



Sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2007 CONCERNANT LES BARÈMES EN VIGUEUR DANS LE SECTEUR

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma, à l'exclusion du personnel d'accueil payé au pourboire.

Par "travailleur", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Principe

Art. 2 - § 1. Les parties signataires constatent que certains barèmes salariaux en vigueur dans la sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma font application d'une différenciation en fonction de l'âge du travailleur.

§ 2. Le souci d'offrir aux travailleurs un système conventionnel de rémunération qui soit juste, équitable et non discriminatoire a toujours animé les parties signataires, tant au niveau des organisations représentatives des employeurs que des organisations représentatives des travailleurs.

§ 3. Le système conventionnel en vigueur jusqu'ici pour les travailleurs relevant de la sous-commission paritaire remplissait évidemment à leurs yeux ces conditions. C'est pourquoi il a été régulièrement amélioré depuis sa conclusion. Les parties tiennent à souligner que cette conclusion et cette reconduction ont eu lieu dans l'exercice de leur mission représentative légale des employeurs et de leurs travailleurs, telle qu'elle est définie par le cadre général de la concertation en Belgique et plus particulièrement par la loi du 5 décembre 1968 et que le système actuel bénéficie donc depuis longtemps d'un large consensus auprès de ceux qu'il concerne directement.

§ 4. Les parties signataires constatent cependant que la directive européenne 2007/78/CE est susceptible de poser un certain nombre d'exigences nouvelles en matière de non discrimination, notamment en regard de la jurisprudence récente de la cour de justice des Communautés Européennes.

§ 5. Elles conviennent dès lors de réexaminer le système conventionnel de rémunération en vigueur dans la sous-commission paritaire pour l'exploitation des salles de cinéma en fonction de ces exigences nouvelles et d'y apporter toutes les modifications nécessaires pour le mettre en conformité avec celles-ci.

Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2007 BETREFFENDE DE BAREMA'S VAN TOEPASSING IN DE SECTOR

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, met uitzondering van het onthaalpersoneel met fooien.

Onder "werknemer" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II : Principe

Art. 2 - § 1. De ondertekenende partijen stellen vast dat de van toepassing zijnde loonbarema's in paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen een onderscheid maken in functie van de leeftijd van de werknemer.

§ 2. De zorg om aan de werknemers een conventioneel systeem te bieden tot correcte, evenwichtige en niet discriminerende verloning is steeds een aandachtspunt geweest van zowel de representatieve werkgevers- als werknemersorganisaties.

§ 3. Het momenteel van toepassing zijnde systeem voor de werknemers ressorterend onder het paritair subcomité voldoet volgens de ondertekenaars aan die eerdere voorwaarden. Daarom ook werd het in het verleden regelmatig aangepast. De partijen houden eraan te onderlijnen dat dit besluit en deze verlenging dient bekeken te worden in het kader van de uitoefening van wettelijke vertegenwoordigingsopdracht van de werkgevers en hun werknemers, zoals bepaald in het algemeen kader van het Belgisch overleg en meer bepaald door de wet van 5 december 1968 en dat het huidige systeem dus reeds gedurende lange tijd zijn deugdelijkheid heeft bewezen op basis van een brede consensus tussen de direct betrokkenen.

§ 4. De ondertekenende partijen stellen evenwel vast dat de Europese Richtlijn 2007/78/CE een aantal nieuwe eisen stelt op het terrein van de non-discriminatie, daarin ondersteund door recente rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschap.

§ 5. Ze komen overeen een nieuw conventioneel verloningssysteem te onderzoeken, van toepassing in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van de bioscoopzalen, dat beantwoordt aan deze nieuwe eisen om er alle wijzigingen in aan te brengen die noodzakelijk zijn om het conform deze nieuwe eisen te maken.



§ 6. Toutefois, les parties constatent qu'il est impossible d'examiner et d'adopter les dispositions nécessaires dans le délai habituel de conclusion de leur convention collective sectorielle. Elles observent notamment que si ces mesures sont mises en place sans un examen attentif, elles sont susceptibles :

- de porter atteinte aux droits des travailleurs et aux aspirations légitimes qui sont les leurs en fonction de leur situation contractuelle et conventionnelle actuelle ;
- de créer des situations nouvelles qui seraient elles-mêmes potentiellement contraires à la directive 2007/78/CE, aux obligations de la Belgique en la matière et à sa propre législation.

§ 7. En outre, les parties constatent que, malgré le système de rémunération en vigueur dans la sous-commission paritaire jusqu'à présent, il existe d'autres situations contraires à la directive 2007/78/CE en matière salariale, notamment pour ce qui concerne les jeunes. Elles conviennent qu'elles doivent bien évidemment se conformer aux exigences nouvelles en ces matières et que la modification des barèmes ne peut donc se faire que compte tenu de ces aspects particuliers.

§ 8. Enfin, les parties se déclarent également soucieuses de maintenir la paix sociale en ne mettant pas fin de manière brutale au consensus existant sur le système actuel de rémunération.

§ 9. Elles estiment dès lors que l'adaptation des systèmes existants doit être effectuée au plus tard en 2009.

§ 10. Elles arrêtent pour la période 2007-2008 le système de rémunération faisant l'objet de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Dispositions relatives aux salaires

Art. 3 - Barèmes des ouvriers

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit au 1^{er} juin 2007 pour une durée de travail de 38h par semaine (y compris l'augmentation de 0,0300 EUR sur l'ensemble des salaires au 1^{er} juin 2007):

§ 6. In ieder geval stellen de partijen vast dat het **onmogelijk** is om alle noodzakelijke bepalingen te onderzoeken en aan te passen binnen de huidige termijn tot het afsluiten van de sectorale **overeenkomst**. Ze menen **meer** bepaald dat indien deze **maatregelen** niet **onderworpen** worden aan een grondig onderzoek, het risico bestaat dat :

- onvoldoende aandacht wordt besteed aan de rechten van de **werknemers** en hun **legitieme** verwachtingen in functie van hun contractuele en conventionele situatie;
- **nieuwe** situaties ontstaan die op hun beurt in **tegenspraak** zijn met de richtlijn 2007/78/CE, of met de Belgische bepalingen terzake en de eigen wetgeving.

§ 7. De partijen menen dat, ondanks de huidige **verloningssystemen** in het Paritair Subcomité, het mogelijk is dat er ook andere overtredingen inzake verloning zijn van de richtlijn 2007/78/CE, meer bepaald **wat** betreft de jongeren. Ze zijn overtuigd dat de aanpassingen aan de nieuwe eisen terzake en de wijziging van **barema's** niet kan zonder ook **hiermee** rekening te houden.

§ 8. **Tot slot** verklaren de partijen zich eveneens bezorgd over het behoud van de sociale vrede door niet op een plotse wijze een einde te stellen aan de bestaande consensus **omtrent** het actuele **verloningssysteem**.

§ 9. Ze menen dat de bestaande **systemen moeten** zijn aangepast ten laatste in 2009.

§ 10. Voor de **periode** 2007-2008 wordt het geldende verloningssysteem in deze overeenkomst vastgelegd.

Hoofdstuk III : Bepalingen inzake de lonen

Art. 3 - Barema's van de arbeiders

De minimum uurlonen worden op 1 juni 2007 **als volgt** bepaald en dit voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur (met inbegrip van de verhoging van 0,0300 EUR op **alle** uurlonen op 1 juni 2007):

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
06-07-2007	06-08-2007	NR. MO IV

84.175/6/303.03

Minimumuurlonen (EUR) vanaf 1 juni 2007 - 38 u/week
Salairé horaire minimum (EUR) à partir du 1^{er} juin 2007 - 38 h/semaine

CATEGORIE		EUR							
		Maanden dienst/Mois de service			Jaren diensten/Années de service				
		0	6	12	2	4	6	8	
I	Schoonmaakpersoneel Personnel de nettoyage	8,4918	8,6476	8,7388	8,7788	8,8088	8,8288	8,8388	
	Onderhoudpersoneel Personnel d'entretien	8,4918	8,6476	8,7388	8,7788	8,8088	8,8288	8,8388	
	Geschoold onderhoudpersoneel Personnel d'entretien qualifié	10,0803			10,1203	10,1503	10,1703	10,1803	
II	Toezichtpersoneel Personnel de surveillance	9,5089			9,5489	9,5789	9,5989	9,6089	
III	Beginnend operateur Opérateur débutant	8,5750			8,6150	8,6450	8,6650	8,6750	
	Hulpoperateur Aide-opérateur	8,7923			8,8323	8,8623	8,8823	8,8923	
	Vakbekwaam operateur (- dan 5 zalen) Opérateur qualifié (- de 5 salles)	9,8308			9,8708	9,9008	9,9208	9,9308	
	Vakbekwaam operateur (minst. 5 zalen) Opérateur qualifié (au - 5 salles)	10,0803			10,1203	10,1503	10,1703	10,1803	
	IV	Hostessen en stewards Hôtesse et stewards	8,4918	8,6476	8,7388	8,7788	8,8088	8,8288	8,8388
		Hostessen/stewards-kassiers Hôtesse/Stewards caissier(ère)s	8,8864			8,9264	8,9564	8,9764	8,9864
Parkeerbegeleiders Convoyeurs au parking		8,4918	8,6476	8,7388	8,7788	8,8088	8,8288	8,8388	
Toonbankpersoneel Personnel au comptoir		8,5750	8,7923	8,8864	8,9264	8,9564	8,9764	8,9864	
Geschoold barman Barman qualifié		9,1734	9,4040	9,5089	9,5489	9,5789	9,5989	9,6089	
V		Moofdoperateur Chef-opérateur	10,9202			10,9602	10,9902	11,0102	11,0202
		Chef-schoonmaak Chef-nettoyage	9,8550			9,8950	9,9250	9,9450	9,9550
	Chef-onderhoud Chef-entretien	9,8550			9,8950	9,9250	9,9450	9,9550	
	Chef-hostessen/stewards Chef hôtesse/stewards	9,8550			9,8950	9,9250	9,9450	9,9550	
	Chef parkeerbegeleiders Chef convoyeurs au parking	9,8550			9,8950	9,9250	9,9450	9,9550	

Art. 4 - Ouvriers âgés de moins de 18 ans

Les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de moins de 18 ans sont égaux à 90 pc. des salaires horaires minimums, fixés à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 5 - Barèmes des employés

Les rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixées comme suit au 1^{er} juin 2007 pour une durée hebdomadaire de travail de 38h (y compris la majoration de 4,94 EUR au 1^{er} juin 2007, prévue par le protocole d'accord du 29 mai 2007).

Art. 4 - Werklieden van minder dan 18 jaar

De lonen van de werklíeden, die minder dan 18 jaar oud zijn, zijn gelijk aan 90 pct. van de minimumuurlonen, vastgesteld bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5 - Barema's van de bedienden

De minimum maandlonen van de bedienden worden op 1 juni 2007 als volgt bepaald en dit voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur (met inbegrip van de verhoging van 4,94 EUR op 1 juni 2007, die voorzien is door het protocolakkoord van 29 mei 2007).



Minimum maandlonen (EUR) vanaf 1 juni 2007 - 38 u/week
Salaires mensuel minimum (EUR) à partir du 1^{er} juin 2007 - 38 h/semaine

Catégorie/ Categorie	1	2	3	4	5
Age/Leef tijd					
-18 ans	1.258,77	1.315,86	1.463,86	1.533,90	1.847,94
18-21	1.387,81	1.451,22	1.463,86	1.693,52	2.042,43
22	1.439,19	1.517,57	1.626,79	1.704,69	2.055,70
23	1.447,62	1.539,06	1.634,39	1.714,17	2.068,78
24	1.455,87	1.560,58	1.664,99	1.735,84	2.082,11
25	1.467,53	1.585,56	1.695,22	1.757,13	2.095,15
26	1.479,39	1.610,54	1.725,31	1.791,46	2.140,08
27	1.491,02	1.635,10	1.755,82	1.810,95	2.148,81
28	1.502,64	1.658,98	1.755,82	1.829,63	2.193,65
29	1.514,38	1.681,42	1.816,46	1.898,42	2.283,31
30	1.526,13	1.704,09	1.846,77	1.932,84	2.328,27
31	1.535,98	1.724,67	1.877,23	1.967,52	2.373,53
32	1.546,10	1.743,94	1.907,56	2.001,73	2.418,01
33	1.556,18	1.762,87	1.937,94	2.036,22	2.462,83
34	1.565,99	1.781,90	1.962,00	2.067,43	2.507,79
35	1.575,84	1.800,78	1.986,06	2.095,62	2.545,50
36	1.585,69	1.819,90	2.009,86	2.123,58	2.583,20
37	1.585,69	1.819,90	2.036,69	2.155,80	2.627,28
38	1.592,48	1.831,97	2.091,26	2.200,28	2.665,10
39	1.592,48	1.831,97	2.091,26	2.215,62	2.702,74
40	1.599,25	1.844,35	2.105,17	2.223,02	2.702,74
41	1.599,25	1.844,35	2.105,17	2.235,34	2.733,00
42	1.599,25	1.844,35	2.152,40	2.260,57	2.733,00
43	1.599,25	1.844,35	2.152,40	2.274,63	2.767,24

Art. 6 - Ces barèmes minimums sont rattachés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge. Ils varient conformément aux dispositions d'application pour les salaires et rémunérations de la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Chapitre IV : Dispositions finales

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juin 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Art. 6 - Deze minimumbarema's zijn gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad; zij variëren overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de lonen en wedden van het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Hoofdstuk IV : Slotbepalingen

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking op 1 juni 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.