

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2003, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 JUIN 2003, PROLONGEANT ET PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AOUT 1999, RELATIVE A UNE INDEMNITE PARTICULIERE POUR LES TRAVAILLEURS EN CAS DE MANQUE DE TRAVAIL POUR MOTIFS ECONOMIQUES

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "ouvriers" les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. La convention collective de travail du 20 août 1999 relative à une indemnité particulière pour les travailleurs en cas de manque de travail pour motifs économiques, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 avril 2001, comme modifiée par l'article 3 de la convention collective de travail du 27 août 2001 relative au même sujet, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2004.

Art. 3. L'article 3 de la convention collective de travail du 20 août 1999 relative à une indemnité particulière pour les travailleurs en cas de manque de travail pour motifs économiques, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 avril 2001, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 3. § 1. Par année civile, l'indemnité de sécurité d'existence n'est payable que pour les nonante premiers jours ouvrables durant lesquels le travailleur est effectivement en chômage pour manque de travail résultant de causes économiques.

§ 2. Nonobstant les dispositions reprises au point 2 de l'article 2, lorsqu'un travailleur atteint une ancienneté de 12 mois dans la même entreprise, dans une période ininterrompue de chômage économique, les nonante premiers jours ouvrables, prévus au §1 du présent article, débutent au premier jour de chômage de cette période."

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

04-07-2003

09-09-2003

NR.

N°.

67432

10/302

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2003,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN
UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 30 JUNI 2003, TOT
VERLENGING EN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 AUGUSTUS 1999 GESLOTEN IN HET
PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, BETREFFENDE EEN
BIJZONDERE VERGOEDING VOOR ARBEIDERS IN GEVAL VAN GEBREK AAN
WERK WEGENS ECONOMISCHE OORZAKEN**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werklieden", de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 augustus 1999 betreffende een bijzondere vergoeding voor arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 april 2001, wordt, zoals hij gewijzigd is door artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 met hetzelfde onderwerp, verlengd tot 31 december 2004.

Art. 3. Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 augustus 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende een bijzondere vergoeding voor arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 april 2001, wordt als volgt vervangen:

"Art. 3. § 1. Per kalenderjaar is de bestaanszekerheidsuitkering slechts betaalbaar voor de eerste negentig werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

§ 2. Onverminderd de bepalingen vermeld in punt 2° van artikel 2, wanneer de werknemer een anciënniteit van 12 maanden bereikt in dezelfde onderneming, in een ononderbroken période van economische werkloosheid, dan vatten de eerste negentig werkdagen, voorzien in § 1 van onderhavig artikel, aan op de eerste dag van de période van deze période van economische werkloosheid."

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

AFLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
0 4 -07- 2003

NR. ...
N°

101302