

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 FEVRIER 2014, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUILLET 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, FIXANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES.

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

L'article 3 de l'annexe de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 101765/CO/302 et modifiée à plusieurs reprises, est complété par ce qui suit :

"§ 14. De payer, à l'exception de tous les cas de faillite, de disparition complète ou d'insolvabilité de l'entreprise et selon les modalités fixées par le conseil d'administration, une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise tel que prévu par les conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relatives à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 3

Les paragraphes 6, 8 et 9 de l'article visé à l'article 2 de la présente convention sont abrogés.

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

4

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 FEBRUARI 2014, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JULI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 101765/CO/302 en meermaals gewijzigd wordt artikel 3 aangevuld als volgt:

"§ 14. Behoudens alle gevallen van faillissement, volledig verdwijnen of insolventie van de onderneming en overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de raad van beheer, het betalen van de aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf houdende de toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 3

Paragrafen 6, 8 en 9 van het artikel bedoeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst worden opgeheven.

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.