

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven.

OPRICHTING

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979, tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 oktober 1979, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1986, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 1986 werd opgeheven en vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-restaurant-, café en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988 en herhaaldelijk gewijzigd.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-restaurant-, café en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988 en alle wijzigingen worden opgeheven en vervangen door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, met uitzondering van hoofdstuk IV, afdeling 2, onderafdeling 2 " Uitbetaling eindejaarspremie" van de statuten van het Fonds dat in werking treedt op het ogenblik dat de eindejaarspremie, met refertejaar 2011, verschuldigd is aan de werknemers. De eindejaarspremies met een refertejaar voorafgaand aan 2011 blijven de statuten van het Fonds volgen zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-restaurant-, café en aanverwante bedrijven.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één van de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en lid van de raad van beheer van het Fonds, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Art. 5. STATUTEN VAN HET FONDS.

Hoofdstuk I - Benaming, zetel, doel, duur

Art.1. Er wordt met ingang van 1.1.1980, een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

Voor de toepassing van deze statuten wordt onder "Fonds" verstaan : het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te 1000 Brussel, Anspachlaan, 111 met een administratieve zetel avenue Gouverneur Bovesse, 35 te 5100 Jambes.

Art.3. - Het Fonds heeft tot doel:

§1. het innen van bijdragen nodig voor het verwezenlijken van zijn doelstellingen.

§2. het toekennen en uitbetalen van sociale voordelen aan de aangesloten leden van één van de organisaties, vertegenwoordigd in het Fonds, in de sectoren welke ressorteren onder de bevoegdheid van het P.C. voor het hotelbedrijf.

§3. het bevorderen van de tewerkstelling en de beroepsopleiding.

§4. het verzekeren van de betaling van een eindejaarspremie aan de werknemers, zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, behoudens alle gevallen van faillissement, volledig verdwijnen of insolventie van de onderneming die zich vanaf 1 januari 1988 voordoen.

§5. het dragen van de administratieve kosten, veroorzaakt door de uitbetaling van de eindejaarspremie en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen voor de werkgevers.

§6. het betalen vanaf 1.4.1987 van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen zoals bedoeld bij de C.A.O. nr. 17 van 19.12.1974, de C.A.O. van 9.7.1987, gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf en de C.A.O. van 22.3.1989, gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf, tot toekenning van het conventioneel brugpensioen.

§7. het inrichten van vormingscursussen en bedrijfsstages ter bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen, vermeld in het K.B. van 2.2.1989 tot uitvoering van art. 138 van de programmawet van 30.12.1988.

§8. het betalen vanaf 1 januari 1997 van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, zoals bedoeld bij de C.A.O. nr. 17, gesloten op 19.12.1974 in de N.A.R., tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 16.1.1975 en de C.A.O. van 14.5.1997, gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen op 55/56 jaar.

§9. het betalen vanaf 1 januari 1997 van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties zoals bedoeld bij de C.A.O. nr. 55, gesloten op 13.7.1993 in de N.A.R., tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties en de C.A.O. van 14.5.1997, gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het halftijds brugpensioen.

§10. de terugbetaling van de loon- en organisatiekosten zoals voorzien in art. 9 tot en met 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 25.6.1997, gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf, betreffende de uitvoering van het protocolakkoord van 14.5.1997 - vorming van syndicale afgevaardigden, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 10.8.1998.

§11. op vraag van een werkgever, het organiseren van het administratief beheer van het recht op "outplacement" voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, en dit in uitvoering

van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§12. het verdelen en ter beschikking stellen van de financiële middelen die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 in uitvoering van het protocolakkoord van 30 juni 2003, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling werden ontvangen en dit ten voordele van de drie regionale V.Z.W.'s "Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector". De financiële middelen zullen tussen de drie V.Z.W.'s verdeeld worden naar evenredigheid met de loonmassa aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit volgens de uitbatingszetsels van de ondernemingen in ieder Gewest (Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams en Waals Gewest) voor zover deze gegevens bij de RSZ beschikbaar zijn en dit voor de werkgevers die onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf ressorteren."

Hoofdstuk II Toepassingsgebied

Art.4. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III Beheer

Art.5. Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samen gesteld uit afgevaardigden van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze raad bestaat uit tweeëntwintig leden, hetzij elf afgevaardigden van de werkgevers, die over de drie gewesten worden verdeeld (drie mandaten voor het Waalse gewest, vier mandaten voor het Vlaamse gewest en vier mandaten voor het Brusselse gewest) en elf afgevaardigden van de werknemers.

De leden van de raad van beheer worden aangeduid door de betrokken organisaties van werkgevers en werknemers, in eerste orde onder de gewone en plaatsvervangende leden van het P.C. voor het hotelbedrijf en in de tweede orde onder de leden van de in het Fonds vertegenwoordigde organisaties.

Hun mandaat eindigt wanneer de organisatie waartoe het lid behoort hiertoe een aangetekend schrijven, ondertekend door zijn statutair bepaalde voorzitter richt aan de voorzitter van het Fonds.

Art. 6. De raad van beheer duidt in zijn midden een voorzitter aan voor een periode van drie jaar, deze is herkiesbaar.

Art. 7. De raad van beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer ten minste twee leden van de raad erom verzoeken.

De oproepingen moeten de agenda vermelden. De verslagen worden opgemaakt door de directeur van het Fonds.

Alle beslissingen worden met eenparigheid van stemmen genomen. De stemming is geldig indien er wordt aan deelgenomen door ten minste elf leden en iedere regionale werkgeversorganisatie, vertegenwoordigd in het Fonds, en iedere werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in het Fonds, aanwezig is.

Art. 8. De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking. Hij bezit de meest uitgebreide machten voor het beheer en de leiding van het Fonds.

De raad van beheer treedt in al zijn handelingen op en handelt in rechte bij monde van de voorzitter of de daartoe aangestelde afgevaardigde beheerder.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten gevolge van hun beheer en ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

Art.9. De raad van beheer kan zijn machten geheel of ten dele overdragen aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden.

Art. 10. Het geregionaliseerd administratief beheer van het Fonds wordt door de regionale werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd in het Fonds, waargenomen. De financiële middelen, welke voor dit beheer zijn bestemd, worden door de raad van beheer van het Fonds gewestelijk verdeeld, naar evenredigheid van de loonmassa aangegeven bij de RSZ, en voor zover deze gegevens bij de RSZ beschikbaar zijn, volgens de uitbatingszetels van de ondernemingen in ieder gewest, en dit voor de eerste maal voor het jaar 1980, op basis van de cijfers van 1977, voor het jaar 1981, op basis van de cijfers van 1978, enz...

Hoofdstuk IV - Financiering

Afdeling 1: Bijdragen en contributies.

Art. 11. Het Fonds beschikt over de bijdragen en contributies welke worden gestort door de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het P.C. voor het hotelbedrijf.

Art. 12. §1. Vanaf 1 januari 1997 wordt een bijdrage geïnd van de werkgevers ten belope van 0,60% van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen. Deze bijdrage wordt in het eerste kwartaal 2008 verhoogd tot 0,80% en vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,70%.

§2. Vanaf 1 januari 1997 wordt, in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen een aanvullende bijdrage geïnd van de werkgever ten belope van 0,10% van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen, teneinde de vormingscursussen en de bedrijfsstages, vermeld in artikel 3, 8°, ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1989, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 22 november 1989, te financieren.

§3. Teneinde de financiering van de syndicale vorming te verzekeren, wordt vanaf 1 januari 1998 een bijkomende bijdrage geïnd van 0,05 % van het loon dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen van werknemers tewerkgesteld in bedrijven met gemiddeld 50 werknemers of meer. Het gemiddeld aantal werknemers wordt bekomen door het aantal werknemers, aangegeven op het einde van elk kwartaal van de referentieperiode, op te tellen en dit totaal te delen door het aantal kwartalen van de referentieperiode waarvoor een aangifte bij de RSZ werd ingediend. De referentieperiode loopt vanaf het 4de kwartaal van het kalenderjaar -2 tot en met het 3 de kwartaal van het kalenderjaar -1.

§4. Vanaf het eerste kwartaal 2008 wordt van de werkgever een bijkomende bijdrage van 0,70% geïnd, berekend op grond van het volledig loon van de werknemer zoals bedoeld in art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers,

teneinde de initiatieven vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard door het K.B. van 4 september 2002 en meerdere malen gewijzigd, te financieren. Deze bijdrage wordt vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,60%.

§ 5. Ten einde de uitbetaling van een eindejaarspremie en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen voor werkgevers te verzekeren, zoals bepaald in art. 3 § 4 van de statuten, int het Fonds een contributie van 12 % van de totale brutoloonmassa die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen en dit ten belope van het totale bedrag van de verschuldigde eindejaarspremies en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen voor werkgevers.

Art. 13. De in art. 12 §1 tot en met §4 vermelde bijdragen kunnen alleen gewijzigd worden bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het P.C. voor het hotelbedrijf en algemeen verbindend verklaard bij K.B.

Art. 14. De bijdragen, vermeld in art. 12 §1 tot met §4 worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Afdeling 2: Eindejaarspremie

Onderafdeling 1: Voorafbetalingen en administratieve verplichtingen

Art. 15 §1. De werkgevers vermeld in art. 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn verplicht maandelijks en uiterlijk de 15e van de daaropvolgende maand de voorafbetalingen vermeld in art. 12 §5 van onderhavige statuten te storten aan het Fonds.

§ 2. De werkgevers die, op het ogenblik van inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet vrijgesteld waren van de maandelijkse voorafbetalingen, kunnen, op hun verzoek en bij een ter post aangetekende brief gericht aan het Fonds voor 31 maart van het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, door het Fonds ontslagen worden van de maandelijkse voorafbetalingen en dit voor onbepaalde duur. De werkgevers vrijgesteld van de maandelijkse voorafbetalingen zijn er in elk geval toe gehouden bij middel van een eenmalige betaling, voor 10 januari van het volgende kalenderjaar, het totaalbedrag van de eindejaarspremie en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen voor werkgevers te storten aan het Fonds, vermeerderd met de gemiddelde intrestvoet die het Fonds ontvangen heeft in de loop van dat kalenderjaar, en berekend op de helft van het totale bedrag van de eindejaarspremie en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever.

Art. 16. De wettelijke inhoudingen en sociale zekerheidsbijdragen van toepassing op de eindejaarspremie zullen door het Fonds betaald worden aan het Ministerie van Financiën en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 17 § 1. De werkgevers bedoeld in art. 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen tweemaal per jaar en dit op uiterlijk 20 juli en 10 januari, aangifte doen van alle werknemers die in het betrokken semester in hun onderneming tewerkgesteld werden en dit bij middel van een document dat hen door het Fonds ter beschikking zal gesteld worden. Hierbij zullen de werkgevers alle informatie, die het Fonds nodig acht om onderhavige statuten uit te voeren, verschaffen. Aan de werkgevers zal het Fonds een controlestaat laten geworden van de betaalde premies.

§ 2. Bij gebrek aan aangifte zoals bedoeld in de vorige paragraaf, of in geval van laattijdige of onvolledige aangifte, is de werkgever een forfaitaire schadevergoeding verschuldigd van € 495, zonder dat dit bedrag lager kan zijn dan de werkelijk geleden schade. Bovendien gaat voor die

werkgevers ontheven van maandelijkse voorafbetalingen, het voordeel van deze vrijstelling van voorafbetaling verloren.

Art. 18. §1. Bij gebrek aan betaling voorzien in art. 12 § 5 en 15 § 1 en 2-, en bij niet naleving van de administratieve verplichtingen voortvloeiend uit onderhavige statuten zijn de strafbepalingen voorzien door de wet van 7.1.1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd door de wet van 18.12.1968, van toepassing op de werkgevers.

§2. Het niet betalen van de voorafbetalingen door de werkgevers aan het Fonds binnen de in art.15 § 1 en 2 vermelde termijnen geeft aanleiding tot het aanrekenen van een verwijlinterest aan de wettelijke interestvoet. Bovendien gaat in die gevallen, voor de werkgevers ontheven van de maandelijkse voorafbetalingen het voordeel van deze vrijstelling verloren.

Deze verwijlinterest loopt voor de, van de voorafbetalingen niet ontslagen werkgevers, vanaf de 15de van de maand volgend op het trimester waar voor één of meerdere verschuldigde bedragen niet werden betaald en is verschuldigd tot op de dag van betaling.

Art. 19. Het Fonds zal alle rechtsmiddelen aanwenden om de bijdragen vermeld in art. 12 § 5 en 15 § 1 en § 2 in te vorderen, en de naleving van de administratieve verplichtingen voortvloeiend uit onderhavige statuten te garanderen.

Art. 20. De eventuele ontvangen voorafbetalingen in uitvoering van art. 15 § 1 van onderhavige statuten zullen door het Fonds overgemaakt worden aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van onderneming ontslagen werknemers, en dit voor een bedrag, dat maximaal gelijk is aan de eindejaarspremie waarop de ontslagen werknemers recht hebben, vermeerderd met de sociale zekerheidsbijdragen.

Het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van onderneming ontslagen werknemers zal aanspraak kunnen maken op de betaling na de voorlegging van de nodige bescheiden aan het Fonds.

Onderafdeling 2: Uitbetaling eindejaarspremie. Algemeen principe.

Art. 21 § 1. Zodra het recht op en het bedrag van de eindejaarspremie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 van een individuele werknemer onomstotelijk vast staat betaalt het Fonds deze individueel verschuldigde premie uit aan de werknemer, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de raad van beheer van het Fonds.

§ 2. Voorafgaand aan de betaling zoals voorzien in § 1 van dit artikel ontvangt de werkgever een controlestaat. Deze controlestaat vermeldt zowel het netto bedrag van de eindejaarspremie per werknemer, de door de werkgever verschuldigde bijdragen op deze premie(s) als de totale schuld van de werkgever t.a.v. het Fonds.

§ 3. De werkgever beschikt over een termijn van 10 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van verzending van deze controlestaat om deze schriftelijk te verbeteren, of op gemotiveerde wijze zijn bezwaar uit te drukken.

§4. Bij uitblijven van enige reactie van de werkgever (verbeteringen of bezwaar) binnen de 10 kalenderdagen, wordt de schuld van de werkgever t.a.v. het Fonds geacht vast te staan.

§ 5. In geval van onenigheid tussen werkgever en een individuele werknemer over het recht op en / of over bedrag van de verschuldigde eindejaarspremie zal de meest gereede partij de zaak voorleggen aan de arbeidsrechtbank.

§6. In geval van faillissement van de werkgever, dient de werknemer zijn aanvraag in bij het FSO door middel van het formulier F1.

Aangifte beschikbaar, voldoende voorafbetalingen.

Art.22. Voor werknemers van werkgevers voor wie voldoende voorafbetalingen bedoeld in artikel 15 § 1 en § 2 van onderhavige statuten beschikbaar zijn, en voor wie, overeenkomstig artikel 17 van onderhavige statuten een aangifte beschikbaar is, wordt de eindejaarspremie uitbetaald na naleving van de procedures voorzien in artikel 21.

Aangifte beschikbaar, onvoldoende voorafbetalingen.

Art.23. § 1. Voor werknemers van werkgevers voor wie geen of onvoldoende voorafbetalingen beschikbaar zijn en voor wie de premie werd aangegeven, zal de individuele premie geacht worden onomstotelijk vast te staan vanaf het ogenblik dat de veroordeling van de werkgever tot betaling van de eindejaarspremie en de daarop verschuldigde bijdragen kracht van gewijsde krijgt.

§ 2. Vooraleer het Fonds zal over gaan tot prefinanciering van de verschuldigde eindejaarspremie zal de werknemer het door het Fonds ter beschikking gesteld F1 formulier en subrogatieformulier ondertekend aan het Fonds terugbezorgen.

Geen aangifte beschikbaar, onvoldoende voorafbetalingen.

Art.24 § 1. Vanaf 1 februari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, wordt het recht op en het bedrag van de eindejaarspremie van de individuele werknemers die op basis van de documenten opgesomd in § 3 van dit artikel het bedrag van hun eindejaarspremie kunnen bewijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, en hiervan aangifte doen bij het Fonds, geacht onomstotelijk vast te staan in het geval voorzien door artikel 21, na naleving van de procedures voorzien in dit artikel.

§2. Voor de werknemers bedoeld in art. 25 § 1 van onderhavige statuten, die op basis van de documenten opgesomd in § 3 van dit artikel het bedrag van hun eindejaarspremie kunnen bewijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, en hiervan aangifte doen bij het Fonds, wordt het recht op en het bedrag van de individuele eindejaarspremie geacht onomstotelijk vast te staan vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op het ontslag door de werkgever.

§ 3. Vooraleer wordt overgegaan tot enige prefinanciering zullen de betrokken werknemers de hiernavolgende documenten overmaken aan het Fonds: werkloosheidsbewijs C4, Individuele loonfiches van het hele kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, formulier F1 en een ondertekend subrogatiedocument ten voordele van het Fonds.

Art. 25 §1. Voor de werknemers die door de werkgever worden ontslagen in de loop van het kalenderjaar zal de werkgever uiterlijk op het einde van de maand die volgt op het ontslag aangifte doen bij middel van een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier van het bedrag van de eindejaarspremie waarop de betrokken werknemers recht hebben. Bij gebrek aan aangifte is artikel 17 § 2 van onderhavige statuten van toepassing.

§2. Het Fonds zal aan de werknemers bedoeld in artikel 25 §1 de eindejaarspremie uitbetalen na naleving van de procedures voorzien in artikel 21 van onderhavige statuten en de voorwaarden

bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 houdende toekenning van een eindejaarspremie.

Art. 26. Uiterlijk op 30 mei van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, zal het Fonds het verschil tussen de voorafbetalingen en het door de werkgever aangegeven totale bedrag aan eindejaarspremies, en de daarop betrekking hebbende sociale zekerheidsbijdragen voor werkgevers terugstorten aan de betrokken werkgever. Bij ontstentenis van terugbetaling binnen deze termijn zullen verwijlinteresten verschuldigd zijn.

Art. 27. De netto-eindejaarspremies bedoeld in art. 13 derde alinea van de C.A.O. van 27 juli 2010 tot toekenning van een eindejaarspremie die niet door de werknemers worden geïnd blijven eigendom van het Fonds.

Hoofdstuk V - Begrotingen, rekeningen

Art. 28 Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 oktober en sluit op 30 september.

Art.29 Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand december, een begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.
Uiterlijk op 1 mei 2015 zal een evaluatie worden gemaakt van de inkomende en uitgaande geldstromen met betrekking tot de prefinanciering van de eindejaarspremies.

Art.30 De raad van beheer van het Fonds en de door hem aangewezen revisors of accountants zullen jaarlijks een schriftelijk verslag uitbrengen over de activiteiten van het Fonds.

Hoofdstuk VI - Ontbinding, vereffening

Art. 31 Het Fonds kan enkel worden ontbonden krachtens een eenparige beslissing van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Het P.C. voor het hotelbedrijf beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief door deze goederen en waarden een bestemming te geven, welke overeenstemt met het doel waartoe het Fonds is opgericht. De leden van de raad van beheer treden als vereffenaars op.

Convention collective de travail du 27 juillet 2010 fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées

INSTITUTION

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. La convention collective de travail du 26 juin 1979, instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 octobre 1979 et modifiée par la convention collective de travail du 26 juin 1986, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 décembre 1986, est abrogée et remplacée par la convention collective de travail du 3 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988 et modifiée à plusieurs reprises.

Art. 3. La convention collective de travail du 3 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988 et toutes ses modifications sont abrogées et remplacées par la présente convention collective de travail.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011, à l'exception de chapitre IV, section 2, sous-section 2 "paiement prime de fin d'année" des statuts du Fonds qui entre en vigueur au moment où la prime de fin d'année, année de référence 2011, est redevable aux travailleurs. Les primes de fin d'année avec une année de référence antérieure à 2011 continuent à suivre les statuts fixés dans la convention collective de travail de 3 avril 1987, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des organisations représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et membre du conseil d'administration du Fonds, moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 5. STATUTS DU FONDS

Chapitre I - Dénomination, siège, but, durée

Art. 1. Il est institué, à partir du 1^{er} janvier 1980, un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

Pour l'application des présents statuts, on entend par "Fonds" : le "Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

Art. 2. Le siège social du Fonds est établi à 1000 Bruxelles, boulevard Anspach, 111, avec un siège administratif avenue Gouverneur Bovesse, 35 à 5100 Jambes.

Art. 3. Le Fonds a pour objet :

§ 1. de percevoir les contributions nécessaires à la réalisation de ses objectifs

§ 2. d'accorder et de payer des avantages sociaux aux membres affiliés à une des organisations représentées au Fonds dans les secteurs relevant de la compétence de la C.P. de l'industrie hôtelière.

§ 3. de promouvoir l'emploi et la formation professionnelle

§ 4. d'assurer le paiement d'une prime de fin d'année aux travailleurs, comme prévu dans la convention collective de travail du 27 juillet 2010, à l'exception de tous les cas de faillite, de disparition complète ou d'insolvabilité de l'entreprise, se produisant à partir du 1^{er} janvier 1988.

§ 5. de supporter les frais administratifs engendrés par le paiement de la prime de fin d'année et des cotisations patronales de sécurité sociale y afférentes.

§ 6. de payer, à partir du 1.4.1987, une indemnité complémentaire, comme prévu dans la C.C.T. n° 17 du 19.12.1974, la C.C.T. du 9.7.1987 conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière et la C.C.T. du 22.3.1989, conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière, octroyant la prépension conventionnelle, à certains travailleurs âgés, en cas de licenciement

§ 7. d'organiser des cours de formation et des stages en entreprise pour la promotion de l'emploi des groupes à risque prévus par l'A.R. du 2.2.1989 portant exécution de l'art. 138 de la loi-programme du 30.12.1988.

§ 8. de payer, à partir du 1er janvier 1997, l'indemnité complémentaire à certains travailleurs âgés en cas de licenciement, comme prévu par la C.C.T. n° 17, conclue le 19.12.1974 au sein du C.N.T., introduisant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par A.R. du 16.1.1975 et la C.C.T. du 14.5.1997, conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière, octroyant la prépension conventionnelle à 55/56 ans

§ 9. de payer, à partir du 1er janvier 1997, l'indemnité complémentaire à certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié de leurs prestations de travail, comme prévu par la C.C.T. n° 55, conclue le 13.7.1993 au sein du C.N.T., introduisant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié de leurs prestations de travail et la C.C.T. du 14.5.1997, conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière, octroyant la prépension à mi-temps

§ 10. de rembourser les coûts salariaux et organisationnels tel que prévu aux art. 9 à 11 de la convention collective de travail n° 10 du 25.6.1997, conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière, relative à l'exécution du protocole d'accord du 14.5.1997, formation de délégués syndicaux, rendue obligatoire par A.R. du 10.8.1998

§ 11. à la demande d'un employeur, d'organiser la gestion administrative du droit à l'"outplacement" pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés et ce, en exécution de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil national du travail.

§ 12. d'assurer la distribution et la mise à disposition des moyens financiers qui sont perçus en exécution de la convention collective de travail du 30 juin 2003, en exécution du protocole d'accord du 30 juin 2003, portant modification de la convention collective de travail du 27 août 2001, relative à la formation et à l'emploi et ce, au profit des trois Asbl régionales Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur horeca. Les moyens financiers seront distribués entre les trois Asbl proportionnellement à la masse salariale déclarée à l'Office national de la sécurité sociale selon les sièges d'exploitation des entreprises dans chaque Région (Région de

Bruxelles-Capitale, Région wallonne, Région flamande) pour autant que ces données soient disponibles auprès de l'O.N.S.S. et ce, pour les employeurs ressortissant à la C.P. de l'industrie hôtelière.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 4. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail.

Chapitre III - Administration

Art. 5. Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé paritairement de délégués d'organisations d'employeurs et de travailleurs.

Ce conseil compte vingt-deux membres, c'est-à-dire onze délégués des employeurs répartis selon les trois régions (trois mandats pour la région wallonne, quatre mandats pour la région flamande et quatre mandats pour la région bruxelloise) et onze délégués des travailleurs.

Les membres du conseil d'administration sont désignés par les organisations concernées des employeurs et des travailleurs, en premier lieu parmi les membres effectifs et suppléants de la C.P. de l'industrie hôtelière et en second lieu parmi les membres des organisations représentées au Fonds.

Leur mandat prend fin quand l'organisation à laquelle ils appartiennent le signifie par lettre recommandée, dûment signée par son président statutaire et adressée au Président du Fonds.

Art. 6. Le conseil d'administration désigne en son sein un président pour une période de trois ans; celui-ci est rééligible.

Art. 7. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois qu'au moins deux membres du conseil en font la demande.

Les convocations doivent contenir l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le directeur du Fonds.

Toutes les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, il faut que onze membres au moins y participent et que chaque organisation régionale d'employeurs, représentée au Fonds, et chaque organisation de travailleurs, représentée au Fonds, soient présentes.

Art. 8. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires à son bon fonctionnement. Il possède les pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds.

Le conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et est en justice par le président ou l'administrateur délégué à cet effet.

Les administrateurs ne sont responsables que pour l'exécution de leur mandat et il ne leur incombe aucune obligation personnelle par suite de leur gestion et à l'égard des engagements du Fonds.

Art. 9. Le conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Art. 10. La gestion administrative régionalisée du Fonds est assumée par les organisations régionales d'employeurs, représentées au sein du Fonds. Les montants financiers, destinés à cette gestion, sont répartis régionalement par le conseil d'administration du Fonds, proportionnellement

à la masse des rémunérations déclarées à l'Office national de sécurité sociale et, pour autant que ces données soient disponibles auprès de l'ONSS, selon les sièges d'exploitation des entreprises dans chaque région et ce pour la première fois, pour l'année 1980, sur base des chiffres de 1977, pour l'année 1981, sur base des chiffres de 1978, et ainsi de suite.

Chapitre IV - Financement

Section 1: Cotisations et contributions.

Art. 11. Le Fonds dispose de cotisations et de contributions versées par les employeurs des entreprises ressortissant à la C.P. de l'industrie hôtelière.

Art. 12. § 1. A partir du 1^{er} janvier 1997, une cotisation représentant 0,60% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès des employeurs. Cette cotisation est portée à 0,80% au premier trimestre 2008 et ramenée à 0,70% à partir du deuxième trimestre 2008.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 1997, en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une cotisation complémentaire de 0,10% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès de l'employeur afin de financer les cours de formation et les stages en entreprise mentionnés à l'article 3, 8°, introduit par la convention collective de travail du 22 mars 1989, rendue obligatoire par A.R. du 22 novembre 1989.

§ 3. Afin d'assurer le financement de la formation syndicale, à partir du 1^{er} janvier 1998, est perçue une cotisation complémentaire de 0,05% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs occupés dans des entreprises occupant 50 travailleurs ou plus. Le nombre moyen de travailleurs est obtenu en additionnant le nombre de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence et en divisant le total par le nombre de trimestres de la période de référence pour lesquels une déclaration a été introduite auprès de l'O.N.S.S. La période de référence court à partir du 4^e trimestre de l'année calendrier -2 jusqu'au 3^e trimestre de l'année calendrier -1.

§ 4. A partir du premier trimestre 2008, est perçue auprès de l'employeur une cotisation complémentaire de 0,70% calculée sur base du salaire entier du travailleur, tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, afin de financer les initiatives mentionnées à l'article 3 de la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et plusieurs fois modifiées. Cette cotisation est ramenée à 0,60% à partir du deuxième trimestre 2008.

§ 5. Afin d'assurer le paiement de la prime de fin d'année et les cotisations patronales de sécurité sociale y afférentes, comme prévu à l'art. 3 §4 des statuts, le Fonds encaisse une contribution de 12% de l'ensemble de la masse salariale brute entrant en ligne de compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale et ce, à concurrence du montant total des primes de fin d'année dues et des cotisations patronales de sécurité sociale y afférentes.

Art. 13. Les cotisations visées à l'art. 12 § 1 à § 4 ne peuvent être modifiées que par une convention collective de travail conclue au sein de la C.P. de l'industrie hôtelière et rendue obligatoire par A.R.

Art. 14. Les cotisations visées à l'art. 12 §1 à § 4 sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale.

Section 2: Prime de fin d'année

Sous-section 1: Paiements anticipés et obligations administratives

Art. 15. § 1. Les employeurs visés à l'art. 1 de la présente convention collective de travail verseront

mensuellement et au plus tard le 15 du mois suivant les paiements anticipés visés à l'art. 12 § 5 des présents statuts au Fonds.

§ 2 Les employeurs qui, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, n'étaient pas dispensés des paiements mensuels anticipés, peuvent, à leur demande adressée au Fonds par lettre recommandée à la poste avant le 31 mars de l'année civile à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, être dispensés des paiements mensuels anticipés par le Fonds et ce pour une durée indéterminée. Toutefois, les employeurs dispensés des paiements mensuels anticipés sont tenus, au moyen d'un paiement unique, de verser au Fonds le montant total de la prime de fin d'année et les cotisations patronales de sécurité sociale y afférentes, avant le 10 janvier de l'année civile suivante, majoré du taux d'intérêt moyen que le Fonds a reçu dans le courant de cette même année civile et calculé sur la moitié du montant total de la prime de fin d'année et des cotisations patronales de sécurité sociale y afférentes.

Art. 16. Le Fonds payera les retenues légales et les cotisations sociales relatives à la prime de fin d'année au Ministère des Finances et à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 17 § 1. Les employeurs visés à l'art. 1 de la présente convention collective de travail feront une déclaration de tous les travailleurs occupés dans leur entreprise durant le semestre envisagé deux fois par an et ce au plus tard le 20 juillet et le 10 janvier, au moyen d'un document mis à leur disposition par le Fonds. Les employeurs y indiqueront toutes les informations jugées utiles par le Fonds pour l'exécution des présents statuts. Le Fonds fera parvenir aux employeurs un fichier de contrôle des primes payées.

§ 2. A défaut de déclaration, comme prévue au paragraphe précédent, ou en cas de déclaration tardive ou incomplète, l'employeur est redevable d'une indemnité forfaitaire de dédommagement de € 495, sans que ce montant puisse être inférieur au dommage réellement encouru. Quant aux employeurs bénéficiant d'une dispense de paiements anticipés, ils verront, de plus, cette dernière annulée.

Art. 18. § 1. A défaut des paiements visés aux art. 12 § 5 et 15 § 1 et 2 et en cas de non-respect des obligations administratives découlant des présents statuts, les dispositions finales prévues par la loi du 7.1.1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, modifiée par la loi du 18.12.1968, sont d'application aux employeurs.

§ 2. Le non-paiement des paiements anticipés par les employeurs au Fonds dans les délais prévus à l'art. 15 § 1 et 2 est sanctionné par un intérêt de retard calculé au taux d'intérêt légal. Quant aux employeurs bénéficiant d'une dispense de paiements anticipés, ils verront, de plus, cette dernière annulée.

Pour les employeurs n'étant pas dispensés des versements anticipés, cet intérêt de retard court à partir du 15 du mois suivant le trimestre pour lequel une ou plusieurs des cotisations dues n'ont pas été payées, et est dû jusqu'au jour du paiement.

Art. 19. Le Fonds utilisera toutes les voies de recours pour encaisser les cotisations visées aux art. 12 § 5 et 15 § 1 et 2 et garantir le respect des obligations administratives découlant des présents statuts.

Art. 20. Les paiements anticipés éventuellement reçus en exécution de l'art. 15 § 1 des présents statuts seront remis par le Fonds au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et ce pour un montant, au maximum égal à la prime de fin d'année, à laquelle les travailleurs licenciés ont droit, majorée des cotisations de sécurité sociale.

Le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises pourra réclamer le paiement après présentation des pièces nécessaires au Fonds.

Sous-section 2: Paiement prime de fin d'année

Principe Général

Art. 21. § 1. Dès que le droit à et le montant de la prime de fin d'année, comme prévue dans la convention collective de travail du 27 juillet 2010, d'un travailleur individuel sont établis de manière incontestable, le Fonds paie la prime due individuellement au travailleur, selon les modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds.

§ 2 Préalablement au paiement, comme prévu au § 1 du présent article, l'employeur reçoit un fichier de contrôle. Ce fichier de contrôle mentionne le montant net de la prime de fin d'année par travailleur, les cotisations dues par l'employeur pour cette (ces) prime(s) et la dette totale de l'employeur vis-à-vis du Fonds.

§ 3. L'employeur dispose d'un délai de 10 jours calendrier à partir de la date d'envoi de ce fichier de contrôle pour le corriger par écrit ou pour émettre ses réserves, en les motivant.

§ 4. A défaut de réaction de l'employeur (corrections ou réserves) dans les 10 jours calendrier, la dette de l'employeur à l'égard du Fonds est estimée comme établie.

§ 5. En cas de désaccord entre un employeur et un travailleur individuel sur le droit à et/ou sur le montant de la prime de fin d'année due, la partie la plus diligente portera l'affaire devant le tribunal du travail.

§ 6. En cas de faillite de l'employeur, le travailleur introduit sa demande sur le formulaire F1 auprès du F.F.E.

Déclaration disponible, suffisamment de paiements anticipés.

Art. 22. Pour les travailleurs des employeurs pour qui suffisamment de paiements anticipés, comme visés à l'art. 15 § 1 et 2 des présents statuts, sont disponibles et pour qui, conformément à l'article 17 des présents statuts, une déclaration est disponible, la prime de fin d'année est payée en respectant les procédures prévues à l'article 21.

Déclaration disponible, insuffisamment de paiements anticipés.

Art. 23. § 1. Pour les travailleurs des employeurs pour qui aucun paiement anticipé n'est disponible ou des paiements anticipés insuffisants et pour qui la prime a été déclarée, la prime individuelle sera estimée comme établie de manière incontestable à partir du moment où la condamnation de l'employeur à payer la prime et les cotisations y afférentes passe en force de chose jugée.

§ 2. Avant que le Fonds ne procède au préfinancement de la prime de fin d'année due, le travailleur lui remettra le formulaire F1 et le formulaire de subrogation que le Fonds lui aura fourni, signés.

Pas de déclaration disponible, insuffisamment de paiements anticipés.

Art. 24. § 1. A partir du 1^{er} février de l'année calendrier qui suit l'année calendrier sur laquelle porte la prime de fin d'année, le droit à et le montant de la prime de fin d'année des travailleurs individuels qui, sur base des documents énumérés au § 3 du présent article, peuvent prouver le montant de leur prime de fin d'année, conformément à la convention collective de travail du 27 juillet 2010, et en font la déclaration au Fonds, sont estimés comme établis de manière incontestable dans le cas prévu à l'article 21, après respect des procédures y visées.

§ 2. Pour les travailleurs visés à l'article 25 § 1 des présents statuts qui, sur base des documents énumérés au § 3 du présent article, peuvent prouver le montant de leur prime de fin d'année, conformément à la convention collective de travail du 27 juillet 2010, et en font la déclaration au Fonds, le droit à et le montant de la prime de fin d'année individuelle sont estimés comme établis de manière incontestable le premier jour du deuxième mois qui suit le licenciement par

l'employeur.

§ 3. Avant qu'il soit procédé à tout préfinancement, les travailleurs concernés doivent transmettre, au fond, les documents suivants: C4 certificat de chômage, fiches de paie individuelles de toute l'année calendrier sur laquelle porte la prime de fin d'année, formulaire F1 et un document de subrogation, au bénéfice du Fonds, signé.

Art. 25. § 1. Pour les travailleurs licenciés par l'employeur au cours de l'année calendrier, l'employeur déclarera, au plus tard à la fin du mois suivant le licenciement, le montant de la prime de fin d'année auquel ont droit les travailleurs intéressés, au moyen d'un formulaire fourni par le Fonds. A défaut de déclaration, l'art. 17 § 2 des présents statuts est d'application.

§ 2. Le Fonds paiera la prime de fin d'année aux travailleurs visés à l'art. 25 § 1, après respect des procédures prévues à l'article 21 des présents statuts et aux conditions définies par la convention collective de travail du 27 juillet 2010 octroyant une prime de fin d'année.

Art. 26. Au plus tard le 31 mai de l'année civile suivant celle à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, le Fonds reversera à l'employeur concerné la différence entre les paiements anticipés et le montant total des primes de fin d'année, déclarées par l'employeur, majorées des cotisations patronales de sécurité sociale. A défaut de remboursement dans le délai, des intérêts moratoires seront dus.

Art. 27. Les primes de fin d'année nettes, visées à l'art. 13 alinéa 3 de la C.C.T. du 27 juillet 2010 octroyant une prime de fin d'année, qui ne sont pas encaissées par les travailleurs restent la propriété du Fonds.

Chapitre V - Budgets, comptes.

Art. 28. L'exercice social prend cours le 1er octobre et s'achève le 30 septembre.

Art. 29. Chaque année, au cours du mois de décembre au plus tard, le budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière. Une évaluation des flux d'argent entrants et sortants dans le cadre du préfinancement de la prime de fin d'année sera réalisée au plus tard le 1^{er} mai 2015.

Art. 30. Le conseil d'administration du Fonds et les réviseurs ou experts comptables, désignés par lui, déposeront annuellement un rapport écrit sur les activités du Fonds.

Chapitre VI - Dissolution, liquidation

Art. 31. Le Fonds ne peut être dissous que par une décision unanime de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière.

La C.P. de l'industrie hôtelière décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif, en donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été créé. Les membres du conseil d'administration servent de liquidateurs.