

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2012, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JULI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 101765/CO/302 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomsten van 9 mei 2011 en 20 september 2011 wordt artikel 3 aangevuld als volgt:

"§ 13. De uitvoering van de solidariteitstoezegging van het sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen, alsook overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten dienaangaande gesloten binnen het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf. Hiertoe kan het Fonds al dan niet beroep doen op derden die zij hiertoe machtigt."

**Art. 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 juni 2012. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2012, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUILLET 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, FIXANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES.**

**Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2**

L'article 3 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 101765/CO/302 et modifiée par les conventions collectives de travail du 9 mai 2011 et du 20 septembre 2011, est complété par ce qui suit:

"§ 13. L'exécution de l'engagement de solidarité du régime de pension complémentaire sectoriel social pour les travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, conformément aux dispositions légales et réglementaires, ainsi que conformément aux conventions collectives de travail conclues à cet effet au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière. A cette fin, le Fonds peut faire appel à des tiers, qu'elle mandate à cet effet."

**Art. 3**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 28 juin 2012. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.