

**Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 23 JUNI 2011  
RELATIVE A LA FORMATION****Chapitre Ier : Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma.

Par "travailleur", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Chapitre II : Engagement du secteur**

**Art. 2.** Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

**Art. 3.** Conformément à la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, laquelle veut responsabiliser les secteurs en ce qui concerne la formation, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5% le taux de participation aux formations.

**Art. 4.** Les entreprises font rapport à la Sous-commission paritaire des formations organisées ainsi que des catégories de travailleurs auxquelles elles s'adressent.

**Art. 5.** - L'employeur informe tous les travailleurs sur les formations disponibles et sur les modalités pour suivre ces formations.

**Art. 6.** - Dans les entreprises qui ont un conseil d'entreprise, la formation collective sera planifiée au conseil d'entreprise.

**Art. 7.** - Dans les entreprises sans conseil d'entreprise, un temps de formation collective minimum sera octroyé. Celui-ci est déterminé de la façon suivante:

- Pour 2011: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2011, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,6 heures.
- Pour 2012: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2012, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,6 heures.

**Art. 8.** - Dans les entreprises sans conseil d'entreprise, un temps de formation individuelle minimum sera octroyé. Celui-ci est déterminé de la

**Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen****COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 23 JUNI 2011  
BETREFFENDE DE VORMING****Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Hoofdstuk II : Engagement van de sector**

**Art. 2.** - De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

**Art. 3.** - Conform de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact die de sectoren wil responsabiliseren voor wat betreft de vorming, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe elk jaar een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren.

**Art. 4.** - De ondernemingen brengen in het paritair subcomité verslag uit van welke opleidingen aan welke categorieën van werknemers zijn gegeven.

**Art. 5.** - De werkgever informeert alle werknemers over de beschikbare vormen en de modaliteiten om deze te volgen.

**Art. 6.** - In ondernemingen met een ondernemingsraad zal de collectieve vorming op de ondernemingsraad gepland worden.

**Art. 7.** - In ondernemingen zonder ondernemingsraad wordt een minimale collectieve opleidingstijd toegekend. Deze wordt als volgt bepaald:

- Voor 2011: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2011 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,6 uren.
- Voor 2012: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2012 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,6 uren.

**Art. 8.** - In ondernemingen zonder ondernemingsraad wordt een minimale individuele opleidingstijd toegekend. Deze wordt als volgt bepaald voor 2011 en

façon suivante pour 2011 et 2012:

- 7,6 heures par travailleur occupé à temps plein.
- Au pro rata pour les travailleurs à temps partiel.

2012:

- 7,6 uren per werknemer die voltijds tewerkgesteld is.
- Pro rata voor deeltijdse werknemers.

### **Chapitre III : Dispositions finales**

**Art. 5** - Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1 juillet 2011 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013

### **Hoofdstuk III : Slotbepalingen**

**Art. 9** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 30 juni 2013.

H:\std\caol303.3\2010-formation.doc