

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AOUT 1999, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 24 JUIN 1999, RELATIVE A UNE INDEMNITE PARTICULIERE POUR LES OUVRIERS EN CAS DE MANQUE DE TRAVAIL RESULTANT DE CAUSES ECONOMIQUES

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 2. En cas de manque total ou partiel de travail résultant de causes économiques, les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence lorsqu'ils satisfont aux conditions suivantes :

1° ils sont liés par un contrat de travail à temps plein pour une durée indéterminée ;

2° ils ont au moins 12 mois d'ancienneté dans la même entreprise au moment où le contrat de travail est suspendu par manque de travail résultant de causes économiques.

Art. 3. L'indemnité de sécurité d'existence n'est payable par année civile que pour les 60 premiers jours ouvrables durant lesquels le travailleur est effectivement en chômage pour manque de travail résultant de causes économiques.

Art. 4. §1. L'indemnité de sécurité d'existence s'élève par journée de chômage à 50% du salaire horaire pour une heure à 0 année de fonction de la catégorie de fonctions à laquelle appartient le travailleur.

§2. L'indemnité telle que définie au § 1er ne peut jamais être supérieure à la moitié de la différence entre d'une part le salaire mensuel net théorique et d'autre part, 60% du salaire mensuel brut théorique en exécution du contrat de travail divisée par le nombre de journées prestées théoriquement avec un minimum de 100,- FB par jour.

Par salaire mensuel brut théorique pour le personnel rémunéré au salaire fixe, il y a lieu d'entendre le salaire horaire multiplié par la durée de travail hebdomadaire multiplié par 52/12.

Par salaire mensuel brut théorique pour le personnel rémunéré au pourcentage de service, il y a lieu d'entendre la rémunération forfaitaire journalière multipliée par 26 ou 21,66 respectivement dans le régime des 6 jours/semaine et des 5 jours/semaine.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENPREGISTR

01-09-1999 | 02-12-1999

53.170

60/302

Le salaire mensuel net théorique pour le personnel rémunéré au salaire fixe ou au pourcentage de service est le salaire mensuel brut théorique minoré des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel d'application pour le travailleur.

- Art. 5. L'indemnité de sécurité d'existence est à charge de l'employeur et doit être payée le premier jour de paie définitif qui suit la période de chômage temporaire.
- Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2000.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 20 AUGUSTUS 1999, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 24 JUNI 1999, BETREFFENDE EEN BIJZONDERE VERGOEDING VOOR ARBEIDERS INGEVAL VAN GEBREK AAN WERK WEGENS ECONOMISCHE OORZAKEN

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 2. Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken, hebben de werklieden recht op een bestaanszekerheidsuitkering wanneer zij voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden:

- 1° gebonden zijn door een voltijdse arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd;
- 2° ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt geschorst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 3. Per kalenderjaar is de bestaanszekerheidsuitkering slechts betaalbaar voor de eerste zestig werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 4. § 1. De bestaanszekerheidsuitkering bedraagt per dag werkloosheid 50 pct. van één uurloon op 0 functie jaren van de functie categorie waartoe de werknemer behoort.

§ 2. De uitkering zoals bepaald in § 1 kan nooit groter zijn dan de helft van het verschil tussen enerzijds het theoretisch netto-maandloon en 60 pct. van het theoretisch bruto-maandloon in uitvoering van de arbeidsovereenkomst, gedeeld door het theoretisch gewerkte aantal dagen met een minimum van 100 BF per dag.

Onder theoretisch bruto-maandloon voor werknemers op vast loondient verstaan te worden, het uurloon vermenigvuldigd met zijn wekelijkse arbeidsduur, vermenigvuldigd met 52/12.

Onder theoretisch bruto-maandloon voor werknemers op dienstpercentage dient verstaan te worden, het forfaitair dagloon, vermenigvuldigd met 26 of 21,66 in respectievelijk het 6-dagenstelsel en het 5-dagenstelsel.

NEERLEICING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

01 -09-1999 | 02 -12-1999 | N° 53.170

0/302

Het theoretisch netto-maandloon voor werknemers met vast loon of op dienstpercentage is het theoretisch bruto-maandloon, verminderd met de sociale zekerheidsbijdrage en de bedrijfsvoorheffing van toepassing op de werknemer.

Art. 5. De bestaanszekerheidsuitkering is ten laste van de werkgever en dient betaald te worden op de eerste definitieve betaaldag van de lonen die volgt op de période van tijdelijke werkloosheid.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2000.