

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 1999 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE et relative à l'indexation des rémunérations au 1er avril 1999.

Article 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe.

Article 2 Par dérogation à l'article 10 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur Horeca, les rémunérations minimums et les parties de rémunération ne seront pas adaptées au 1er avril 1999.

Les rémunérations minimums et parties de rémunération indexées du dernier trimestre de 1998 seront maintenues durant le deuxième trimestre de 1999.

Article 3 Par dérogation à l'article 11 de la convention collective de travail susdite, pour ce qui est de l'adaptation des rémunérations minimums et des parties de rémunérations au 1er juillet 1999, l'indice de référence du 1er juillet 1999 sera minoré de la différence entre l'indice de référence utilisé pour l'adaptation au 1er octobre 1998 et celui utilisé au 1er avril 1999, tel que stipulé à l'article 2, 2e alinéa de la convention collective de travail du 9 décembre 1998 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Article 4 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 et produit ses effets jusqu'au 1er juillet 1999 inclus.

ERLEGGING-DÉPÔT	INDUSTRIE HOTELIERE	
25-06-1999	26-07-1999	N°
		51.574 / 00/302

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 1999 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF met betrekking tot de indexering van de bezoldi... op 1 april 1999.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité van het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers die bezoldigd worden op basis van een vast uur- of maandloon.

Art. 2. In afwijking op artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf tot invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen, zullen de minimumlonen en loongedeelten op 1 april 1999 niet aangepast worden.

De geïndexeerde minimumlonen en loongedeelten van het laatste trimester van 1998 blijven voor het tweede trimester 1999 behouden.

Art. 3. In afwijking op artikel 11 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst zal voor de aanpassing van de minimumlonen en loongedeelten op 1 juli 1999 het referte-indexcijfer van 1 juli 1999 verminderd worden met het verschil tussen het referte-indexcijfer gebruikt voor de aanpassing op 1 oktober 1998 en het referte-indexcijfer van 1 april 1999 zoals bepaald in artikel 2, derde lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1998 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1999 en loopt tot en met 1 juli 1999.

25-06-1999 | 26-07-1999 | 51574 I Co/302