

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 JANUARI 2010,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 APRIL
1987, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF,
HOUDENDE WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFE-
EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.


Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987, gesloten in het paritair comité voor het hotelbedrijf, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hôtel-, restaurant-, cafe- en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988 en talloze malen gewijzigd, wordt het artikel 12 van de statuten vervangen als volgt:

"Art. 12. Vanaf 1 januari 1997 wordt een bijdrage geïnd van de werkgevers ten belope van 0,60 pct. van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen. Deze bijdrage wordt in het eerste kwartaal 2008 verhoogd tot 0,80% en vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,70%.

Vanaf 1 januari 1997 wordt, in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen een aanvullende bijdrage geïnd van de werkgever ten belope van 0,10 pct. van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen, teneinde de vormingscursussen en de bedrijfsstages, vermeld in artikel 3, 8^o, ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 november 1989, te financieren.

Teneinde de financiering van de syndicale vorming te verzekeren, wordt vanaf 1 januari 1998 een bijkomende bijdrage geïnd van 0,05 pct. van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen van werknemers tewerkgesteld in bedrijven met gemiddeld 50 werknemers of meer. Het gemiddeld aantal werknemers wordt bekomen door het aantal werknemers, aangegeven op het einde van elk kwartaal van de referteperiode, op te tellen en dit totaal te delen door het aantal kwartalen van de referteperiode waarvoor een aangifte bij de RSZ werd ingediend. De referteperiode loopt vanaf het 4^{de} kwartaal van het kalenderjaar -2 tot en met het 3^{de} kwartaal van het kalenderjaar -1.



Vanaf het eerste kwartaal 2008 wordt van de werkgever een bijkomende bijdrage van 0,70% geïnd, berekend op grond van het volledig loon van de werknemer zoals bedoeld in art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, teneinde de initiatieven vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere malen gewijzigd, te financieren. Deze bijdrage wordt vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,60%."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 JANVIER 2010 , CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 AVRIL 1987, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Dans la convention collective de travail du 3 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988 et modifiée à de nombreuses reprises, l'article 12 des statuts est remplacé par ce qui suit:

"Art. 12. A partir du 1er janvier 1997, une cotisation représentant 0,60% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès des employeurs. Cette cotisation est portée à 0,80% au premier trimestre 2008 et ramenée à 0,70% à partir du deuxième trimestre 2008.

A partir du 1er janvier 1997, en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une cotisation complémentaire de 0,10% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès de l'employeur afin de financer les cours de formation et les stages en entreprise mentionnés à l'article 3, 8°, introduit par la convention collective de travail du 22 mars 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 novembre 1989.

Afin d'assurer le financement de la formation syndicale, à partir du 1^{er} janvier 1998, est perçue une cotisation complémentaire de 0,05% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs occupés dans des entreprises avec en moyenne 50 travailleurs ou plus. Le nombre moyen de travailleurs est obtenu en additionnant le nombre de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence et en divisant le total par le nombre de trimestres de la période de référence pour laquelle une déclaration a été introduite auprès de l'ONSS. La période de référence court à partir du 4^e trimestre de l'année calendrier -2 jusqu'au 3^e trimestre de l'année calendrier -1 y compris.

A partir du premier trimestre 2008, est perçue auprès de l'employeur une cotisation complémentaire de 0,70% calculée sur base du salaire entier du travailleur, tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, afin de financer les initiatives mentionnées à l'article 3 de la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et plusieurs fois modifiée. Cette cotisation est ramenée à 0,60% à partir du deuxième trimestre 2008."