

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 SEPTEMBER 2011, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUILLET 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, FIXANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES**

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** Dans la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 101765/CO/302 et modifiée par la convention collective de travail du 9 mai 2011, le § 4 de l'article 12 est complété par ce qui suit:

"A partir du 9 mai 2011, cette cotisation sera utilisée pour le financement des initiatives mentionnées à l'article 3 de la convention collective de travail du 9 mai 2011, portant modification et coordination des conventions collectives de travail relatives à la formation et l'emploi, enregistrée sous le numéro 104242/CO/302 et modifiée par la convention collective de travail du 20 septembre 2011. "

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 mai 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 SEPTEMBER 2011, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JULI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFÉ-, EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 101765/CO/302 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2011 wordt § 4 van artikel 12 aangevuld als volgt:

"Met ingang van 9 mei 2011 zal deze bijdrage worden aangewend om de initiatieven vermeld in artikel 3 van de van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2011 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende vorming en tewerkstelling, geregistreerd onder het nummer 104242/CO/302 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2011 te financieren."

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 mei 2011. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.