

Convention collective de travail du 23 octobre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière portant modification de la convention collective de travail du 27 août 2001 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative à la formation et à l'emploi.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 27 août 2001 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la formation et à l'emploi est remplacé par ce qui suit:

"Art. 2. En exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et en exécution de l'arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatif à la formation et à l'emploi, ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et à l'emploi, et en exécution de l'accord interprofessionnel 2001-2002, une cotisation complémentaire de 1,20% dans le quatrième trimestre 2001 et de 0,30% à partir du premier trimestre 2002 est calculée sur base du salaire complet du travailleur tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs et versée au "Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées", fondé par la convention collective de travail du 26 juin 1979 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2001 gesloten in het Paritair comité voor het hotelbedrijf tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 gesloten in het Paritair comité voor het hotelbedrijf betreffende de vorming en tewerkstelling

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de vorming en tewerkstelling, wordt vervangen als volgt:

"Art. 2. In uitvoering van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen, alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij de sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling, en in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002, wordt een bijkomende bijdrage van 1,20% in het vierde kwartaal 2001 en van 0,30% vanaf het eerste kwartaal van het jaar 2002 berekend op basis van het volledige loon van de werknemer zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en gestort aan het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 - 10 - 2001

23 - 11 - 2001

NR.
N°

59872/60/302