

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 JANUARI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 AUGUSTUS 2001, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING.

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

§1 In artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, betreffende de vorming en tewerkstelling, geregistreerd onder het nummer 58956/CO/302, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere malen gewijzigd, wordt de derde alinea aangevuld als volgt:

"Hieruit volgt een jaarlijkse verhoging van de vormingsinspanning t.o.v. de bijkomende bijdrage vermeld in de eerste alinea van dit artikel".

§2 In hetzelfde artikel wordt tussen de eerste en de tweede alinea volgende passage ingevoerd:

"Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, verbinden de sociale partners er zich toe te voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten."

§ 3 Hetzelfde artikel wordt aangevuld als volgt:

"Deze bijkomende vormingsinspanning wordt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 JANVIER 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 AOUT 2001, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, RELATIVE À LA FORMATION ET L'EMPLOI

Art. 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2.

§ 1 Le troisième alinéa de l'article 2 de la convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la formation et l'emploi, enregistrée sous le numéro 58956/CO/302, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et modifiée à plusieurs reprises, est complété par ce qui suit:

"Il en résulte une augmentation annuelle de l'effort en formation par rapport à la cotisation complémentaire mentionnée au premier alinéa de cet article".

§ 2 Le passage suivant est ajouté dans le même article, entre le premier et le deuxième alinéa:

"Conformément à l'arrêté royal du 11 octobre 2007, introduisant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducatif payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins 5 pour cent".

§ 3 Le même article est complété de ce qui suit:

"Conformément à la convention collective de travail du 3 avril 1987 portant modification et coordination des

3 april 1987 houdende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven" aangewend ten voordele van de drie regionale VZW's "Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de horecasector".

Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij ter post aangetekende brief wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

statuts du "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées", cet effort supplémentaire en faveur de la formation est utilisé au bénéfice des trois asbl régionales "Centre de formation et de perfectionnement du secteur horeca".

Art. 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.