

3 0 -10-2007

2 9 -11- 2007

NR.  
N°

85827 / G / 302

f

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 JUIN 1997 RELATIVE A L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LE PRIX DU TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** L'article 2 de la convention collective de travail du 25 juin 1997 relative à l'intervention financière de l'employeur dans le prix du transport des travailleurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 mai 1999, est remplacé par ce qui suit:

"Chapitre II - Intervention des employeurs

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de la convention collective de travail n° 19ter, conclue le 5 mars 1991 au sein du C.N.T. et modifiée à plusieurs reprises, concernant l'intervention financière des employeurs dans le prix du transport des travailleurs, l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs est fixée comme suit:

a) transport par chemins de fer (Société Nationale des Chemins de fer belges)

l'intervention est fixée à 70% du prix de la carte train en seconde classe de la S.N.C.B., calculé sur base du nombre de kilomètres parcourus.

b) transport en commun publics

en ce qui concerne les transports en commun publics, à l'exception du transport par train, l'intervention de l'employeur dans le prix des cartes train est fixée selon les modalités ci-dessous pour autant que la distance parcourue suivant le trajet le plus court entre la halte de départ et la halte d'arrivée soit supérieure ou égale à 1 km:

- lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est fixée à 70% du prix de la carte train en seconde classe pour une distance correspondante.
- lorsque le prix est un prix unitaire, indépendamment de la distance, l'intervention de l'employeur est fixée forfaitairement et s'élève à 70% du prix de la carte train en seconde classe pour une distance de sept kilomètres sans toutefois excéder 70% du prix de la carte-train en seconde classe pour une distance correspondante.

c) transport en vélo

A

pour les déplacements parcourus en vélo entre le lieu de résidence et le lieu d'occupation et inversement, l'employeur paie au travailleur une indemnité de 0,15 € par kilomètre parcouru.

d) autres moyens de transport

pour autant que la distance parcourue selon le chemin le plus court entre le lieu de départ et le lieu d'arrivée soit égale ou supérieure à 1 km, l'intervention de l'employeur est fixée à 70% du prix de la carte train en seconde classe pour une distance correspondante.

En cas d'utilisation successive de différents modes de transport dont question ci-dessus, l'intervention de l'employeur s'applique respectivement sur chaque distance parcourue.

Art.3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 er octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007,  
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25  
JUNI 1997 BETREFFENDE DE FINANCIËLE TEGEMOETKOMING VAN DE  
WERKGEVER IN DE PRIJS VAN HET VERVOER VAN DE WERKNEMERS.**

**Art. 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2** Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, betreffende de financiële tegemoetkoming van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk II - Bijdrage van de werkgevers

**Art. 2. Onverminderd** de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter gesloten op 5 maart 1991 in de N.A.R. en meerdere malen gewijzigd, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, wordt de bijdrage van de werkgevers in de kosten van vervoer van de werknemers als volgt vastgesteld :

a) vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen):

de bijdrage wordt vastgesteld op 70 pct. van de prijs van de treinkaart in tweede klasse van de N.M.B.S., berekend op basis van het aantal afgelegde kilometers.

b) gemeenschappelijk openbaar vervoer:

voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de treinkaarten voor zover de afgelegde afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte gelijk is aan of 1 kilometer overschrijdt, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever vastgesteld op 70 pct. van de prijs van de treinkaart in tweede klasse voor een overeenstemmende afstand;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 70 pct. van de prijs van de treinkaart in tweede klasse voor een afstand van zeven kilometer, zonder evenwel 70 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs te

overschrijden.

c) vervoer per fiets:

voor de verplaatsingen afgelegd per fiets tussen hun verblijfplaats en hun plaats van tewerkstelling, en omgekeerd, betaalt de werkgever aan de **werknemer** een vergoeding van 0,15 € per afgelegde kilometer.

d) andere verplaatsingsmiddelen:

voor zover de afgelegde afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte gelijk is aan of 1 kilometer overschrijdt, is de bijdrage van de werkgever vastgesteld op 70 % van de prijs van de treinkaart in tweede klasse voor een overeenstemmende afstand.

Bij achtereenvolgend gebruik van verschillende verplaatsingsmiddelen waarvan hierboven sprake, is de bijdrage van de werkgever respectievelijk op **elke** van de afgelegde afstand van toepassing."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door **elk** van de partijen, mits een **opzeggingstermijn** van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.