

24-06-2005

26-07-2005

**Paritair Subcomité voor de exploitatie
van bioscoopzalen**

NR.
N°

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005
tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en vermindering van de
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen..

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. *Ubis*, gewijzigd door 77 ter, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001, naar de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van leven van 10 augustus 2001.

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 paragraaf 2 van de bovenvermelde CAO nr. *Ubis* van de Nationale Arbeidsraad komen de ondertekenende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op een tijdskrediet (voltijds en deeltijds) uit te breiden tot 5 jaaberekend over de gehele loopbaan.

Artikel 4

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. *Ubis* van 19 december 2001 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De vermindering bedraagt 1/5 van de voltijdse contractuele arbeidsduur, op te nemen in de vorm van 1 dag of 2 halve dagen per week.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegenstelsels of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op de 1/5 loopbaanvermindering gelijkwaardig kan worden opgenomen in de vorm van de vermindering met 1/5 van de gemiddelde arbeidsduur.

75.690/6/30303

v

**Sous-commission paritaire pour
l'exploitation des salles de cinéma**

**Convention collective de travail du 3 juin 2005
instaurant un système de crédit-temps, de
diminution de carrière et de réduction des
prestations de travail à mi-temps.**

Article 1.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs qui rassortissent à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2.

Les parties signataires se réfèrent à la CCT n° *Ubis*, modifiée par la CCT n°77 ter, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 19 décembre 2001 au sein du Conseil National du Travail, à l'avis n° 1339 émis par le Conseil National du Travail le 14 février 2001, à la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001.

Article 3.

En application de l'article 3, § 2, de la C.C.T. susmentionnée n° *Ubis* du C.N.T., les parties signataires conviennent à étendre les possibilités en matière de prise du droit à un crédit-temps à 5 ans (plein temps et mi-temps), calculés sur toute la carrière professionnelle.

Article 4.

L'article 6 de la convention collective de travail n° *Ubis* du 19 décembre 2001 règle les modalités du droit à la diminution de carrière d'1/5.

La diminution s'élève à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein, à prendre sous forme de 1 jour ou 2 demi-jour par semaine.

Pour les travailleurs occupés en régimes d'équipes ou en cycles en régime de travail qui s'étend sur 5 jours ou plus, il est explicitement convenu que le droit à la diminution de carrière d'1/5 peut être prise de manière équivalente sous la forme d'une diminution d'1/5 de la durée moyenne de travail.

Artikel 5

§ 1. De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 15 van de CAO nr. 77bis van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad, bij ontstentenis met de vakbondsafvaardiging.

§ 2. De ondertekenende partijen komen overeen om volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in artikel 15 § 1 van de CAO nr. 77bis voorziene 5 % regel:

Gelijktijdig tijdskrediet wordt beperkt tot 5 % van het personeel op basis van het tewerkgesteld personeel waarvoor loon door de werkgever wordt betaald op 30 juni van het voorafgaande jaar. Bij deze berekening wordt in hoofden gerekend.

Artikel 6

In het kader van de continuïteit van de dienstverlening en de arbeidsdruk van het personeel erkennen de ondertekenende partijen de noodzaak om, in de mate van het mogelijke, de werknemers die genieten van het stelsel van tijdskrediet in het kader van de CAO 77bis van de NAR en deze CAO, te vervangen.

In het licht van deze gezamenlijke bekommernis zullen de werkgevers in het kader van de continuïteit van de dienstverlening en de arbeidsdruk van het personeel de nodige maatregelen nemen om vervangende tewerkstelling te verzekeren daar waar dit nodig is.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die niet over een ondernemingsovereenkomst beschikken of die hun arbeidsreglement niet hebben aangepast in functie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

Artikel 8

Voor alles wat niet geregeld wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst is de CAO nr. 77bis van 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2005.
Zij vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2003, algemeen

Article 5

§ 1^{er}. Les parties signataires conviennent à maintenir les règles d'organisation prévues à l'article 15 de la C.C.T. n° 77bis du C.N.T. Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus, les règlement de priorité et planification feront l'objet d'une concertation dans le conseil d'entreprise, à défaut avec la délégation syndicale.

§ 2. Les parties signataires conviennent d'appliquer les règles d'application suivantes concernant la règle de 5 % prévue à l'article 15 § 1 de la C.C.T. n° 77bis:

Le crédit-temps simultané est limité à 5 % du personnel sur la base du personnel occupé pour lequel un salaire est payé par l'employeur au 30 juin de l'année précédente. Dans ce calcul, on prend en compte les personnes.

Article 6

En référence à la continuité du service et à la pénibilité du travail, les parties signataires reconnaissent la nécessité de remplacer, dans la mesure du possible, les travailleurs bénéficiant du système de crédit-temps dans le cadre de la CCT n° 77bis du CNT et de la présente CCT.

Eu égard à cette préoccupation, les employeurs prendront en référence à la continuité du service et à la pénibilité du travail, les mesures pour assurer le remplacement du personnel absent lorsque c'est nécessaire.

Article 7.

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ne disposant pas, d'une convention d'entreprise ou n'ayant pas adapté leur règlement de travail en fonction de la convention collective de travail n° 77bis.

Article 8

Pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention collective de travail, la C.C.T. n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil national du travail s'applique.

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01-01-2005.
Elle remplace à partir de cette date, la convention collective de travail du 11 février 2003, rendue

verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 07-09-2003 (Belgisch Staatsblad van 15-12-2003).

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen..

obligatoire par arrêté royal du 07-09-2003 (Moniteur Belge du 15-12-2003).

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.