

Convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 29 juin 2001, relative à la formation et à l'emploi.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. En exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et en exécution de l'arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatif à la formation et à l'emploi, ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et à l'emploi, et en exécution de l'accord interprofessionnel 2001-2002, une cotisation complémentaire de 0,30% est calculée à partir du 1er janvier 2001 sur base du salaire complet du travailleur tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs et versée au "Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées", fondé par la convention collective de travail du 26 juin 1979 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 3. La cotisation visée à l'article 2 sera, entre autres, utilisée pour:

- l'organisation de la formation professionnelle orientée vers la demande
- le soutien financier des initiatives de formation
- les initiatives de collaboration avec l'enseignement et d'autres opérateurs de formation
- les mesures d'encadrement qualitatif de la formation
- la promotion de la formation par l'outil informatique (e-learning)
- l'établissement de profils professionnels et de qualification
- la certification des formations
- le développement de formules de parrainage
- l'inventaire des besoins en formation

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, betreffende de vorming en tewerkstelling.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijk en vrouwelijk werknemers.

Art.2. In uitvoering van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling, en in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002, wordt vanaf 1 januari 2001 een bijkomende bijdrage van 0,30% berekend op basis van het volledige loon van de werknemer zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en gestort aan het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art.3. De in artikel 2 vermelde bijdrage zal o.a. angewend worden voor:

- de organisatie van vraaggerichte professionele vorming
- de financiële ondersteuning van initiatieven voor vorming
- initiatieven van samenwerking met het onderwijs en andere opleidingsverstrekkers
- maatregelen tot kwalitatieve omkadering van de vorming
- bevordering van het leren per computer (e-learning)
- opmaak van beroeps- en kwalificatieprofielen
- certificatie van opleidingen
- uitbouw van peterschapsformules
- inventarisatie van opleidingsbehoeften

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

29 -08- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 956

- la mise en place de mesures préventives visant à solutionner la pénurie de main-d'œuvre dans certains métiers propres à l'Horeca.

Art. 4. L'asbl Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur Horeca est chargée de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives mentionnées à l'article 3.


Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2001. Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

- de invoering van preventieve maatregelen teneinde het tekort aan arbeidskrachten in sommige specifieke horeca-beroepen te verhelpen.

Art. 4. De V.Z.W. Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector wordt belast met de coördinatie, de opvolging en de evaluatie van de in artikel 3 vermelde initiatieven.

Art.5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Janvier



R. GROETEMBRIL
Conciliateur social