

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2003, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 JUIN 2003, OCTROYANT UN CONGE D'ANCIENNETE

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs", les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Dans les entreprises visées à l'article 1er qui ne connaissent pas encore d'avantage similaire et qui ne tombent pas sous le champ d'application de la convention collective de travail du 27 août 2001, octroyant un congé d'ancienneté, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 novembre 2002:

1° à chaque 10^e anniversaire de chaque contrat de travail dans l'entreprise, un jour de congé extralégal rémunéré est octroyé annuellement aux travailleurs à temps plein et ajouté aux jours de congé légaux auxquels ont droit ces travailleurs

2° à chaque 10^e anniversaire du contrat de travail dans l'entreprise, un jour de congé extralégal rémunéré est octroyé annuellement, proportionnellement à leur durée de travail contractuelle, aux travailleurs à temps partiel et ajouté aux jours de congé légaux auxquels ont droit ces travailleurs.

Les jours de congé extralégaux rémunérés ne peuvent être pris que de commun accord avec l'employeur. Ils doivent être pris au plus tard le 31 décembre de l'année d'octroi. En cas d'impossibilité ne résultant pas d'une suspension légale du contrat de travail, ces jours de congé extralégaux peuvent être reportés à l'année civile suivante.

Art. 3. La rémunération des jours de congé extralégaux est calculée selon la législation sur les jours fériés légaux.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

NR.
N°

67 734 / 00/302

0 4 -07- 2003

25 -09- 2003

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2003,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN
UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 30 JUNI 2003, TOT
TOEKENNING VAN ANCIENNITEITSVERLOF**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werknemers", de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In de ondernemingen bedoeld in artikel 1 waarinnog geen gelijkaardig voordeel bestaat en die niet vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende toekenning van anciënniteitsverlof, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt:

1° bij elke tiende verjaring van elke arbeidsovereenkomst in de onderneming aan de voltijdse werknemers een betaalde extralegale verlofdag jaarlijks toegekend, en toegevoegd aan de wettelijke vakantiedagen waarop de werknemers recht hebben,

2° bij elke tiende verjaring van de arbeidsovereenkomst in de onderneming aan de deeltijdse werknemers een betaalde extralegale verlofdag jaarlijks toegekend in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur, en toegevoegd aan de wettelijke vakantiedagen waarop de werknemers recht hebben.

De betaalde extralegale verlofdagen kunnen slechts opgenomen worden in onderling akkoord met de werkgever. Zij moeten worden opgenomen ten laatste op 31 december van het jaar van toekenning. In geval van onmogelijkheid, niet te wijten aan een wettelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst, kunnen de extralegale verlofdagen worden overgedragen naar het volgend kalenderjaar.

Art. 3. Het loon voor de extralegale verlofdagen wordt berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
04-07-2003	25-06-2003	N° 67 734 101302