

Convention collective de travail interprétative du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Article 1er. La présente convention collective de travail interprétative s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Le maintien de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997 et plus particulièrement de l'article 33, signifie qu'il est clairement stipulé et accepté par les partenaires sociaux qu'à partir du 1^{er} juillet 1997, tous les travailleurs mentionnés dans les articles 2 et 4 de la convention collective de travail du 14 mai 1997 (A.R. du 20 mai 1998 – M.B. du 03 septembre 1998), sans préjuger du ou des modes de rémunération qui leur étaient précédemment appliqués, peuvent être rémunérés de deux manières différentes, à savoir:

1. sur base du pourcentage de service ou de la répartition des pourboires,
2. sur base d'un salaire fixe.

Art. 3. Pour les travailleurs qui exerçaient une fonction énumérée aux articles 2 et 4 de la convention collective de travail du 14 mai 1997, relative à la répartition des pourboires et pourcentage de service, et qui étaient rémunérés sur base d'un salaire fixe au 30 juin 1997, de façon licite ou non, le caractère légal de ce mode de rémunération est explicitement reconnu à partir du 1^{er} juillet 1997, par application des articles 14 à 19 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997.

Dans ce cas, l'article 33 de la convention collective de travail n° 1 précitée n'est pas d'application.

Art. 4. L'article 33 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997 précitée reste d'application pour les entreprises pour lesquelles un dossier, portant sur le mode de rémunération appliqué au personnel de service avant le 1^{er} juillet 1997, est soumis à la commission de litiges telle que prévue à l'article 5 et sans préjudice du droit pour chaque partie d'invoquer ou de contester la prescription.

Interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Artikel 1. Deze interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Het behoud van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997 en meer in het bijzonder het artikel 33 betekent dat uitdrukkelijk bepaald en aanvaard wordt door de sociale partners dat vanaf 1 juli 1997 alle werknemers vermeld in artikelen 2 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1997 (KB van 20 mei 1998 – B.S. van 03 september 1998), welke ook de wijze van verloning is die hen in het verleden werd toegekend, kunnen verloond worden op twee verschillende manieren, te weten:

1. op basis van het dienstgeld of de verdeling van de verzamelde dienstgelden,
2. op basis van een vast loon.

Art. 3. Voor de werknemers die een functie uitoefenden zoals opgesomd in de artikelen 2 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1997, tot verdeling van fooien en dienstpercentage, en die, al dan niet wettelijk, bezoldigd werden op basis van een vast loon op 30 juni 1997, wordt het wettelijk karakter van de verloning op basis van een vast loon expliciet erkend vanaf 1 juli 1997, en dit, met inachtnaam van de artikelen 14 tot 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997.

In dit geval zal het artikel 33 van de eerder genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997 niet van toepassing zijn.

Art. 4. Het artikel 33 van de eerder genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997 blijft van toepassing voor de ondernemingen waarvoor een dossier met betrekking tot de wijze van verloning toegepast op het bedienend personeel vóór 1 juli 1997 ingeleid wordt bij de geschillencommissie zoals voorzien in artikel 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en onverminderd het recht voor elke partij de verjaring in te roepen of te betwisten.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
29-08-2001	19-10-2001	N°

59235/6/302

Cette commission ne peut être saisie que par une organisation signataire de la présente convention collective de travail.

Art. 5. Sous l'égide de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière est créée, au 1^{er} septembre 2001, une commission de litiges faisant office de bureau de conciliation chargé du traitement des litiges entre les travailleurs et leur employeur relatifs à l'application de l'article 33 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997.

Art. 6. La présente convention collective de travail interprétative entre en vigueur le 1^{er} juillet 2001 et est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Een dossier kan slechts aanhangig gemaakt worden bij deze commissie door één van de organisaties die onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ondertekende.

Art. 5. Onder de auspiciën van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf wordt op 1 september 2001 een geschillencommissie opgericht die fungeert als verzoeningsbureau belast met het behandelen van de geschillen tussen werknemers en hun werkgever met betrekking tot de toepassing van het artikel 33 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997.

Art. 6. Onderhavige interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en werd afgesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekend brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.