

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU ~~27 août 2001~~ ^{11 décembre 2007} CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 AOÛT 2001 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE RELATIVE A LA FORMATION ET L'EMPLOI

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. La convention collective de travail du 23 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et modifiée à différentes reprises, est abrogée le 1^{er} octobre 2007.

Art. 3. Dans la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et modifiée à différentes reprises, l'article 2 est complété de ce qui suit:

"En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et de l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008, la cotisation susmentionnée est portée à 0,70% à partir du premier trimestre 2008 et est ramenée à 0,60% à partir du deuxième trimestre 2008."

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

K

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN ..A 1. december. 2007,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27
AUGUSTUS 2001 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET
HOTELBEDRIJF, BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007, gesloten in het paritair comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 **betreffende** de vorming en tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere **malen** gewijzigd, wordt met ingang van 1 oktober 2007 opgeheven.

Art. 3. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere malen gewijzigd, wordt artikel 2 aangevuld **als volgt**:

"In uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 en artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2007-2008, wordt bovenvermelde bijdrage vanaf het eerste kwartaal 2008 verhoogd tot 0,70% en vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,60%."

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.