

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2003, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 JUIN 2003, RELATIVE A L'HORAIRE DE TRAVAIL JOURNALIER DES TRAVAILLEURS TOMBANT SOUS LE CHAMP D'APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 MARS 1990 RELATIVE AUX MESURES D'ENCADREMENT POUR LE TRAVAIL EN EQUIPE AVEC PRESTATIONS DE NUIT AINSI QUE POUR D'AUTRES FORMES DE TRAVAIL AVEC PRESTATIONS DE NUIT

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par 'travailleurs' les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. En exécution de l'article 2 bis, § 3 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au sein du Conseil national du travail, relative aux mesures d'encadrement pour le travail en équipes avec prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail avec prestations de nuit, l'horaire de travail journalier des travailleurs visés à l'article 1^{er} de la convention collective de travail du 23 mars 1990 comportera autant d'heures de travail qu'un horaire de travail journalier complet dans l'entreprise, avec un minimum de 2 heures.

Art.3. Les employeurs qui souhaitent utiliser la dérogation visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail doivent mentionner les travailleurs à qui s'applique la dérogation dans un registre de présence spécial qui est mis à disposition par le Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées selon le modèle ci-annexé.

Art. 4. Les employeurs qui disposent dans leur entreprise d'un système d'enregistrement automatique du temps de travail sont exonérés de l'obligation de tenir le registre de présence spécial mentionné à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2003.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 4 -07- 2003

1 1 -09- 2003

NR.
N°

6 7 4 8 3

1 0 1 3 0 2

N°

REGISTRE DE PRESENCE SPECIAL

en exécution de la convention collective de travail du,
relative à l'horaire de travail journalier des travailleurs tombant sous le champ d'application
de la convention collective de travail du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement
pour le travail en équipe avec prestations de nuit ainsi que pour d'autres formes de travail avec prestations de nuit

EMPLOYEUR/

Nom:

Prénom:

Adresse:

.....

(ou)

Dénomination sociale:

Siège social:

(et)

Dénomination sous laquelle l'employeur s'adresse au public:

N° d'O.N.S.S.:

FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE HORECA ET ENTREPRISES ASSIMILEES
boulevard Anspach, 111 B 4
1000 Bruxelles
TEL.: 02/51.49.79 - FAX: 02/513.89.54

5

N°:	Formulaire de présence														Mois et année:																	
Jour civil																																
Nom Prénom N° de registre national		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2003, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 30 JUNI 2003, BETREFFENDE HET DAGELIJKS WERKROOSTER VAN DE WERKNEMERS DIE ONDER HET TOEPASSINGSGEBIED VALLEN VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 MAART 1990 BETREFFENDE DE BEGELEIDINGSMAATREGELEN VOOR PLOEGARBEID MET NACHTPRESTATIES ALSOOK VOOR ANDERE VORMEN VAN ARBEID MET NACHTPRESTATIES.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In uitvoering van artikel 2bis, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegarbeid met nachtprestaties alsook andere vormen van arbeid met nachtprestaties, zal het dagelijks werkrooster van de in artikel 1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1990 bedoelde werknemers, evenveel werkuren bevatten als een volledig dagelijks werkrooster in de onderneming, met een minimum van 2 uur.

Art 3. De werkgevers die wensen gebruikte maken van de in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde afwijking moeten de werknemers waarvoor de afwijking wordt toegepast vermelden in een bijzonder aanwezigheidsregister dat ter beschikking wordt gesteld door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hôtél-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven volgens in bijlage gevoegd model.

Art. 4. De werkgevers die in hun onderneming beschikken over een automatisch tijdsregistratiesysteem zijn vrijgesteld van het bijzonder aanwezigheidsregister vermeld in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
04-07-2003	11-09-2003	N°	67483 / 10/302

Nr

BIJZONDER AANWEZIGHEIDSREGISTER

in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van,
betreffende het dagelijks werkrooster van de werknemers die onder het toepassingsgebied
vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1990 betreffende begeleidingsmaatregelen
voor ploegarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties

WERKGEVER:

Naam:

Voornaam:

Adres:

(of)

Maatschappelijke naam:

Maatschappelijke zetel:

(en)

Benaming waaronder de werkgever zich tot het publiek richt:

R.S.Z.-nr:

WAARBORG EN SOCIAAL FONDS HORECA EN AANVERWANTE BEDRIJVEN

Anspachlaan, 111 B 4

1000 Brussel

TEL.: 02/51.49.79 - FAX: 02/513.89.54

5

Nr:	Aanwezigheidsformulier														Maand en jaar:																	
Kalenderdag																																
Naam Voornaam Rijksregisternr		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																
A B																																