

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
EXPLOITATIE VAN BIOSCOOPZALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
10 december 2001

**UITVOERBAARSTELLING VAN  
AANMOEDIGINGSPREMIES VERBONDEN  
AAN STELSELS VAN TIJDSKREDIET.**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK II – ALGEMEEN PRINCIPE**

**Artikel 2 -**

Partijen stellen vast dat bepaalde gewesten en/of gemeenschappen in het federale België, aanmoedigingspremies toekennen wanneer werknemers gebruik maken van de maatregelen om de spanning tussen gezin en arbeid te verminderen, via de mogelijkheden die onder meer geboden worden inzake tijdskrediet, loopbaanverminderingen en/of -onderbrekingen.

**Artikel 3.**

De toekenning van deze aanmoedigingspremies beperkt zich bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot werknemers die effectief tewerkgesteld zijn in het Vlaamse gewest. De mogelijkheid om gebruik te maken van deze aanmoedigingspremies wordt vastgelegd in artikel 4. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de werknemers uit andere gewesten of gemeenschappen automatisch toegang zullen krijgen tot aanmoedigingsstelsels uitgebouwd door deze gewesten of gemeenschappen voor zover ze geen directe kosten of bijkomende voorwaarden voorzien ten laste van de werkgevers.

**HOOFDSTUK III. BEPALINGEN VAN TOEPASSING OP  
WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET VLAAMSE  
GEWEST**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
L'EXPLOITATION DES SALLES DE  
CINÉMA.**

Convention collective de travail du  
10 décembre 2001

**MISE EN APPLICATION DE PRIMES  
D'ENCOURAGEMENT LIEES AUX REGIMES  
DU CREDIT-TEMPS.**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la sous-commission paritaire de l'exploitation de salles de cinéma.

Par "travailleur", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**CHAPITRE II – PRINCIPE GENERALE.**

**Article 2 -**

Les parties constatent que dans certaines régions et/ou communautés de la Belgique fédérale, des primes d'encouragement sont octroyées aux travailleurs qui font appel aux mesures pour réduire les tensions entre la vie de famille et le travail, grâce aux possibilités qui sont offertes entre autres au niveau du crédit-temps et de la réduction et/ou de l'interruption de la carrière professionnelle.

**Article 3.**

A la conclusion de cette convention collective de travail, l'octroi de ces primes d'encouragement est limité aux travailleurs qui sont occupés effectivement en région flamande. La possibilité de bénéficier de ces primes d'encouragement est fixée à l'article 4. Les parties conviennent formellement que les travailleurs des autres régions ou communautés auront automatiquement droit aux régimes d'encouragement élaborés par ces régions ou communautés à condition que ceux-ci ne prévoient pas de coût direct ou des conditions supplémentaires à charge des employeurs.

**CHAPITRE III. DISPOSITIONS D'APPLICATION POUR  
LES TRAVAILLEURS OCCUPÉS EN REGION**

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

21-12-2001

31-01-2002

NR.  
N°

60.901

100/303.03

**Artikel 4**

De ondertekenende partijen verwijzen naar het Vlaams werkgelegenheidsakkoord van 12 februari 2001 en de nog uit te werken reglementaire bepalingen op het niveau van de gemeenschappen en/of de gewesten in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden die gecreëerd zijn in de cao nr. 77, een aanmoedigingspremie kan toegekend worden.

De ondertekenende partijen verklaren uitdrukkelijk dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in hoofde van de betrokken werknemers, die gebruik maken van een of andere mogelijkheid inzake vermindering van de loopbaan of het tijdskrediet, recht opent op de toekenning van de Vlaamse aanmoedigingspremie en dit rekening houdend met de op Vlaams niveau voorziene randvoorwaarden.

De ondertekenende partijen tekenen uitdrukkelijk in op de vijf voorziene formules zoals voorzien in de regelgeving Vlaamse aanmoedigingspremies voor de privé-sector met name:

- loopbaanverminderingsskrediet
- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- landingsbanen
- arbeidsduurvermindering in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

**HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 4.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2002 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen en aan de ondertekenende organisaties.

**FLAMANDE**

**Article 4**

Les parties signataires renvoient à l'accord pour l'emploi flamand du 12 février 2001 et aux dispositions réglementaires qui doivent encore être élaborées au niveau des communautés et/ou des régions, en application desquelles une prime d'encouragement peut être octroyée aux travailleurs qui font appel aux possibilités créées par la CCT n° 77.

Les parties signataires déclarent formellement que la présente convention collective de travail, du chef des travailleurs concernés qui font appel à l'une ou l'autre possibilité de réduction de la carrière professionnelle ou du crédit-temps, ouvre le droit à l'octroi de la prime d'encouragement flamande, tenant compte des conditions prévues au niveau flamand.

Les parties signataires s'inscrivent formellement dans les cinq formules telles que prévues par la réglementation des primes d'encouragement flamandes pour le secteur privé, c'est-à-dire :

- le crédit de réduction de la carrière
- le crédit-soins
- le crédit-formation
- les emplois de fin de carrière
- la réduction de la durée de travail dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

**CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES**

**Article 4.**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma et aux parties signataires.