

Convention collective de travail du 14 février 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière octroyant la prépension conventionnelle.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux **employeurs** et aux **travailleurs** des **entreprises** ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'**application** de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'**entendre** par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992, **relatif** à l'**octroi d'allocations** de **chômage** en cas de prépension conventionnelle et en application de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, **instituant un régime d'indemnité complémentaire** pour certains travailleurs âgés, en cas de **licenciement**, rendue **obligatoire** par **arrêté** royal du 16 Janvier 1975, le bénéficiaire de la prépension conventionnelle est **octroyé** aux travailleurs liés par un **contrat** de travail à **durée indéterminée** dont le conge, pour un **autre** motif que le motif grave, a été **notifié** par l'**employeur** après le 31 août 1990, dont la **prépension** prend **cours** après le 31 décembre 1992 et qui **atteignent l'âge** de 58 ans au moment de l'**interruption** du contrat de travail ou au **terme** du **décalé** de **préavis**.

Art. 3. L'**indemnité complémentaire** sera payée aux travailleurs qui **satisfont** aux conditions stipulées à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 par le "**Fonds Social** et de **Garantie** pour les **hôtels**, restaurants, cafés et entreprises **assimilées**" selon les **modalités définies** par le conseil **d'administration**.

Les cotisations patronales mensuelles particulières pour **chaque prépensionné**, continuent à être payées par l'employeur.

Art. 4. La présente convention collective de travail **remplace** la convention collective de travail du 20 août 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, octroyant la prépension conventionnelle.

Art. 5. La présente convention collective de travail **entre** en **vigueur** le 1er Janvier 2001 et cesse de **produire** ses **effets** le 31 décembre 2002.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers** en **werknemers** van de **ondernemingen** die **ressorteren** onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de **mannelijke** en **vrouwelijke** werknemers.

Art. 2. **Onverminderd** de bepalingen van het **koninklijk** besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van **werkloosheidsuitkeringen** **ingeval** van conventioneel **brugpensioen** wordt aan de werknemers, gebonden door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde **duur** waarvan het ontslag, **behalve** om **dringende redenen**, door de werkgever na 31 augustus 1990 werd betekend en waarvan het brugpensioen **ingaat** na 31 december 1992 en die de **leeftijd** van 58 jaar hebben **bereikt** op het ogenblik van de **verbreking** van de arbeidsovereenkomst of op het **einde** van de **opzeggingstermijn**, het voordeel van het conventioneel brugpensioen toegekend in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een **regeling** van **aanvullende** vergoeding ten **gunste** van sommige bejaarde werknemers **indien** zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

Art. 3. Aan de werknemers die voldoen aan de **voorwaarden** in het koninklijk besluit van 7 december 1992, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "**Waarborg** en Sociaal Fonds voor de **hotel-, restaurant-, cafe- en aanverwante bedrijven**" volgens de **modaliteiten** bepaald door de raad van bestuur.

De bijzondere **maandelijks** werkgeversbijdragen per **bruggepensioneerde** blijven ten laste van de werkgever.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vervangt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 augustus 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot toekenning van het conventioneel brugpensioen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **treedt** in werking op 1 januari 2001 en **verstrekt** op 31 december 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTE.

19-02-2001

05-03-2001

56.671

/10/302