

3 0 -10- 2007

2 9 -11- 2007

NR. 85.824/G/302
N°

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 MARS 1989 CONCERNANT LES UNIFORMES DE TRAVAIL

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. L'article 4 de la convention collective de travail du 22 mars 1989 concernant les uniformes de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1989 et modifiée à de nombreuses reprises, est remplacé par ce suit:

"Art. 4. Dans le cas où l'employeur ne fournit pas et n'assure pas l'entretien et le lavage des uniformes standardisés, les travailleurs qui en supportent la charge, reçoivent une indemnité de:

- 1,41 EUR par journée de travail pour la fourniture des uniformes
- 1,41 EUR par journée de travail pour l'entretien et le lavage des uniformes.

Dans le cas où l'employeur n'assure pas l'entretien et le lavage des uniformes de travail, les travailleurs qui en supportent la charge reçoivent une indemnité de:

- 1,41 EUR par journée de travail pour l'entretien et le lavage des uniformes.

Il est entendu que ces indemnités qui sont le remboursement de charges professionnelles ne peuvent en aucun cas être considérées comme rémunération; dès lors, elles n'entraînent pas la perception de cotisations de sécurité sociale et le précompte professionnel."

Au 1^{er} janvier de chaque année et pour la première fois au 1^{er} janvier 2008, ces indemnités sont indexées en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des 12 derniers mois (novembre année -1 contre novembre année -2).

Le quotient qui est obtenu en divisant l'indice visé de novembre année -1 par celui de novembre année -2, mentionne 5 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la sixième décimale est égale ou supérieure à cinq. Les indemnités indexées sont arrondies à l'eurocent directement supérieur si la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent directement inférieur si la troisième décimale n'atteint pas ce chiffre.

En guise de mesure de transition, au 1^{er} janvier 2008, l'indexation englobera l'évolution réelle entre l'indice de référence 104,77 (c.-à-d. la moyenne arithmétique de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé de janvier

2007 et celle de février 2007) et la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé du mois de novembre 2007.

Est assimilé aux uniformes de travail standardisés, tout uniforme de travail mis à disposition des travailleurs par l'employeur qui en impose le port.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT
WIJZIGEVG VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22
MAART 1989 BETREFFENDE DE WERKUNIFORMEN.**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1989 betreffende de werkuniformen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1989 en talloze malen gewijzigd, wordt vervangen als volgt :

"Art. 4. Wanneer de werkgever de gestandaardiseerde uniformen niet levert en niet zorgt voor het onderhouden en wassen ervan, ontvangen de werknemers, die dit ten last nemen, de volgende vergoeding:

1,41 EUR per arbeidsdag, voor het leveren van de uniformen en
1,41 EUR per arbeidsdag, voor het onderhouden en wassen van de uniformen.

Wanneer de werkgever niet zorgt voor het onderhouden en wassen van de gelijkgestelde werkuniformen, ontvangen de werknemers, die dit ten laste nemen, de volgende vergoeding:

1,41 EUR per arbeidsdag, voor het onderhouden en wassen van de uniformen.

Het staat vast dat deze vergoedingen welke de terugbetaling van beroepslasten zijn, in generlei geval mogen worden beschouwd als loon; diensgevolge geven ze geen aanleiding tot het innen van bijdragen voor de sociale zekerheid en de bedrijfsvoorheffing.

Op 1 januari van elkjaar en voor de eerste keer op 1 januari 2008 worden deze vergoedingen geïndexeerd in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de laatste 12 maanden (novemberjaar -1 tegenover novemberjaar -2).

Het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van novemberjaar -1 en dat van novemberjaar -2, vermeldt 5 decimalen en wordt afgerond naar het hoger cijfer indien het zesde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf. De geïndexeerde vergoedingen worden afgerond op de onmiddellijk hogere eurocent wanneer de derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf en op de onmiddellijk lagere eurocent wanneer de derde decimaal dit cijfer niet bereikt.

Bij wijze van overgangsmaatregel zal op 1 januari 2008 de indexering de reële evolutie omvatten tussen referte-index 104,77 (d.i. het rekenkundig gemiddelde van het

viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van januari 2007 en dat van februari 2007) en het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van de maand november 2007.

Worden met gestandaardiseerde werkuniformen gelijkgesteld, elk éénvormig werkuniform dat door de werkgever aan de werknemers wordt ter beschikking gesteld en opgelegd."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.