

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AOUT 1999, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 24 JUN 1999, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 JUN 1997, RELATIVE A LA DUREE DU TRAVAIL ET LA REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Article 2. L'article 18 de la convention collective de travail du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la durée du travail et la réduction de la durée du travail, est remplacé par ce qui suit:

"Les travailleurs qui sont occupés au travail le dimanche dans les stations balnéaires et thermales, ainsi que dans les centres touristiques, ont droit, en vertu de l'article 66, 1° de la loi du 16 mars 1971, à un repos compensatoire. Si l'occupation a eu lieu entre le 15 juin et le 31 juillet, le repos compensatoire est octroyé entre le 15 juin et le 31 août de la même année civile que celle pendant laquelle a eu lieu l'occupation.

Si l'occupation a eu lieu entre le 1er août et le 15 septembre, le repos compensatoire est octroyé entre le 1er août et le 15 octobre de la même année civile que celle pendant laquelle a eu lieu l'occupation.

Dans tous les cas, le repos compensatoire doit être octroyé avant l'échéance du contrat de travail."

Article 3. La présente convention collective entre en application le 1er juillet 1999.

Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

NEUFLOGNON DÉPÔT | mm. - ENREGISTRE

01 -09-1999

02 -12-1999

N° 53.169

6/302

9

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 AUGUSTUS 1999,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN
UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 24 JUNI 1999, TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 JUNI
1997, BETREFFENDE DE ARBEIDSDUUR EN ARBEIDSDUURVERMINDERING**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art.2. Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de arbeidsduuren arbeidsduurvermindering, wordt als volgt vervangen :

"De werknemers die op zondag tewerkgesteld worden in de badplaatsen en luchtkuuroorden, alsook in de toeristische centra, hebben krachtens artikel 66,1° van de wet van 16 maart 1971 recht op inhaalrust.

Indien de tewerkstelling plaatsvond tussen 15 juni en 31 juli, wordt de inhaalrust toegekend tussen 15 juni en 31 augustus van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin de tewerkstelling plaatsvond.

Indien de tewerkstelling plaatsvond tussen 1 augustus en 15 september, wordt de inhaalrust toegekend tussen 1 augustus en 15 oktober van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin de tewerkstelling plaatsvond.

In ieder geval moet de inhaalrust voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst toegekend worden.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRE

01-09-1999

12-12-1999

N° 53.169