

44

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 1999, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HÔTELIÈRE EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 24 JUIN 1999, RELATIVE À LA PROMOTION DE L'EMPLOI EN FAVEUR DES GROUPES À RISQUE**

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Une cotisation de 0,10%, calculée sur base du salaire global du travailleur, comme prévue à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, est versée pour les années 1999 et 2000 au "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées", institué par la convention collective de travail du 26 juin 1979, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 3. La cotisation visée à l'article 2 sera utilisée pour soutenir les initiatives de formation des personnes appartenant aux groupes à risque et des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement des chômeurs.

Art. 4. Par groupes à risque, il y a lieu d'entendre :

§ 1er. Les catégories de demandeurs d'emploi et de travailleurs visées à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et plus particulièrement définies par l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi précitée.

Dans ce cadre, la notion de "peu scolarisés" est définie comme suit :  
Sont considérés comme peu scolarisés, ceux qui ne sont pas détenteurs :

- 1) soit d'un diplôme universitaire ;
- 2) soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur ;
- 3) soit d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur, section hôtelière.

NEERLEGGING-DÉPÔT

25-06-1999

REGISTR.-ENREGISTR.

26-07-1999

NR.  
N°

SR.573/CO/302

§ 2. En exécution de l'article 105, sous-section 1 - « Efforts en faveur des chômeurs », de la section VI, chapitre III de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les travailleurs qui, dans le cadre de l'application de nouvelles technologies, doivent entamer un recyclage ou une reconversion, sont considérés comme des groupes à risque, indépendamment de leur formation initiale.

Art. 5. L'a.s.b.l. Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur Horeca est chargé de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives visées à l'article 3.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 106, sous-section 1 - « Efforts en faveur des chômeurs », de la section VI, chapitre III de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, concernant la promotion de l'emploi en faveur des groupes à risque, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juin 1998.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 1999, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 24 JUNI 1999, BETREFFENDE DE BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Een bijdrage van 0,10 pct. wordt berekend op grond van het volledig loon van de werknemer zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor de jaren 1999 en 2000 gestort aan het "Waarborgen Sociaal Fonds voor de hôtel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art 3. De in artikel 2 vermelde bijdrage zal aangewend worden ter ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen en van werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd.

Art. 4. Onder risicogroepen worden onder meer beschouwd:

§ 1. De categorieën van werkzoekenden en werknemers zoals bepaald in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en nader omschreven bij koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de voormelde wet.

In dit kader wordt het begrip "laaggeschoold" als volgt gedefinieerd: zij worden beschouwd als laaggeschoolden die geen houder zijn van:

- 1) hetzij een universitair diploma;
- 2) hetzij een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs;
- 3) hetzij van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs van een hotelafdeling.

BERLEGGING DEPOT | REGISTER

25-06-1999

26-07-1999

S1.573 / C-1302

§ 2. In uitvoering van artikel 105, onderafdeling 1 - "Inspanningen ten voordele van de werklozen", van afdeling VI, hoofdstuk III van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, worden werknemers die tengevolge van de toepassing van nieuwe technologieën een bij- of omscholing moeten ontvangen beschouwd als risicogroepen, ongeacht hun voordien genoten opleiding.

Art. 5. De VZW Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector wordt belast met de cōördinatie, de opvolging en de evaluatie van de in artikel 3 vermelde initiatieven.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in toepassing artikel 106 §1, onderafdeling 1 - "Inspanningen ten voordele van de werklozen", van afdeling VI, hoofdstuk III van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juni 1998.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.