

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT
TOEKENNING VAN EEN PREMIE VOOR ARBEIDSPRESTATIES OP ZON-
EN WETTELIJKE FEESTDAGEN.**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 Elke effectieve arbeidsprestatie verricht op een zondag of een wettelijke feestdag tussen 0 uur en 24 uur geeft aanleiding tot de betaling van een premie van €2 per effectief gepresteerd uur, met een maximum van €12 per zondag of wettelijke feestdag.

Art. 3 De premie bedoeld in artikel 2 wordt niet toegekend in de ondernemingen waar, in uitvoering van een ondernemingsovereenkomst, gunstiger voorwaarden aan de werknemers worden toegekend voor werk zoals gedefinieerd in artikel 2.

Art. 4 De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 tot toekenning van een premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 oktober 2002, wordt opgeheven vanaf 1 juli 2008.

Art. 5 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

3 0 -10- 2007

rttuiSirt-ENREGISTR.

2 9 -11- 2007

NR.
N°

85.833 / 6/302

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, RELATIVE A L'OCTROI D'UNE PRIME POUR DES PRESTATIONS DE TRAVAIL LES DIMANCHES ET JOURS FERIES LEGAUX

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Chaque prestation de travail effective fournie un dimanche ou un jour férié légal entre 0 heure et 24 heures donne lieu au paiement d'une prime de € 2 par heure effectivement prestée, avec un maximum de € 12 par dimanche ou jour férié légal.

Art. 3. La prime visée à l'article 2 n'est pas octroyée dans les entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, accordent des conditions plus favorables aux travailleurs pour le travail visé à l'article 2.

Art. 4. La convention collective de travail du 27 août 2001 relative à l'octroi d'une prime pour des prestations de travail les dimanches et jours fériés légaux, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 octobre 2002, est abrogée à partir du 1er juillet 2008.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2008.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.