

20

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2005, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 13 JUILLET 2005, RELATIVE AUX EFFORTS EN FAVEUR DES PERSONNES APPARTENANT AUX GROUPES A RISQUE

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par 'travailleurs' les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Pour les années 2005 et 2006, une cotisation de 0,10 p.c. est calculée sur base du salaire complet des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette loi, et versée au Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, fondé par la convention collective de travail du 26 juin 1979.

Art. 3. La cotisation mentionnée à l'article 2 sera utilisée pour soutenir des initiatives de formation des personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un parcours d'insertion.

Il y a lieu d'entendre par groupes à risque :

- tous les demandeurs d'emploi, indépendamment de leur formation, qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi dans le secteur horeca ;
- les travailleurs occupés dans le secteur horeca qui, dans le cadre de l'application de nouvelles technologies et nouveaux procédés de travail, doivent entamer une formation ou un recyclage ;
- tous les jeunes demandeurs d'emploi;
- les travailleurs âgés et moins valides et
- tous les travailleurs à faible niveau de qualification.

La cotisation peut également être utilisée pour participer à des programmes régionaux en faveur de l'emploi pris en considération pour un financement régional ou européen.

Art. 4. L'Asbl. Centre fédéral de formation et de perfectionnement du secteur horeca est chargée de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives mentionnées à l'article 3 et mettra les moyens financiers mentionnés à l'article 2 à disposition des Centres régionaux de formation et de perfectionnement pour l'exécution des initiatives.

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue en application de la Section 1^{ère} - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, du chapitre II de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2006.

NEERLEGGING-DEPOT
28-09-2005

REGISTR.-ENREGISTR.
18-11-2005

NR. 77.018/ko/302
N°

2

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2005,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN
UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 13 JULI 2005
BETREFFENDE DE INSPANING TEN VOORDELE VAN DE PERSONEN DIE
BEHOREN TOT DE RISICOGROEPEN.**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijk en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 Voor de jaren 2005 en 2006 wordt een bijdrage van 0,10 pct. berekend op grond van het volledige loon van de werknemers tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, als bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, en gestort aan het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 3 De in artikel 2 vermelde bijdrage zal aangewend worden ter ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen en van personen op wie een inschakelingsparcours van toepassing is.

Onder risicogroepen dient verstaan te worden:

- alle werkzoekenden ongeacht hun opleiding die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de horecasector;
- de werknemers tewerkgesteld in de horecasector die tengevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen;
- werkzoekende jongeren, en
- oudere werknemers en mindervalide werknemers, en
- alle laaggekwalificeerde werknemers.

De bijdrage kan eveneens aangewend worden om deel te nemen aan regionale tewerkstellingsprogramma's die in aanmerking komen voor regionale of Europese financiering.

Art. 4 De V.Z.W. Federaal Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector wordt belast met de coördinatie, de opvolging en de evaluatie van de in artikel 3 vermelde initiatieven en stelt de financiële middelen vermeld in artikel 2 ter beschikking van de regionale Centra voor Vorming en Vervolmaking voor de uitoefening van de initiatieven.

Art. 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in toepassing van Afdeling I - Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen, van hoofdstuk II van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

NEERLEGGING-DÉPOT
2 8 -09- 2005

REGISTR.-ENREGISTR.
1 8 -11- 2005

77.018/60/302
NR.
N°