

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 SEPTEMBER 2012, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2012 HOUDENDE DE INVOERING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL.

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2: Aanpassing van artikel 4.2 van de cao van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 110552/CO/302 wordt artikel 4.2 vervangen als volgt:

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en hun werknemers van ondernemingen waar op datum van 22 juni 2011 voor het geheel of een deel van de werknemers één of meerdere ondernemingspensioenstelsels bestaan en waar deze werkgevers ten laatste op 31 oktober 2012 attesteren dat deze ondernemingspensioenstelsels ten laatste op 1 januari 2013 minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal pensioenstelsel onder de voorwaarden zoals omschreven in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst."

Art. 3

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 4.3.1. vervangen als volgt:

"die na 31 oktober 2012 ontstaan ten gevolge van een juridische wijziging zoals fusie, splitsing of overname, en waarbij een deel of het geheel van de werknemers vóór deze gebeurtenis buiten het toepassingsgebied vielen op grond van artikel 4.2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst,"

Art. 4

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 4.4.1. vervangen als volgt:

"die vóór 31 oktober 2012 in een aanvullend pensioenplan voor een deel of het geheel van de werknemers voorzien en pas na 31 oktober 2012 onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf vallen"

Art. 5

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 4.5.1. vervangen als volgt:

"die na 31 oktober 2012 een wijziging van KBO of RSZ nummer ondergaan, zonder juridische wijziging, en die reeds vóór deze gebeurtenis buiten het toepassingsgebied vielen op grond van artikel 4.2, 4.3 of 4.4. van deze collectieve arbeidsovereenkomst,"

Hoofdstuk 3. Aanpassing van artikel 5.1.1 van de cao van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 6

In de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 5.1.1. vervangen als volgt:

"De werkgever die artikel 4.2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wil toepassen, dient ten laatste op 31 oktober 2012 per aangetekend schrijven een verklaring en een actuariel attest op te sturen naar de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel. De datum van de poststempel geldt als bewijs."

Hoofdstuk 4 : Aanpassing van de bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de horecasector

Art. 7

In het document "Verklaring werkgever – buiten toepassingsgebied – sectoraal pensioenstelsel werknemers hotelbedrijf", toegevoegd in bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt de datum 1 oktober 2012 vervangen door 31 oktober 2012.

Art. 8

In het document "Actuariel attest- buiten toepassingsgebied – sectoraal pensioenstelsel werknemers hotelbedrijf" toegevoegd in bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt de datum 1 oktober 2012 vervangen door 31 oktober 2012.

Hoofdstuk 5: Geldigheidsduur

Art. 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 september 2012 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk der partijen worden beëindigd, mits naleving van artikel 10 van de WAP en mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend per aangetekend schrijven , gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

2

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 26 SEPTEMBRE 2012, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HÔTELIÈRE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2012 INSTAURANT LE RÉGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL.

Chapitre 1: Champ d'application

Art. 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre 2: Modification de l'article 4.2 de la CCT du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

Art. 2

L'article 4.2. de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 110552/CO/302, est remplacé comme suit:

"La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs et leurs travailleurs d'entreprises où il existe à la date du 22 juin 2011 pour une partie ou la totalité des travailleurs un ou plusieurs régimes de pension d'entreprise et dans lesquelles ces employeurs attestent, au plus tard le 31 octobre 2012, que le 1^{er} janvier 2013 au plus tard ces régimes de pension d'entreprise seront équivalents ou meilleurs que le régime de pension sectoriel sous les conditions déterminées à l'article 5 de la présente convention collective de travail."

Art. 3

L'article 4.3.1. de la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est remplacé comme suit:

"qui, après le 31 octobre 2012, naissent à la suite d'une modification juridique comme une fusion, une scission ou une reprise, et où une partie ou la totalité des travailleurs tombaient, avant cet événement, hors du champ d'application sur base de l'article 4.2 de la présente convention collective de travail,"

Art. 4

L'article 4.4.1. de la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est remplacé comme suit:

"qui prévoient, avant le 31 octobre 2012, un plan de pension complémentaire pour une partie ou la totalité des travailleurs et qui ne tombent dans le champ d'application de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière qu'après le 31 octobre 2012"

Art. 5

L'article 4.5.1. de la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est remplacé comme suit:

"qui subissent, après le 31 octobre 2012, une modification de leur numéro BCE ou ONSS, sans modification juridique, et qui tombaient déjà avant cet événement hors du champ d'application, sur base de l'article 4.2, 4.3 ou 4.4. de la présente convention collective de travail,"

Chapitre 3. Modification de l'article 5.1.1 de la CCT du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

Art. 6

L'article 5.1.1. de la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est remplacé comme suit:

"L'employeur qui souhaite appliquer l'article 4.2 de la présente convention collective de travail doit envoyer une déclaration et une attestation actuarielle au plus tard le 31 octobre 2012, par lettre recommandée, à l'organisateur du régime de pension sectoriel social. La date du cachet de la poste fait foi."

Chapitre 4 : Modification des annexes à la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social pour le secteur horeca

Art. 7

Dans le document "Déclaration employeur – hors champ d'application – régime de pension sectoriel travailleurs industrie hôtelière", ajouté comme annexe 1 à la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, la date du 1^{er} octobre 2012 est remplacée par celle du 31 octobre 2012.

Art. 8

Dans le document "Attestation actuarielle – hors champ d'application – régime de pension sectoriel travailleurs industrie hôtelière", ajouté comme annexe 1 à la convention collective de travail, visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, la date du 1^{er} octobre 2012 est remplacée par celle du 31 octobre 2012.

Chapitre 5: Durée de validité

Art. 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 septembre 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie peut mettre fin à la présente convention collective de travail moyennant le respect de l'article 10 de la LPC et moyennant un délai de préavis de six mois signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.