

26 -10- 2001

23 -11- 2001

NR.  
N°

59860 100/304

H

**Commission paritaire du spectacle****Convention collective de travail du 29 juin 2001 pour la promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs.****Article 1er. Objectif**

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives pour la promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs en exécution du Chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'art.7, §2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Article 2. Champ d'application**

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations instaurées conformément à la Loi du 27 juin 1921 pour autant qu'elles ressortissent à la Commission paritaire du spectacle et qu'elles remplissent une des conditions suivantes:

- être une association dont le siège social est établi dans la Région flamande,
- être une association dont le siège social est établi dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui est inscrite à l'Office national de sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandais

**Article 3. Cotisation**

L'employeur doit verser pour chaque trimestre en 2001 et 2002 une cotisation de 0,10% calculée sur la base des salaires bruts payés aux travailleurs tels que déclarés à l'Office national de sécurité sociale, au Fonds de sécurité d'existence mentionné à l'article 4, dont les moyens financiers constituent un fonds qui doit permettre d'atteindre l'objectif fixé à l'article 1er. A titre d'exception à ce qui précède, les employeurs sont tenus de payer la cotisation pour le premier trimestre de 2001 dans le trimestre suivant ; la cotisation pour le deuxième trimestre de 2001 s'élève par conséquent à 0,20%.

**Article 4. Versements**

Pour l'année 2001, la cotisation sera versée directement au Fonds social pour les arts scéniques de la Communauté flamande, dont le siège social est établi Square Saintelette 19 à 1000 Bruxelles. A partir du 1er janvier 2002, cette cotisation sera versée en même temps que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

**Article 5. Gestion et affectation du Fonds**

Cette cotisation sera affectée, dans les limites des moyens financiers du Fonds de sécurité d'existence, à des initiatives pour la promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque, suivant les modalités et possibilités fixées au Chapitre II de l'Arrêté royal du 27 janvier 1997.

Le Fonds visé à l'article 4 est géré paritairement et a été instauré par la CCT du 14 décembre 2000. Le Conseil d'administration du fonds visé à l'article 4 développera les initiatives nécessaires pour dépenser cette cotisation tel que prévu à l'article 1er de la présente convention.

**Article 6. Entrée en vigueur et durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002.

Bruxelles, le 29 juin 2001.

26-10-2001

23-11-2001

NR.

N°

59 860/00/304

4

**Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf****Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2001 ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers.****Artikel 1. Doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers in uitvoering van Hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van art. 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

**Artikel 2. Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de verenigingen opgericht overeenkomstig de Wet van 27 juni 1921 voorzover zij ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest,
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

**Artikel 3. Bijdrage**

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2001 en 2002 een bijdrage storten van 0,10% berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan het in artikel 4 vermelde Fonds voor Bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal van 2001 in het daaropvolgende kwartaal betalen; de bijdrage voor het tweede kwartaal van 2001 is bijgevolg 0,20 %.

**Artikel 4. Stortingen**

Voor het jaar 2001 zal de bijdrage rechtstreeks gestort worden aan het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, met als maatschappelijke zetel Sainctelettesquare 19 te 1000 Brussel.

Met ingang van 1 januari 2002, zal deze bijdrage gestort worden samen met de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Artikel 5. Beheer en aanwending van het Fonds**

Deze bijdrage zal, binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid, worden aangewend voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door Hoofdstuk II van het Koninklijk Besluit van 27 januari 1997.

Het in artikel 4 genoemde Fonds wordt paritair beheerd en werd opgericht bij CAO van 14 december 2000.

De Raad van Bestuur van het in artikel 4 genoemde fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikel 1 van deze overeenkomst.

**Artikel 6. Inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Brussel, 29 juni 2001.