

Convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 29 juin 2001, relative à l'octroi d'une prime pour des prestations de travail les dimanches et jours fériés légaux.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Toute prestation de travail effectuée un dimanche ou un jour férié légal entre 0 heures et minuit donne droit au paiement d'une prime, et ce, indépendamment du nombre d'heures travaillées ce dimanche ou ce jour férié légal.

Art. 3. A partir du 1er juillet 2001, la prime s'élève pour un travailleur à temps plein à 4,46 EUR (180,- BEF).

A partir du 1er juillet 2002, cette prime est portée à 8,92 EUR (360,- BEF).

Art. 4. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime mentionné à l'article 3 est déterminé au prorata temporis du nombre d'heures de travail par semaine ou du nombre d'heures de travail hebdomadaire moyen mentionné au contrat de travail.

Art. 5. La prime visée à l'article 2 n'est pas octroyée dans les entreprises où des conditions plus favorables s'appliquent aux travailleurs pour le travail du dimanche ou du jour férié légal.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2001.

Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, tot toekenning van een premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Elke arbeidsprestatie verricht op een zondag of een wettelijke feestdag tussen 0 uur en middernacht geeft aanleiding tot de betaling van een premie, en dit ongeacht het aantal door de werknemer gewerkte uren op deze zondag of deze wettelijke feestdag.

Art. 3. Vanaf 1 juli 2001 bedraagt de premie voor een voltijdse werknemer 4,46 EUR (180 BEF).

Vanaf 1 juli 2002 wordt deze premie op 8,92 EUR (360 BEF) gebracht.

Art. 4. Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie vermeld in artikel 3 prorata temporis bepaald in functie van het aantal arbeidsuren per week of van het gemiddeld aantal arbeidsuren per week vastgesteld in hun arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De premie bedoeld in artikel 2 wordt niet toegekend in de ondernemingen waar gunstiger voorwaarden aan de werknemers worden toegekend voor werk op de zondag of de wettelijke feestdag.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

28 -08- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 957