

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2009, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 8 JUILLET 2009, RELATIVE A UNE INDEMNITE PARTICULIERE POUR LES OUVRIERS EN CAS DE MANQUE DE TRAVAIL POUR MOTIFS ECONOMIQUES**

- Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.
- Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les ouvriers masculins et féminins.
- Art. 2.** En cas de manque de travail total ou partiel pour motifs économiques, les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence lorsqu'ils satisfont aux conditions suivantes:
1. être liés par un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel;
  2. avoir au moins 9 mois d'ancienneté au sein de la même entreprise au moment où le contrat de travail est suspendu par manque de travail pour motifs économiques.
- Art. 3.** § 1. Par année civile, l'indemnité de sécurité d'existence n'est payable que pour les nonante premiers jours ouvrables durant lesquels le travailleur est effectivement en chômage par manque de travail pour motifs économiques.
- § 2. En dérogation des dispositions mentionnées au point 2 de l'art. 2, lorsque le travailleur atteint une ancienneté de 9 mois dans la même entreprise, dans une période ininterrompue de chômage économique, les nonante premiers jours, prévus au § 1 du présent article, débutent au premier jour de cette période de manque de travail pour motifs économiques.
- Art. 4.** L'indemnité de sécurité d'existence s'élève à 0,4689 € par heure multiplié par le nombre d'heures prévues à l'horaire du travailleur le jour où il est en chômage pour motifs économiques.
- Art. 5.** L'indemnité de sécurité d'existence est à charge de l'employeur et doit être payée le premier jour effectif de paiement des salaires qui suit la période de manque de travail pour motifs économiques.
- Art. 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2010 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.

2

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2009, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 8 JULI 2009, BETREFFENDE EEN BIJZONDERE VERGOEDING VOOR DE ARBEIDERS IN GEVAL VAN GEBREK AAN WERK WEGENS ECONOMISCHE OORZAKEN**

**Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werkiieden.

**Art. 2. Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken, hebben de werkiieden recht op een bestaanszekerheidsuitkering wanneer zij voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden :**

1. gebonden zijn door een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst;
2. ten minste 9 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt geschorst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

**Art. 3. § 1. Per kalenderjaar is de bestaanszekerheidsuitkering slechts betaalbaar voor de eerste negentig werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.**

**§ 2. In afwijking op de bepalingen vermeld in punt 2° van artikel 2, wanneer de werknemer een anciënniteit van 9 maanden bereikt in dezelfde onderneming, in een ononderbroken période van economische werkloosheid, dan vatten de eerste negentig dagen, voorzien in § 1 van dit artikel, aan op de eerste dag van deze période van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.**

**Art. 4. De bestaanszekerheidsuitkering bedraagt 0,4689 EUR per uur te vermenigvuldigen met het aantal uren voorzien in het uurrooster van de werknemer op de dag dat hij werkloos is wegens economische oorzaken.**

**Art. 5. De bestaanszekerheidsuitkering is ten laste van de werkgever en dient betaald te worden op de eerste effectieve betaaldag van de lonen die volgt op de période van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.**

**Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.**