

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AOUT 1999, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 24 JUIN 1999, RELATIVE AU PAIEMENT D'UN JOUR DE CARENCE PAR AN

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Par dérogation à l'article 52 du Titre 2, chapitre II de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le travailleur a droit au paiement d'un jour de carence par année civile, à condition qu'indépendamment du nombre de contrats de travail, il ait totalisé au moins une occupation de douze mois auprès du même employeur dans une période de deux années civiles avant l'incapacité de travail. Le droit au paiement d'un jour de carence est limité à une fois par année civile pour un même employeur, indépendamment du nombre de contrats de travail par lesquels le travailleur a été lié au même employeur pendant l'année civile concernée.

Art. 3. Pour les travailleurs saisonniers qui sont liés à un même employeur par un contrat de travail à durée déterminée, pour fournir des prestations de travail entre le 1^e mai et le 30 septembre de la même année civile, le travailleur a droit au paiement d'un jour de carence chaque fois qu'il a totalisé 260 jours de travail (dans le régime des 5 jours/semaine) ou 312 jours de travail (dans le régime des 6 jours/semaine) auprès du même employeur préalablement à la période d'incapacité de travail. Le droit au paiement d'un jour de carence est limité à une fois par année civile pour un même employeur, indépendamment du nombre de contrats de travail par lesquels le travailleur a été lié au même employeur pendant l'année civile concernée.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

NEELEGGING DÉPÔT	REGISTR. ENREGISTR.
01 -09-1999	02 -12- 1999
	N° 53.175

60/302

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 AUGUSTUS 1999, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 24 JUNI 1999, BETREFFENDE DE BETALING VAN EEN CARENSDAG PER JAAR.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werknemers" de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In afwijking van artikel 52 van Titel 2, hoofdstuk II van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de werknemer recht op de betaling van één carensdag per kalenderjaar op voorwaarde dat hij, ongeacht het aantal arbeidsovereenkomsten, in een période van de 2 kalenderjaren vóór de arbeidsongeschiktheid tenminste een tewerkstelling van 12 maanden bij dezelfde werkgever heeft getotaliseerd. Bij dezelfde werkgever bestaat het recht op de betaling van één carensdag slechts één maal per kalenderjaar, ongeacht het aantal arbeidsovereenkomsten waarmee de werknemer met dezelfde werkgever verbonden is gedurende dit kalenderjaar.

Art. 3. Voor de seizoenwerknemers die bij eenzelfde werkgever verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, om arbeidsprestaties te leveren tussen 1 mei en 30 september van hetzelfde kalenderjaar, ontstaat het recht op de betaling van één carensdag telkens de werknemer 260 arbeidsdagen (5-dagenstelsel) of 312 arbeidsdagen (6-dagenstelsel) getotaliseerd heeft bij dezelfde werkgever voorafgaand aan de période van arbeidsongeschiktheid. Bij dezelfde werkgever bestaat het recht op de betaling van één carensdag slechts één maal per kalenderjaar, ongeacht het aantal arbeidsovereenkomsten waarmee de werknemer met dezelfde werkgever verbonden is gedurende dit kalenderjaar.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
01-09-1999	02-12-1999	Nº 53.175

6/302