders, getroffen door een arbeidsongeval of na langdurige ziekte, te reïntegreren via aangepast werk; onder andere in de taak van markeerder, busdriver, verkeersregelaar,... maar niet gelimiteerd.

## **10. 2<sup>e</sup> pensioenpijler**

Een éénmalige bijdrage van 100€ wordt gestort in de groepsverzekering van elke havenarbeider.

## **11. Premie markage**

De premie markage, zoals bepaald in artikel 31-4<sup>o</sup> van de Codex, wordt indexeerbaar. Het bedrag zal vermeld worden op de loontabel.

## **12. Veiligheidsvergaderingen Niveau 2**

Met de bedrijven die niet over een veiligheidsvergadering Niveau 2 beschikken, zullen 3 keer per jaar beperkte bijeenkomsten worden gehouden.

## **13. Paritaire werkgroep beroeps- en beschermkledij**

Er wordt een paritaire werkgroep beroeps- en beschermkledij opgericht. Deze adhoc werkgroep zal het kledijpakket en puntensysteem opvolgen.

## **14. Sociale vrede**

De ondertekenende organisaties en hun leden zullen tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge-Brugge waarborgen.

