

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2009, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 12 DU 25 JUIN 1997, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, RELATIVE A L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LE PRIX DU TRANSPORT DES TRAVAILLEURS

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail n° 12 du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à l'exécution du protocole d'accord du 14 mai 1997 - intervention financière de l'employeur dans le prix du transport des travailleurs, enregistrée sous le numéro 45786/CO/302, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 mai 1999, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 2. Sans préjudice des dispositions de la convention collective de travail n° 19 octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du travail, concernant l'intervention financière des employeurs dans le prix du transport des travailleurs, l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs est fixée comme suit:

a) transport par chemins de fer (Société Nationale des Chemins de fer belges):

L'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculé sur base de la grille de montants forfaitaires reprise dans la convention collective de travail n° 19 octies conclue au sein du Conseil national du travail.

b) transports en commun publics:

En ce qui concerne les transports en commun publics, à l'exception du transport par train, l'intervention de l'employeur dans le prix des cartes train est fixée selon les modalités ci-dessous pour autant que la distance parcourue suivant le trajet le plus court entre la halte de départ et la halte d'arrivée soit supérieure ou égale à 1 km:

lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille dont question à l'article 2 a) de la présente convention collective de travail, sans toutefois pouvoir dépasser 75% du prix de transport réel.

lorsque le prix est un prix unitaire, indépendamment de la distance, l'intervention de l'employeur est fixée forfaitairement et s'élève à 71,8% du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois pouvoir dépasser le montant de l'intervention de l'employeur calculée sur base de la grille de montants forfaitaires dont question à l'article 2 a) de la présente convention collective de travail, pour une distance de 7 km.

c) transport en vélo:

Pour les déplacements parcourus en vélo entre le lieu de résidence et le lieu d'occupation

et inversement, l'employeur paie au travailleur une indemnité de 0,15 € par kilomètre parcouru.

d) autres moyens de transport

Pour autant que la distance parcourue selon le chemin le plus court entre le lieu de départ et le lieu d'arrivée soit égale ou supérieure à 1 km, l'intervention de l'employeur est fixée à 70% du prix de la carte train en seconde classe pour une distance correspondante.

En cas d'utilisation successive de différents modes de transport dont question ci-dessus, l'intervention de l'employeur s'applique respectivement sur chaque distance parcourue.

Art.3. L'article 7 de la convention collective de travail mentionnée à l'article 2 de la présente convention collective de travail est remplacé par ce qui suit:

"Art. 7. Les travailleurs occasionnels (extra) bénéficient de l'intervention financière sous les conditions mentionnées à l'article 2 à raison de 1/6 de l'intervention prévue hebdomadaire, par déplacement de et vers le lieu de travail."

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er février 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2009, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TÔT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 12 VAN 25 JUNI 1997, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, BETREFFENDE DE FINANCIËLE TEGEMOETKOMING VAN DE WERKGEVER IN DE PRIJS VAN HET VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, betreffende de uitvoering van het protocolakkoord van 14 mei 1997- financiële tegemoetkoming van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, geregistreerd onder het nummer 45786/CO/302, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 mei 1999 wordt vervangen als volgt:

"Art. 2. Onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 *octies* gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, wordt de bijdrage van de werkgevers in de kosten van het vervoer van de werknemers vastgesteld als volgt:

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen)

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 *octies* gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer:

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer zal, voor zover de afgelegde afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte gelijk is aan of 1 kilometer overschrijdt, de bijdrage van de werkgever in de prijs van de treinkaarten vastgesteld worden als volgt:

Wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tôt de afstand staat wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel vermeld in artikel 2 a) van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.

Wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 2 a) van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermelde tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 Km te overschrijden.

c) Vervoer per fiets

Voor de verplaatsingen afgelegd per fiets tussen hun verblijfplaats en hun plaats van tewerkstelling, en omgekeerd, betaalt de werkgever aan de werknemer een vergoeding van €0,15 per afgelegde kilometer.

d) Andere verplaatsingsmiddelen

Voor zover de afgelegde afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte gelijk is aan of 1 kilometer overschrijdt, is de bijdrage van de werkgever vastgesteld op 70% van de prijs van de treinkaart in tweede klasse voor een overeenstemmende afstand.

Bij achtereenvolgend gebruik van verschillende verplaatsingsmiddelen waarvan hierboven sprake is, is de bijdrage van de werkgever respectievelijk op elke van de afgelegde afstand van toepassing."

Art. 3. Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen als volgt:

" **Art. 7.** De gelegenhedswerknemers (extra's) genieten de financiële bijdrage onder de voorwaarden vermeld in artikel 2 ten belope van 1/6 van de voorziene wekelijkse tussenkomst, per verplaatsing van en naar de plaats van het werk. "

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij ter post aangetekende brief wordt gericht aan de voorzitter van de Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.