

01 -09-1999

02 -12- 1999

53 177

6/30/99

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AOÛT 1999, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 24 JUIN 1999, RELATIVE A L'EXTENSION DU DROIT A L'INTERRUPTION DE CARRIERE PROFESSIONNELLE

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, le droit à l'interruption de carrière tel que défini à l'arrêté royal du 10 août 1998 instituant un droit à l'interruption de carrière professionnelle, est porté à 4% du nombre moyen de travailleurs qui ont été occupés dans l'entreprise pendant l'année civile passée, exprimé en équivalents temps plein.

Cette augmentation de 1% est réservée aux travailleurs de plus de 50 ans et qui, par ailleurs, satisfont aux conditions suivantes :

- 1° ils doivent être liés par un contrat à temps plein ou partiel à durée indéterminée ;
- 2° ils doivent avoir au moins 12 mois d'ancienneté dans la même entreprise ;
- 3° ils ne peuvent se trouver en préavis ;
- 4°
 - a. pour les travailleurs rémunérés au fixe, ils doivent relever des catégories de fonctions I à IX incluse telles que définies dans la convention collective de travail du 25 juin 1997 sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur Horeca. Les travailleurs qui exercent une fonction relevant des catégories de fonctions VI à IX incluse ne peuvent bénéficier que de la possibilité d'interrompre leur carrière totalement.
 - b. pour les travailleurs rémunérés sur base d'un pourcentage de service, ils doivent exercer une fonction reprise dans la convention collective de travail du 14 mai 1997 fixant le mode de répartition des pourboires ou service remis à l'intention de certains travailleurs. Les travailleurs rémunérés sur base d'un pourcentage de service qui exercent une fonction qui correspond à une dénomination de fonction mentionnée dans les catégories de fonctions de VI à IX incluse telles que définies dans la convention collective de travail du

25 juin 1997 sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur Horeca, ne peuvent bénéficier que de la possibilité d'interrompre leur carrière totalement.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

01-09-1999

02-12-1999

53 177

6/302

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 AUGUSTUS 1999, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, (ES) UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 24 JUNI 1999, BETREFFENDE DE UITBREIDING VAN HET RECHT OP BEROEPSLOOPBAANONDERBREKING

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wordt het recht op loopbaanonderbreking zoals bepaald in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot instelling van een recht op loopbaanonderbreking uitgebreid tot 4% van het gemiddeld aantal werknemers dat tijdens het afgelopen kalenderjaar in de onderneming was tewerkgesteld, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Deze uitbreiding met 1 % wordt voorbehouden aan de werknemers die ouder zijn dan 50 jaar en die tergelijktijd aan de hierna volgende voorwaarden voldoen:

- 1° verbonden zijn door een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, en
- 2° minstens 12 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming, en
- 3° zich niet in vooropzeg bevinden, en
- 4°
 - a. voor de werknemers bezoldigd op vast loon, behoren tot de functie-categorieën I tot en met IX zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 tot vaststelling van de functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen in de Horecasector. De werknemers die een functie uitoefenen behorende tot de functie-categorieën VI tot en met IX kunnen enkel genieten van de mogelijkheid hun loopbaan volledig te onderbreken.
 - b. voor de werknemers vergoed op basis van een dienstpercentage, een functie uitoefenen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1997 tot vaststelling van de wijze waarop de ten behoeve van sommige werknemers overhandigde fooien of bedieningsgeld moeten worden verdeeld. Werknemers vergoed op een dienstpercentage, die een functie uitoefenen die overeenstemt met een functiebenaming vermeld in de functie-categorieën VI tot en met IX zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 tot vaststelling van de functieclassificatie.

4

sificatie en tot vaststelling van de minimumlonen in de Horecasector, kunnen enkel genieten van de mogelijkheid hun loopbaan volledig te onderbreken.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.