

... SING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	85.832/6/302
3 0 -10- 2007	2 9 -11- 2007	N°	

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 SEPTEMBRE 2003 CREANT UN COMPLEMENT SALARIAL DE FLEXIBILITE DANS LES ENTREPRISES DE CATERING**

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** L'article 5 de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 créant un complément salarial de flexibilité dans les entreprises de catering, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 5. Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, les compléments salariaux de flexibilité susmentionnés sont adaptés en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des 12 derniers mois (novembre année -1 contre novembre année -2).

Le quotient qui est obtenu en divisant l'indice visé de novembre année -1 par celui de novembre année -2, mentionne 5 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la sixième décimale est égale ou supérieure à cinq.

Les compléments salariaux adaptés sont arrondis à 4 décimales après la virgule. Lorsque la cinquième décimale est inférieure à 5, on n'en tient pas compte. Lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité. "

**Art. 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007,  
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29  
SEPTEMBER 2003 TOT INVOEREVG VAN EEN FLEXIBILITEITSTOESLAG  
IN CATERINGBEDRIJVEN.**

**Art. 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2** Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 tot invoering van een flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt vervangen door:

"Art. 5. Op 1 januari van elk jaar zullen bovengenoemde **flexibiliteitstoelagen** aangepast worden in functie van de **reële** evolutie van het **viermaandelijks** gemiddelde van het **gezondheidsindexcijfer** van de laatste 12 maanden (**novemberjaar -1** tegenover novemberjaar -2).

Het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van novemberjaar -1 en dat van novemberjaar -2, **vermeldt 5 decimalen** en wordt afgerond naar het hoger cijfer indien het zesde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf. De aangepaste toeslagen worden afgerond op 4 decimalen na de **komma**. Wanneer het vijfde decimaal **lager** is dan 5, wordt er geen rekening **mee** gehouden. Wanneer het vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5, wordt het afte ronden decimaal met een eenheid verhoogd."

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de **partijen**, mits een **opzeggingstermijn** van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.