

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot vaststelling van de minimumlonen in de horecasector.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Neerlegging-Dépôt: 25/02/2008
Regist.-Enregistr.: 10/03/2008
N°: 87298/CO/302

Art. 1

§1

Deel 1, 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf met uitzondering van de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen, activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten, en de ondernemingen die in uitvoering van een ondernemingsovereenkomst toepassing geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 met betrekking tot de dynamische toepassing in de bedrijven voor collectieve restauratie van het sectorale loonrooster en in zoverre de bepalingen van deel 2, artikel 8 en 9 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op hen niet van toepassing zijn en zij niet het statuut van bediende hebben in de betrokken onderneming.

§2

Deel 2, 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen, activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten, en de ondernemingen die in uitvoering van een ondernemingsovereenkomst toepassing geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 met betrekking tot de dynamische toepassing in de bedrijven van collectieve restauratie van het sectorale loonrooster en in zoverre de bepalingen van deel 2 artikel 8 en 9 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op hen niet van toepassing zijn en zij niet het statuut van bediende hebben in de betrokken onderneming.

§3

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers die bezoldigd worden op basis van een vast loon.

§4

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst dient samen gelezen te worden met de collectieve arbeidsovereenkomst houdende de toepassing van de functieclassificatie in de horecasector.

Hoofdstuk II: Begrippenkader

Art.2

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

1. *Loonschaal*: een schaal van minimumuurlonen. Aan elke functiecategorie is één (1) loonschaal gekoppeld. Onder minimumuurlonen dient verstaan te worden het bruto minimumuurloon voor werknemers vergoed op basis van een vast loon, tewerkgesteld in de 38-uren week.
2. *Loonbarema*: de negen loonschalen vormen het sectorale loonbarema.

3. *Inscholen*: een werknemer op basis van zijn referentiefunctie indelen in een functiecategorie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, houdende de toepassing van de functieclassificatie in de horecasector.
4. *Maandloon*: Onder maandloon wordt verstaan het minimumuurloon vermenigvuldigd met 164.6666 en afgerond op twee decimalen in het stelsel van de 38-uren week.

DEEL 1: SECTORALE MINIMUMUUR- EN MAANDLONEN

Art. 3

§ 1. Op 1 januari 2007 zijn de hiernavolgende minimumurlonen van toepassing:

Instapjaren / Functiejaren	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT IV	CAT V	CAT V	CAT VI	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
-3									10,0842	10,6608	11,2120	11,7001
-2					9,6529		9,9268		10,1742	10,7506	11,3018	11,7900
-1					9,7128		9,9870		10,2639	10,8405	11,3918	11,8799
0	9,3144	9,3758	9,4073	9,7728	9,7728	10,0468	10,0468	10,3538	10,3538	10,9305	11,4815	11,9699
1		9,4058	9,4673	9,8327	9,8327	10,1067	10,1067	10,4437	10,4437	11,0202	11,5714	12,0595
2		9,4058	9,4673	9,8327	9,8327	10,1667	10,1667	10,5335	10,5335	11,1101	11,6611	12,1495
3		9,4357	9,5270	9,9525	9,9525	10,2264	10,2264	10,6233	10,6233	11,2001	11,7511	12,2394
4		9,4656	9,5870	9,9525	9,9525	10,2863	10,2863	10,7132	10,7132	11,2900	11,8409	12,3293
5			9,6470	10,0723	10,0723	10,3464	10,3464	10,8030	10,8030	11,3798	11,9307	12,4190
6	9,4075		9,7068	10,0723	10,0723	10,4063	10,4063	10,8929	10,8929	11,4695	12,0206	12,5090
7				10,1921	10,1921	10,4661	10,4661	10,9828	10,9828	11,5595	12,1105	12,5987
8				10,1921	10,1921	10,5260	10,5260	11,0726	11,0726	11,6493	12,2003	12,6887
9				10,3118	10,3118	10,5859	10,5859	11,1625	11,1625	11,7392	12,2902	12,7784
10		9,5594			10,3719	10,6457	10,6457	11,2524	11,2524	11,8290	12,3801	12,8684
11	9,5006				10,4317		10,7058		11,3423	11,9189	12,4701	12,9581
12			9,8009		10,4915		10,7657		11,4321	12,0088	12,5598	13,0481
13					10,5516		10,8255		11,5220	12,0987	12,6498	13,1379
14					10,6113		10,8856		11,6118	12,1885	12,7397	13,2277
15		9,6532		10,4095	10,6712		10,9455		11,7017	12,2782	12,8294	13,3176
16	9,5937					10,7462		11,3559				
17			9,8950									

§2. Op 1 oktober 2007 worden de instapjaren (-3, -2, -1) met de daaraan gekoppelde minimumurlonen in het loonbarema van toepassing op 1 januari 2007 **geschrapt**.

De werknemers, die ingeschaaid zijn in één van de instapjaren zoals vermeld in artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997 tot invoering van een nieuwe functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen in de horecasector, worden op 1 oktober ingeschaaid op de nullijn van dezelfde functiecategorie, en dit voor een periode van 6 maanden te rekenen vanaf 1 oktober 2007.

Voor het bepalen van het aantal functiejaren die een werknemer effectief heeft verworven, zullen de doorlopen instapjaren niet in aanmerking genomen worden.

Op 1 oktober 2007 wordt het loonbarema vervat in § 1 als gevolg van eerder vermelde bepalingen vervangen door het hiernavolgende loonbarema:

§ 4. Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het Paritair Comité.

Art. 4.

Teneinde het loonbarema vermeld in art. 3 § 3 op 1 december 2014 te bereiken, worden de minimumuurlonen zoals vermeld in art. 3 § 2 in uitvoering van onderhavig tijdschema en met aangeduide percentages met de corresponderende bedragen verhoogd.

Cat.	1/10/2007	1/1/2009	1/1/2010	1/1/2011	1/1/2012	1/1/2013	1/1/2014	1/12/2014
1,2,3	40%	30%	30 %*3					
4,5,6	20%	16%	16%	16%	16%	16 %*3		
7,8,9 *1	25%	25%	25%	25%				
*2	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5 %*3

*1 Dit eerste percentage heeft betrekking op het verschil tussen het huidige loonbarema en het "cateringbarema".

*2 = Dit tweede percentage heeft betrekking op het "cateringbarema" en het te bereiken nieuwe loonbarema.

*3= Op de respectievelijke data zullen de van toepassing zijnde minimumlonen vermeld in artikel 3 §2 verhoogd worden tot de minimumlonen vermeld in artikel 3 § 3 geïndexeerd en verhoogd met eventuele sectorale verhogingen.

§ 1A. Op 1 oktober 2007 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen zoals vermeld in §2 van art. 3 verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0789	0,0789	0,0887	0,0598	0,1248	0,1199	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,2404	0,2404	0,2532	0,1460	0,1936	0,1920	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,3205	0,3205	0,3340	0,1985	0,2295	0,2308	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,3837	0,3837	0,3997	0,2148	0,2547	0,2580	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,4258	0,4258	0,4457	0,2362	0,2689	0,2746	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,4258	0,4258	0,4509	0,2418	0,2718	0,2788	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,4258	0,4258	0,4570	0,2418	0,2747	0,2838	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,4258	0,4258	0,4570	0,2475	0,2777	0,2887	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,4258	0,4258	0,4570	0,2475	0,2806	0,2930	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,4641	0,4641	0,4955	0,2437	0,2900	0,2969	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,4266	0,4266	0,4955	0,2317	0,2780	0,2790	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,4266	0,4266	0,4955	0,2197	0,2660	0,2610	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,4266	0,4266	0,4579	0,2077	0,2540	0,2430	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,4266	0,4266	0,4579	0,1957	0,2420	0,2250	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,4649	0,4649	0,4964	0,2039	0,2514	0,2290	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,4274	0,4274	0,4964	0,1920	0,2394	0,2110	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,4274	0,4274	0,4964	0,1920	0,2394	0,2110	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,4274	0,4274	0,4587	0,1920	0,2394	0,2110	0,2738	0,3414	0,4007

§1B. Op 1 oktober 2007 zal het loonbarema van toepassing zijn zoals vermeld in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Op 1 januari 2009 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§ 3. Op 1 januari 2010 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§ 4. Op 1 januari 2011 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§5. Op 1 januari 2012 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810

§ 6. Op 1 januari 2013 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810

§ 7. Op 1 januari 2014 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259
15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810

§ 8. Op 1 december 2014 worden de minimumuurlonen voor indexering verhoogd met hiernavolgende bedragen:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259
15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810

Art.5.

Voor werknemers vergoed op basis van een maandloon dienen de bruto- uurlonen vermeld in art. 3 §2, na verhoogd te zijn met de bedragen zoals bepaald in art. 4 § 1 t.e.m. 8, vermenigvuldigd te worden met 164.6666 en afgerond te worden op twee decimalen na de komma in het stelsel van de 38-uren week.

DEEL 2: MINIMUMLONEN COLLECTIEVE RESTAURATIE

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Art. 6

Deel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen , activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten alsmede op ondernemingen die in uitvoering van een bedrijfsovereenkomst toepassing geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 m.b.t. de dynamische toepassing in de bedrijven voor collectieve restauratie van het sectorale loonrooster.

Hoofdstuk II: Loonbarema

Art. 7

Op 1 januari 2007 geldt voor de werknemers bedoeld in art. 6 het hiernavolgende loonbarema:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	9,3144	9,3758	9,4073	9,7728	10,0468	10,3538	10,9305	11,4815	11,9699
1	9,3144	9,5270	9,5870	9,9525	10,1921	10,5335	11,2900	11,8409	12,3293
2	9,3144	9,7068	9,8009	10,1921	10,4063	10,8929	11,3798	11,9307	12,4190
3	9,3144	9,8009	10,0723	10,4095	10,5335	10,9828	11,4695	12,0206	12,5090
4	9,3144	9,9525	10,1921	10,5335	10,6457	11,0726	11,5595	12,1105	12,5987
5	9,3144	10,0723	10,3118	10,5335	10,6457	11,1625	11,6493	12,2003	12,6887
6	9,4075	10,1921	10,3118	10,5335	10,6457	11,2524	11,7392	12,2902	12,7784
7	9,4075	10,1921	10,4437	10,5335	10,7462	11,2524	11,8290	12,3801	12,8684
8	9,4075	10,4095	10,4437	10,5335	10,7462	11,2524	11,9189	12,4701	12,9581
9	9,4075	10,4095	10,5335	10,5335	10,7462	11,3559	12,0088	12,5598	13,0481
10	9,4075	10,5335	10,5335	10,6457	10,8467	11,3559	12,0987	12,6498	13,1379
11	9,5006	10,5335	10,5859	10,6457	10,8467	11,3559	12,1885	12,7397	13,2277
12	9,5006	10,5335	10,5859	10,6457	10,8467	11,4695	12,2782	12,8294	13,3176
13	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,4695	12,2782	12,8294	13,3176
14	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,4695	12,3875	12,9442	13,4373
15	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,5714	12,4968	13,0590	13,5570
16	9,5937	10,5335	10,5859	10,8467	11,0477	11,5714	12,6061	13,1738	13,6767
17	9,5937	10,5335	10,5859	10,8467	11,0477	11,5714	12,7154	13,2886	13,7964

Art. 8

De werknemers die op 1 oktober 2007 in dienst waren van de werkgevers zoals bedoeld in art. 6 zullen voor de eerste keer op 1 oktober 2007 en tekenmale op de data vermeld in het tijdschema van artikel 4, en telkens op de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag van hun arbeidsovereenkomst in dezelfde functiecategorie het sectorale loonbarema zoals bepaald in art. 3 § 2 en art. 4 volgen indien hun uurloon lager is dan het uurloon dat zij zouden ontvangen in uitvoering van het loonbarema zoals vastgesteld in artikel 7.

Art.9

De werknemer die in dienst treedt vanaf 1 oktober 2007 bij een werkgever zoals bedoeld in art. 6 volgt het sectorale loonbarema zoals bepaald in art. 3 § 2 en art. 4.

DEEL 3: SECTORALE LOONSVERHOGING

Art. 10

Op 1 juli 2008 worden de geïndexeerde sectorale minimumlonen van toepassing op 1 januari 2008 en de geïndexeerde minimumlonen op 1 januari 2008 zoals vermeld in artikel 7 en de effectieve lonen verhoogd met €0.1029

DEEL 4: GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN AAN DEEL 1, DEEL 2 EN DEEL 3 VAN ONDERHAVIGE OVEREENKOMST

Hoofdstuk I: Anciënniteit

A. Algemeen principe

Art.11

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functie jaren in de loonschaal van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht -t.t.z. de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1% berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functie jaar.

Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

B. Seizoenswerknemers.

Art.12

§1.: Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder werknemer: de werknemer die gebonden is door een arbeidsovereenkomst van minstens twee maanden die vallen in de periode van 1 mei tot 30 september, met wekelijkse arbeidsduur die ten minste gelijk is aan $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking met dezelfde werkgever in een badplaats, luchtkuuroord of toeristisch centra zoals omschreven in artikel 15 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 inzake de arbeidsduur en de arbeidsduurvermindering”.

§ 2. Voor de werknemers die beantwoorden aan de voorwaarden vermeldt in § 1 van onderhavig artikel worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie categorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenwerknemers ingeschaald op de lijn met nul functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de vijf dagen week, en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zes dagen week. Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functie jaar van de functie categorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functie jaar gaan over naar het tweede functie jaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijf dagen week, of na 468 dagen in de zes dagen week. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functie categorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie categorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functie jaar.

Wanneer de werknemer alle functie jaren in de loonklasse van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 2.560 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te

hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij nul functiejaren.

Art. 13

In de ondernemingen waar reeds een gelijkwaardige of gunstigere anciënniteitsregeling toegekend wordt, blijft deze gehandhaafd en zijn de bepalingen van dit hoofdstuk niet van toepassing.

Hoofdstuk II: Minderjarige werknemers.

Art. 14

Tot 31 december 2008 worden de minderjarige werknemers (jonger dan 18 jaar) vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100%, 17 jaar = 90%, 16 jaar = 80%, 15 jaar = 70%) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.

Hoofdstuk III: Overgangsbepaling

Art. 15

De bepalingen opgenomen in de art. 6 t.e.m. 8 houden op uitwerking te hebben op 31 december 2011. Vanaf 1 januari 2012 volgen de werknemers zoals bedoeld in art. 4 het sectorale loonrooster zoals opgenomen in art. 3 van deel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in de functiecategorie en het aantal functiejaren waarin zij op dat ogenblik zijn opgenomen.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Art.16

De werkgevers die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot vaststelling van de wijze waarop ten behoeve van sommige werknemers overhandigde fooien of bedieningsgeld moeten worden verdeeld, wensen om te schakelen naar een verloning op basis van een vast loon zoals in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst werd bepaald, dienen dit te doen in onderling overleg met de werknemers en te melden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 17

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 met betrekking tot de dynamische toepassing in de bedrijven voor collectieve restauratie van het sectorale loonrooster wordt op 30 september 2007 opgeheven.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot vaststelling van de minimumlonen, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 1 van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, in uitvoering van het protocolakkoord van 14 mei 1997, tot invoering van een nieuwe functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen in de horecasector.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Bijlage 1

Sectoraal loonbarema van toepassing op 1 oktober 2007 voor de werknemers bedoeld in artikel 1 § 1									
Funciejaren	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	9,4547	9,4547	9,4960	9,8326	10,1716	10,4737	11,1333	11,7408	12,2790
1	9,6462	9,6462	9,7205	9,9787	10,3003	10,6357	11,2642	11,8725	12,4113
2	9,7263	9,7263	9,8013	10,0312	10,3962	10,7643	11,3619	11,9709	12,5105
3	9,8194	9,8194	9,9267	10,1673	10,4811	10,8813	11,4599	12,0693	12,6092
4	9,8914	9,8914	10,0327	10,1887	10,5552	10,9878	11,5574	12,1677	12,7085
5	9,8914	9,8914	10,0979	10,3141	10,6182	11,0818	11,6553	12,2664	12,8078
6	9,8914	9,8914	10,1638	10,3141	10,6810	11,1767	11,7529	12,3648	12,9069
7	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,7438	11,2715	11,8512	12,4637	13,0063
8	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,8066	11,3656	11,9494	12,5627	13,1058
9	9,9297	9,9297	10,2023	10,5555	10,8759	11,4594	12,0437	12,6583	13,2024
10	9,9860	9,9860	10,2023	10,6036	10,9237	11,5314	12,1223	12,7370	13,2811
11	9,9860	9,9860	10,2023	10,6514	10,9718	11,6033	12,2010	12,8157	13,3596
12	9,9860	9,9860	10,2588	10,6992	11,0197	11,6751	12,2796	12,8942	13,4383
13	9,9860	9,9860	10,2588	10,7473	11,0675	11,7470	12,3470	12,9617	13,5057
14	10,0243	10,0243	10,2973	10,8152	11,1370	11,8408	12,4437	13,0604	13,6060
15	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5247	13,1421	13,6884
16	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5383	13,1564	13,7034
17	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
18	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
19	10,1189	10,1189	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
20	10,1752	10,1752	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
21	10,1752	10,1752	10,3923	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
22	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
23	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6633	13,2882	13,8411
24	10,2135	10,2135	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
25	10,2697	10,2697	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
26	10,2697	10,2697	10,4872	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
27	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
28	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7747	13,4055	13,9639
29	10,3080	10,3080	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
30	10,3643	10,3643	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
31	10,3643	10,3643	10,5822	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
32	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
33	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8860	13,5229	14,0867
34	10,4026	10,4026	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
35	10,4589	10,4589	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
36	10,4589	10,4589	10,6772	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
37	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
38	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9973	13,6403	14,2095
39	10,4972	10,4972	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276

9

40	10,5535	10,5535	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276
41	10,5535	10,5535	10,7722	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
42	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
43	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,1086	13,7577	14,3323
44	10,5917	10,5917	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504
45	10,6480	10,6480	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504

Convention collective de travail du 11 février 2008, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca

Chapitre Ier: Champ d'application

Art.1er

§1

Les parties 1, 3 et 4 de la présente convention collective de travail s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière à l'exception des employeurs et des travailleurs des entreprises qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de sept jours civils continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires, et des entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, exécutent la convention collective de travail du 22 septembre 2005 relative à l'application dynamique de la grille salariale sectorielle dans les entreprises de restauration collective et pour autant que les dispositions de la partie 2, articles 8 et 9 de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas à eux et qu'ils n'aient pas le statut d'employé dans l'entreprise concernée.

§2

Les parties 2, 3 et 4 de la présente convention collective de travail s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de sept jours civils continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires, et des entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, exécutent la convention collective de travail du 22 septembre 2005 relative à l'application dynamique de la grille salariale sectorielle dans les entreprises de restauration collective et pour autant que les dispositions de la partie 2, articles 8 et 9 de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas à eux et qu'ils n'aient pas le statut d'employé dans l'entreprise concernée.

§3

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins rémunérés sur base d'un salaire fixe.

§4

La présente convention collective de travail doit être lue conjointement à la convention collective de travail portant application de la classification de fonctions dans le secteur horeca.

Chapitre II: Notions de base

Art.2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par:

1. *Echelle salariale*: échelle de salaires horaires minimums.
Chaque catégorie de fonctions est liée à une (1) échelle salariale.
Par salaire horaire minimum, il y a lieu d'entendre le salaire horaire minimum brut pour des travailleurs rémunérés au salaire fixe dans le régime des 38 heures/semaine.
2. *Barème salarial*: les neuf échelles salariales constituent le barème salarial sectoriel.

3. *Insérer dans la grille salariale:* placer le travailleur sur base de sa fonction de référence dans une catégorie de fonctions, telle que définie par la convention collective de travail du 23 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant application de la classification de fonctions dans le secteur horeca.
4. *Salaire mensuel:* le salaire horaire minimum multiplié par 164.6666 et arrondis à deux décimales dans un régime de travail de 38 heures semaine.

PARTIE 1: SALAIRES HORAIRES ET MENSUELS SECTORIELS MINIMUMS

Art. 3

§ 1. Au 1er janvier 2007, les salaires horaires minimums suivants sont d'application:

Instapjaren / Functiejaren	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT IV	CAT V	CAT V	CAT VI	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
-3									10,0842	10,6608	11,2120	11,7001
-2					9,6529		9,9268		10,1742	10,7506	11,3018	11,7900
-1					9,7128		9,9870		10,2639	10,8405	11,3918	11,8799
0	9,3144	9,3758	9,4073	9,7728	9,7728	10,0468	10,0468	10,3538	10,3538	10,9305	11,4815	11,9699
1		9,4058	9,4673	9,8327	9,8327	10,1067	10,1067	10,4437	10,4437	11,0202	11,5714	12,0595
2		9,4058	9,4673	9,8327	9,8327	10,1667	10,1667	10,5335	10,5335	11,1101	11,6611	12,1495
3		9,4357	9,5270	9,9525	9,9525	10,2264	10,2264	10,6233	10,6233	11,2001	11,7511	12,2394
4		9,4656	9,5870	9,9525	9,9525	10,2863	10,2863	10,7132	10,7132	11,2900	11,8409	12,3293
5			9,6470	10,0723	10,0723	10,3464	10,3464	10,8030	10,8030	11,3798	11,9307	12,4190
6	9,4075		9,7068	10,0723	10,0723	10,4063	10,4063	10,8929	10,8929	11,4695	12,0206	12,5090
7				10,1921	10,1921	10,4661	10,4661	10,9828	10,9828	11,5595	12,1105	12,5987
8				10,1921	10,1921	10,5260	10,5260	11,0726	11,0726	11,6493	12,2003	12,6887
9				10,3118	10,3118	10,5859	10,5859	11,1625	11,1625	11,7392	12,2902	12,7784
10		9,5594			10,3719	10,6457	10,6457	11,2524	11,2524	11,8290	12,3801	12,8684
11	9,5006				10,4317		10,7058		11,3423	11,9189	12,4701	12,9581
12			9,8009		10,4915		10,7657		11,4321	12,0088	12,5598	13,0481
13					10,5516		10,8255		11,5220	12,0987	12,6498	13,1379
14					10,6113		10,8856		11,6118	12,1885	12,7397	13,2277
15		9,6532		10,4095	10,6712		10,9455		11,7017	12,2782	12,8294	13,3176
16	9,5937					10,7462		11,3559				
17			9,8950									

§2. Au 1^{er} octobre 2007, les années d'entrée (-3, -2 et -1) sont supprimées ainsi que les salaires horaires minimums qui y sont associés dans le barème salarial.

Au 1er octobre 2007, les travailleurs qui sont insérés dans une des années d'entrée telles que mentionnées à l'article 22 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997 sur l'instauration d'une nouvelle classification de fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, sont insérés à la ligne 0 de la même catégorie de fonctions et ce, pour une période de 6 mois à compter du 1^{er} octobre 2007.

Pour définir le nombre d'années de fonction qu'un travailleur a effectivement acquises, les années d'entrée parcourues ne seront pas prises en considération.

Au 1^{er} octobre 2007, le barème salarial repris au § 1 est remplacé, à la suite des dispositions susmentionnées, par le barème salarial suivant:

§ 4. Pour atteindre les salaires minimums prévus dans la présente convention collective de travail, il peut être tenu compte de toutes les composantes salariales exprimées en argent, telles que prévues à l'article 2.1° de la loi du 12 avril 1965, à l'exception de la prime de fin d'année. A cet effet, une convention collective de travail sera conclue dans les entreprises concernées. Cette convention sera soumise à la Commission paritaire, pour information.

Art. 4.

Afin d'atteindre le barème salarial mentionné à l'art. 3 § 3 au 1^{er} décembre 2014, les salaires horaires minimums tels que mentionnés à l'art. 3 § 2 seront majorés des montants correspondants aux pourcentages indiqués, en exécution du présent schéma de temps .

Cat.	1/10/2007	1/1/2009	1/1/2010	1/1/2011	1/1/2012	1/1/2013	1/1/2014	1/12/2014
1,2,3	40%	30%	30%*3					
4,5,6	20%	16%	16%	16%	16%	16%*3		
7,8,9 *1	25%	25%	25%	25%				
*2	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%*3

*1 = Ce premier pourcentage porte sur la différence entre le barème salarial actuel et le "barème catering".

*2 = Ce deuxième pourcentage porte sur le "barème catering" et le nouveau barème salarial à atteindre.

*3 = Aux dates respectives, les salaires horaires minimums d'application tels que mentionnés à l'article 3 § 2 sont majorés pour arriver aux salaires minimums mentionnés à l'article 3 § 3, indexés et majorés des éventuelles augmentations sectorielles.

§ 1A. Au 1er octobre 2007, les salaires horaires minimums d'application tels que mentionnés à l'art. 3, § 2 sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0789	0,0789	0,0887	0,0598	0,1248	0,1199	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,2404	0,2404	0,2532	0,1460	0,1936	0,1920	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,3205	0,3205	0,3340	0,1985	0,2295	0,2308	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,3837	0,3837	0,3997	0,2148	0,2547	0,2580	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,4258	0,4258	0,4457	0,2362	0,2689	0,2746	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,4258	0,4258	0,4509	0,2418	0,2718	0,2788	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,4258	0,4258	0,4570	0,2418	0,2747	0,2838	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,4258	0,4258	0,4570	0,2475	0,2777	0,2887	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,4258	0,4258	0,4570	0,2475	0,2806	0,2930	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,4641	0,4641	0,4955	0,2437	0,2900	0,2969	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,4266	0,4266	0,4955	0,2317	0,2780	0,2790	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,4266	0,4266	0,4955	0,2197	0,2660	0,2610	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,4266	0,4266	0,4579	0,2077	0,2540	0,2430	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,4266	0,4266	0,4579	0,1957	0,2420	0,2250	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,4649	0,4649	0,4964	0,2039	0,2514	0,2290	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,4274	0,4274	0,4964	0,1920	0,2394	0,2110	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,4274	0,4274	0,4964	0,1920	0,2394	0,2110	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,4274	0,4274	0,4587	0,1920	0,2394	0,2110	0,2738	0,3414	0,4007

§ 1B. Au 1^{er} octobre 2007, le barème salarial tel que mentionné à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail sera d'application.

§ 2. Au 1er janvier 2009, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§ 3. Au 1er janvier 2010, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783

15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§ 4. Au 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007

§ 5. Au 1er janvier 2012, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259

15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810

§ 6. Au 1^{er} janvier 2013, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810

§ 7. Au 1^{er} janvier 2014, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259

15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810

§ 8. Au 1^{er} décembre 2014, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259
15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810

Art.5

Comme mentionné à l'article 3 § 2, pour les travailleurs rémunérés sur base d'un salaire mensuel, les salaires horaires bruts doivent, après avoir été majorés des montants tels que définis à l'art. 4 § 1 à 8, être multipliés par 164.6666 et arrondis à deux décimales après la virgule, dans un régime de travail de 38 heures semaine.

PARTIE 2: SALAIRES MINIMUMS RESTAURATION COLLECTIVE

Chapitre 1er: Champ d'application

Art. 6

La partie 2 de la présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui tombent sous la compétence de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de sept jours civils continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires ainsi que des entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, appliquent la convention collective de travail du 22 septembre 2005 relative à l'application dynamique de la grille salariale sectorielle dans les entreprises de restauration collective.

Chapitre II: Barème salarial

Art. 7

Au 1^{er} janvier 2007, le barème salarial suivant vaut pour les travailleurs visés à l'art. 6:

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	9,3144	9,3758	9,4073	9,7728	10,0468	10,3538	10,9305	11,4815	11,9699
1	9,3144	9,5270	9,5870	9,9525	10,1921	10,5335	11,2900	11,8409	12,3293
2	9,3144	9,7068	9,8009	10,1921	10,4063	10,8929	11,3798	11,9307	12,4190
3	9,3144	9,8009	10,0723	10,4095	10,5335	10,9828	11,4695	12,0206	12,5090
4	9,3144	9,9525	10,1921	10,5335	10,6457	11,0726	11,5595	12,1105	12,5987
5	9,3144	10,0723	10,3118	10,5335	10,6457	11,1625	11,6493	12,2003	12,6887
6	9,4075	10,1921	10,3118	10,5335	10,6457	11,2524	11,7392	12,2902	12,7784
7	9,4075	10,1921	10,4437	10,5335	10,7462	11,2524	11,8290	12,3801	12,8684
8	9,4075	10,4095	10,4437	10,5335	10,7462	11,2524	11,9189	12,4701	12,9581
9	9,4075	10,4095	10,5335	10,5335	10,7462	11,3559	12,0088	12,5598	13,0481
10	9,4075	10,5335	10,5335	10,6457	10,8467	11,3559	12,0987	12,6498	13,1379
11	9,5006	10,5335	10,5859	10,6457	10,8467	11,3559	12,1885	12,7397	13,2277
12	9,5006	10,5335	10,5859	10,6457	10,8467	11,4695	12,2782	12,8294	13,3176
13	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,4695	12,2782	12,8294	13,3176
14	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,4695	12,3875	12,9442	13,4373
15	9,5006	10,5335	10,5859	10,7462	10,9472	11,5714	12,4968	13,0590	13,5570
16	9,5937	10,5335	10,5859	10,8467	11,0477	11,5714	12,6061	13,1738	13,6767
17	9,5937	10,5335	10,5859	10,8467	11,0477	11,5714	12,7154	13,2886	13,7964

Art. 8

Les travailleurs qui, au 1^{er} octobre 2007, étaient en service auprès des employeurs visés à l'art. 6 suivront, pour la première fois au 1^{er} octobre 2007 et chaque fois aux dates mentionnées au schéma de temps de l'article 4 et chaque fois le premier jour du mois qui suit l'anniversaire de leur contrat de travail, dans la même catégorie de fonctions, le barème salarial sectoriel tel que défini à l'art. 3 § 2 et l'art. 4 si leur salaire horaire est inférieur au salaire horaire qu'ils auraient reçu en exécution du barème salarial tel que fixé à l'article 7.

Art. 9

Le travailleur qui entre en service à partir du 1^{er} octobre 2007 auprès d'un employeur tel que visé à l'art. 6 suit le barème salarial sectoriel, tel que défini à l'art. 3 § 2 et l'art. 4.

PARTIE 3: AUGMENTATION SALARIALE SECTORIELLE

Art. 10

Au 1^{er} juillet 2008, les salaires minimums sectoriels indexés d'application au 1^{er} janvier 2008 et les salaires minimums indexés au 1^{er} janvier 2008 tels que mentionnés à l'article 7 et les salaires effectifs sont majorés de €0,1029.

PARTIE 4: DISPOSITIONS COMMUNES AUX PARTIES 1, 2 ET 3 DE LA PRESENTE CONVENTION

Chapitre I: Ancienneté

A. Principe général

Art.11

Après avoir parcouru toutes les années de fonction prévues dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions à laquelle il appartient, le travailleur occupé dans la même entreprise a droit, tous les cinq ans c.-à-d. le premier jour du mois qui suit le cinquième anniversaire de son contrat de travail, à un salaire minimum majoré de 1% calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction..

Cette augmentation est appliquée pour la première fois la neuvième année et est ajoutée au salaire minimum qui correspond à la huitième année de fonction.

Par la suite, cette augmentation est ajoutée tous les cinq ans au salaire minimum d'application au cours de la période quinquennale précédente.

B. Travailleurs saisonniers

Art.12

§1. Pour l'application de cet article, il y a lieu d'entendre par travailleurs: les travailleurs liés par un contrat de travail de durée déterminée d'au moins deux mois tombant dans la période entre le 1^{er} mai et le 30 septembre, dont la durée hebdomadaire de travail correspond au moins à $\frac{3}{4}$ d'un emploi à temps plein et conclu avec le même employeur dans une station balnéaire ou climatique, ou des centres touristiques, tels que décrits à l'article 15 § 1 de la convention collective de travail du 25 juin 1997 relative à la durée du travail et la réduction de la durée du travail.

§ 2. Pour les travailleurs qui répondent aux conditions mentionnées au §1 du présent article, tous les jours prestés auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions sur les différentes années civiles d'occupation sont totalisés sans qu'il puisse y avoir une interruption de plus de deux ans dans l'occupation auprès du même employeur.

Lors de l'entrée en fonction, les travailleurs saisonniers sont insérés à la ligne 0 année de fonction pour une période de 130 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des 5 jours/semaine, et pour une période de 156 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des six jours/semaine.

Une fois le nombre de jours susmentionné atteint, le travailleur passe à la première année de fonction de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré à l'entrée en service.

Les travailleurs insérés à la première année de fonction passent à la deuxième année de fonction après une occupation effective de 390 jours dans le régime de 5 jours/semaine, ou après 468 jours dans le régime de 6 jours/semaine. Ces jours doivent être totalisés dans une même catégorie de fonctions auprès du même employeur.

Chaque fois que le travailleur totalise 260 jours effectivement prestés (régime des 5 jours/semaine) ou 312 jours effectivement prestés (régime des 6 jours/semaine) auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions, il a droit au salaire minimum d'une année de fonction supérieure.

Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré, il a droit, après chaque prestation de 2.560 jours de travail effectifs supplémentaires, à un salaire minimum majoré de 1%, calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

Art. 13

Les entreprises où le système d'ancienneté est similaire ou plus avantageux maintiennent ce dernier et ne tombent pas sous l'application des dispositions du présent chapitre.

Chapitre II: Travailleurs mineurs

Art. 14

Jusqu'au 31 décembre 2008, les travailleurs mineurs (de moins de 18 ans) sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif (18 ans = 100%, 17 ans = 90%, 16 ans = 80%, 15 ans = 70%) selon leur âge et calculé sur le barème salarial qui est d'application dans la catégorie de fonctions dans laquelle le mineur a été inséré.

Chapitre III: Disposition transitoire

Art. 15

Les dispositions reprises aux articles 6 à 8 cessent de produire leurs effets au 31 décembre 2011. Dès le 1er janvier 2012, les travailleurs visés à l'art. 4 suivent la grille salariale sectorielle telle que reprise à l'art. 3 de la partie 1 de la présente convention collective de travail et le nombre d'années de fonction qu'ils ont acquises à ce moment-là.

Chapitre IV: Dispositions finales

Art.16

Les employeurs qui, en exécution de la convention collective de travail du 14 mai 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, fixant la répartition des pourboires et pourcentage de service remis à l'attention de certains travailleurs, souhaitent passer à une rémunération sur base d'un salaire fixe tels que défini dans la présente convention collective de travail, doivent le faire en concertation avec les travailleurs et le communiquer au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 17

La convention collective de travail du 22 septembre 2005 relative à l'application dynamique dans les entreprises de restauration collective de la grille salariale sectorielle est abrogée le 30 septembre 2007.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007 et remplace la convention collective de travail du 23 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la détermination des salaires horaires minimums dans le secteur horeca, et la convention collective de travail du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 14 mai 1997, sur l'instauration d'une nouvelle classification de fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties

moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Annexe 1

Barème salarial sectoriel d'application au 1er octobre 2007 pour les travailleurs visés à l'article 1 § 1									
An. fction	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	9,4547	9,4547	9,4960	9,8326	10,1716	10,4737	11,1333	11,7408	12,2790
1	9,6462	9,6462	9,7205	9,9787	10,3003	10,6357	11,2642	11,8725	12,4113
2	9,7263	9,7263	9,8013	10,0312	10,3962	10,7643	11,3619	11,9709	12,5105
3	9,8194	9,8194	9,9267	10,1673	10,4811	10,8813	11,4599	12,0693	12,6092
4	9,8914	9,8914	10,0327	10,1887	10,5552	10,9878	11,5574	12,1677	12,7085
5	9,8914	9,8914	10,0979	10,3141	10,6182	11,0818	11,6553	12,2664	12,8078
6	9,8914	9,8914	10,1638	10,3141	10,6810	11,1767	11,7529	12,3648	12,9069
7	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,7438	11,2715	11,8512	12,4637	13,0063
8	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,8066	11,3656	11,9494	12,5627	13,1058
9	9,9297	9,9297	10,2023	10,5555	10,8759	11,4594	12,0437	12,6583	13,2024
10	9,9860	9,9860	10,2023	10,6036	10,9237	11,5314	12,1223	12,7370	13,2811
11	9,9860	9,9860	10,2023	10,6514	10,9718	11,6033	12,2010	12,8157	13,3596
12	9,9860	9,9860	10,2588	10,6992	11,0197	11,6751	12,2796	12,8942	13,4383
13	9,9860	9,9860	10,2588	10,7473	11,0675	11,7470	12,3470	12,9617	13,5057
14	10,0243	10,0243	10,2973	10,8152	11,1370	11,8408	12,4437	13,0604	13,6060
15	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5247	13,1421	13,6884
16	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5383	13,1564	13,7034
17	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
18	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
19	10,1189	10,1189	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
20	10,1752	10,1752	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
21	10,1752	10,1752	10,3923	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
22	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
23	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6633	13,2882	13,8411
24	10,2135	10,2135	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
25	10,2697	10,2697	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
26	10,2697	10,2697	10,4872	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
27	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
28	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7747	13,4055	13,9639
29	10,3080	10,3080	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
30	10,3643	10,3643	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
31	10,3643	10,3643	10,5822	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
32	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
33	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8860	13,5229	14,0867
34	10,4026	10,4026	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
35	10,4589	10,4589	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
36	10,4589	10,4589	10,6772	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
37	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
38	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9973	13,6403	14,2095
39	10,4972	10,4972	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276

0

40	10,5535	10,5535	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276
41	10,5535	10,5535	10,7722	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
42	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
43	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,1086	13,7577	14,3323
44	10,5917	10,5917	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504
45	10,6480	10,6480	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504