

AANLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

3 0 -10- 2007

2 9 -11- 2007

NR.  
N°

85.834/6/302

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007,  
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9  
DECEMBER 1998 TOT VASTSTELLING VAN DE ARBEIDS- EN  
LOONSVOORWAARDEN VOOR DE WERKNEMERS DIE  
ARBEIDSPRESTATIES LEVEREN TUSSEN MIDDERNACHT EN VIJF UUR.**

**Art. 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2** Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1998 tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden voor de werknemers die arbeidsprestaties leveren tussen **middernacht** en vijf uur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 november 2000, wordt vervangen door:

"Art. 7. Op 1 januari van elk jaar zal de loontoeslag zoals vermeld in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst aangepast worden in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de laatste 12 maanden (november jaar -1 tegenover november jaar -2).

Het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van november jaar -1 en dat van november jaar -2, vermeldt 5 decimalen en wordt afgerond naar het hoger cijfer indien het zesde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf.

De aangepaste loontoeslag wordt afgerond op 4 decimalen na de komma. Wanneer het vijfde decimaal lager is dan 5, wordt er geen rekening mee gehouden. Wanneer het vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5, wordt het afte ronden decimaal met een eenheid verhoogd."

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 DECEMBRE 1998 FIXANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION DES TRAVAILLEURS FOURNISSANT DES PRESTATIONS DE TRAVAIL ENTRE 24 HEURES ET 5 HEURES**

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** L'article 7 de la convention collective de travail du 9 décembre 1998 fixant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs fournissant des prestations de travail entre minuit et 5 heures, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 novembre 2000, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 7. Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le supplément salarial, tel que visé à l'article 4 de la présente convention collective de travail, est adapté en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des 12 derniers mois (novembre année -1 contre novembre année -2).

Le quotient qui est obtenu en divisant l'indice visé de novembre année -1 par celui de novembre année -2, mentionne 5 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la sixième décimale est égale ou supérieure à cinq.

Le supplément salarial adapté est arrondi à 4 décimales après la virgule.

Lorsque la cinquième décimale est inférieure à 5, on n'en tient pas compte.

Lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité. "

**Art.3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.