

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2005, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 13 JUILLET 2005, RELATIVE A L'UTILISATION DYNAMIQUE, DANS LES ENTREPRISES DE LA RESTAURATION COLLECTIVE, DE LA GRILLE SALARIALE SECTORIELLE, REPRISE DANS LA CCT DU 25 JUIN 1997 INSTAURANT UNE NOUVELLE CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET DETERMINANT DES SALAIRES MINIMUMS DANS LE SECTEUR HORECA**

### **I. Champ d'application**

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de 7 jours calendriers continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires.

Pour l'application du présent accord, il y lieu d'entendre par « travailleurs » : les ouvriers masculins et féminins rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe en application de la convention collective du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, instaurant une nouvelle classification des fonctions et déterminant des salaires minimums, convention rendue obligatoire par arrêté royal du 22 mars 1999, publié au Moniteur belge du 30 septembre 1999.

### **II. Grille salariale**

Art. 2. La présente convention a pour objet la revalorisation de l'expérience et de la compétence accélérée au sein des entreprises concernées. Celle-ci est concrétisée par une utilisation dynamique de la grille salariale existante, d'application au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Art. 3. Les grilles salariales minimum qui sont d'application au 1er janvier 2006 et au 1er janvier 2007 seront utilisées pour appliquer les annexes 1 et 2 de la présente convention collective, respectivement au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et au 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Art. 4. En cas d'entrée au service d'un employeur dans une fonction à l'année de fonction 0, le travailleur pourra à partir de 6 mois, s'il a atteint le seuil de compétence attendue passer de façon anticipative à la grille salariale d'une

année de fonction. Dans ce cas, le travailleur restera dans la grille salariale d'une année de fonction jusqu'à l'acquisition de 2 années de fonction depuis son entrée au service de l'employeur.

Art. 5. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par année de fonction la définition reprise dans l'article 2 7° de la convention collective de travail du 25 juin 1997.

Art. 6. Les travailleurs recevront au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et au 1<sup>er</sup> janvier 2007 en exécution de l'article 3 de la présente convention un salaire correspondant respectivement à ceux mentionnés à l'annexe 1 et 2.

### III. Conventions et accords existants

Art. 7. La présente convention ne porte pas préjudice aux autres dispositions légales et conventionnelles applicables aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 8. Les accords et/ou conventions collectives d'entreprise en vigueur le 1er juillet 2005 sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2007, sans aucune modification.

### IV. Conditions suspensive et résolutoire

Art. 9. La présente convention est soumise à la condition suspensive de l'extension de sa force obligatoire par arrêté royal.

Art. 10. La présente convention est soumise à la condition résolutoire du non-respect de l'article 11 .

### V. Divers

Art. 11. Pendant la durée de la présente convention, les organisations syndicales s'engagent à ne pas introduire dans les entreprises concernées par cette convention de nouvelles revendications visant à augmenter les salaires, le pouvoir d'achat ou tout autre avantage équivalent.

## VI. Paix sociale

Art. 12. Les organisations syndicales s'engagent à maintenir la paix sociale pendant la durée de la présente convention.

## VII. Durée de validité

Art. 13. La présente convention est conclue pour une durée déterminée prenant cours le jour de sa conclusion et prenant fin le 31 décembre 2007.

Annexes : grilles salariales

## **Annexe 1 Méthode de l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle**

### 1. Les grilles barémiques sont :

Pour les travailleurs rémunérés à la grille salariale sectorielle dans les catégories de fonction I et/ou d'année de fonction 0 ou inférieure dans les autres fonctions, on se référera à la grille salariale sectorielle applicable au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la catégorie II, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie II, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie II, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 5, 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 12 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 12 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 3 années de fonction

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 7, 8, 9, 10 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 1 année de fonction l'année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie III, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 4, 5, 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IV, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 1 année de fonction l'année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 4, 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie V, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 6, 7, 8 années de fonction son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 9, 10, 11 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 12, 13, 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VI, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VII, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la catégorie de fonction VII et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VII, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VII, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VII, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VII, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la catégorie de fonction VIII et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VIII, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VIII, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VIII, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie VIII, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la catégorie de fonction IX et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IX, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IX, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IX, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie IX, 31 années de fonction.

## 2. Exemple d'application de la grille salariale sectorielle

Une personne est rémunérée à la grille salariale X depuis le 1er mai 2005, il bénéficiera, selon les modalités et conditions de la convention, d'une revalorisation au 1er janvier 2006. Au 1er juin 2006, il passera à l'année de fonction X + 1. En effet, les années de fonctions sectorielles prévues dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière continuent à être appliquées indépendamment des revalorisations mentionnées.



## **Annexe 2 Méthode de l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle**

### 1. Les grilles barémiques sont :

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction I et/ou d'année de fonction 0 ou inférieure dans une autre fonction, on se référera à la grille salariale sectorielle applicable au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la catégorie III, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie III, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie III, 12 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 8,9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie III, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie III, 12 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 7, 8 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 9,10 années d'ancienneté, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 2 années d'ancienneté.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction III, à 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années d'ancienneté, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 9 années d'ancienneté.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 4, 5, 6, 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 16 années de fonction.



Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IV, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 1, années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IV, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à, 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 4, 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction V, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie V, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 7 années de fonction.

e

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 6, 7, 8 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 9, 10, 11 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VI, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 12, 13, 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VI, à 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la catégorie de fonction VII et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VII, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VII, 36 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la catégorie de fonction VIII et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction VIII, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie VIII, 36 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la catégorie de fonction IX et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IX, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IX, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IX, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IX, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction IX, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie IX, 36 années de fonction.

## 2. Exemple d'application de la grille salariale sectorielle

Une personne est rémunérée à la grille salariale X depuis le 1er mai 2006, il bénéficiera, selon les modalités et conditions de la convention, d'une revalorisation au 1er janvier 2007 . Au 1er juin 2007, il passera à l'année de fonction X + 1. En effet, les années de fonctions sectorielles prévues dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière continuent à être appliquées indépendamment des revalorisations mentionnées

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2005, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN TOEPASSING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 13 JULI 2005, MET BETREKKING TOT DE DYNAMISCHE TOEPASSING, IN DE BEDRIJVEN VOOR COLLECTIEVE RESTAURATIE, VAN HET SECTORALE LOONROOSTER, VERMELD IN DE CAO VAN 25 JUNI 1997 TOT INVOERING VAN EEN NIEUWE FUNCTIECLASSIFICATIE EN VASTSTELLING VAN DE MINIMUMLONEN IN DE HORECASECTOR**

## **I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het hotelbedrijf die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen, activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst dient onder « werknemers » te worden verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders die bezoldigd worden op basis van een vast uur- of maandloon, krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot invoering van een nieuwe functieclassificatie en vaststelling van minimumlonen, die algemeen verbindend werd verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 1999, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 30 september 1999.

## **II. Loonrooster**

Artikel 2. Onderhavige overeenkomst heeft betrekking op een herwaardering van de ervaring en de versnelde vakbekwaamheid binnen de betrokken ondernemingen. Deze herwaardering wordt concreet ten uitvoer gelegd door een dynamische toepassing van het bestaande loonrooster, van toepassing op 1 januari 2006 en 1 januari 2007.

Artikel 3. De roosters met de minimumlonen, van toepassing op 1 januari 2006 en 1 januari 2007 zullen worden gebruikt voor de toepassing van de bijlagen 1 en 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, respectievelijk op 1 januari 2006 en 1 januari 2007.

Artikel 4. Wanneer een werknemer in dienst treedt bij een werkgever in een functie in functiejaar 0 kan de werknemer vanaf 6 maanden, indien hij de verwachte

bekwaamheidsdrempel heeft bereikt, vervroegd evolueren naar het loonrooster dat overeenstemt met één functiejaar. In dergelijk geval blijft de werknemer in het loonrooster van één functiejaar, tot op het ogenblik dat hij 2 jaar in de functie heeft bereikt, vanaf zijn indiensttreding bij de werkgever.

Artikel 5. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dient een functiejaar te worden begrepen volgens de definitie, vermeld in artikel 2 7° van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997.

Artikel 6. De werknemers ontvangen per 1 januari 2006 en per 1 januari 2007, krachtens artikel 3 van onderhavige overeenkomst, een loon dat respectievelijk overeenstemt met de lonen, vermeld in de bijlagen 1 en 2.

### **III. Bestaande overeenkomsten en akkoorden**

Artikel 7. Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan de andere wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het hotelbedrijf.

Artikel 8. De akkoorden en/of collectieve arbeidsovereenkomsten van de ondernemingen die van kracht zijn op 1 juli 2005 worden, zonder enige wijziging, verlengd tot 31 december 2007.

### **IV. Opschortende en ontbindende voorwaarden**

Artikel 9. De onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de opschortende voorwaarde van de uitbreiding van het algemeen bindend karakter ervan, per koninklijk besluit.

Artikel 10. De onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de ontbindende voorwaarde van de niet-naleving van artikel 11.

### **V. Varia**

Artikel 11. Tijdens de duur van de onderhavige overeenkomst verbinden de vakbondsorganisaties zich ertoe, in de door het akkoord betrokken ondernemingen, geen nieuwe eisen in te dienen met het oog op de verhoging van de lonen, de koopkracht of enig ander gelijkwaardig voordeel.



## **VI. Sociale vrede**

Artikel 12. De vakorganisaties verbinden zich ertoe, tijdens de duur van deze overeenkomst, de sociale vrede te bewaren.

## **VII. Geldigheidsduur**

Artikel 13. De onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur, die ingaat op de dag van de ondertekening ervan en verstrijkt op 31 december 2007.

Bijlagen : loonroosters

## **Bijlage 1 Methode voor een dynamische toepassing van het sectorale loonrooster**

1. De loonroosters zien er als volgt uit:

Voor de werknemers, bezoldigd volgens het sectorale loonrooster in functiecategorie I en/of functiejaar 0 of lager in de andere functies, moet men zich baseren op het loonrooster van de sector, dat van toepassing is binnen het Paritair comité voor het hotelbedrijf.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie II, 4 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie II, 10 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie II, 15 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 4 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 5,6,7 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 12 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 8,9 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 17 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 10,11,12,13,14,15,16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 1 functiejaar, stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 4 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 5 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 12 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 4 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 17 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 5,6 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 7,8,9,10 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 11,12,13,14,15,16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 1 functiejaar, stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie III, 17 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 4 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 4,5,6,7 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 8,9 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IV, 9 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 10,11,12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 13,14,15 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 8 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 10 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 2 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 2 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 4 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 3 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 6 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 4,5,6 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 7 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 7,8,9 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 10 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 10,11,12 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie V, 16 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 13,14,15 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 5 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 16,17 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 6 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 1 functie jaar stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 1 functie jaar.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 2 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 5 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 3 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 6 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 4 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 7 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 5 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 8 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 6,7,8 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 9 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 9,10,11 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 10 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 12,13,14 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VI, 16 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 15,16,17 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII, 6 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 1 tot 13 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII en van zijn functie jaar in de functie, vermeerderd met 2 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 14 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII, 16 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 15 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII, 21 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 16 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII, 26 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 17 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VII, 31 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 1 tot 13 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VIII en van zijn functie jaar in de functie, vermeerderd met 2 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 14 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VIII, 16 functie jaren.



Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 15 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VIII, 21 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 16 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VIII, 26 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 17 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie VIII, 31 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 1 tot 13 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IX en van zijn functie jaar in de functie, vermeerderd met 2 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 14 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IX, 16 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 15 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IX, 21 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 16 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IX, 26 functie jaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 17 functie jaren stemt het minimumloon op 1/1/2006, overeen met dat van categorie IX, 31 functie jaren.

## 2. Voorbeeld van toepassing van het sectorale loonrooster

Een werknemer ontvangt sinds 1 mei 2005 een loon dat overeenstemt met het loonrooster X. Deze persoon geniet, overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden van de overeenkomst, een herwaardering per 1 januari 2006. Op 1 juni 2006 evolueert de betrokkene naar functiejaar X + 1. De sectorale functie jaren, vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor het hotelbedrijf, blijven immers van toepassing; ongeacht de eerder aangehaalde opwaardering.

## **Bijlage 2 Methode voor een dynamische toepassing van het sectorale loonrooster**

Voor een werknemer, bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie I en/of functiejaar 0 of lager in een andere functie, zal men zich baseren op het loonrooster van de sector, dat van toepassing is binnen het Paritaire comité voor het hotelbedrijf.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie III, 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie III, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie III, 12 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 4 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 5 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 5 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 6,7 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 8,9 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 15 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II op 10,11,12,13,14,15,16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie III, 4 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie III, 12 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 5 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 4 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 5,6 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 9 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 7,8 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 1 functiejaar.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 9,10 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie III op 11,12,13,14,15,16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 9 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 15 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 4,5,6,7,8,9 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 10,11,12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 10 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 13,14,15 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 16 functiejaren.



Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IV op 16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 21 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 1 functiejaar stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IV, 7 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 2 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 4,5,6 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 10 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 7,8,9 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 16 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 10,11,12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 21 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 13,14,15 functiejaren, stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 26 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie V op 16,17 functiejaren, stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie V, 31 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 1 functiejaar, stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 2 functiejaren, stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 3 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 7 functiejaren.



Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 4 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 8 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 5 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 9 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 6,7,8 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 10 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 9,10,11 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VI, 16 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 12,13,14 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 6 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VI op 15,16,17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 1 functiejaar.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 1 tot 12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII en het functiejaar in de functie, vermeerderd met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 13 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 16 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 14 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 21 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 15 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 26 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 16 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 31 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VII op 17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VII, 36 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 1 tot 12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII en het functiejaar in de functie, vermeerderd met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 13 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 16 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 14 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 21 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 15 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 26 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 16 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 31 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie VIII op 17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie VIII, 36 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 1 tot 12 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX en het functiejaar in de functie, vermeerderd met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 13 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX, 16 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 14 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX, 21 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 15 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX, 26 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 16 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX, 31 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie IX op 17 functiejaren stemt het minimumloon op 1/1/2007, overeen met dat van categorie IX, 36 functiejaren.

## 2. Voorbeeld van toepassing van het sectorale loonrooster

Een werknemer ontvangt sinds 1 mei 2006 een loon dat overeenstemt met het loonrooster X. Deze persoon geniet, overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden van de overeenkomst, een herwaardering per 1 januari 2007. Op 1 juni 2007 evolueert de betrokkene naar functiejaar X + 1. De sectorale functiejaren, vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor het hotelbedrijf, blijven immers van toepassing; ongeacht de eerder aangehaalde opwaardering.