

Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma

**Convention collective de travail du 30 mai 2001 octroyant une prime de fin d'année**

Article 1er - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma, à l'exclusion du personnel d'accueil payé au pourboire.

Par "travailleurs" on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2 - Il est octroyé une prime de fin d'année aux travailleurs ayant au moins cinq mois d'ancienneté dans l'entreprise.

L'octroi de la prime de fin d'année est valable tant pour les travailleurs ayant un contrat de travail de durée indéterminée que pour ceux qui ont un contrat à durée déterminée.

Les travailleurs qui sont licenciés ou qui donnent eux-mêmes leur démission, ayant au moins 5 mois d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit à la prime de fin d'année au prorata de leurs prestations de travail, sauf les exceptions mentionnées à l'alinéa suivant ci-après.

N'ont pas droit à une prime de fin d'année :

- les travailleurs, ayant un contrat de travail de durée déterminée, qui résilient leur contrat avant terme, excepté en cas de motif grave dont la cause réside auprès de l'employeur.

Ces travailleurs ont cependant droit à une prime de fin d'année lorsqu'ils ont, au moment de la rupture du contrat, 6 mois de service dans l'entreprise et qu'ils sont, en outre, encore en service au 15 juin.

- les travailleurs licenciés pour motif grave.

Les travailleurs, ayant un contrat de travail de durée indéterminée, qui résilient eux-mêmes leur contrat, ont droit à la prime de fin d'année moyennant 6 mois de service dans l'entreprise.

Le montant de la prime de fin d'année payable en 2001, 2002 et 2003 est fixé à 7,9 p.c. du salaire brut de l'exercice.

Le montant de la prime de fin d'année payable à partir de 2004 est fixé à 8,33 p.c. du salaire brut de l'exercice.

Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2001 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, met uitzondering van het onthaalpersoneel met fooien bezoldigd.

Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en het vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2 - Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die minstens vijf maanden anciënniteit in de onderneming hebben.

De toekenning van de eindejaarspremie geldt zowel voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde als voor bepaalde duur.

De werknemers die ontslagen worden of zelf hun ontslag geven, en tenminste 5 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun arbeidsprestaties, behoudens de uitsluitingen vermeld in de hiernavolgende alinea.

Hebben geen recht op een eindejaarspremie :

- de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur die vroegtijdig hun arbeidsovereenkomst verbreken, met uitzondering van een verbreking omwille van zwaarwichtige redenen, waarvan de oorzaak ligt bij de werkgever. Deze werknemers hebben evenwel wel recht op een eindejaarspremie wanneer zij, bij de verbreking van hun contract 6 maanden dienst hebben in de onderneming en daarbij op 15 juni nog in dienst zijn.
- de werknemers ontslagen om dringende reden.

Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur die deze zelf opzeggen, hebben recht op de eindejaarspremie mits een anciënniteit in de onderneming van minstens 6 maanden.

Het bedrag van de eindejaarspremie, uitbetaalbaar in 2001, 2002 en 2003 is vastgesteld op 7,9 pct. van het brutoloon van het dienstjaar.

Het bedrag van de eindejaarspremie, uitbetaalbaar vanaf 2004, is vastgesteld op 8,33 pct. van het brutoloon van het dienstjaar.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

26-06-2001

10-06-2001

NR.  
N°

58494/co/303.03

Par salaire brut, on entend :

- le salaire brut y compris les primes contractuelles qui sont directement liées aux prestations fournies par le travailleur, faisant l'objet de retenues de sécurité sociale et dont la périodicité de paiement n'est pas supérieure à un mois;
- augmenté du pécule simple de vacances.

Le salaire brut comprend aussi les avantages en nature qui sont soumis aux retenues de sécurité sociale.

Par contre, les primes ou indemnités qui sont accordées en contrepartie de frais réels ne sont pas prises en considération.

Par exercice, on entend la période s'étendant sur 12 mois débutant le 1er décembre de l'année civile précédente au 30 novembre de l'année civile en cours.

Art. 3 - Les travailleurs n'ayant pas fourni de prestations complètes pendant l'exercice ont droit à une prime de fin d'année au prorata de leurs prestations.

Art. 4 - En cas d'embauche avant le 16ème jour du mois, ce mois est assimilé à un mois complet de prestations. Le mois au cours duquel le contrat de travail prend fin est assimilé à un mois complet de prestations, pour autant que la cessation du contrat ait lieu après le 15ème jour du mois.

Art. 5 - La prime de fin d'année doit être payée entre le 15 et 31 décembre au plus tard de chaque année ou lors de la cessation du contrat de travail.

Art. 6 - Le régime légal des vacances annuelles en vigueur à la fin de l'exercice s'applique intégralement en ce qui concerne les journées assimilées.

Art. 7 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 octobre 1999.

Elle produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et aux parties signataires.

Onder brutoloon wordt verstaan :

- het brutoloon met inbegrip van de contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de werknemers verrichte prestaties waarop inhoudingen door de sociale zekerheid worden verricht en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt;
- vermeerderd met het gewoon vakantiegeld.

Het brutoloon omvat ook de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Daarentegen worden premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

Onder dienstjaar wordt verstaan de periode van twaalf maanden ingaand op 1 december van het vorig kalenderjaar tot 30 november van het lopend kalenderjaar.

Art. 3 - De werknemers die geen volledige arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het dienstjaar, hebben recht op een eindejaarspremie naar rato van hun arbeidsprestaties.

Art. 4 - In geval van aanwerving voor de 16e van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledige maand arbeidsprestaties. De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledige maand arbeidsprestaties, voor zover de overeenkomst eindigt na de 15e van de maand.

Art. 5 - De eindejaarspremie moet ten laatste worden betaald tussen 15 en 31 december van elk jaar ten laatste of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6 - De wettelijke regeling inzake jaarlijkse vakantie van toepassing op het einde van het dienstjaar is integraal van toepassing voor wat de gelijkgestelde dagen betreft.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997, gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 oktober 1999.

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen en aan de ondertekenende organisaties.